



ANEXO
FIFOMI-DIV-05

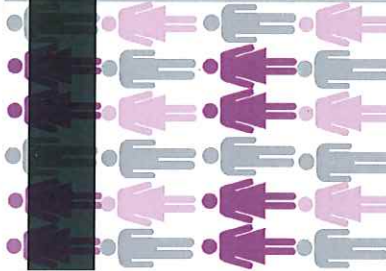
SE
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



FIFOMI
FIDEICOMISO DE FOMENTO MINERO



PROTECTOR DE PANTALLA



FIFOMI
FIDEICOMISO DE FOMENTO MINERO

Buzón del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



Compañeras y compañeros,

el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de nuestra Institución les recuerda que los casos de incumplimiento al Código de Conducta del FIFOMI mismo que se encuentra en nuestra página de Intranet a través de la siguiente liga.

Toda la información recibida será confidencial.



FIFOMI
FIDEICOMISO DE FOMENTO MINERO

Quiénes laboramos en el FIFOMI reconocemos y honramos por los valores del Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal.

IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Los servidores públicos prestan sus servicios a todas las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia basada en raza, sexo, edad, discapacidad, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las costumbres, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o en cualquier otro motivo.



FIFOMI
FIDEICOMISO DE FOMENTO MINERO

Quiénes laboramos en el FIFOMI reconocemos y honramos por los valores del Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal.

RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS

Los servidores públicos respetan los derechos humanos y en el ámbito de sus competencias y atribuciones, las previsiones, promesas y acciones de conformidad con los Principios de Universalidad que establece que los derechos humanos corresponden a todo persona por el simple hecho de serlo; de irrederogabilidad que implica que los derechos humanos se encuentran vinculados intrínsecamente entre sí; de indivisibilidad que refiere que los derechos humanos son indivisibles e interrelacionados; de igualdad de derechos y de integridad que prevé que los derechos humanos están en constante evolución y bajo ningún circunstancia se justifica su retroceso ni su protección.

Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de agosto de 2016

Hazlo a través de la siguiente liga de nuestra intranet:
http://intranet.fifomi.gob.mx/Portaliz/0/maganes/Difusion/PHOTOCOLO_HOSTIGAMIENTO.pdf

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



ANEXO
FIFOMI-DIV-05

SE
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



FIFOMI
FIDEICOMISO DE FOMENTO MINERO

Valores del Código de Ética de los Servidores Públicos
Comisión de Difusión y Comunicación
P.O. Box 10000, México, D.F. 06702
Tel: 5623 6000 ext. 10000 | Fax: 5623 6000 ext. 10000
P.O. Box 10000, México, D.F. 06702



Conoce el *nuevo* Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y sus Lineamientos.

Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015

Hazlo a través de la siguiente liga de nuestra intranet:
<https://intranet.fifomi.gob.mx/Portal/O/imagenes/Anuarios/Anuario2015.pdf>

Código de Ética

Valores del Código de Ética de la Administración Pública Federal
Comisión de Difusión y Comunicación
P.O. Box 10000, México, D.F. 06702
Tel: 5623 6000 ext. 10000 | Fax: 5623 6000 ext. 10000
P.O. Box 10000, México, D.F. 06702



Quiénes laboramos en el FIFOMI reconocemos y hacemos propios los valores del Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal.

RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS

Los servidores públicos respetan los derechos humanos, y en el ámbito de sus competencias y atribuciones, los promueven, protegen y promueven de conformidad con los Principios de Universalidad que establece que los derechos humanos corresponden a todo ser humano por el simple hecho de serlo; de Interdependencia que implica que los derechos humanos son interrelacionados e indivisibles; de No Discriminación que implica que los derechos humanos son iguales para todos; de Progresividad que prevé que los derechos humanos están en constante evolución; y bajo ninguna circunstancia se justifica un retroceso en su protección.

Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

Comisión de Difusión y Comunicación
P.O. Box 10000, México, D.F. 06702
Tel: 5623 6000 ext. 10000 | Fax: 5623 6000 ext. 10000
P.O. Box 10000, México, D.F. 06702



Estimadas compañeras y compañeros:

Conozcan el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de agosto de 2016



Ingresar dando click en la imagen

o hazlo a través de la siguiente liga de nuestra intranet:
http://intranet.fifomi.gob.mx/Portal/O/imagenes/Difusion/PROTOCOLO_HOSTIGAMIENTO.pdf

Valores del Código de Ética de la Administración Pública Federal
Comisión de Difusión y Comunicación
P.O. Box 10000, México, D.F. 06702
Tel: 5623 6000 ext. 10000 | Fax: 5623 6000 ext. 10000
P.O. Box 10000, México, D.F. 06702



¡Pintemos a México de naranja!
En el FIFOMI nos unimos al Día Naranja

Estimadas compañeras y estimados compañeros: los invitamos a que el próximo jueves 25 de febrero vistamos de color naranja, para recordar que hay que erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas en todo el mundo.

Comisión de Difusión y Comunicación

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



ANEXO
FIFOMI-DIV-05

SE

SECRETARÍA DE ECONOMÍA



FIFOMI
FIDEICOMISO DE FOMENTO MINERO

México Sin Discriminación

Gerencia de Difusión y Comunicación
Lunes, 20 de junio de 2016, 5:05 p.m.
Para: Oficina Generalista; Negocios (Tico y Personal)



CONSULTA
México Sin Discriminación
Justicia Cotidiana | Que la Justicia Jalte Parejo

Participa e identifica las normas discriminatorias en México

El 17 de mayo de 2016, el Presidente de la República, confió el cumplimiento del Estado mexicano con la construcción de un México
venturoso entre indígenas.

En esta contienda, como parte de las acciones que el Gobierno de la República lleva a cabo en materia de Justicia, Consulta, diálogo y la
Cooperación Jurídica del Ejecutivo Federal para que, en conjunto con el Consejo de Investigación y Diagnóstico en Derechos Humanos (CIDDDH) el Instituto
de Acceso a la Información Pública y el Consejo Nacional de Derechos Humanos (CNDH) se realice una consulta a fin de que todos los
ciudadanos puedan expresar sus opiniones y sugerencias para mejorar la discriminación (CDDH) en México, sobre una
lista de normas que se encuentran en vigor y en forma de discriminación.

Le invitamos a participar, hacer sugerencias y propuestas para mejorar las normas que se encuentran en vigor y en forma de discriminación en México
juntamente con el CIDDDH.

**Tu opinión y propuestas ayudarán a la construcción de una sociedad de derechos, respetuosa de la diversidad, incluyente y
libre de discriminación.**

Puedes participar y obtener mayor información a través de la siguiente liga: <http://www.gob.mx/indiscriminacion>

Regístrate en el Sistema de Vigilancia en el Poder

Gerencia de Difusión y Comunicación
Lunes, 20 de junio de 2016, 5:05 p.m.
Para: Oficina Generalista; Negocios (Tico y Personal)



FIFOMI
**EN EL FIFOMI NOS UNIMOS AL
DÍA NARANJA**

Pintemos México de Naranja a través de
la participación de todos los mexicanos,
hablar y actuar sobre color naranja a la
violencia contra las mujeres y las niñas.

Es por eso estimadas compañeras y estimados
compañeros, en apoyo a la campaña del
Día Naranja, les invitamos a que el próximo
lunes, 25 de abril **visitemos de color
naranja**, para recordar que hay que erradicar
la violencia contra las mujeres y las niñas en
todo el mundo.

Gerencia de Difusión y Comunicación

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

05 Día Naranja Junio

Gerencia de Difusión y Comunicación

Lunes, 20 de junio de 2016, 5:05 p.m.

Para: Oficina Generalista; Negocios (Tico y Personal)



Pintemos a México de naranja

Estimadas compañeras y estimados compañeros,

En apoyo a la campaña del
Día Naranja, te invitamos a que este
próximo viernes 24 de junio, vistas
de color naranja, para recordar que
hay que erradicar la violencia
contra las mujeres y las niñas en
todo el mundo.

Gerencia de Difusión y Comunicación

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



ANEXO
FIFOMI-DIV-05



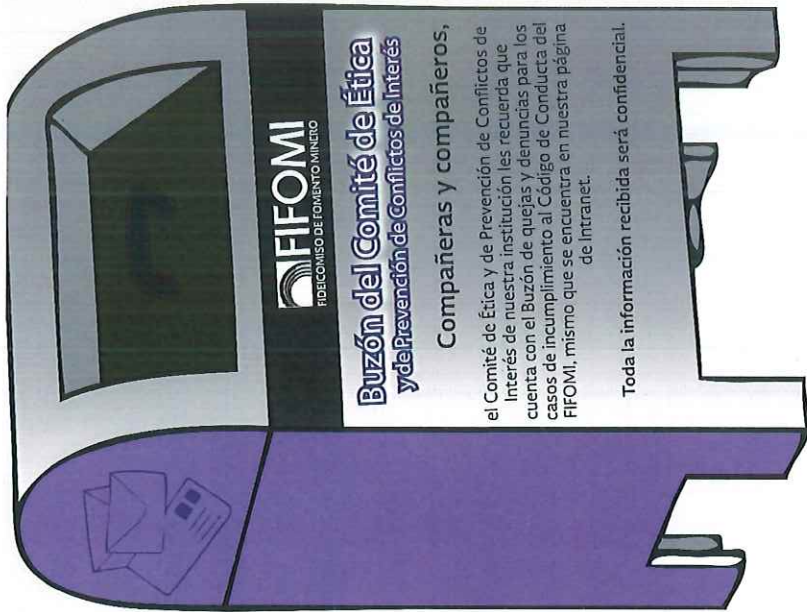
SE
SECRETARÍA DE ECONOMÍA

FIFOMI
FIDEICOMISO DE FOMENTO MINERO

• Buzón del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Gerencia de Difusión y Comunicación
miércoles, 29 de marzo de 2017, 4:29 p.m.

Para: **Oficinas Generales; Regionales (Todo el Personal)**



INTRANET INSTITUCIONAL



CGMINERÍA
COORDINACIÓN GENERAL DE MINERÍA



FIDEICOMISO DE FOMENTO MINERO

SE

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

Principal

miércoles, 29 de enero de 2017

...: Principal ...

Web

Secciones

- SIFOMI
- Calidad
- Difusión
- Rec. Humanos
- Financiamiento
- TIC
- Presup. y Contab.
- Prob. Civil
- Rec. Materiales
- Tesorería

Secciones Relevantes



A

Φ

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



ANEXO
FIFOMI-DIV-05

SE
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



FIFOMI
FIDEICOMISO DE FOMENTO MINERO

Microplata Oficina 305
<http://www.fifomindiv.net/fifomi>
 02 de Julio de 2012
 Responsable Publicación:
 Gerencia de Informática

¿Cómo cuidas la información que resguardas en tu computadora?
 Como detectar errores
 Frustraciones: Pushing

Servicios y servidor público
 en MAYO
 declarando modificaciones
 y de posibles conflictos de intereses
 ante la Secretaría de la Función Pública
www.declaranet.gob.mx
 Regístrate en www.declaranet.gob.mx
 ¡Votando Verdad!

Medidas de Austeridad:
 Lineamientos emitidos en el DOF
 por el SE y el SAGP. **LUGAR** para los que se
 establecen medidas de austeridad en el
 gasto de operación en las dependencias de la
 Administración Pública Federal.

Mesa de Servicio
 Manual de la Mesa de Servicio
 Mesa de Servicio:
<http://fifomindiv.net/fifomi>
 26 de marzo de 2012
 Responsable Publicación:
 Gerencia de Informática

**Canje el nuevo Código de Ética de los servidores
 públicos del Gobierno Federal, la Fiscalía
 Integrar para el ejercicio de la función pública
 ¡Y así, legítimamente!**
 Más información en www.fifomindiv.net/fifomi

Veracruzilla Única Digital
 Gob.mx Más...

Lineamientos
 para la contratación y
 seguimiento de despachos jurídicos
 externos para la atención de asuntos
 legales del Fideicomiso
 de Fomento Minero Más...

Igualdad Laboral

**Guía Familiar de Educación
 Financiera**
 en formato PDF

**Instalaciones
 Deportivas**
 Te invitamos a
 conocer las
 instalaciones
 deportivas
 Más...

Buzón del Comité de Ética

Mecanismo para atender los casos de incumplimiento al Código de Conducta del Fideicomiso de Fomento Minero

A fin de atender los casos de incumplimiento al Código de Conducta, se pone a disposición este buzón electrónico. Favor de incluir la siguiente información:

Nombre*
 Email*
 Asunto: Escriba la Oficina donde ocurrió el hecho*
 Mensaje: Descripción del hecho*
 * Datos Obligatorios

Todas los comentarios y/o sugerencias que envíe serán atendidos.

Envío de comentarios

Email:

Nombre:

Asunto:

Mensaje:

Enviar

Buzones Electrónicos

 Buzón de la Gerencia de Recursos Humanos

 Buzón del Comité de Ética
 Operativo para atender los casos de incumplimiento al Código de Conducta del FIFOMI

 Buzón del Comité de Ética

[Handwritten signatures and initials in blue ink]