

INDICADO
R E022 1 Proporción de investigadores institucionales de alto nivel/FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100

Variable 1 Profesionales de la salud que tengan nombramiento vigente de investigador en las categorías D-E-F del SNI más investigadores vigentes en el SNI en el año actual
Variable 2 Total de investigadores del SII más investigadores vigentes en el SNI en el año actual

ENTIDAD ORIGINAL V20 INDICADOR V1a ALCANZADO V2a DIFERENCIAS V1a-V2a V1a/V101 V2a/V20 V2a/V20x100

ENTIDAD ORIGINAL	V20 INDICADOR	V1a ALCANZADO	V2a DIFERENCIAS	V1a-V2a	V1a/V101	V2a/V20	V2a/V20x100	CAUSA	EFECTO	OTROS MOTIVOS
1 MZF INSTITUTO NACIONAL DE PSIQUIATRIA	46.9	60	128	47.7	63	132	3	105.0	4	103.1
2 NBV INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA	84.5	87	103	85.3	87	102	0	100.0	-1	99.0
3 NCA INSTITUTO NACIONAL DE CARBIOLOGIA "IGNACIO CHAVEZ"	55.1	70	127	54.7	70	128	0	100.0	1	100.8
4 NCD INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS	45.2	57	126	46.0	58	126	1	101.8	0	100.0
5 NCG INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MEDICAS Y NUTRICION	57.9	124	214	63.2	139	220	15	117.1	6	102.8
6 NCH INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA GENOMICA	48.2	27	56	46.3	31	67	4	114.8	11	118.6
7 NCK INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGIA Y NEUROQUIRUGIA	87.5	98	112	86.0	98	114	0	100.0	2	101.8
8 NCZ INSTITUTO NACIONAL DE PEDIATRIA	67.6	100	148	63.0	92	146	-8	92.0	-2	98.6
9 NDE INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGIA	16.0	13	81	19.5	16	82	3	123.1	1	101.2
10 NDF INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACION	23.2	22	95	30.4	34	112	12	134.5	17	117.9

Coordinador
Res. con sus planes
de inversiones
Enero 2017
Carla 2017

El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 100.9 por ciento, que lo sitúa en semáforo de cumplimiento de color verde.

AL CIERRE DEL EJERCICIO SE ALCANZO UN INDICE DE INVESTIGADORES DE ALTO NIVEL DEL 54.7 CON 70 INVESTIGADORES DE ALTO NIVEL DE UN TOTAL DE 128. DE ESTOS, 102 ESTAN EVALUADOS EN EL SII MÁS 26 INVESTIGADORES EN EL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES. LA PROGRAMACION FUE DEL 55.1 CON 70 INVESTIGADORES DE ALTO NIVEL DE UN TOTAL DE 127. EL CUMPLIMIENTO DE LA META ES DEL 99.3% SEÑALANDO UN SEMAFORO EN COLOR VERDE CONFORME AL CRITERIO DE LA SHCP.

El indicador que se reporta, al final del periodo tuvo un cumplimiento del 101.8 por ciento, que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento de color verde.

El indicador presenta una meta alcanzada de 63.2 de Proporción de investigadores institucionales de alto nivel, presentando un cumplimiento del 109.2 por ciento referente a lo programado en el periodo. El indicador se sitúa en semáforo color amarillo.

Al periodo que se reporta el cumplimiento del indicador "Proporción de investigadores institucionales de alto nivel" se encuentra 3.9% por debajo de la meta comprometida, lo que lo ubica en semáforo verde, debido a que en la Variable 1 se incluye investigadores de alto nivel que logran ingresar o reintegrar al SNI y/o al SII en el 2017 y en la Variable 2 se registraron nuevos ingresos y promotores de investigadores en el SII o en el SNI.

Resaltados

El resultado del indicador es 63.0 con una variación absoluta de -4.6 y porcentual de 93.2 por lo que el semáforo se encuentra en amarillo. En la variable 1 se programó nombrando en cuenta a los ICN's como se indica en el mismo anexo.

55 presentó un incremento entre la variable 1 y la variable 2 de 23% respecto al número de profesionales con nombramiento vigente en las categorías D, E, y F contra lo programado originalmente, debido a:

1 La incorporación de nuevos investigadores que ya contaban con nombramiento SNI
2 La política implementada por la Dirección de Investigación para que los investigadores participen en las convocatorias de promoción, ingreso y permanencia tanto del SII como del SNI, lo que representa un mayor número de investigadores en niveles C y D.

El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 131.0 por ciento, que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento en color rojo debido a que existieron promociones e investigadores de categoría D, así como al ingreso al SNI por parte de personal que no ostenta nombramiento SII

El riesgo es, que la proporción de ICN's y otros profesionales que pertenecen al S.N.I. disminuya, y que por ende ellos pierdan los estímulos y poder adquisitivo.
No existen riesgos debido a que se cuentan con los recursos y las plazas tanto del área de investigación como del área médica y esto representa un beneficio en términos de productividad y consolidación de grupos de investigación.
La acción adecuada para este indicador es, considerar las tendencias recientes en los datos para programar la meta del siguiente periodo

Se envían oficios a los ICN's, y otros profesionales del INP o por contratados por convenio que realizan investigación para difundir las convocatorias de de la CENSAHE y del S.N.I., para ingreso Promoción y Permanencia

Revisar la programación de 2018 en función de la cifra alcanzada este año, aunque no se esperan incrementos considerables en este rubro.

11	NDY	INSTITUTO NACIONAL DE SALUD PUBLICA	59.1	146	247	59.2	145	245	-1	99.3	-2	99.2	0
----	-----	-------------------------------------	------	-----	-----	------	-----	-----	----	------	----	------	---

Durante el periodo de reporte, el indicador registro una meta acumulada alcanzada de 59.2 puntos; una variación absoluta de 0.1 puntos y una porcentaje de cumplimiento de 100.2%, situando al indicador en semáforo de cumplimiento color verde.

No significa ningún riesgo con la población atendida.

12	WDQ	INSTITUTO DE GERIATRIA	30.4	7	23	47.6	10	21	3	142.9	-2	91.3	0
----	-----	------------------------	------	---	----	------	----	----	---	-------	----	------	---

El indicador se reporta con un incremento del 56.6% en comparación a lo programado, derivado de cambios en ambos componentes por movimientos en la planilla de investigadores, el ingreso al Sistema Nacional de Investigadores de 3 investigadores del INEGI y al Sistema Institucional de Investigadores de 2 miembros de la estructura de la Dirección de Investigación. A pesar de la señalización en color rojo, se considera un resultado positivo por el fortalecimiento de las competencias del personal dedicado a la investigación.

La variable 1 presenta un incremento del 42.9% arriba de lo programado. La principal variación del indicador. Sin embargo no representa un riesgo para la población de investigadores, dado que el incremento son nuevas vacantes en el Sistema Nacional de Investigadores con impacto en las competencias de los ICM con la distinción y a nivel institucional.

Como medida correctiva, se establece una revisión de resultados y compromisos a nivel individual con los ICM para la adecuada programación de metas.

13	NBG	HOSPITAL INFANTIL DE MEXICO	73.5	75	102	74.5	79	106	4	105.3	4	103.9	0
----	-----	-----------------------------	------	----	-----	------	----	-----	---	-------	---	-------	---

El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento de 101.4 por ciento, que lo sitúa en semáforo verde. Las causas por las que se tuvo un cumplimiento satisfactorio obedecen a que las actividades se desarrollaron de acuerdo a lo programado institucionalmente.

Las cifras definitivas están en proceso de consolidación; se reportan cifras preliminares al cierre del presente informe.

Se espera que para el siguiente ejercicio todos los investigadores cuenten con su nombramiento por parte del SII.

14	NBD	HOSPITAL GENERAL DE MEXICO	56.1	32	57	51.7	30	58	-2	93.8	1	101.8	0
----	-----	----------------------------	------	----	----	------	----	----	----	------	---	-------	---

ESTOS INDICADORES SE MARCA EN AMARILLO PUES DURANTE EL AÑO SE PRESENTARON LOS SIGUIENTES INCIDENTES QUE AFECTAN AL NUMERO DE PROFESIONALES CON CARACTERÍSTICAS DE INVESTIGADORES QUE PERTENECEN A 5 NIVELES DE LA DRA. SUSISMA KORMAN INVESTIGADORA NIVEL 3 E INGENIERA ENFERMERA RENUNCA DEL DR. JOSEFINA HERNANDEZ RUIZ NIVEL 1 E ICM; Y LA RENUNCA DEL DR. RAUL CICERO SAIBO INVESTIGADOR NIVEL 3 DEL SNI.

NO EXISTE NINGUN RIESGO.

LAS ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN, SON DINÁMICAS POR MOVIMIENTOS EN LOS INVESTIGADORES, DURANTE EL EJERCICIO 2017.

15	NBB	HOSPITAL GENERAL DR. MANUEL GEA GONZALEZ	54.3	19	35	63.6	21	33	2	110.5	-2	94.3	0
----	-----	------------------------------------------	------	----	----	------	----	----	---	-------	----	------	---

El indicador al final del periodo, registro un cumplimiento del 117.1 por ciento, por lo que lo sitúa en el semáforo color rojo. La variación del indicador se debió a que se incorporaron dos investigadores cuya acreditación en el Sistema Institucional de Investigadores está pendiente, además se registrase la baja de un médico menor.

No se percibe un riesgo; pero si se considera que es una oportunidad para incrementar la calidad y producción científica del Hospital

Se llevó a cabo el pre-registro al sistema institucional de los dos nuevos investigadores que recientemente se incorporaron a Hospital, además se cuenta con su pre-dictamen de la CINSHAE lo que da certidumbre y confianza para su próxima evaluación

16	HNH	HOSPITAL NACIONAL HOMEOPATICO	100.0	1	1	0.0	0	0	-1	0.0	-1	0.0	0
----	-----	-------------------------------	-------	---	---	-----	---	---	----	-----	----	-----	---

El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un comportamiento del 100%, que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento en color verde. La meta alcanzada en cuanto al número de investigadores de alto nivel tuvo una variación del 1% en relación a la meta original ya que uno de los investigadores de alto nivel renunció por intereses personales.

El Hospital de la Mujer realiza trabajos de investigación científica y tecnológica de calidad para atender y mejorar las condiciones de salud de las mujeres y sus neonatos.

0

17	HMM	HOSPITAL DE LA MUJER	100.0	2	2	100.0	1	1	-1	50.0	-1	50.0	0
----	-----	----------------------	-------	---	---	-------	---	---	----	------	----	------	---

18	HIC	HOSPITAL HUAZAR DEL CENTRO											
----	-----	----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

El indicador al final del periodo que se reporta, tuvo un cumplimiento del 115.8% en la proporción de investigadores institucionales de alto nivel con respecto a la meta programada de 27.3%, que lo sitúa en semáforo de color rojo.

El no contar con el número de investigadores institucionales que necesita el Hospital, se contribuyó con una menor productividad científica.

Impulsar la participación de los investigadores en las convocatorias para el ingreso o promoción al Sistema Nacional de Investigadores (SNI). Cubrir las plazas vacantes con investigadores de alto nivel que cumplan con los requisitos del SII y SNI.

19	NAW	HOSPITAL JUAREZ DE MEXICO	27.3	6	22	31.6	6	19	0	100.0	-3	86.4	0
----	-----	---------------------------	------	---	----	------	---	----	---	-------	----	------	---

La variación en el cumplimiento del indicador con respecto a la programación original, se debió a la renuncia de dos investigadores y un investigador en Ciencias Médicas "C", por lo tanto al cierre del ejercicio 2017, el Hospital contó con 19 investigadores del SII y/o investigadores vigentes en el SNI.

SUB TOTAL	51.3	60	117	52.3	58	111	-2	96.7	-6	94.9			
-----------	------	----	-----	------	----	-----	----	------	----	------	--	--	--

El indicador se mantiene en semáforo verde ya que no hubo cambios en las plazas de investigadores ni en la pertenencia al S.N.I. 0

0

22 NBS HRAE YUCATAN 100.0 4 4 66.7 2 3 50.0 -1 75.0 0
 Como consecuencia de la reestructuración en la Unidad de Investigación iniciada en 2016 y que concluyó durante el primer semestre de 2017, de los 4 investigadores en ciencias médicas con que ya cuenta el Hospital al cierre del periodo que se informa, uno está incorporado al Sistema Institucional de Investigadores en Ciencias Médicas de la Secretaría de Salud (SII) en la categoría "C". Y tres se encuentran en espera de la próxima convocatoria de ingreso; de igual forma dos investigadores son miembros del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), en tanto que los otros dos investigadores se encuentran en espera de la convocatoria 2018 para iniciar el trámite de incorporación al SNI. De acuerdo a lo anterior no se cumple con la meta planteada. 0

Los tres nuevos investigadores aplicarán a la convocatoria del 2018 para ingresar al SII de investigadores. Aplicarán en la convocatoria 2018 para ingresar al Sistema Nacional de Investigadores.

23 NBT HRAE VICTORIA 66.7 2 3 66.7 2 3 100.0 0 100.0 0
 EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 60% CON UNA POBLACION SIN INFORMACION OPORTUNA. SEGUN LAS CONDICIONES PRESUPUESTALES QUE EL HOSPITAL PRESENTE LA VARIABLE PUEDE FLUCTUAR. 0

24 NBU HRAE KATAHALCA 66.7 2 3 80.0 4 5 200.0 2 166.7 0
 VARIACION DE 13.3% DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMAFORO EN COLOR ROJO. LAS VARIACIONES PRESENTADAS SE DEBEN A QUE SE INVESTIGARON MAS INVESTIGADORES DE LOS PROTECTADOS AL HOSPITAL. 0

25 MZA GRAE CHIAPAS 100.0 5 5 50.0 3 6 60.0 1 120.0 0
 El cumplimiento del indicador fue de 50%, que lo ubica en semáforo de color rojo, esto debido a que en la programación inicial considero al total de los investigadores del SII, lo que originó la variación resultante. No existen riesgos 0

26 NBO SERVICIOS DE ATENCION PSIQUIATRICA 16.7 1 6 16.7 1 6 100.0 0 100.0 0
 El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 100 por ciento, que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento en color verde. Las causas por las cuales se tuvo un cumplimiento satisfactorio obedecen a que las actividades se desarrollaron de acuerdo a lo programado institucionalmente. Se realizaron las metas de acuerdo a lo programado 0

27 MTK CENTROS DE INTEGRACION JUVENIL 0.0 0 15 0.0 0 15 0.0 0 100.0 0
 0

28 NHK DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
 SUB TOTAL 4.8 1 21 4.8 1 21 100.0 0 100.0 0
 TOTALES 56.0 959 1,731 56.70 1,092 1,766 33 103.4 35 302.0 0

56.00
 56.74
 101.32