

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
 ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA
 PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

INDICADOR DE ACTIVIDAD: PORCENTAJE DE TEMAS IDENTIFICADOS QUE SE INTEGRAN AL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN (Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación /Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos)

Final 2017


No.	UR	NOMBRE DE UR	Cierre Mir 2017			Alcanzado		
			%	V1	V2	%	V1	V2
1	M7F	Instituto Nacional de Psiquiatría "Ramón de la Fuente Muñiz"	90.00	45	50	92.00	46	50
2	NBV	Instituto Nacional de Cancerología	100.00	48	48	100.00	48	48
3	NCA	Instituto Nacional de Cardiología "Ignacio Chávez"	82.61	19	23	73.91	17	23
4	NCD	Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias "Ismael Cosío Villegas"	100.00	16	18	100.00	17	17
5	NCG	Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición "Salvador Zubirán"	100.00	14	14	100.00	21	21
6	NCH	Instituto Nacional de Medicina Genómica	100.00	13	13	100.00	13	13
7	NCK	Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía "Manuel Velasco Suárez"	100.00	9	9	22.22	2	9
8	NCZ	Instituto Nacional de Pediatría	95.35	41	43	98.04	50	51
9	NDE	Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes"	100.00	7	7	100.00	7	7
10	NDF	Instituto Nacional de Rehabilitación	23.81	5	21	100.00	7	7
11	NDY	Instituto Nacional de Salud Pública	100.00	30	30	100.00	30	30
12	NCE	Instituto Nacional de Geriatria	12.50	1	8	12.50	1	8
13	NBG	Hospital Infantil de México "Federico Gómez"	7.71	43	558	8.06	45	558
TOTAL INSTITUTOS NACIONALES			34.64	291	840	36.10	304	842

V.a

1.46

%

104.22

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
 ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA
 PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

INDICADOR DE ACTIVIDAD: PORCENTAJE DE TEMAS IDENTIFICADOS QUE SE INTEGRAN AL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN (Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación / Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Cierre Mir 2017		%		
			Original	Ancorado			
			V1	V2	V1	V2	
14	NBD	Hospital General de México	80	80	100.00	84	84
15	NBB	Hospital General "Dr. Manuel Gea González"	10	10	100.00	10	10
16	HNH	Hospital Nacional Homeopatico	6	6	#:DIV/0!	0	0
17	HM	Hospital de la Mujer	3	3	100.00	4	4
18	HJC	Hospital Juarez del Centro	2	2	100.00	3	3
19	NAW	Hospital Juárez de México	44	44	24.55	27	110
TOTAL HOSPITALES FEDERALES			145	145	60.66	128	211

V.a.

-8.38

%

87.86

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
PROGRAMA PRESUPUESTARIO EO10 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA
PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

INDICADOR DE ACTIVIDAD: PORCENTAJE DE TEMAS IDENTIFICADOS QUE SE INTEGRAN AL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN (Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación / Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Cierre Mir 2017			
			%	V1	V2	
20	NBQ	Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajo	100.00	10	10	
21	NBR	Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca	100.00	10	10	
22	NBS	Hospital Regional de Alta Especialidad en la Península de Yucatán	100.00	3	3	
23	NBT	Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria	66.67	6	9	
24	M7A	Centro Regional de Alta Especialidad de Chiapas	32.00	16	50	
25	NBU	Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca	100.00	30	30	
TOTAL HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD			66.96	75	112	
			v.a	-12.25	%	81.71



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA
PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

INDICADOR DE ACTIVIDAD: PORCENTAJE DE TEMAS IDENTIFICADOS QUE SE INTEGRAN AL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN (Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación /Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Cierre Mir 2017					
			%	Original	Atendidos			
				V1	V2	%	V1	V2
26	S00	Comisión Federal para la Protección Contra Riesgos Sanitarios	100.00	50	50	80.00	40	50
27	M00	Comisión Nacional de Arbitraje Médico	83.33	50	60	71.43	50	70
28	V00	Comisión Nacional de Bioética	100.00	5	5	100.00	4	4
29	K00	Centro Nacional para la Prevención y Control del VIH/SIDA	100.00	6	6	100.00	3	3
30	M7K	Centro de Integración Juvenil	33.33	20	60	33.33	20	60
31	Q00	Centro Nacional de Trasplantes	90.48	19	21	76.19	16	21
32	I00	Centro Nacional de la transfusión Sanguínea	100.00	40	40	100.00	7	7
33	R00	Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia	46.00	23	60	60.00	30	50
34	N00	Servicios de Atención Psiquiátrica	100.00	250	250	90.80	227	250
TOTAL ORGANISMOS DESCONCENTRADOS			85.42	463	642	77.09	397	515
			V.2	-8.34		%	90.24	

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
 ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA
 PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

INDICADOR DE ACTIVIDAD: PORCENTAJE DE TEMAS IDENTIFICADOS QUE SE INTEGRAN AL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN (Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación / Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Cierre Mir 2017					
			Original		Alcanzado			
			%	V1	V2	%	V1	V2
35	610	Dirección General de Calidad y Educación en Salud	47.62	10	21	#:DIV/OI	0	0
36	513	Dirección General de Recursos Humanos	100.00	39	39	100.00	41	41
TOTAL DIRECCIONES			91.67	49	60	100.00	41	41
			va	18.33		%	122.45	
TOTAL GENERAL			97.99	1023	1769	94.11	928	1715

va -3.88

% 93.3

58.00 ✓

MAR 57.90 X CURR
 MAY 58.00 AVE/AR 94.29 //
 AYL 59.11 AVE/AS 93.29 //

INDICADOR DE ACTIVIDAD: PORCENTAJE DE TEMAS IDENTIFICADOS QUE SE INTEGRAN AL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN (Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación /Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos)

Causa:

El indicador está orientado a que los temas que se identifique en la Detección de Necesidades de Capacitación sean incluidos el Programa Anual de Capacitación y se mide a través del indicador de nivel Actividad “Temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación”, que al cierre del ejercicio fiscal 2017 presentó un valor de **54.11** por ciento en comparación con el **58.00** por ciento programado, lo que representa una variación absoluta negativa de **3.89** puntos, con un **93.29** por ciento porcentaje de cumplimiento de la meta comprometida, cuyo comportamiento se describe a continuación:

Los Institutos Nacionales de Salud superaron su meta programada al obtener al final del periodo de evaluación un indicador con valor de **36.1** por ciento, en comparación con la programación original que fue del **34.6** por ciento, lo cual representa una variación absoluta de **1.5** puntos, con 104.3 por ciento de cumplimiento de su meta comprometida, toda vez que la mayoría de las unidades que conforman este grupo lograron obtener sus metas programadas a excepción del Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía que sólo logró la inclusión de dos temas en su Programa Anual de Capacitación (PAC) respecto al total que se había previsto (9) y en el caso del Instituto Nacional de Cardiología se había previsto la inclusión de 19 temas en su PAC pero al final del periodo de evaluación logró la incorporación de 17 por lo cual el valor del indicador paso de 82.6 a 73.9 por ciento.

Los Hospitales Federales de Referencia quedaron por debajo de su meta programada de **69.0** por ciento al alcanzar un valor del indicador del **60.7** por ciento, lo cual representa una variación absoluta negativa de **8.3 puntos**, con un 88.0 por ciento de cumplimiento de su meta comprometida, esto debido principalmente a que el Hospital Nacional Homeopático no reportó avance al cierre del ejercicio fiscal y el Hospital Juárez de México no incluyó algunos temas en su Programa Anual de Capacitación al considerar que no contribuían a mejorar el desarrollo de las funciones de los servidores públicos.

Los Hospitales Regionales de Alta Especialidad quedaron por debajo de su meta programada al incluir el **54.7** por ciento de temas identificados en su Programa Anual de Capacitación, en comparación con la meta programada que fue de **66.9** por ciento, lo cual representa una variación absoluta negativa de **12.2** por ciento, con un cumplimiento del **81.8** por ciento de su estimación original, debido a que el Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío no programo la totalidad de cursos que tenía proyectados debido a la reducción del presupuesto por lo que no pudieron incluir el número de temas que se contemplaban de los resultados de la encuesta de detección de necesidades de capacitación; en el caso del Hospital Regional de Alta Especialidad de Chiapas el indicador paso de un valor de 32.0 a 12.0 por ciento, debido al recorte presupuestal lo que originó ajustes en los temas que se tenían contemplados en el PAC.

Las Comisiones Nacionales de Salud y los Centros Nacionales de Salud al final del ejercicio fiscal 2017 obtuvieron un indicador con valor del **77.1** por ciento, en comparación con su meta original de **85.4** por ciento, con una variación absoluta negativa de **8.3** puntos, con **90.3** por ciento de cumplimiento de su meta comprometida, esto debido a que el Centro Nacional para la Prevención y Control del VIH/incluyó en la programación seis temas de capacitación, pero sólo incluyó tres cursos priorizando la atención a las necesidades de capacitación del personal; en el caso del Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea se alcanzó el 100.0 por ciento en el indicador, sin embargo los temas identificados originalmente incluyeron la capacitación técnico-médica y administrativa gerencial, siendo esta última del interés del indicador por lo cual se reporta que se detectaron siete temas, mismos que se realizaron al término del año evaluado.

Las Direcciones Generales superaron la meta programada de 81.7 por ciento al alcanzar un valor en el indicador de **100.00** por ciento, con una variación absoluta de **18.3 puntos, que representa un 122.4** por ciento de cumplimiento de la meta original, esto debido al cumplimiento reportado por la Dirección General de Recursos Humanos que muestra que detectó e incorporó 41 temas de capacitación en su Programa Anual de Capacitación, en tanto que la Dirección General de Calidad y Educación en Salud no reportó información del indicador.

Efecto:

Una mayor atención a las necesidades de capacitación administrativa y gerencial de los servidores públicos propicia una mayor correlación en los objetivos de capacitación institucional.