

INDICADOR
R 010 13 Porcentaje de postulantes aceptados/FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100
Variable 1 Número de candidatos seleccionados por la institución para realizar estudios de posgrado
Variable 2 Total de aspirantes que se presentaron a la institución para realizar estudios de posgrado x 100

ENTIDAD	INDICADOR ORIGINAL V10	V20	INDICADOR ALCANZADO V1A	V2A	DIFERENCIAS V1A-V10/V10XV2A-V20/V20X100	CAUSA	OTROS MOTIVOS					
1 MTF INSTITUTO NACIONAL DE PSIQUIATRIA	71.6	68	74.5	70	94	2	102.9	-1	98.9	0	0	
<p>CAUSA: El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento de 98.9 por ciento que lo sitúa en semáforo color verde. Cabe mencionar, que las variaciones dependen del número de aspirantes interesados que se presentaron a realizar el proceso de selección en el mes de octubre.</p> <p>SEMAFORO VERDE: El indicador al final del periodo reportó un nivel de cumplimiento del 104.1%=[(74.5/71.6)*100]. Se cumple con el número de candidatos seleccionados por la institución para cursar estudios de posgrado.</p>												
2 NBV INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA	40.9	139	340	39.4	134	340	-5	96.4	0	100.0	0	
<p>LA SELECCIÓN DE ASPIRANTES DE POSGRADO MÉDICO ALCANZO EL 39.4% CON 131 ACEPTADOS DE 431 CANDIDATOS QUE SE PRESENTARON PARA SER EVALUADOS. LA PROGRAMACIÓN PUEDE DEL 23.6% CON 72 A SELECCIONAR DE UN TOTAL DE 305 PARA SER EVALUADOS. CABE MENCIONAR QUE RESULTADO ALCANZADO CORRESPONDE A ASPIRANTES DE ESPECIALIDAD Y DE ALTA ESPECIALIDAD PARA EL CICLO ACADÉMICO 2018 (EL PROCESO DE SELECCIÓN SE REALIZA DE AGOSTO A OCTUBRE), A SU VEZ SE HA INCREMENTADO LA DEMANDA DE FORMACIÓN MÉDICA DE ESPECIALIDAD Y ALTA ESPECIALIDAD EN CARDIOLOGIA Y RAMAS AFINES EN EL INSTITUTO. EL CUMPLIMIENTO DE META QUE SE ALCANZA ES DEL 128.8% POR LO QUE CONFORME AL CRITERIO DE LA SHCP EL SEMÁFORO SEÑALA COLOR ROJO.</p> <p>CCP Con relación al indicador No. 13 "Porcentaje de postulantes aceptados" del apartado de Formación del Programa Presupuestario Pp E010, es importante aclarar que la selección de postulantes se realiza con posterioridad al proceso de programación, considerando que la evaluación de postulantes concluye al finalizar el año, lo cual dificulta poder tener una cifra definitiva para el proceso de programación.</p> <p>El indicador al final del periodo de reporte presentó un porcentaje de cumplimiento del 96.5 por ciento, lo que lo sitúa en el semáforo de color verde. Este resultado está en relación al número de plazas disponible para el INER, versus demanda real de aspirantes. Cabe mencionar que ingresaron 37 médicos a las especialidades, sin embargo, el incremento obedeció a los ingresos a los cursos de posgrado de alta especialidad en medicina, teniendo 43 médicos aceptados, de los cuales 13 ingresaron con presupuesto 610, 15 extrínsecos y 15 con beca externa.</p> <p>El indicador al final del periodo 2017 muestra un cumplimiento de meta del 100 por ciento de postulantes aceptados. El indicador se sitúa en color verde.</p>												
3 NCA INSTITUTO NACIONAL DE CARDIOLOGIA "IGNACIO CHÁVEZ"	23.6	72	305	30.4	131	431	59	181.9	126	141.3	0	
<p>El resultado del indicador "Porcentaje de postulantes aceptados" se encuentra 30.3% por encima de la meta programada, lo que lo ubica en semáforo rojo, debido a que hubo mayor interés en los programas que ofrece el Instituto, lo que generó un aumento en el número de aspirantes (Variable 1) y en el número de candidatos seleccionados (Variable 2) con respecto a los programados dentro del programa de Maestría en Bioquímica Clínica, Área Genómica Aplicada a la Salud.</p> <p>La falta de un proceso eficiente para la selección de los aspirantes de posgrado puede ocasionar no cubrir adecuadamente el perfil requerido para obtener el máximo aprovechamiento de los alumnos, y contribuir con ello a que no deserten.</p> <p>Realizar un proceso estructurando de selección para poder determinar el perfil adecuado de los alumnos de posgrado aceptados.</p>												
4 NCD INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS	46.0	69	150	44.4	89	180	11	115.9	30	120.0	0	
<p>El Instituto, comunica a los médicos egresados de las diversas escuelas y facultades de medicina el cupo programado de 500 sustentantes al examen, de los cuales solo el 22 por ciento de los postulantes son aceptados.</p>												
5 NCG INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MEDICAS Y NUTRICION	22.0	110	500	22.0	110	500	0	100.0	0	100.0	0	
<p>Se contó con 174 candidatos seleccionados de los 391 aspirantes que se presentaron por lo que el resultado del indicador es de 44.5, con una variación absoluta de 1.1 y porcentual de 10.5, por lo que el semáforo está en verde</p> <p>Sin variación fuera de rango con respecto al porcentaje. La variación del menos 7.4% del número de candidatos seleccionados por la institución para realizar estudios de posgrado de 202 programados y 187 alcanzados es debido a que a partir de 2017 se decidió suspender la aceptación de alumnos sin beca para los cursos de posgrado de alta especialidad, además de reducir 3 alumnos en la especialidad de Gerontología y Obstetricia y 6 de la especialidad de Medicina Materno Fetal. Esto es con la finalidad de proporcionar a nuestros residentes una educación de calidad de acuerdo a las instalaciones del Instituto.</p> <p>Con esta medida no existe riesgo alguno para la población sino un beneficio porque se egresan médicos capacitados con las mejores herramientas y conocimientos. Al aceptar a un mayor número de residentes se incurre en el riesgo de se les brinara una menor calidad en su formación.</p> <p>En la programación del siguiente año se tomara en cuenta esta disminución.</p>												
6 NCH INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA GENOMICA	30.0	6	20	39.1	9	23	3	150.0	3	115.0	0	
<p>No existe riesgo</p> <p>Se programará de acuerdo a la tendencia del indicador y los recursos disponibles</p>												
7 NCK INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGIA Y NEUROQUIRURGIA	46.9	82	175	46.9	82	175	0	100.0	0	100.0	0	
<p>0</p>												
8 NCZ INSTITUTO NACIONAL DE PEDIATRIA	43.4	200	461	44.5	174	391	-26	87.0	-70	84.8	0	
<p>0</p>												
9 NDE INSTITUTO NACIONAL DE PERNATOLOGIA	67.3	202	300	62.3	187	300	-15	92.6	0	100.0	0	
<p>0</p>												
10 NDF INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACION	39.5	68	172	41.9	62	148	-6	91.2	-24	86.0	0	
<p>El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 106.1 por ciento, que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento en color amarillo debido a que se realizó un pre-requisito en el INER, donde sólo se aceptaron a profesionales de la salud que cubrieron íntegramente los requisitos de ingreso.</p> <p>Debido de los resultados obtenidos en el la acción adoptada para este indicador es, considerar el indicador para el periodo de reporte, no existe riesgo para la población las tendencias referentes en los datos para programar la meta del siguiente periodo</p>												

Final CCP 2017
05/mar/2017

Durante el periodo de reporte, el indicador registró una meta acumulada alcanzada de 39.9 puntos, una variación absoluta de 6.0 puntos y un porcentaje de cumplimiento del 117.7%; situando al indicador en semáforo de cumplimiento color rojo.

CCP

En la convocatoria a programas académicos 2017 fueron registrados 984 interesados de los cuales 664 aspirantes fueron los que completaron el proceso de selección y 265 los aspirantes aceptados para los diversos programas académicos. La generación 2017 finalmente está compuesta de 251 estudiantes matriculados, la diferencia es debido a que algunos aspirantes declinaron al final. La variable 1 es mayor a lo esperado en virtud de que se aceptaron más alumnos a los programas académicos en modalidad virtual, esta situación no afecta a la capacidad de atención de alumnos que tiene el INSP. Los Cuerpos Colegiados de los Programas Académicos determinan el número de aceptados que es factible atender, por lo que los incrementos en ambas variables no compromete la capacidad educativa del INSP.

No existe riesgo.

En la convocatoria a programas académicos 2017 fueron registrados 984 aspirantes; de los cuales 664 fueron los que completaron el proceso de selección y 265 los aspirantes aceptados para los diversos programas académicos. La generación 2017 finalmente está compuesta de 251 estudiantes matriculados, la diferencia es debido a que algunos aspirantes declinaron al final. La variable 1 es mayor a lo esperado en virtud de que se aceptaron más alumnos a los programas académicos en modalidad virtual, esta situación no afecta a la capacidad de atención de alumnos que tiene el INSP. Los Cuerpos Colegiados de los Programas Académicos determinan el número de aceptados que es factible atender, por lo que los incrementos en ambas variables no compromete la capacidad educativa del INSP.

12	INDICADOR DE DESEMPEÑO	0									
11	NDY INSTITUTO NACIONAL DE SALUD PUBLICA	33.9	220	649	39.9	265	664	45	120.5	15	102.3
13	NBG HOSPITAL INFANTIL DE MEXICO	48.3	198	410	49.2	191	388	-7	96.5	-22	94.6
	SUB TOTAL	40.1	1,434	3,577	41.1	1,495	3,634	61	104.3	57	101.6

El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 101.9 por ciento que obedece a que en el mes de septiembre de 2017 se llevo a cabo el proceso de selección de aspirantes a residencia médicas de Pediatría, Genética, Subespecialidades Alta Especialidad, Estomatología, Ortodoncia y Nutrición con el fin de seleccionar a los candidatos para ingresar al Hospital Infantil de México Federico Gómez. El número de aspirantes y candidatos se mantuvo relativamente constante.

Este indicador no tiene riesgo, porque los resultados fueron favorables para la Institución. Se tomarán las medidas necesarias para el programa 2018 con base al comportamiento actual.

	LA VARIACIÓN NO REBASA EL 10%, PERO LA CAUSA ES SOLICITUDES PARA LA FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZADOS DE MÉDICOS EXTRAJEROS	NO HAY RIESGOS TODA VEZ QUE SE CUENTA CON EL CAPO CLINICO SUFFICIENTE	NO HAY ACCIONES YA QUE NO HAY RIESGOS												
14	HOSPITAL GENERAL DE MEXICO	31.3	250	800	33.5	268	800	18	107.2	0	100.0	El indicador al final el periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 74.4 por ciento, por lo que se sitúa en semáforo color rojo. La variación que se registra fue debido a que hubo más aspirantes de los programados para realizar estudios de posgrado en la Institución y no se tenían los espacios disponibles.	No se considera un riesgo para la Institución ya que se cubrieron los espacios disponibles	0	Otro de petición a la DGES para el aumento presupuestal en plazas para la especialidad de Neonatología justificado por el diagnóstico situacional.
15	NBB HOSPITAL GENERAL DR. MANUEL GEA GONZALEZ	37.1	151	407	27.6	151	548	0	100.0	141	134.6	El indicador al final el periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 89.4% que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento en color amarillo. La variación en resultados se debe a que no se otorgó el presupuesto por parte de la DGES para plazas de Neonatología.	Los espacios académicos asignados a la Institución son insuficientes para cubrir las necesidades de salud de la población atendida.	0	Ante el aumento en la demanda y sin incrementar la oferta, se insistirá ante la Dirección General de Calidad y Educación en Salud la necesidad de aumentar el número de becas, lo que no se ha concedido en los últimos tres años.
16	HMH HOSPITAL NACIONAL HOMOPÁTICO	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un comportamiento del 89.4% que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento en color amarillo. La variación en resultados se debe a que no se otorgó el presupuesto por parte de la DGES para plazas de Neonatología.	El Hospital tiene la capacidad de ofertar más cursos de especialidad y de alta especialidad, sin embargo, la Dirección General de Calidad y Educación en Salud no ha autorizado incrementar el número de becas a médicos para formar especialistas en algunos campos clínicos de la medicina.	0	
17	HMM HOSPITAL DE LA MUJER	79.2	19	24	70.8	17	24	-2	99.5	0	100.0	El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 73.5% en el porcentaje de postulantes aceptados, con respecto a la meta programada de 40.1%, que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento color rojo.	La variación en el cumplimiento del indicador con respecto a la programación original, se debió al incremento del 51.7% en aspirantes que se presentaron a la institución para realizar estudios de posgrado debido al prestigio que tiene la institución en la formación de recursos humanos de alta especialidad. Y al incremento del 18.5% de candidatos seleccionados por la institución para realizar estudios de posgrado al haber ofertado más espacios educativos de especialidad y alta especialidad.	0	
18	HIC HOSPITAL JUAREZ DEL CENTRO	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 89.4% que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento en color amarillo. La variación en resultados se debe a que no se otorgó el presupuesto por parte de la DGES para plazas de Neonatología.	El Hospital tiene la capacidad de ofertar más cursos de especialidad y de alta especialidad, sin embargo, la Dirección General de Calidad y Educación en Salud no ha autorizado incrementar el número de becas a médicos para formar especialistas en algunos campos clínicos de la medicina.	0	
19	MAW HOSPITAL JUAREZ DE MEXICO	40.1	111	277	29.5	132	448	21	118.9	171	161.7	La variación en el cumplimiento del indicador con respecto a la programación original, se debió al incremento del 51.7% en aspirantes que se presentaron a la institución para realizar estudios de posgrado debido al prestigio que tiene la institución en la formación de recursos humanos de alta especialidad. Y al incremento del 18.5% de candidatos seleccionados por la institución para realizar estudios de posgrado al haber ofertado más espacios educativos de especialidad y alta especialidad.	El Hospital tiene la capacidad de ofertar más cursos de especialidad y de alta especialidad, sin embargo, la Dirección General de Calidad y Educación en Salud no ha autorizado incrementar el número de becas a médicos para formar especialistas en algunos campos clínicos de la medicina.	0	
	SUB TOTAL	35.2	531	1,508	31.2	568	1,920	37	107.0	312	120.7				

Este año se presentaron aspirantes a cursar los cursos de posgrado que oferta el hospital en una proporción similar a la del año pasado lo que refleja que nos hemos posicionado como primera opción para muchos de los médicos seleccionados por el EVANAM. Todos los cursos exceptuando anestesiología se completaron en la 2da vez. En este año urología continúa sin beca otorgada por la DGCES por lo que solo se aceptaron residentes extranjeros cuya selección será hasta el próximo año.

El número de aspirantes se ha incrementado, así como la calidad de los candidatos lo cual implica un mayor reto en la selección de residentes. El ingreso identificado es que de continuidad sin beca para los alumnos de urología y de los cursos de posgrado de alta especialidad en medicina. Tenemos menor número de candidatos o que incluso quedamos sin ocupar las plazas disponibles ya que resulta complicado para los médicos estudiar de tiempo completo sin recibir remuneración.

Se continuará insistiendo en que se nos ofrezcan becas para los alumnos de los CPAEM y para los alumnos de urología, de igual forma en que se otorguen más plazas para las especialidades de entrada directa, ya que tenemos suficiente demanda, pero la oferta sigue siendo la misma.

Solo se cubrieron 9 vacantes, debido a que solo se reincorporaron las especialidades en anestesiología, cirugía general y medicina interna, la especialidad de imagenología diagnóstica y terapéutica se mantiene desierta debido a la cancelación de las becas, y no fue autorizada la beca para el curso de Medicina Crítica por la DGCES.

Se alcanzó la meta con una variación de uncinamente el 3.2%. Se logra una semantización 0

EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TIVO UN CUMPLIMIENTO DEL 24.7% CON UNA VARIACION DE -70.4% DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMAFORO EN COLOR ROJO. NO SE ALCANZO LA META AL NO LLEGAR SUFICIENTES CANDIDATOS. LA DISTANCIA DEL HOSPITAL CON RESPECTO A LA CIUDAD DE MEXICO ES UNO DE LOS FACTORES QUE INFLUYE DE MANERA NOTABLE.

El porcentaje de cumplimiento del indicador fue de 100% lo que lo ubica en semáforo de color verde y dentro de la programación originalmente establecida.

El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 104.9 por ciento, que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento color verde. Las causas por las cuales se tuvo un cumplimiento satisfactorio obedecen a que las actividades se desarrollaron de acuerdo a lo programado institucionalmente.

Se realizaron las actividades de acuerdo a lo programado.

SE TRABAJA DE MANERA CONJUNTA CON LAS AUTORIDADES A NIVEL CENTRAL HACIENDO DEL CONOCIMIENTO DE LAS NECESIDADES DEL HOSPITAL ASI COMO LOS SERVICIOS QUE SE PUEDEN OFRECER.

20	NBQ	HRAE BAIJO	40.7	33	81	38.0	30	79	-3	90.9	-2	97.5						
21	NBR	HRAE OAXACA	92.9	13	14	64.3	9	14	-4	69.2	0	100.0						
22	NBS	HRAE YUCATAN	85.7	30	35	85.7	30	35	0	100.0	0	100.0						
23	NBT	HRAE VICTORIA	100.0	11	11	100.0	11	11	0	100.0	0	100.0						
24	NBU	HRAE IXTAPALUCA	95.1	97	102	24.7	23	93	-74	23.7	-9	91.2						
25	MZA	GRAE CHIAPAS	57.1	16	28	57.1	16	28	0	100.0	0	100.0						
26	N00	SERVICIOS DE ATENCION PSIQUIATRICA	78.3	54	69	80.0	52	65	-2	96.3	-4	94.2						
27	MZA	CENTRO DE INTEGRACION FAMILIAR																
28	MNK	DE SALUD INTEGRAL DE LA FAMILIA																
SUB TOTAL			78.3	54	69	80.0	52	65	-2	96.3	-4	94.2						
TOTALES			40.90	2,219	5,435	38.70	2,234	5,779	15	100.7	354	106.5						

40.90 ✓ 38.66 ✓
 %CUM 94.52

MAR 40.30 V. OVRG.
 MAJ 116.90 ALC/AR ✓
 MAR 38.66 ALC/AS 94.52 ✓