

INDICADOR
R E010 3 Eficiencia terminal de médicos especialistas FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE X 100

Variable 1 Numero de médicos especialistas en formación de la misma cohorte que obtienen constancia de conclusión de estudios de posgrado clínico
Variable 2 Numero de médicos especialistas en formación de la misma cohorte inscritos a estudios de posgrado clínico

ENTIDAD	INDICADOR	ORIGINAL	V1o	INDICADOR	V1a	V1a-V1o	DIFERENCIAS	V1a-V1o	V1a/V1oX100	V2a-V2o	V2a/V2oX100
---------	-----------	----------	-----	-----------	-----	---------	-------------	---------	-------------	---------	-------------

SEMAFORO VERDE
El indicador al final del periodo reportó un nivel de cumplimiento del 98.3%=[95.6/97.3]*100. El incremento en las variables 1 y 2 se debe a que se inscribieron 2 alumnos extranjeros al programa de especialidad en Psiquiatría y a 5 más en el Programa de Alta Especialidad. La meta se estableció en función de los valores históricos.

EFECTO
No se presentaron consecuencias adversas por el incremento de las variables 1 y 2

OTROS MOTIVOS
0

1	MJF	INSTITUTO NACIONAL DE PSYQUIATRIA	97.3	36	37	95.6	43	45	7	119.4	8	121.6
---	-----	-----------------------------------	------	----	----	------	----	----	---	-------	---	-------

CAUSA
El indicador al final del periodo que se reportó tuvo un cumplimiento de 98.3% por ciento que lo sitúa en semáforo color verde, por lo que la eficiencia terminal final fue de 98.3%, debido a que de los 226 alumnos inscritos en la misma cohorte, 4 no terminaron debido a que dos residentes de medicina paliativa renunciaron por causas personales, un residente de radiología intervencionista y un residente de endoscopia gastrointestinal fueron dados de baja por bajo rendimiento.

En este caso, las acciones en los médicos que se dan de baja por bajo rendimiento, van encaminadas a que se regularicen durante su periodo de formación, sin embargo, el resultado depende directamente del alumno. En caso de los que renuncian de manera voluntaria, no tenemos una acción específica para convenarlos que permanezcan en el curso al igual y las circunstancias muchas veces dependen de problemáticas familiares.

2	NBV	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA	100.0	106	106	96.8	122	126	16	115.1	20	118.9
---	-----	------------------------------------	-------	-----	-----	------	-----	-----	----	-------	----	-------

CAUSA
LA EFICIENCIA TERMINAL DE MÉDICOS ESPECIALISTAS QUE SE ALCANZÓ FUE DEL 98.3% CON 118 QUE OBTUVIERON CONSTANCIA DE CONCLUSIÓN (94 MEXICANOS Y 24 EXTRANJEROS), DE UN TOTAL DE 120 INSCRITOS. LA PROGRAMACIÓN FUE DEL 98.3% CON 117 A CONCLUIR DE 119 INSCRITOS: DURANTE EL PERIODO DE FORMACIÓN DE LA MISMA COHORTE SE PRESENTARON DOS BAJAS, POR LO QUE IMPORTANTE MENCIONAR QUE SE MANTIENE EL APROVECHAMIENTO DE MÉDICOS ESPECIALISTAS EN FORMACIÓN. EL CUMPLIMIENTO OBTENIDO FUE DEL 100.0% SITUANDO AL INDICADOR EN SEMÁFORO DE COLOR VERDE.

3	NCA	INSTITUTO NACIONAL DE CARDIOLOGIA "IGNACIO CHAVEZ"	98.3	117	119	98.3	118	120	1	100.9	1	100.8
---	-----	--	------	-----	-----	------	-----	-----	---	-------	---	-------

El indicador al final del periodo presentó un cumplimiento del 97.5 por ciento, que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento color verde. El resultado del indicador se explica por la baja de tres médicos residentes de cursos de posgrado de alta especialidad en medicina: Enfermedades Pulmonares Intersticiales Crónicas (1), Tuberculosis Farmacorresistencia Y Complicaciones (1), y Cuidados Intensivos Respiratorios (1). La causa fue motivos personales. Sin embargo se cumplió con la meta establecida.

Las actividades se realizaron de acuerdo a lo programado.

4	NCD	INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS	98.7	78	79	96.3	78	81	0	100.0	2	102.5
---	-----	--	------	----	----	------	----	----	---	-------	---	-------

El indicador presenta una meta alcanzada de 100 de eficiencia terminal de médicos especialistas, presentando un cumplimiento del 100 por ciento referente a la meta programada. El indicador se sitúa en semáforo color verde.

La falta de apoyos para becas puede generar que los profesionales de la salud inscritos en el Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina Genómica desierten y no lo concluyan, por lo que la eficiencia terminal disminuye. Cabe señalar que al cierre del ejercicio fiscal 2017, este riesgo se presentó y un alumno desistió antes de terminar el Curso.

5	NGC	INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MEDICAS Y NUTRICION	100.0	338	338	100.0	373	373	35	110.4	35	110.4
---	-----	--	-------	-----	-----	-------	-----	-----	----	-------	----	-------

En el periodo 183 médicos de 174 inscritos en la cohorte obtuvieron constancia de formación, presentándose bajas por motivos personales. El resultado del indicador es de 94.6, con una variación absoluta de -5.2 y porcentual de 54.6, por lo que el semáforo está en amarillo.

CP
La diferencia en la variable 2 "Numero de médicos especialistas en formación de la misma cohorte inscritos a estudios de posgrado clínico" se debe a que la Secretaría de Salud incrementó el número de plazas (5) para las áreas de oncología y hematología por la necesidad de profesionales en estas áreas, y el resto se debe a una mayor demanda de aspirantes extranjeros.

En este caso, las acciones en los médicos que se dan de baja por bajo rendimiento, van encaminadas a que se regularicen durante su periodo de formación, sin embargo, el resultado depende directamente del alumno. En caso de los que renuncian de manera voluntaria, no tenemos una acción específica para convenarlos que permanezcan en el curso al igual y las circunstancias muchas veces dependen de problemáticas familiares.

6	NCH	INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA GENOMICA	100.0	6	6	80.0	4	5	-2	66.7	-1	83.3
---	-----	---	-------	---	---	------	---	---	----	------	----	------

El indicador presenta una meta alcanzada de 100 de eficiencia terminal de médicos especialistas, presentando un cumplimiento del 100 por ciento referente a la meta programada. El indicador se sitúa en semáforo color verde.

La falta de apoyos para becas puede generar que los profesionales de la salud inscritos en el Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina Genómica desierten y no lo concluyan, por lo que la eficiencia terminal disminuye. Cabe señalar que al cierre del ejercicio fiscal 2017, este riesgo se presentó y un alumno desistió antes de terminar el Curso.

Continuar con la selección exhaustiva de aspirantes al Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina Genómica, así como fortalecer el proceso de seguimiento puntual de los alumnos.

7	NCK	INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGIA Y NEUROQUIRURGIA	98.5	67	68	98.5	67	68	0	100.0	0	100.0
---	-----	---	------	----	----	------	----	----	---	-------	---	-------

En el periodo 183 médicos de 174 inscritos en la cohorte obtuvieron constancia de formación, presentándose bajas por motivos personales. El resultado del indicador es de 94.6, con una variación absoluta de -5.2 y porcentual de 54.6, por lo que el semáforo está en amarillo.

CP
La diferencia en la variable 2 "Numero de médicos especialistas en formación de la misma cohorte inscritos a estudios de posgrado clínico" se debe a que la Secretaría de Salud incrementó el número de plazas (5) para las áreas de oncología y hematología por la necesidad de profesionales en estas áreas, y el resto se debe a una mayor demanda de aspirantes extranjeros.

En este caso, las acciones en los médicos que se dan de baja por bajo rendimiento, van encaminadas a que se regularicen durante su periodo de formación, sin embargo, el resultado depende directamente del alumno. En caso de los que renuncian de manera voluntaria, no tenemos una acción específica para convenarlos que permanezcan en el curso al igual y las circunstancias muchas veces dependen de problemáticas familiares.

8	NCZ	INSTITUTO NACIONAL DE PEDIATRIA	100.0	165	165	94.8	165	174	0	100.0	9	105.5
---	-----	---------------------------------	-------	-----	-----	------	-----	-----	---	-------	---	-------

Se cumple la meta anual programada. En febrero de 2017 egresaron 16 de 18 residentes de la especialidad de Ginecología y Obstetricia, 22 de 25 de neonatología, 17 de 17 de Medicina Materno fetal, 11 de 12 de Biología de la Reproducción Humana, 7 de 7 de Urología Ginecológica, 3 de 3 de Infección y 15 de 15 de los Cursos de Posgrado de Alta Especialidad (Cirugía Endoscópica Ginecológica, Cuidados Intensivos Neonatales, Peripartograma, Aplicaciones del Doppler 3D en Medicina Fetal, Genética Perinatal, Medicina Crítica en Obstetricia y Cirugía del Recién Nacido).

Sin variación

9	NDE	INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGIA	94.8	92	97	93.8	91	97	-1	98.9	0	100.0
---	-----	-------------------------------------	------	----	----	------	----	----	----	------	---	-------

Sin variación

Final CP 2017
05/mar/2018

10	INDF	INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACION	99.3	140	141	100.0	140	140	0	100.0	-1	99.3	El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 100.7 por ciento, que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento en color verde (superando las metas de acuerdo a lo programado).	Definido de los resultados obtenidos en el indicador. Se lograron las metas de acuerdo a lo programado para el semáforo de cumplimiento en color verde (superando las metas de acuerdo a lo programado).
----	------	--------------------------------------	------	-----	-----	-------	-----	-----	---	-------	----	------	--	--

11	NDY	INSTITUTO NACIONAL DE SALUD PUBLICA	100.0	9	9	83.3	5	6	-4	55.6	-3	66.7	<p>El programa se ha ofertado en diferentes foros y se ha obtenido una respuesta favorables para las generaciones posteriores a la reportada en este cohorte.</p> <p>La generación 2014 que se reporta en esta cohorte fue de un total de 6 alumnos, de los cuales 5 han concluido sus estudios (83.3%) (Variable 1) y uno se dio de baja por motivos académicos (16.7%) (Variable 2), el número de la cohorte se ha reportado en los informes institucionales presentados en las Juntas de Gobierno desde el 2014.</p>	<p>No existe riesgo para la población que atiende el programa.</p> <p>La generación 2014 que se reporta en esta cohorte fue de un total de 6 alumnos, de los cuales 5 han concluido sus estudios (83.3%) (Variable 1) y uno se dio de baja por motivos académicos (16.7%) (Variable 2), el número de la cohorte se ha reportado en los informes institucionales presentados en las Juntas de Gobierno desde el 2014.</p>
----	-----	-------------------------------------	-------	---	---	------	---	---	----	------	----	------	---	--

13	NBG	HOSPITAL INFANTIL DE MEXICO	92.5	161	174	92.0	160	174	-1	99.4	0	100.0	<p>El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 99.5 por ciento, que lo sitúa en semáforo verde. Las causas por las que tuvo un cumplimiento satisfactorio obedecen a que las actividades se desarrollaron de acuerdo a lo programado institucionalmente. Obtuvo una constancia de conclusión de estudios de posgrado clínico 160 Médicos Especialistas (160 Pediatras, 16 de Ginecología, 81 de Subespecialidades y 30 de Alta Especialidad). Del total 109 fueron mujeres.</p>	<p>Del total de médicos especialistas en formación de la Se dio seguimiento escrito respecto a la misma cohorte, se reportaron 14 bajas en los cursos de Pediatría, Ginecología, Subespecialidad y Alta especialidad (ocho por motivo personal, tres por altas al reglamento y tres por bajo rendimiento académico).</p>
----	-----	-----------------------------	------	-----	-----	------	-----	-----	----	------	---	-------	---	--

14	NBD	HOSPITAL GENERAL DE MEXICO	100.0	242	242	98.3	238	242	-4	98.3	0	100.0	<p>El indicador al final del periodo registró un cumplimiento del 97.7 por ciento, por lo que sitúa en el semáforo color verde. Se cumplió la meta satisfactoriamente.</p>	<p>NO HAY RIESGOS PARA LA POBLACION TODA VEZ QUE SE REALIZAN OTRA ESPECIALIDAD Y NO AFECTA LA COBERTURA.</p> <p>MANTENER LA FORMACION DE RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZADOS ACORDE A LAS NECESIDADES DEL PAIS.</p>
----	-----	----------------------------	-------	-----	-----	------	-----	-----	----	------	---	-------	--	---

15	NBB	HOSPITAL GENERAL DR. MANUEL GEA GONZALEZ	100.0	118	118	97.7	125	128	7	105.9	10	108.5	<p>El indicador al final del periodo registró un cumplimiento del 97.7 por ciento, por lo que sitúa en el semáforo color verde. Se cumplió la meta satisfactoriamente.</p>	<p>El Hospital de la Mujer contribuye a la formación de recursos humanos para la salud acorde a las necesidades de atención médica especializada de la población.</p>
----	-----	--	-------	-----	-----	------	-----	-----	---	-------	----	-------	--	---

16	HNH	HOSPITAL NACIONAL HOMEOPATICO	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	<p>El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un comportamiento del 100% que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento en color verde. Los médicos especialistas inscritos para realizar sus estudios de posgrado en esta institución, reciben sus constancias de término de acuerdo a lo programado.</p>	<p>El Hospital de la Mujer contribuye a la formación de recursos humanos para la salud acorde a las necesidades de atención médica especializada de la población.</p>
----	-----	-------------------------------	-----	---	---	-----	---	---	---	-----	---	-----	--	---

17	HMM	HOSPITAL DE LA MUJER	100.0	17	17	100.0	16	16	-1	94.1	-1	94.1	<p>El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 100% que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento en color verde. Los médicos especialistas inscritos para realizar sus estudios de posgrado en esta institución, reciben sus constancias de término de acuerdo a lo programado.</p>	<p>El Hospital de la Mujer contribuye a la formación de recursos humanos para la salud acorde a las necesidades de atención médica especializada de la población.</p>
----	-----	----------------------	-------	----	----	-------	----	----	----	------	----	------	--	---

18	HJC	HOSPITAL JUAREZ DEL CENTRO	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	<p>El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 100% en la eficiencia terminal de médicos especialistas, con respecto a la meta programada de 100%, que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento color verde.</p>	<p>El comportamiento del indicador fue adecuado. El comportamiento del indicador fue adecuado.</p>
----	-----	----------------------------	-----	---	---	-----	---	---	---	-----	---	-----	---	--

19	NAW	HOSPITAL JUAREZ DE MEXICO	100.0	140	140	100.0	143	143	3	102.1	3	102.1	<p>La catura por la que tuvo un cumplimiento satisfactorio se debe a que se alcanzó un incremento del 2.1% de médicos especialistas en formación de la misma cohorte que obtuvieron constancia de conclusión de estudios de posgrado clínico.</p> <p>Al formar más médicos especialistas altamente calificados, se contribuye a atender los requerimientos de atención médica de la población que demanda servicios de salud.</p>	<p>El comportamiento del indicador fue adecuado. El comportamiento del indicador fue adecuado.</p>
----	-----	---------------------------	-------	-----	-----	-------	-----	-----	---	-------	---	-------	---	--

La eficiencia terminal en el 2017 fue del 55.2%, no se cumplió el indicador debido a problemas en la programación de la variable 2 en la cual no se consideró la cohorte inicial a egresar. Solo cuatro de los médicos inscritos no se egresaron ya que se consideraron bajas por derivación a especialidades de entrada indirecta, 2 residentes inscritos a cirugía general se derivaron a cirugía plástica y 2 de medicina interna se derivaron a gastroenterología y cardiología.

CCP Cuatro de los médicos inscritos se derivaron a otras especialidades de entrada indirecta en otros hospitales, estos cuatro se restaron de la cifra original. Se pide el cambio ya que con base a ficha técnica estos no son consideradas bajas y se deben considerar como egresados.

Dentro de las especialidades impartidas en el hospital, medicina interna y cirugía general al ser especialidades troncales de múltiples especialidades, tienen el riesgo de presentar bajas a lo largo de los 4 años de duración.

Se ha reforzado el sistema de selección de los residentes de estas especialidades a fin de seleccionar a aquellos que no pretenden derivarse.

20	NBQ	HRAE BAJO	100.0	24	24	100.0	27	27	3	112.5	3	112.5	
21	NBR	HRAE OAXACA	100.0	7	7	100.0	7	7	0	100.0	0	100.0	Se logró el cumplimiento de la meta programada. 7 médicos generales terminaron su especialidad médica, 3 de la especialidad de Medicina Interna, 3 de cirugía general y 1 de anestesiología. Cabe mencionar, que el ciclo anual del campo clínico empieza en el mes de marzo 2016, terminando en el mes de febrero 2017.
22	NBS	HRAE YUCATAN	100.0	19	19	100.0	19	19	0	100.0	0	100.0	0
23	NBT	HRAE VICTORIA	100.0	8	8	100.0	8	8	0	100.0	0	100.0	0
24	NBU	HRAE XTABALUCA	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	NINGUNO DE LOS CURSOS DE ESPECIALIZACION MEDICA QUE INICIARON EN 2015 HAN CONCLUIDO AUN.
25	M7A	CRAE CHIAPAS	100.0	4	4	100.0	4	4	0	100.0	0	100.0	El porcentaje de cumplimiento del indicador fue de 100%, lo que lo ubica en semáforo de color verde y dentro de la programación originalmente establecida.
26	N00	SERVICIOS DE ATENCION PSIQUIATRICA	98.1	53	54	94.5	52	55	-1	98.1	1	101.9	Se restaron las actividades de acuerdo a lo programado.
27	M7M	CENTROS DE INTEGRACION JUVENIL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA	98.1	53	54	94.5	52	55	-1	98.1	1	101.9	
28		SUB TOTAL	98.1	1,947	1,972	97.49	2,095	2,098	58	103.0	86	104.4	
29		TOTALES	98.70			97.42							

98.70 ✓
%CUMI 98.70

MAR 98.70
MAY 98.70
MAY 97.42
Y. Comk.
DIC/AR 98.70 ✓
AIC/AS 98.70 ✓