

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
 ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA
 PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

INDICADOR DE ACTIVIDAD DOS: Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados y registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC). Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados/ Número de temas en materia administrativa y gerencial registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)

Logo
Correa
Amores
Soriano

No.	UR	NOMBRE DE UR	Cierre Mir 2017					
			%	Original		Alcanzado		
				V1	V2	%	V1	V2
1	M7F	Instituto Nacional de Psiquiatría "Ramón de la Fuente Muñiz"	90.00	45	50	82.00	41	50
2	NBV	Instituto Nacional de Cancerología	100.00	48	48	64.58	31	48
3	NCA	Instituto Nacional de Cardiología "Ignacio Chávez"	42.11	8	19	# DIV/0	22	22
4	NCD	Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias "Ismael Cosío Villegas"	100.00	16	16	100.00	16	16
5	NCG	Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición "Salvador Zubirán"	100.00	14	14	100.00	21	21
6	NCH	Instituto Nacional de Medicina Genómica	48.65	18	37	43.24	16	37
7	NCK	Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía "Manuel Velasco Suárez"	100.00	1	1	100.00	1	1
8	NCZ	Instituto Nacional de Pediatría	57.50	23	40	70.00	21	30
9	NDE	Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes"	86.25	69	80	55.71	39	70
10	NDF	Instituto Nacional de Rehabilitación	0.00	0	23	0.00	22	23
11	NDY	Instituto Nacional de Salud Pública	100.00	30	30	100.00	30	30
12	NCE	Instituto Nacional de Geriatria	100.00	1	1	100.00	1	1
13	NBG	Hospital Infantil de México "Federico Gómez"	81.40	35	43	# DIV/0	22	22
TOTAL INSTITUTOS NACIONALES			76.62	308	402	66.36	217	327

V.a -10.26 % 86.61

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
 AREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA
 PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

INDICADOR DE ACTIVIDAD DOS: Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados y registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC). Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados/ Número de temas en materia administrativa y gerencial registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Cierre Mir 2017		
			%	Original	Alcanzado
				V1	V2
14	NBD	Hospital General de México	100.00	75	75
15	NBB	Hospital General "Dr. Manuel Gea González"	100.00	10	10
16	HNH	Hospital Nacional Homeopatico	100.00	6	6
17	HM	Hospital de la Mujer	60.00	3	5
18	HJC	Hospital Juarez del Centro	#!DIV/0!	0	0
19	NAW	Hospital Juárez de México	25.00	11	44
TOTAL HOSPITALES FEDERALES			75.00	105	140

	%	V1	V2
	84.40	92	109
V.a.	9.40		
%	112.54		

???

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
 ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA
 PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

INDICADOR DE ACTIVIDAD DOS: Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados y registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC). Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados/ Número de temas en materia administrativa y gerencial registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Cierre Mir 2017					
			%	Original	Alcanzado			
				V1	V2			
20	NBQ	Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío	90.00	9	10	85.71	6	7
21	NBR	Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca	100.00	4	4	100.00	7	7
22	NBS	Hospital Regional de Alta Especialidad en la Península de Yucatán	50.00	3	6	50.00	3	6
23	NBT	Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria	100.00	6	6	100.00	6	6
24	M7A	Centro Regional de Alta Especialidad de Chiapas	# DIV/0!	0	0	# DIV/0!	0	0
25	NBU	Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca	100.00	20	20	15.00	3	20
TOTAL HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD			91.30	42	46	54.35	25	46

v.a -36.96

% 59.52

???

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA
PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

INDICADOR DE ACTIVIDAD DOS: Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados y registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC). Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados/ Número de temas en materia administrativa y gerencial registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Cierre Mir 2017			Alcanzado		
			%	Original V1	V2	%	V1	V2
26	S00	Comisión Federal para la Protección Contra Riesgos Sanitarios	102.00	51	50	100.00	40	40
27	M00	Comisión Nacional de Arbitraje Médico	50.00	12	24	400.00	8	2
28	V00	Comisión Nacional de Bioética	100.00	1	1	#DIV/0!	0	0
29	K00	Centro Nacional para la Prevención y Control del VIH/SIDA	100.00	5	5	0.00	0	3
30	M7K	Centro de Integración Juvenil	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!		
31	Q00	Centro Nacional de Trasplantes	100.00	1	1	#DIV/0!	0	0
32	I00	Centro Nacional de la transfusión Sanguínea	100.00	3	3	25.00	1	4
33	R00	Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia	30.43	7	23	78.57	11	14
34	N00	Servicios de Atención Psiquiátrica	7.20	18	250	5.60	14	250
TOTAL ÓRGANOS DESCONCENTRADOS			27.45	98	357	23.64	74	313
			v.a	-3.81		%	86.13	

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
 ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA
 PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

INDICADOR DE ACTIVIDAD DOS: Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados y registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC). Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados/ Número de temas en materia administrativa y gerencial registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Cierre Mir 2017		Alcanzado			
			%	Original	V1	V2		
35	610	Dirección General de Calidad y Educación en Salud	83.33	5	6	#DIV/0!	0	0
36	513	Dirección General de Recursos Humanos	100.00	39	39	187.80	77	41
TOTAL DIRECCIONES			97.78	44	45	187.80	77	41
TOTAL GENERAL			va	90.03	990	%	192.07	836
			va -2.29			% 96.2		

Handwritten annotations in red ink: a large '2' is written over the 'Alcanzado' columns, and a '2.29' is written below the 'va -2.29' cell.

INDICADOR DE ACTIVIDAD DOS: Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados y registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC). Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados/ Número de temas en materia administrativa y gerencial registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)

Causa:

En la Metodología de Marco Lógico las Actividades constituyen los elementos esenciales para producir los productos o servicios que se entregan a la población beneficiaria del Programa. La capacitación administrativa, técnica y gerencial como Componente del programa se realiza a través de dos Actividades, una de las cuales es la *Organización de cursos de capacitación* que se evalúa mediante el indicador “*Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados y registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)*”, cuyos resultados en el periodo de evaluación se presentan a continuación:

El indicador busca medir la eficacia en la contratación de los temas que fueron incluidos en el Programa Anual de Capacitación. El indicador al cierre del ejercicio 2017 quedo por debajo de la meta programada al obtener un resultado consolidado de **58.01** por ciento en comparación con el 60.30 por ciento programado, lo que representa una variación absoluta negativa de **2.29 puntos**, con un cumplimiento de su meta programada del 96.20 por ciento, esto debido básicamente a la reducción de presupuesto para la contratación de cursos de capacitación.

Los Institutos Nacionales de Salud presentaron un cumplimiento de su meta original del 86.6 por ciento, respecto a la meta estimada de 76.6 por ciento, este comportamiento obedece a los resultados obtenidos por el Instituto Nacional de Psiquiatría que paso de una meta programada de 90.0 por ciento a una alcanzada de 82.0 por ciento; un resultado similar presentó el Instituto Nacional de Cancerología que redujo en su 35.42 por ciento los temas administrativos que incorporó y contrató en su Programa Anual de Capacitación. Por su parte, los Institutos Nacionales de Cardiología y Rehabilitación, así como el Hospital Infantil de México no reportaron resultados al periodo.

Los Hospitales Federales de Referencia superaron su meta programada de 75.0 por ciento al alcanzar un valor en el indicador del 84.4 por ciento debido a los resultados reportados por el Hospital Juárez de México que paso de un valor programado de 25.0 por ciento a 37.0 por ciento, sin embargo se registró un menor número de temas administrativos y gerenciales incorporados a su Programa Anual de Capacitación (17). En este mismo subsector, los hospitales centralizados a la Secretaría de Salud no reportaron resultados en el periodo no obstante que habían comprometido metas.

Los Hospitales Regionales de Alta Especialidad quedaron por debajo de su meta programada al obtener el **54.4** por ciento en comparación con la meta programada que fue de 91.3 por ciento, lo cual representa una variación absoluta negativa de 36.9 puntos, lo cual se reflejó en un cumplimiento de su meta programada del 59.5 por ciento, esto debido a que **el Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío** no programo la totalidad de cursos que se tenían proyectados debido a la reducción del presupuesto, por lo que no pudieron incluir el número de temas que se contemplaban de los resultados de la encuesta de

detección de necesidades de capacitación. En el caso del HRAE Ixtapaluca presentó un valor alcanzado en el indicador del 15.0 por ciento en comparación con el 100.0 por ciento esperado.

Las Comisiones Nacionales de Salud y los Centros Nacionales de Salud casi cumplieron la meta programada al obtener 23.6 por ciento en comparación con su meta original de 27.5 por ciento, con una variación absoluta negativa de 3.9 puntos y un porcentaje de cumplimiento de su meta comprometida del 86.1 por ciento. Es preciso señalar que este subsector de unidades presentó una gran variabilidad en el cumplimiento de metas por diversas circunstancias, lo cual se retomará con los órganos desconcentrados participantes para precisarlo en el reporte final para efectos de la Cuenta de la Hacienda Pública Federal 2017.

Las Direcciones Generales superaron la meta programada al alcanzar un valor en el indicador del 187.8 por ciento, en comparación con el 97.8 por ciento programado, con lo cual el cumplimiento de la meta comprometida fue del 192.1 por ciento, esto motivado por los resultados informados por la Dirección General de Recursos Humanos que superó de manera relevante su Programa anual de Trabajo

Efecto:

Se considera que al quedar muy poco por debajo de la meta institucional no se tiene una afectación sustancial por lo que se mantiene el apoyo a la capacitación de los servidores públicos y al apoyo de objetivos de capacitación institucional.