

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)  
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"  
 ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA  
 PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

CONCERNADO INDICADOR NIVEL **PROPOSITO** % DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONCLUYERON SATISFACTORIAMENTE CURSOS DE CAPACITACIÓN ADMVA. Y GERENCIAL (No. de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente cursos de capacitación/No. De servidores públicos inscritos al curso)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Cierre Mir 2017			Alcanzado		
			%	Original	V2	%	V1	V2
1	M7F	Instituto Nacional de Psiquiatría "Ramón de la Fuente Muñiz"	91.98	516	561	100.00	1,300	1,300
2	NBV	Instituto Nacional de Cancerología	86.46	830	960	93.07	1,396	1,500
3	NCA	Instituto Nacional de Cardiología "Ignacio Chávez"	97.54	515	528	# DIV/0		
4	NCD	Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias "Ismael Cosío Villegas"	80.00	420	525	84.02	389	463
5	NCG	Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición "Salvador Zubirán"	100.00	261	261	100.00	579	579
6	NCH	Instituto Nacional de Medicina Genómica	100.00	120	120	100.00	238	238
7	NCK	Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía "Manuel Velasco Suárez"	100.00	132	132	100.00	42	42
8	NCZ	Instituto Nacional de Pediatría	97.44	760	780	88.40	1,532	1,733
9	NDE	Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes"	100.00	1025	1025	100.00	875	875
10	NDF	Instituto Nacional de Rehabilitación	66.47	111	167	75.27	137	182
11	NDY	Instituto Nacional de Salud Pública	100.00	230	230	100.00	336	336
12	NCE	Instituto Nacional de Geriatria	80.60	54	67	88.06	59	67
13	NBG	Hospital Infantil de México "Federico Gómez"	100.00	1340	1340	# DIV/0		
<b>TOTAL INSTITUTOS NACIONALES</b>			<b>94.30</b>	<b>6,314</b>	<b>6,696</b>	<b>94.09</b>		

-0.20

va

%

99.79

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)  
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"  
 ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA  
 PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

CONCENTRADO INDICADOR NIVEL **PROPÓSITO** % DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONCLUYERON SATISFACTORIAMENTE CURSOS DE CAPACITACIÓN ADMVA. Y GERENCIAL (No. de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente cursos de capacitación/No. De servidores públicos inscritos al curso)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Cierre Mir 2017					
			Original		Alcanzado			
			%	V1	V2	%	V1	V2
14	NBD	Hospital General de México	100.00	5500	5500	96.25	5294	5,500.00
15	NBB	Hospital General "Dr. Manuel Gea González"	100.00	500	500	100.00	261	261
16	HNH	Hospital Nacional Homeopático	90.00	54	60	#DIV/0!		
17	HIM	Hospital de la Mujer	93.33	42	45	#DIV/0!	0	0.00
18	HJC	Hospital Juárez del Centro	85.00	17	20	96.97	32	33.00
19	NAW	Hospital Juárez de México	89.90	890	990	90.52	1194	1319
<b>TOTAL HOSPITALES FEDERALES</b>			<b>98.43</b>	<b>7,003</b>	<b>7,115</b>	<b>95.33</b>		

-3.09 va % 96.86

222

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)  
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"  
ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA  
PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

CONCENTRADO INDICADOR NIVEL **PROPOSITO** % DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONCLUYERON SATISFACTORIAMENTE CURSOS DE CAPACITACIÓN ADMVA. Y GERENCIAL (No. de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente cursos de capacitación/No. De servidores públicos inscritos al curso)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Cierre Mir 2017					
			Original		Alcanzado			
			%	V1	V2	%	V1	V2
20	NBQ	Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajo	90.00	180	200	85.60	107	125
21	NBR	Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca	89.58	86	96	92.71	89	96
22	NBS	Hospital Regional de Alta Especialidad en la Península de Yucatán	91.67	55	60	91.67	55	60
23	NBT	Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria	89.72	96	107	89.72	96	107
24	M7A	Hospital Regional de Alta Especialidad de Chiapas	100.00	240	240	95.24	140	147
25	NBU	Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca	100.00	150	150	100.00	150	150
<b>TOTAL HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD</b>			<b>94.61</b>	<b>807</b>	<b>853</b>	<b>92.99</b>		

-1.61

va

%

98.29

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)  
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"  
 ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA  
 PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

CONCENTRADO INDICADOR NIVEL **PROPOSITO** % DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONCLUYERON SATISFACTORIAMENTE CURSOS DE CAPACITACIÓN ADMVA. Y GERENCIAL (No. de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente cursos de capacitación/No. De servidores públicos inscritos al curso)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Cierre Mir 2017					
			Original		Alcanzado			
			%	V1	V2	%	V1	V2
26	500	Comisión Federal para la Protección Contra Riesgos Sanitarios	100.00	1100	1100	100.00	1690	1690
27	M00	Comisión Nacional de Arbitraje Médico	92.86	130	140	100.00	137	137
28	V00	Comisión Nacional de Bioética	100.00	55	55	100.00	180	180
29	K00	Centro Nacional para la Prevención y Control del VIH/SIDA	100.00	50	50	100.00	173	173
30	M7K	Centro de Integración Juvenil	100.00	383	383	#:DV/01		
31	Q00	Centro Nacional de Trasplantes	92.11	35	38	100.00	200	200
32	I00	Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea	100.00	150	150	100.00	179	179
33	R00	Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia	100.00	60	60	100.00	213	213
34	N00	Servicios de Atención Psiquiátrica	96.15	2500	2600	100.00	2816	2816
<b>TOTAL DE ÓRGANOS DESCENCONCENTRADOS</b>			<b>97.53</b>	<b>4,163</b>	<b>4,576</b>	<b>100.00</b>		

va 2.47

% 102.53

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)  
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"  
 ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA  
 PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

CONCENTRADO INDICADOR NIVEL **PROPOSITO** % DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONCLUYERON SATISFACTORIAMENTE CURSOS DE CAPACITACIÓN ADMVA. Y GERENCIAL (No. de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente cursos de capacitación/No. De servidores públicos inscritos al curso)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Cierre Mir 2017					
			Original		Alcanzado			
			%	V1	V2	%	V1	V2
35	610	Dirección General de Calidad y Educación en Salud	85.29	145	170	100	495	495
36	513	Dirección General de Recursos Humanos	80.00	1900	2375	77	1419	1839
<b>TOTAL DIRECCIONES</b>								

			<b>v.a</b>	<b>1.65</b>	<b>%</b>	<b>102.06</b>		
<b>TOTAL GENERAL</b>			<b>94.71</b>	<b>20,632</b>	<b>21,785</b>	<b>94.65</b>	<b>21,803</b>	<b>23,035</b>

va -0.06

% 99.9

**INDICADOR NIVEL PROPÓSITO:** % DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONCLUYERON SATISFACTORIAMENTE CURSOS DE CAPACITACIÓN ADMVA. Y GERENCIAL (No. de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente cursos de capacitación/No. De servidores públicos inscritos al curso)

**Causa:**

En el contexto de la Metodología de Marco Lógico el Propósito del Programa Presupuestal es *Los profesionales de la salud desarrollan competencias técnico-médicas y de gestión acordes a las necesidades de salud de la población*. En este sentido, para evaluar el avance en las acciones de capacitación gerencial y administrativa se recurre al indicador *Porcentaje de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial*.

La eficacia de la culminación de los servidores públicos que se inscriben a los cursos de capacitación administrativa y gerencial se evalúa a través del indicador “Porcentaje de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial”, que al cierre del ejercicio fiscal 2017 prácticamente alcanzó la meta programada al obtener un resultado en el indicador de **94.65** por ciento en comparación con el **94.70** por ciento programado, lo que representa una variación absoluta negativa de **0.06** puntos con un porcentaje de cumplimiento de la meta programada del **99.95** por ciento.

**En los Institutos Nacionales de Salud** el indicador quedó ligeramente por debajo de su meta programada al obtener el **94.1** por ciento en comparación con la programación original que fue del **94.3** por ciento, lo cual representa una variación absoluta negativa de **0.20** puntos con un cumplimiento de su meta estimada del **99.8** toda vez que la mayoría de las unidades que conforman este grupo lograron obtener sus metas programadas.

**Los Hospitales Federales de Referencia** quedaron por debajo de su meta al alcanzar **95.3** por ciento en comparación con la programación original de **98.4** por ciento, lo cual representa una variación absoluta negativa de **3.1** puntos con un cumplimiento su meta comprometida del **96.8** por ciento, esto debido principalmente a que **el Hospital Nacional Homeopático y el Hospital de la Mujer** no reportaron avance el periodo.

**Los Hospitales Regionales de Alta Especialidad** quedaron un poco por debajo de su meta programada al obtener el **93.0** por ciento en comparación con la meta programada que fue de **94.6** por ciento, lo cual representa una variación absoluta negativa de **1.6** puntos y un cumplimiento del **98.3** de su estimación original, debido a que **el Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío y el Centro Regional de Alta Especialidad de Chiapas**, no se pudieron efectuar todos los cursos programados debido a recorte presupuestal.

**Las Comisiones Nacionales de Salud y los Centros Nacionales de Salud** rebasaron su meta programada al obtener **100.00** por ciento en comparación con su meta original de **97.5** por ciento, con una variación absoluta de **2.5** puntos, y un cumplimiento de su meta comprometida del **102.6 por ciento**, esto debido a que **la Comisión Federal para la Protección Contra Riesgos Sanitarios y la Comisión Nacional de Arbitraje Médico** aprovecharon la capacitación en línea.

**Las Direcciones Generales** superaron la meta programada al alcanzar **82.0** por ciento en comparación de la programación original que fue del **80.4** por ciento, con una variación absoluta de **1.6** puntos, y un cumplimiento de la meta comprometida del **102.0** por ciento, debido a que la Dirección General de Calidad y Educación en Salud reportó un avance superior al programado informando una alta participación de los servidores públicos de esa Dirección General en los cursos gratuitos que se han impartido.

**Efecto:**

El indicador prácticamente logró alcanzar el porcentaje programado de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente su capacitación al quedar 0.06 por ciento por debajo de la meta original con lo cual se contribuye a una capacitación efectiva de los servidores públicos que se inscriben a los cursos de capacitación administrativa y gerencial que se ofertan.