

INDICADO  
R E010 13 Porcentaje de postulantes aceptados FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100

Variable 1 Numero de candidatos seleccionados por la institución para realizar estudios de postgrado  
Variable 2 Total de aspirantes que se presentaron a la institución para realizar estudios de postgrado x 100

ENTIDAD	INDICADOR ORIGINAL	V20	IDICADOR ALCANZADO	V21	V2a	DIFERENCIAS	CAUSA	EFECTO	OTROS MOTIVOS					
1	MZF INSTITUTO NACIONAL DE PSICUIATRIA	71.6	68	95	74.5	70	94	2	102.9	-1	98.9	0	El indicador al final del periodo reportó un nivel de cumplimiento del 100.1%=(74.5/74.5)*100). Se cumple con el número de candidatos seleccionados por la Institución para cursar estudios de postgrado.	<i>Corces</i>

2	NBV INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA	40.9	139	340	39.4	134	340	340	-5	96.4	0	100.0	0	CAUSA: El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento de 96.3 por ciento que lo sitúa en semáforo color verde. Cabe mencionar, que las variaciones dependen del número de aspirantes interesados que se presentaron a realizar el proceso de selección en el mes de octubre. Sin riesgos.	<i>Verificar del 2017</i>	<i>M2 2018</i>
---	--	------	-----	-----	------	-----	-----	-----	----	------	---	-------	---	---	---------------------------	----------------

3	NCA INSTITUTO NACIONAL DE CARDIOLOGIA "IGNACIO CHAVEZ"	23.6	72	305	30.4	131	431	59	181.9	125	141.3	0	LA SELECCIÓN DE ASPIRANTES DE POSTGRADO MEDICO ALCANZO EL 30.4% CONTESTA ACEPTADOS DE 431 CANDIDATOS QUE SE PRESENTARON PARA SER EVALUADOS LA PROGRAMACION FUE DEL 23.6% CON 72 A SELECCIONAR DE UN TOTAL DE 305 PARA SER EVALUADOS; CABE MENCIONAR QUE RESULTADO ALCANZADO CORRESPONDE A ASPIRANTES DE ESPECIALIDAD Y DE ALTA ESPECIALIDAD PARA EL CICLO ACADÉMICO 2018 (EL PROCESO DE SELECCION SE REALIZA DE AGOSTO A OCTUBRE); A SU VEZ SE HA INCREMENTADO LA SEMANA DE FORMACION MEDICA DE ESPECIALIDAD Y ALTA ESPECIALIDAD EN CARDIOLOGIA Y RAMAS AFINES EN EL INSTITUTO. EL CUMPLIMIENTO DE META QUE SE ALCANZA ES DEL 128.8% POR LO QUE CONFORME AL CRITERIO DE LA SHCP EL SEMAFORO SEÑALA COLOR ROJO.	<i>Verificar del 2017</i>	<i>M2 2018</i>
---	--	------	----	-----	------	-----	-----	----	-------	-----	-------	---	--	---------------------------	----------------

4	NCD INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEADES RESPIRATORIAS	46.0	69	150	44.4	80	180	11	115.9	30	120.0	0	El indicador al final del periodo, de reporte alcanzó un porcentaje de cumplimiento del 96.5 por ciento, lo que lo sitúa en el semáforo de color verde. Este resultado esta en relación al número de plazas disponible para el INEER versus demanda real de aspirantes; Cabe mencionar que ingresaron 37 médicos a las especialidades, sin embargo, el incremento obedeció a los ingresos a los cursos de postgrado de alta especialidad en medicina, teniendo 49 médicos aceptados, de los cuales 13 ingresaron con presupuesto 610, 15 extranjeros y 15 con beca externa.	<i>Verificar del 2017</i>	<i>M2 2018</i>
---	---	------	----	-----	------	----	-----	----	-------	----	-------	---	---	---------------------------	----------------

5	NGG INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MEDICAS Y NUTRICION	22.0	110	500	22.0	110	500	0	100.0	0	100.0	0	El indicador al final del periodo 2017 muestra un cumplimiento de meta del 100 por ciento de postulantes aceptados. El indicador se sitúa en color verde.	<i>Verificar del 2017</i>	<i>M2 2018</i>
---	--	------	-----	-----	------	-----	-----	---	-------	---	-------	---	---	---------------------------	----------------

6	NCH INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA GENOMICA	30.0	6	20	39.1	9	23	3	150.0	3	115.0	0	El resultado del indicador "Porcentaje de postulantes aceptados" se encuentra 30.3% por encima de la meta programada, lo que lo ubica en semáforo rojo, debido a que hubo mayor interés en los Programas de Postgrado que ofrece el Instituto, lo que generó un aumento en el número de aspirantes (Variable 1) y en el número de candidatos seleccionados (Variable 2) con respecto a los programados dentro del programa de Maestría en Bioquímica Clínica, Área Genómica Aplicada a la Salud.	<i>Verificar del 2017</i>	<i>M2 2018</i>
---	---	------	---	----	------	---	----	---	-------	---	-------	---	--	---------------------------	----------------

7	NCK INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGIA Y NEUROCIENCIA	46.9	82	175	46.9	82	175	0	100.0	0	100.0	0	Se contó con 174 candidatos seleccionados de los 391 aspirantes que se presentaron, por lo que el resultado del indicador es de 44.5, con una variación absoluta de 1.1 y porcentual de 102.5, por lo que el semáforo está en verde.	<i>Verificar del 2017</i>	<i>M2 2018</i>
---	---	------	----	-----	------	----	-----	---	-------	---	-------	---	--	---------------------------	----------------

8	NCZ INSTITUTO NACIONAL DE PEDIATRIA	43.4	200	461	44.5	174	391	-26	87.0	-70	84.8	0	Sin variación fuera de rango con respecto al porcentaje.	<i>Verificar del 2017</i>	<i>M2 2018</i>
---	-------------------------------------	------	-----	-----	------	-----	-----	-----	------	-----	------	---	--	---------------------------	----------------

9	NDE INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGIA	67.3	202	300	62.3	187	300	-15	92.6	0	100.0	0	La variación del menos 7.4% del número de candidatos seleccionado por la institución para realizar estudios de postgrado de 202 programados y 187 alcanzados es debido a que a partir de 2017 se decidió suspender la aceptación de alumnos sin beca para los cursos de postgrado de alta especialidad, además de reducir 3 alumnos en la especialidad de Glaciología y Obstetricia y 6 de la especialidad de Medicina Materno Fetal. Esto es con la finalidad de proporcionar a nuestros residentes una educación de calidad de acuerdo a las instalaciones del Instituto.	<i>Verificar del 2017</i>	<i>M2 2018</i>
---	---	------	-----	-----	------	-----	-----	-----	------	---	-------	---	---	---------------------------	----------------

10	NDF INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACION	39.5	68	172	41.9	62	148	-6	91.2	-24	86.0	0	El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 106.1 por ciento, que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento en color amarillo debido a que se realizó un pre-registro en el INERGI, donde solo se aceptaron a profesionales de la salud que cubrieron integralmente los requisitos de ingreso.	<i>Verificar del 2017</i>	<i>M2 2018</i>
----	--	------	----	-----	------	----	-----	----	------	-----	------	---	--	---------------------------	----------------

11 NDY INSTITUTO NACIONAL DE SALUD PUBLICA 33.9 220 649 39.9 265 664 45 120.5 15 102.3

Durante el periodo de reporte, el indicador registró una meta acumulada alcanzada de 39.9 puntos; una variación absoluta de 6.0 puntos y un porcentaje de cumplimiento del 117.7%; situación al indicador en semáforo de cumplimiento color rojo.

No existe riesgo.

En la convocatoria a programas académicos 2017 fueron registrados 985 aspirantes; de lo cuales 664 fueron los que completaron el proceso de selección y 265 los aspirantes aceptados para los diversos programas académicos. La generación 2017 finalmente está compuesta de 251 estudiantes matriculados; la diferencia es debido a que algunos aspirantes declinaron al final. La variable 1 es mayor a lo esperado en virtud de que se aceptaron más alumnos a los programas académicos en modalidad virtual; esta situación no afecta a la capacidad de atención de alumnos que tiene el INSP. Los Cuernos Colegiados de los Programas Académicos determinan el número de aceptados que es factible atender, por lo que los incrementos en ambas variables no comprometen la capacidad educativa del INSP.

12 VIVO INSTITUTO DE GERIATRIA 0  
 13 NBG HOSPITAL INFANTIL DE MEXICO 48.3 198 410 49.2 191 388 -7 96.5 -22 94.6  
 SUBTOTAL 40.1 1,434 3,577 41.1 1,495 3,634 61 104.3 57 101.6

El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 101.9 por ciento que lo sitúa en semáforo verde. Las causas por las que tuvo un cumplimiento satisfactorio obedecen a que en el mes de septiembre de 2017 se llevo a cabo el proceso de selección de aspirantes a residencia médicas de Pediatría, Genética, Subespecialidades, Alta Especialidad, Estomatología, Ortodoncia y Nutrición, con el fin de seleccionar a los candidatos para ingresar al Hospital Infantil de México Federico Gómez. El número de aspirantes y candidatos se mantuvo relativamente constante.

Este indicador no tiene riesgo, porque los resultados fueron favorables para la institución.

Se tomarán las medidas necesarias para el programa 2018 con base al comportamiento actual

LA VARIACION NO REBASA EL 10%, PERO LA CAUSA ES SOLICITUDES PARA LA FORMACION DE RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZADOS DE MEDICOS EXTRANEROS. NO HAY RESPOS TODA VEZ QUE SE CUENTA CON EL CARO CLINICO SUFICIENTE. NO HAY ACCIONES YA QUE NO HAY RISGOS.

14	MRD	HOSPITAL GENERAL DE MEXICO	31.3	250	800	33.5	268	800	18	107.2	0	100.0	El indicador a final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 74.4 por ciento, por lo que se sitúa en semáforo color rojo. La variación que se registra fue debido a que hubo más aspirantes de los programados para realizar estudios de posgrado en la institución y no se tenían los espacios disponibles.	No se considera un riesgo para la institución ya que se cubrieron los espacios disponibles	0
15	NBB	HOSPITAL GENERAL DR. MANUEL GEA GONZALEZ	37.1	151	407	27.6	151	548	0	100.0	141	134.6	El indicador a final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 89.4% que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento en color amarillo. La variación en resultados se debe a que no se otorgo el presupuesto por parte de la DGCES para plazas de Neonatología.	Los espacios académicos asignados a la institución son insuficientes para cubrir las necesidades de salud de la población atendida.	0
16	HNH	HOSPITAL MAGONAL HOMEOPATICO	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 89.4% que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento en color amarillo. La variación en resultados se debe a que no se otorgo el presupuesto por parte de la DGCES para plazas de Neonatología.	El Hospital tiene la capacidad de ofertar más cursos de especialidad y de alta especialidad, sin embargo, la Dirección General de Calidad Y Educación en Salud no ha autorizado incrementar el número de becas a médicos para formar especialistas en algunos campos clínicos de la medicina.	0
17	HMM	HOSPITAL DE LA MUJER	79.2	19	24	70.8	17	24	-2	89.5	0	100.0	La variación en el cumplimiento del indicador con respecto a la programación original, se debió al incremento del 61.7% en aspirantes que se presentaron a la institución para realizar estudios de posgrado debido al prestigio que tiene la institución en la formación de recursos humanos de alta especialidad, y al incremento del 18.9% de candidatos seleccionados por la institución para realizar estudios de posgrado al haber ofertado más espacios educativos de especialidad y alta especialidad.	Ante el aumento en la demanda y sin incrementar la oferta, se insistirá ante la Dirección General de Calidad Y Educación en Salud la necesidad de aumentar el número de becas, lo que no se ha concedido en los últimos tres años.	0
18	HJC	HOSPITAL JUAREZ DEL CENTRO	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	El indicador a final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 73.6% en el porcentaje de postulantes aceptados, con respecto a la meta programada de 40.1%, que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento color rojo.	El Hospital tiene la capacidad de ofertar más cursos de especialidad y de alta especialidad, sin embargo, la Dirección General de Calidad Y Educación en Salud no ha autorizado incrementar el número de becas a médicos para formar especialistas en algunos campos clínicos de la medicina.	0
19	NAW	HOSPITAL JUAREZ DE MEXICO	40.1	111	277	29.5	132	448	21	118.9	171	161.7	La variación en el cumplimiento del indicador con respecto a la programación original, se debió al incremento del 61.7% en aspirantes que se presentaron a la institución para realizar estudios de posgrado debido al prestigio que tiene la institución en la formación de recursos humanos de alta especialidad, y al incremento del 18.9% de candidatos seleccionados por la institución para realizar estudios de posgrado al haber ofertado más espacios educativos de especialidad y alta especialidad.	Ante el aumento en la demanda y sin incrementar la oferta, se insistirá ante la Dirección General de Calidad Y Educación en Salud la necesidad de aumentar el número de becas, lo que no se ha concedido en los últimos tres años.	0
SUB TOTAL			35.2	531	1,508	31.2	568	1,820	37	107.0	312	128.7			

Este año se presentaron aspirantes a cursar los cursos de posgrado que oferta el hospital en una proporción similar a la del año pasado lo que refleja que nos hemos posicionado como primera opción para muchos de los médicos seleccionados por el ENAHAM. Todos los cursos exceptuando anestesiológica se completaron en la zida vuelta. En este año urología continúa sin beca otorgada por la DGCEs por lo que solo se aceptarían residentes extranjeros cuya selección será hasta el próximo año.

El número de aspirantes se ha incrementado, así como la calidad de los candidatos lo cual implica un mayor reto en la selección de residentes. El riesgo identificando es que de continuidad sin beca para los alumnos de urología y de los cursos de posgrado de alta especialidad en medicina, tengamos menor número de candidatos o que incluso quedemos sin ocupar las plazas disponibles ya que resulta complicado para los médicos estudiar de tiempo completo sin recibir remuneración.

20	NBQ	HRAE BAJIO	40.7	33	81	38.0	30	79	-3	90.9	-2	97.5
21	NBR	HRAE OAXACA	92.9	13	14	64.3	9	14	-4	69.2	0	100.0

Solo se cubrieron 9 vacantes, debido a que solo se reincorporaron las especialidades en anestesiológica, cirugía general y medicina interna; la especialidad de imagenología diagnóstica y terapéutica se mantiene desierta debido a la cancelación de las becas. Y no fue autorizada la beca para el curso de Medicina Crítica por la DGCEs.

ninguna

22	NBS	HRAE YUCATAN	85.7	30	35	85.7	30	35	0	100.0	0	100.0
----	-----	--------------	------	----	----	------	----	----	---	-------	---	-------

Se alcanzó la meta con una variación de únicamente el 3.2%. Se logra una semaforización verde.

0

23	NBT	HRAE VICTORIA	100.0	11	11	100.0	11	11	0	100.0	0	100.0
----	-----	---------------	-------	----	----	-------	----	----	---	-------	---	-------

0

0

24	NBU	HRAE XTAPALUCA	95.1	97	102	24.7	23	93	-74	23.7	-9	91.2
----	-----	----------------	------	----	-----	------	----	----	-----	------	----	------

EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 24.7% CON UNA VARIACION DE -70.4% DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMAFORO EN COLOR ROJO, NO SE ALCANZO LA META AL NO LLEGAR SUFFICIENTES CANDIDATOS, LA DISTANCIA DEL HOSPITAL CON RESPECTO A LA CIUDAD DE MEXICO ES UNO DE LOS FACTORES QUE INFLUYE DE MANERA NOTABLE.

CARECER DEL PERSONAL QUE COADUYE EN LA ATENCION DE LA POBLACION SE TRABAJA DE MANERA CONJUNTA CON LAS AUTORIDADES A NIVEL CENTRAL HACIENDO DEL CONOCIMIENTO DE LAS NECESIDADES DEL HOSPITAL ASI COMO LOS SERVICIOS QUE SE PUEDEN OFRECER.

25	MZA	CRAE CHIAPAS	57.1	16	28	57.1	16	28	0	100.0	0	100.0
----	-----	--------------	------	----	----	------	----	----	---	-------	---	-------

El porcentaje de cumplimiento del indicador fue de 100%, lo que lo ubica en semáforo de color verde y dentro de la programación originalmente establecida.

0

26	N00	SERVICIOS DE ATENCION PSICQUIATRICA	78.3	54	69	80.0	52	65	-2	96.3	-4	94.2
----	-----	-------------------------------------	------	----	----	------	----	----	----	------	----	------

El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 104.9 por ciento, que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento color verde. Las causas por las cuales se tuvo un cumplimiento satisfactorio obedecen a que las actividades se desarrollaron de acuerdo a lo programado institucionalmente.

Se realizaron las actividades de acuerdo a lo programado.

27	MTR	CENTROS DE INTEGRACION JUVENIL	78.3	54	69	80.0	52	65	-2	96.3	-4	94.2
----	-----	--------------------------------	------	----	----	------	----	----	----	------	----	------

Se alcanzó la meta con una variación de únicamente el 3.2%. Se logra una semaforización verde.

0

28	MNK	DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA	40.9	2219	5425	38.70	2284	5179	15	100.7	354	106.5
----	-----	-----------------------------------	------	------	------	-------	------	------	----	-------	-----	-------

40.90 / 38.66 /

94.52 /