

**Explicaciones Avance Cuenta Pública
Enero-Mayo 2017
Capacitación Administrativa y Gerencial**

14-06-2017

PP E010

INDICADOR NIVEL PROPÓSITO % DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONCLUYERON SATISFACTORIAMENTE CURSOS DE CAPACITACIÓN ADMVA. Y GERENCIAL (No. de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente cursos de capacitación/No. De servidores públicos inscritos al curso)

Causa:

La eficacia de la culminación de los servidores públicos que se inscriben a los cursos de capacitación administrativa y gerencial se evalúa a través del indicador "Porcentaje de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial", en el reporte cuenta pública enero-mayo del ejercicio 2017 quedo por debajo de la meta programada al obtener un resultado en el indicador de **95.38** por ciento en comparación con el **97.00** por ciento programado, lo que representa una variación absoluta de **-1.62** con un porcentaje de cumplimiento del **98.33** por ciento. Derivado a que el Hospital Regional de Alta Especialidad de Chiapas no reporto ni un indicador y 14 unidades no llegaron a su meta programada.

Los Institutos Nacionales de Salud no alcanzaron su meta programada al obtener el **92.27** por ciento en comparación con la programación original que fue del **97.17** por ciento lo cual representa una variación absoluta de **-4.90** con un porcentaje de su meta estimada del **94.95** por ciento, en virtud de que el Instituto Nacional de Cardiología "Ignacio Chávez", si bien para este periodo se alcanzó el 74.2% con 222 servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente los cursos de capacitación de 299 inscritos, la programación fue del 98.7% al considerar que 153 concluyeron satisfactoriamente de 155 a inscribirse. Cabe señalar que los cursos que se realizan en línea presentan una mayor deserción que los cursos presenciales. Aun cuando se otorgó un mayor número de cursos y a su vez, fue capacitado un mayor número de personas, el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía "Manuel Velasco Suárez" no capacitó a los servidores públicos derivado de los cambios administrativos suscitados, los cuales detuvieron los procesos administrativos, el Instituto Nacional de Pediatría, manifiesta que algunos de los trabajadores ya no se presentaban a los cursos o no terminaban por diversas circunstancias, como por ejemplo cargas de trabajo en sus servicios, vacaciones, incapacidades entre otras, el Instituto Nacional de Salud Pública manifiesta que el total de cursos programados se distribuyó a lo largo de 2017 a partir del mes de mayo, programando 30 cursos que se plantearon originalmente, y el Hospital Infantil de México "Federico Gómez" la variación en el cumplimiento del indicador respecto a la programación original se debió a que disminuyó el número de profesionales de la salud capacitados respecto a lo programado.

Los Hospitales Federales de Referencia quedo un poco por debajo de su meta al alcanzar **96.78** por ciento en comparación con la programación original que fue **98.29** por ciento lo cual representa una variación absoluta de **-1.51** con un porcentaje de cumplimiento su meta del **98.47** por ciento esto debido principalmente a que el Hospital Nacional Homeopático no cumplió con la meta programada, manifestando que el presupuesto autorizado para capacitación gerencial y administrativa fue redireccionalizado para cubrir áreas sustantivas, el Hospital de la Mujer, no impartió cursos en materia gerencial y administrativa al personal con dichas funciones, Informando que no se asignó presupuesto para este concepto.

Los Hospitales Regionales quedaron por debajo de su meta programada al obtener el **85.16** por ciento en comparación con la meta programada que fue de **94.69** por ciento, lo cual representa una variación absoluta de **-9.53** por ciento con un porcentaje de **89.93** de cumplimiento de su estimación original como resultado, debido a que el Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío tuvo un retraso en la autorización del Programa Anual de Capacitación 2017 y cambios en los procesos de contratación la Subdirección de Servicios Generales, el Hospital Regional de Alta Especialidad de Chiapas no mando su reporte afectando el concentrado, y Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca reporta que las variaciones son derivadas del estricto control de asistencia y número de horas computadas para merecer constancia de asistencia.

Las Comisiones Nacionales de Salud y los Centros Nacionales de Salud rebaso su meta programada al obtener **100** por ciento en comparación con su meta original de **99.92 por ciento**, con una variación absoluta del **0.08** por ciento **con un porcentaje del 100.08** esto debido a que el Centro Nacional de Trasplantes y el Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la adolescencia, no programaron capacitaciones en sus metas originales y aun así lograron capacitar a sus servidores públicos el primero manifiesta que con la capacitación de todo el personal en el curso introducción a la ley general de transparencia y acceso a la información pública (ILGTAIP), el segundo comenta que con la participación del personal en los cursos de capacitación ofertados por diferentes unidades, en el periodo ene- mayo 2017 permitirá fortalecer las capacidades del personal que atiende los programas de responsabilidad del CENSIA, en tanto dan inicio los programados en el segundo semestre del presente año.

Las Direcciones Generales lograron rebasar la meta programada al alcanzar **88.63** por ciento en comparación de la programación original que es del **81.45** por ciento con una variación absoluta de **7.18** con un porcentaje de **108.82** por ciento esto se debido a que la Dirección General de Calidad y Educación en Saludo reportó un avance superior al programado, manifestando que el curso introducción a la ley general de transparencia y acceso a la información pública (ILGTAIP), además de ser gratuito y en línea, también es obligatorio para todo el personal adscrito en la dirección general de calidad y educación en salud.

Efecto:

En términos generales el indicador no logró alcanzar el porcentaje programado de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente su capacitación, afectando el desarrollo y desempeño de la capacitación de los servidores públicos.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
 ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA
 PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

CONCENTRADO INDICADOR NIVEL **PROPÓSITO** % DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONCLUYERON SATISFACTORIAMENTE CURSOS DE CAPACITACIÓN ADMVA. Y GERENCIAL (No. de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente cursos de capacitación/No. De servidores públicos inscritos al curso)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Enero-mayo					
			Original		Alcanzado			
			%	V1	V2	%	V1	V2
1	MZF	Instituto Nacional de Psiquiatría "Ramón de la Fuente Muñiz"	91.37	180	197	100.00	228	228
2	NBV	Instituto Nacional de Cancerología	86.36	190	220	100.00	277	277
3	NCA	Instituto Nacional de Cardiología "Ignacio Chávez"	98.71	153	155	74.25	222	299
4	NCD	Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias "Ismael Cosío Villegas"	90.00	108	120	96.77	60	62
5	NGG	Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición "Salvador Zubirán"	100.00	22	22	100.00	34	34
6	NCH	Instituto Nacional de Medicina Genómica	100.00	25	25	100.00	35	35
7	NCK	Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía "Manuel Velasco Suárez"	100.00	65	65	#:DIV/0!	0	0
8	NCZ	Instituto Nacional de Pediatría	96.77	300	310	89.26	399	447
9	NDE	Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes"	100.00	482	482	100.00	542	542
10	NDF	Instituto Nacional de Rehabilitación	128.00	32	25	83.10	59	71
11	NDY	Instituto Nacional de Salud Pública	100.00	68	68	63.24	43	68
12	NCE	Instituto Nacional de Geriatria	#:DIV/0!	0	0	#:DIV/0!	0	0
13	NBG	Hospital Infantil de México "Federico Gómez"	100.00	573	573	93.08	511	549
TOTAL INSTITUTOS NACIONALES			97.17	2,198	2,262	93.08	2,410	2,612
			-4.90	VA		%	94.95	

V2

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA
PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

CONCENTRADO INDICADOR NIVEL **PROPÓSITO** % DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONCLUYERON SATISFACTORIAMENTE CURSOS DE CAPACITACIÓN ADMVA. Y GERENCIAL (No. de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente cursos de capacitación/No. De servidores públicos inscritos al curso)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Enero-mayo			Alcanzado		
			Original	%		V1	V2	
14	NBD	Hospital General de México	100.00	1500	1500	100.00	1500	1,500.00
15	NBB	Hospital General "Dr. Manuel Gea González"	100.00	75	75	96.00	120	125
16	HNH	Hospital Nacional Homeopático	90.00	18	20	# DIV/0	0	0.00
17	HM	Hospital de la Mujer	93.33	14	15	# DIV/0	0	0.00
18	HJC	Hospital Juárez del Centro	87.50	7	8	95.24	20	21.00
19	NAW	Hospital Juárez de México	91.89	340	370	88.41	496	561
TOTAL HOSPITALES FEDERALES								

-1.51 va **98.47** %

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA
PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

CONCENTRADO INDICADOR NIVEL **PROPÓSITO** % DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONCLUYERON SATISFACTORIAMENTE CURSOS DE CAPACITACIÓN ADMVA. Y GERENCIAL (No. de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente cursos de capacitación/No. De servidores públicos inscritos al curso)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Enero-mayo					
			Original		Alcanzado			
			%	V1	V2	%	V1	V2
20	NBQ	Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío	90.00	54	60	#!DIV/0!	0	0
21	NBR	Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca	#!DIV/0!	0	0	57.14	4	7
22	NBS	Hospital Regional de Alta Especialidad en la Península de Yucatán	90.00	18	20	100.00	35	35
23	NBT	Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria	88.89	32	36	88.89	32	36
24	M7A	Hospital Regional de Alta Especialidad de Chiapas	100.00	60	60	#!DIV/0!		
25	NBU	Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca	100.00	50	50	76.00	38	50
TOTAL HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD								

-9.53 **va** **%** **89.93**

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA
PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

CONCENTRADO INDICADOR NIVEL **PROPÓSITO** % DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONCLUYERON SATISFACTORIAMENTE CURSOS DE CAPACITACIÓN ADMVA. Y GERENCIAL (No. de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente cursos de capacitación/No. De servidores públicos inscritos al curso)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Enero-mayo					
			Original		Alcanzado			
			%	V1	V2	%	V1	V2
26	S00	Comisión Federal para la Protección Contra Riesgos Sanitarios	100.00	40	40	# DIV/0	0	0
27	M00	Comisión Nacional de Arbitraje Médico	80.00	4	5	100.00	7	7
28	V00	Comisión Nacional de Bioética	100.00	10	10	100.00	53	53
29	K00	Centro Nacional para la Prevención y Control del VIH/SIDA	100.00	8	8	100.00	109	109
30	M7K	Centro de Integración Juvenil	100.00	242	242	100.00	320	320
31	Q00	Centro Nacional de Trasplantes	# DIV/0	0	0	100.00	71	71
32	I00	Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea	100.00	80	80	100.00	154	154
33	R00	Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia	# DIV/0	0	0	100.00	88	88
34	N00	Servicios de Atención Psiquiátrica	100.00	900	900	100.00	1691	1691
TOTAL DE ÓRGANOS DESCENTRALIZADOS			99.92	1,284	1,285	100.00	2,493	2,493

va 0.08 100.08 %

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 " FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
 ÁREA: CAPACITACIÓN GERENCIAL Y ADMINISTRATIVA
 PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2017

CONCENTRADO INDICADOR NIVEL **PROPÓSITO** % DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONCLUYERON SATISFACTORIAMENTE CURSOS DE CAPACITACIÓN ADMVA. Y GERENCIAL. (No. de servidores públicos que concluyeron satisfactoriamente cursos de capacitación/No. De servidores públicos inscritos al curso)

No.	UR	NOMBRE DE UR	Enero-mayo					
			Original		Alcanzado			
			%	V1	V2	%	V1	V2
35	610	Dirección General de Calidad y Educación en Salud	95.00	38	40	100	431	431
36	513	Dirección General de Recursos Humanos	80.00	300	375	74	247	334
TOTAL DIRECCIONES								

va 7.18

% 108.82

TOTAL GENERAL			96.96	5,988	95.38	7,826	8,205

va -1.58

% 98.4

97.00 ✓