

INDICADO

K E010 5 Porcentaje de profesionales de la salud que concluyeron cursos de educación continua

Variable 1 Número de profesionales de la salud que recibieron constancia de conclusión de estudios de educación continua impartida por la institución
Variable 2 Número de profesionales de la salud inscritos a los cursos de educación continua realizados por la institución durante el periodo reportado x 100

ENTIDAD	ORIGINAL		ALCANZADO		DIFERENCIAS		CAUSA	EFECTO	OTROS MOTIVOS	
	INDICADOR V10	V20	V1a	V2a	V1a V10-V10X1	V2a-V20-V20X100				
1 MTE INSTITUTO NACIONAL DE PSIQUIATRIA	93.3	392	420	97.3	392	403	0	100.0	-17	96.0

SEMAFORO VERDE.
El indicador al final del periodo reportó un nivel de cumplimiento del 104.3%=(97.3/93.3)*100. Aun cuando el número de profesionales inscritos a los cursos de educación continua fue menor a lo programado, el indicador obtuvo un nivel de desempeño satisfactorio, debido a que se logró que los profesionales de salud que concluyeron sus estudios obtuvieran su constancia de conclusión.

CAUSA: El indicador al final del periodo que se reportó tuvo un cumplimiento de 100.0 por ciento, que lo sitúa en semáforo color verde.

2 NBY INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA	100.0	3,000	3,000	100.0	3,251	3,251	251	106.4	251	108.4
--	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-----	-------	-----	-------

AL MES DE MAYO SE ALCANZO EL 100.0% DE PROFESIONALES DE LA SALUD QUE CONCLUYERON CURSOS DE EDUCACIÓN CONTINUA CON 599 QUE RECIBIERON CONSTANCIA. LA PROGRAMACIÓN FUE DE 98.5% CON 1,247 A RECIBIR CONSTANCIA DE 1,265 A INSCRIBIRSE. DEBIDO AL DIFERIMIENTO DE UN CURSO DEL AREA DE ENFERMERIA Y A LA CANCELACION DE DOS CURSOS DEL AREA DE ENSEÑANZA, ASI COMO A LA RECONSIDERACION DE LA INTEGRACION DE DOS CURSOS DEL AREA DE ENSEÑANZA POR NO CUMPLIR CON LOS REQUISITOS MINIMOS PARA CONSIDERARSE CURSOS. LO CUAL REPRESENTA UNA DEMANDA IMPORTANTE Y DENIVA EN LAS VARIACIONES EN CADA UNA DE LAS VARIABLES QUE INTEGRAN AL INDICADOR. LA VARIACION DE CUMPLIMIENTO QUE SE OBTUVO ES DEL 101.5%, CONFORME AL CRITERIO DE LA SCGP EL CUMPLIMIENTO OBTENIDO SEÑALA UN SEMAFORO EN COLOR VERDE.

3 NCA INSTITUTO NACIONAL DE CARDIOLOGIA "IGNACIO CHAVEZ"	98.5	1,247	1,266	100.0	599	599	-648	48.0	-657	47.3
--	------	-------	-------	-------	-----	-----	------	------	------	------

El indicador al final del periodo de reporte, presentó un cumplimiento del 115.1 por ciento, que lo sitúa en el semáforo de cumplimiento en color rojo. Lo anterior debido al incremento del llenado de la evaluación de calidad en los cursos de modalidad en línea, ya que al requerir dicha evaluación se les otorga constancia.

El indicador al final del periodo presenta una meta alcanzada de 98.7 de porcentaje de profesionales que concluyeron cursos de educación continua, presentando un cumplimiento del 100.2 por ciento referente a lo programado.

4 NCD INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEADES RESPIRATORIAS	84.2	1,313	1,559	96.9	1,593	1,438	80	106.1	-121	92.2
---	------	-------	-------	------	-------	-------	----	-------	------	------

El indicador al final del periodo presenta una meta alcanzada de 98.7 de porcentaje de profesionales que concluyeron cursos de educación continua, presentando un cumplimiento del 100.2 por ciento referente a lo programado.

5 NCG INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MEDICAS Y NUTRICION	98.5	1,497	1,520	98.7	1,469	1,489	-28	98.1	-31	98.0
--	------	-------	-------	------	-------	-------	-----	------	-----	------

El indicador se sitúa en semáforo color verde.

De continuar con esta tendencia, la meta alcanzada estará por encima de la programación establecida.
Se realizará una difusión mas temprana de los cursos de alto impacto (por lo menos 2 meses antes), con la finalidad de agilizarse a la meta establecida.

Verónica
27/01/2017

14	NPC	HOSPITAL GENERAL DE MEXICO	100.0	1,400	1,400	100.0	1,450	1,450	50	103.6	50	103.6	AL FINAL DEL PERIODO AL MES DE MAYO, EL INDICADOR REPORTA UN CUMPLIMIENTO DE 100 REALIZADO / 100 PROGRAMADO AL MISMO PERIODO X 100 = 100 %. AUNQUE NO HAY UNA VARIACION EN LA META ALCANZADA, SI SE OBSERVA UNA DIFERENCIA DE 50 ASISTENTES ENTRE LOS PROGRAMADO Y LO REALIZADO, ESTA DIFERENCIA SE VIENE ABRASOTRANDO DESDE EL REPORTE DEL PRIMER TRIMESTRE (ENERO-MARZO), SIN EMBARGO NO OPERECUTE EN EL % DE VARIACION Y MANTIENE EL INDICADOR EN VERDE. LA META SE REFIERE UN INCREMENTO DE 50 ASISTENTES MAS A LOS CURSOS DE EDUCACION CONTINUA EN AMBAS VARIABLES.	NO HAY RIESGO	SE HAN ESTABLECIDO MEDIDAS CONTROLES EN LAS AREAS DE CAPACITACION Y EDUCACION CONTINUA QUE DISTRIBUYA LAS VARIACIONES.
----	-----	----------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	----	-------	----	-------	--	---------------	--

15	NBB	HOSPITAL GENERAL DR. MANUEL GEA GONZALEZ	100.0	1,300	1,300	100.0	1,342	1,342	42	103.2	42	103.2	El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento del 100.0 por 0 ciento, por lo que lo situa en el semáforo de color verde. Se cumplió la meta satisfactoriamente.	0	
----	-----	--	-------	-------	-------	-------	-------	-------	----	-------	----	-------	---	---	--

16	HNH	HOSPITAL NACIONAL HOMEOPATICO	89.5	85	95	63.3	25	30	-60	29.4	-65	31.6	El indicador al cierre del report e indica una variación de -6.7% lo que lo sitúa en semáforo verde. Se observó una variación en la variable 1 de 29.4% y en la variable 2 del 31.6% al cierre del reporte, lo que las sitúa en semáforo rojo, debido a que se reportaron la realización del III Congreso de Estomatología a 4 causa de un movimiento sinicial en el hospital durante el mes de abril, lo que impidió desarrollar las actividades de diseño y difusión del Congreso, como se tenía planeado. Sin embargo, con el propósito de reforzar la difusión y organización de dicho evento y abatir los efectos del paro sindical, se tomó la decisión de realizarlo en el mes de junio 2017.	Los riesgos para la población de que la meta programada haya tenido una variación de 29.4%, según que el personal médico odontológico no se actualizara en aspectos de estomatología y no estuviera en condiciones de brindar una atención de vanguardia a sus pacientes.	Las acciones que se llevarán a cabo para regularizar la meta comprometida, cuya variación mostro una diferencia de 31.6%, será la realización del III Congreso de estomatología en el mes de junio 2017.
----	-----	-------------------------------	------	----	----	------	----	----	-----	------	-----	------	--	---	--

17	HMM	HOSPITAL DE LA MUJER	96.0	360	375	93.9	352	375	-8	97.8	0	100.0	El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un comportamiento del 97.8% que lo situa en el semáforo de comportamiento en color verde, teniendo una variación del -2.1% en comparación a la meta comprometida, el indicador alcanza la meta con una pequeña variación en la variable 1 debido a que el número de participantes que recibieron constancia de término en el Diplomado de en Sexualidad, Género, Discriminación y Violencia no fue el total de inscritos a dicho curso.	El propósito de este indicador es garantizar que los profesionales de la salud reciban la capacitación continua necesaria para el mejor desempeño en su área de profesionalización.	Una de las acciones a realizar es consultar y verificar los motivos de deserción de asistencia al curso al que se registrar los participantes, con el propósito de motivar a finalizar el programa y ser beneficiado en conocimiento y actualización de su área correspondiente.
----	-----	----------------------	------	-----	-----	------	-----	-----	----	------	---	-------	---	---	--

18	HIC	HOSPITAL JUAREZ DEL CENTRO	96.1	931	969	96.0	1,140	1,187	209	122.4	218	122.5	EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO QUE SE REPORTA TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 99.9%, CON UNA VARIACION ABSOLUTA MEGATIVA DE 0.1 QUE CORRESPONDE AL 96% ALCANZADO RESPECTO AL 96.1% PROGRAMADO, QUE LO SITUA EN EL SEMAFORO DE CUMPLIMIENTO DE COLOR VERDE. LAS CAUSAS POR LAS CUALES SE TUVO UN CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO OBSEREGEN A QUE LAS ACTIVIDADES SE DESARROLLARON DE ACUERDO A LO PROGRAMADO INSTITUCIONALMENTE, DESTACANDO LO SIGUIENTES: SE LOGRA UNA MAYOR CONVOCATORIA PARA UNO DE LOS CURSOS YA INSTITUCIONALIZADOS AÑO CON AÑO EN LA UNIDAD QUE NOS PERMITIÓ INCREMENTAR LA POBLACION DE PROFESIONALES QUE ACUDIERON.	LOS EFECTOS SECUNDARIOS A UNA MAYOR CONVOCATORIA ES QUE SE ESTABLECE LA UNIDAD COMO FUENTE DE TALENTO HUMANO EN SALUD ASI COMO FUENTE DE EDUCACION MEDICA CONTINUA AL MISMO TIEMPO QUE DEPUNDE LOS SERVICIOS OPERENTES QUE OPERA LA UNIDAD, ESPERANDO IMPACTO EN UNA MAYOR CANTIDAD DE PACIENTES QUE ACUDEN A SOLICITAR LOS SERVICIOS DE ATENCION MEDICA.	Los organizadores de los cursos y la Unidad de Estrategia mejorarán la difusión de los cursos ofertados en el Programa de Actividades Académicas a través de la publicación en el portal web del Hospital, la intranet, las redes sociales institucionales y a través de difusión directa a otras instituciones.
----	-----	----------------------------	------	-----	-----	------	-------	-------	-----	-------	-----	-------	---	---	--

19	NAW	HOSPITAL JUAREZ DE MEXICO	91.3	2,100	2,300	99.5	1,823	1,832	-277	86.8	-468	79.7	El indicador al final del periodo que se reporta tuvo un cumplimiento en un 109.0% de porcentaje de profesionales que concluyeron cursos de educación continua, con respecto a la meta programada de 91.3%, que lo situa en el semáforo de cumplimiento color amarillo. La variación en el cumplimiento del indicador respecto a la programación original se debió a la disminución del 13.2% de profesionales de la salud que recibieron constancia de conclusión de estudios de educación continua impartida por la institución, con relación a la meta programada de 2,100 profesionales. Además de la disminución del 20.3% de profesionales de la salud inscritos a los cursos de educación continua realizados por la institución, con respecto a la meta programada de 2,300 profesionales de la salud inscritos. Estos resultados obedecen a que en tres cursos impartidos (III Curso de metodología de la investigación para residentes, III Curso de obstetricia crítica, emergencias y temas actuales y el III Curso calidad de la atención al paciente cardiológico en estado crítico) se programó una asistencia de 556 profesionales de la salud, sin embargo, solamente se inscribieron 310 participantes debido a la poca difusión que los organizadores de esos cursos realizaron.	Los profesionales de la salud que no son actualizados, pierden la oportunidad de mejorar sus competencias en las áreas de su especialidad, lo cual afecta a los usuarios de los hospitales de procedencia.	Los organizadores de los cursos y la Unidad de Estrategia mejorarán la difusión de los cursos ofertados en el Programa de Actividades Académicas a través de la publicación en el portal web del Hospital, la intranet, las redes sociales institucionales y a través de difusión directa a otras instituciones.
----	-----	---------------------------	------	-------	-------	------	-------	-------	------	------	------	------	---	--	--

SUBTOTAL			95.9	6,176	6,439	98.6	6,132	6,216	-44	99.3	223	96.5		
----------	--	--	------	-------	-------	------	-------	-------	-----	------	-----	------	--	--

