

MATRÍZ DE INDICADORES 2017  
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS  
HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”

Área: Capacitación Administrativa y Gerencial  
FICHA TÉCNICA AGOSTO 8 2016 NUEVO

Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados y registrados en el Programa Anual de Capacitación						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010			
<b>Unidad responsable del programa presupuestario</b> Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad						
<b>Clasificación del programa presupuestario</b>   Prestación de Servicios Públicos						
<b>Cobertura</b> Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
<b>Prioridades</b>						
<b>Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad):</b> <b>Actividad:</b> Organización de cursos de capacitación.						
2. Datos de identificación del indicador						
<b>Nombre del indicador:</b>		<b>Identificador del indicador</b>		1		
Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados y registrados en el Programa Anual de Capacitación		No. de Indicador: Capacitación Administrativa y Gerencial 5				
<b>Dimensión a medir:</b>		<b>Definición:</b>				
Eficiencia		Temas contratados, que cuenten con registro en el Programa Anual de Capacitación (PAC) y atiendan las necesidades de capacitación.				
<b>Método de cálculo:</b>		<b>Unidad de medida:</b>				
Número de Temas en materia administrativa y gerencial contratados/ Número de temas en materia administrativa y gerencial registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) x 100		Porcentaje				
<b>Desagregación geográfica:</b> Nacional		<b>Frecuencia de medición:</b> Anual				
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía		Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA		1	1	NA
<b>Justificación de las características:</b>						
<b>Claridad:</b> El indicador es preciso e inequívoco, sujeto a las medidas de concertación del gasto						
<b>Relevancia:</b> ofertas de cursos que emiten las áreas de recursos humanos para atender las necesidades de capacitación.						
<b>Economía:</b> NA						
<b>Monitoreable:</b> El indicador puede ser verificable						
<b>Adecuado:</b> El indicadores es adecuado, puede ser verificable y permite valorar la contribución al programa.						
<b>Aporte Marginal:</b> NA.						
<b>Serie de información disponible:</b>						
<b>Responsable del indicador:</b> Dirección General de Recursos Humanos, entidades ejecutoras del Programa						

4. Determinación de metas						
<b>Línea base, valor y fecha (año y período)</b>			<b>Meta y período de cumplimiento</b>			
<b>Valor</b>	<b>Año</b>	<b>Período</b>	<b>Valor</b>		<b>Período de cumplimiento</b>	
59.3	2017	Mzo-Jun-Sep-Dic			Mzo-Jun-Sep-Dic	
<b>Comportamiento del indicador hacia la meta</b>			<b>Parámetros de semaforización</b>			
Ascendente			<b>Verde</b>	<b>Amarillo</b>	<b>Rojo</b>	
<b>Factibilidad</b>		Razonable	95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%	X < 90% ó X > 110%	
5. Características de las variables (metadatos)						
<b>Variables</b>						
<b>Nombre</b>			<b>Descripción de la variable</b>			
V1 Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados			Temas contratados que se encuentran registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) en materia administrativa y gerencial.			
V2 Número de temas en materia administrativa y gerencial registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)			Temas registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) derivados de la encuesta de necesidades de capacitación en materia administrativa y gerencial.			
<b>Fuentes(medios de verificación):</b>			<b>Unidad de medida</b>			
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados y registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)			Unidad Responsable			
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados y registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)			Unidad Responsable			
<b>Desagregación geográfica</b> Nacional (Cobertura del programa)			<b>Frecuencia</b> Anual			
<b>Método de recopilación de datos</b> Explotación de registro administrativo			<b>Fecha de disponibilidad de información</b> Marzo 2018 (Definitivo)			
6. Referencias adicionales						
<b>Referencia internacional</b>			<b>Serie estadística</b>			
<b>Gráfica del comportamiento del indicador</b>						
<b>Comentarios técnicos</b>						
La variable 1 está condicionada en todos los ejercicios a la suficiencia presupuestal. Los temas contratados podrán conformarse de uno o varios cursos con el mismo temario.						