

MATRÍZ DE INDICADORES 2017
 DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
 HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”
 Área: Capacitación Administrativa y Gerencial
 FICHA TÉCNICA AGOSTO 3 2016 FINAL

Porcentaje de temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010			
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad						
Clasificación del programa presupuestario Prestación de Servicios Públicos						
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
Prioridades						
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Actividad: Detección de necesidades de capacitación.						
2. Datos de identificación del indicador						
Nombre del indicador:		Identificador del indicador		1		
Porcentaje de temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación		No. de indicador: Capacitación administrativa y gerencial 4				
Dimensión a medir: Eficacia		Definición: Expresa que los temas de capacitación administrativa y gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación contribuyan a mejorar el desarrollo de las funciones de los servidores públicos.				
Método de cálculo: Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación/ Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos x 100		Unidad de medida: Porcentaje				
Desagregación geográfica: Nacional		Frecuencia de medición: Anual				
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal	
1	1	NA	1	1	NA	
Justificación de las características:						
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco						
Relevancia: Evalúa la pertinencia de los temas de capacitación administrativa y gerencial que se incluyen en el Programa Anual de Capacitación						
Economía: NA						
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
Adecuado: El indicador es adecuado, ya que permite la estimación del desempeño del programa						
Aporte Marginal: NA.						

Serie de información disponible: 2016					
Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos, entidades ejecutoras del Programa					
4. Determinación de metas					
Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento		
Valor	Año	Período	Valor		
56.4	2016	Enero-Diciembre	Período de cumplimiento	Enero-Diciembre	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Factibilidad	Razonable		95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%	X < 90% ó X >110%
5. Características de las variables (metadatos)					
Variables					
Nombre			Descripción de la variable		
V1 Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación			Total de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación Administrativo y Gerencial		
V2 Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos			Número de temas que seleccionó el servidor público para recibir capacitación administrativa y gerencial que contribuyan al desarrollo de sus funciones.		
Fuentes(medios de verificación):			Unidad de medida		
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación			Tema		
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación			Tema		
Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa)			Frecuencia Anual		
Método de recopilación de datos Explotación de registro administrativo			Fecha de disponibilidad de información Marzo 2018 (Definitivo)		
6. Referencias adicionales					
Referencia internacional		Serie estadística			
Gráfica del comportamiento del indicador					
Comentarios técnicos					