

MATRIZ DE INDICADORES 2017
 DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
 HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”
 Área: Capacitación Administrativa y Gerencial
 FICHA TÉCNICA AGOSTO 3 2016 FINAL

Porcentaje de servidores públicos capacitados que concluyen satisfactoriamente los cursos de capacitación administrativa y gerencial						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010			
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad						
Clasificación del programa presupuestario Prestación de Servicios Públicos						
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
Prioridades						
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Propósito: Profesionales de la salud desarrollan competencias técnico-médicas y de gestión acordes con las necesidades de la salud de la población.						
2. Datos de identificación del indicador						
Nombre del indicador:		Identificador del indicador		1		
Porcentaje de servidores públicos capacitados que concluyen satisfactoriamente los cursos de capacitación administrativa y gerencial		No. de indicador: Capacitación administrativa y gerencial 2				
Dimensión a medir:		Definición:				
Eficacia		Servidores públicos que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial				
Método de cálculo:		Unidad de medida:				
Número de servidores públicos que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial / Número de servidores públicos inscritos a cursos de capacitación administrativa y gerencial x 100		Porcentaje				
Desagregación geográfica: Nacional		Frecuencia de medición: Trimestral				
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía		Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA		1	1	NA
Justificación de las características:						
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco						
Relevancia: Conclusión satisfactoria de los servidores públicos de los cursos de capacitación en materia administrativa y gerencial recibidos						
Economía: NA						
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
Adecuado: El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa						
Aporte Marginal: NA.						
Serie de información disponible: 2016						

Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos, entidades ejecutoras del Programa						
4. Determinación de metas						
Línea base, valor y fecha (año y período)				Meta y período de cumplimiento		
Valor	Año	Período		Valor		
94.8	2016	Mzo-Jun-Sep-Dic		Período de cumplimiento	Mzo-Jun-Sep-Dic	
Comportamiento del indicador hacia la meta				Parámetros de semaforización		
Ascendente				Verde	Amarillo	Rojo
Factibilidad		Razonable		95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%	X < 90% ó X > 110%
5. Características de las variables (metadatos)						
VARIABLES						
Nombre				Descripción de la variable		
V1 Número de servidores públicos que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial				Número de servidores públicos que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial de acuerdo al Programa Anual de Capacitación		
V2 Número de servidores públicos inscritos a cursos de capacitación administrativa y gerencial				Número de servidores públicos inscritos a cursos de capacitación administrativa y gerencial de acuerdo al Programa Anual de Capacitación		
Fuentes(medios de verificación):				Unidad de medida		
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de servidores públicos capacitados que concluyen satisfactoriamente los cursos de capacitación administrativa y gerencial				Servidor Público		
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de servidores públicos capacitados que concluyen satisfactoriamente los cursos de capacitación administrativa y gerencial				Servidor Público		
Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa)				Frecuencia Trimestral		
Método de recopilación de datos Explotación de registro administrativo				Fecha de disponibilidad de información Marzo 2018 (Definitivo)		
6. Referencias adicionales						
Referencia internacional			Serie estadística			
Gráfica del comportamiento del indicador						
Comentarios técnicos						
<p>El concepto de servidores públicos que concluyen satisfactoriamente, se refiere al total de servidores públicos que reciben su constancia de conclusión con una evaluación aprobatoria igual o mayor a 70 puntos en los curso de capacitación que recibieron.</p> <p>Criterios para considerar una acción de capacitación efectiva: La duración del curso de capacitación deberá tener una extensión mayor o igual a 5 horas Se considerarán acciones de capacitación las orientadas a las finalidades de Inducción, Fortalecimiento del Desempeño, Actualización y Desarrollo</p>						