

Dirección de Comunicación y Cultura

Monitoreo Conafe

16 de julio de 2018

16 de julio

	Entidad	Página
• Se gradúan de Educación Inicial	Puebla	2
• Podría cerrar jardín de niños de Salvatierra	Guanajuato	4
• Delegaciones, caja abierta para el derroche	Tamaulipas	5
• Conafe requiere personal	Querétaro	9
• Conafe tiene una cobertura del 80%: Buenos resultados	San Luis Potosí	11
• Llaman a jóvenes para instructores CONAFE	San Luis Potosí	12
• Anuncian novena edición del reto escolar Diseña el Cambio	Colima	14
#Conafe en las Redes Sociales		15
Educación, opinión y análisis / Mudar SEP a Puebla, medida costosa: expertos		17

● Se gradúan de Educación Inicial



Se gradúan de Educación Inicial

julio 15, 2018



PUEBLA (15/jul/2018). El grupo de Educación Inicial de la colonia América realizó hace unos días su ceremonia de graduación en la que cuatro pequeños recibieron su reconocimiento y ocho mamás su constancia por haber participado durante el ciclo escolar.

Con la presencia de autoridades de Conafe, promotoras educativas de otras localidades, padres de familia y público en general se desarrolló el protocolo cívico y social de la clausura de cierre de ciclo, donde estuvieron por al menos tres años acudiendo y ejerciendo infinidad de actividades.

En dicho evento, tanto padres de familia inscritos al programa, así como los menores de edad que se atienden en las sesiones se involucraron al formar parte de los diferentes números escénicos que se pudieron disfrutar en el evento, en estos los pequeños demostraron todo lo aprendido en las sesiones al realizar sus bailes y demás participaciones con energía y actitud.

Los cuatro graduados que harán su transición al preescolar van con mayores aptitudes y actitudes para poder empezar una nueva etapa de aprendizaje, explicó María Guadalupe Alma Matías, supervisora del módulo 196 con cabecera en Tehuacán.

Durante la ceremonia de graduación, la supervisora invitó a las madres de familia y embarazadas o con hijos menores de 3 años a participar en las sesiones del programa que dará inicio en el mes de septiembre.

<http://www.diarioelmundo.com.mx/index.php/2018/07/15/se-graduande-educacion-inicial/>

● Podría cerrar jardín de niños de Salvatierra



Aún no se han escrito los pequeños. Foto: Martín Rodríguez

se justificaría el funcionamiento de este preescolar.

El delegado apuntó que esta tendencia en la disminución de alumnos no es extraña en la zona sur, pues en San Pedro de los Naranjos existe una primaria donde se tendrá que mover a un maestro por la compactación de grupos, en Acámbaro una telesecundaria también estaría cerrando a partir del próximo ciclo escolar y en Coroneo una escuela de **Conafe** operada por el gobierno federal dejará de prestar servicio a partir de agosto por la falta de estudiantes; sin dejar pasar el caso de Santiago Maravatío donde su población viene decreciendo año con año desde hace más de una década y eso se refleja en los alumnos que se inscriben a las escuelas.

<https://periodicocorreo.com.mx/podria-cerrar-jardin-de-ninos-de-salvatierra/>

GUANAJUATO (15/jul/2018). Por falta de alumno, s el jardín de niños ubicado en la Colonia División del Norte en Salvatierra, cerraría sus puertas a partir del próximo ciclo escolar, dijo Vicente Sierra Espitia, delegado de Educación en la región sur de Guanajuato.

No obstante, padres de familia de esta colonia han solicitado que no se cierre la escuela por lo cual se estará haciendo una nueva convocatoria para poder juntar al menos un grupo de 20 alumnos con lo cual

● Delegaciones, caja abierta para el derroche



Estás en: Expreso > Victoria > Delegaciones, Caja abierta para el derroche

DELEGACIONES, CAJA ABIERTA PARA EL DERROCHE

Aunque en los últimos años han recibido una mayor partida presupuestal, el dinero lo aterrizaron para gastos personales y de operación, pero sobre todo para apuntalar proyectos políticos de los candidatos y partidos

© 7:31 AM / 15 DE JULIO, 2018 / CARLOS MANUEL JUÁREZ

Comentarios Me gusta Comparte Comparte



de inversión decreció mil 342 millones de pesos.

Los presupuestos de egresos consultados exhiben el manejo económico que ejerció la Federación, con una tendencia clara a incrementar el dinero a sueldos y pago de rentas. De 2014 a 2016 las alzas fueron graduales, por debajo de los 84 millones de pesos. Empero para 2017 y 2018 los aumentos se dispararon 114 millones 797 mil 564 pesos y 124 millones 633 mil 739 pesos, respectivamente.

En comparación con los montos para servicios personales, rentas y operación, la partida de dinero asignada para inversión física se desplomó, de acuerdo con el apartado de

TAMAULIPAS (15/jul/2018). Las delegaciones federales están en el ojo público porque el candidato ganador de las elecciones presidenciales, Andrés Manuel López Obrador, anunció que las eliminaría para reducir el gasto y dirigirlo a inversión pública.

Su plan es concentrar la estructura en una coordinación general por entidad.

En Tamaulipas, las delegaciones han sido un jugoso botín que incluye puestos, obras y por supuesto muchos recursos. El gobierno de Enrique Peña Nieto aumentó el gasto 198 millones 385 mil 15 pesos en sueldos y la operación de las oficinas de 2014 a 2018. En ese mismo periodo, el monto

asignaciones de gasto programable delegacional identificado por entidad federativa publicado por el Centro de Estudios de las Finanzas Públicas de la Cámara de Diputados.

Las delegaciones recibieron 2 mil 088 millones 650 mil 921 pesos en 2014. Al año siguiente el monto creció poco más de 20 millones de pesos. En 2016 llegó a 2 mil 436 millones 261 mil 161 pesos, el tope en el sexenio peñista. Pese a que se esperaba siguiera en aumento, para el año pasado y el presente el fondo cayó 55 por ciento.

Las delegaciones de las secretarías de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (Sagarpa), de Comunicaciones y Transportes (SCT) son las que más gastan en servicios personales, 195 millones 408 mil 729 pesos entre ambas.

Reparto político

Por las treinta delegaciones establecidas en territorio tamaulipeco han pasado personajes de la clase política. Los mayores beneficiados con cargos han sido militantes de los partidos Revolucionario Institucional (PRI), Verde Ecologista de México (PVEM) y familiares de líderes políticos estatales y regionales.

Los círculos cercanos de los últimos exgobernadores obtuvieron puestos importantes. Por ejemplo, Gerardo Terán Cantú, en la Secretaría de Educación Pública (SEP), y Nabor Etienne Goytortua, en la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE); ambos ocuparon cargos en el sexenio egidista.

En el caso de los amigos y familiares de Eugenio Hernández el primer beneficiado fue José Carlos Rodríguez Montemayor, quien se mantiene como director de la Administración Portuaria Integral (API) de Altamira. El hombre fue secretario particular del exmandatario. Uno de los cuñados del victorense, Aureliano Salinas Peña, fue puesto en la delegación de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (Profepa).

Otros favorecidos son el ex presidente del PRI en Tampico, Sergio Villarreal Bricston, ahora delegado de la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (Sedatu).

Igualmente, el líder del verde ecologista, Jesús González Macías, quien es titular de la delegación de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (Semarnat).

Adelgazar nóminas

La Secretaria General de la Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado (FSTSE), Maribel González Arredondo, alertó que 20 mil empleados federales están en riesgo.

El plan de Andrés Manuel López Obrador es ajustar, por lo menos, 6 mil 113 plazas de la alta burocracia de la estructura federal, es decir, funcionarios que perciben salarios que van de los 93 mil a los 211 mil pesos mensuales.

El plan de austeridad también incluye recortes a 246 mil 870 puestos de niveles medios a bajos. Estas plazas representan un gasto por su sueldo bruto de 863 millones 570 mil 735 pesos mensuales, unos 10 mil 362 millones 848 mil pesos al año, sin contar otros ingresos adicionales que tiene dicha plantilla, reportó el diario Reforma.

La tercera acción que implementará es eliminar 70 por ciento de las 278 mil 293 puestos de confianza. De estos, sólo 25 mil 310 son parte del Servicio Profesional de Carrera, por lo que su despido es complicado.

La alta burocracia se condensa en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), con mil 636; y Presidencia, con 97 cargos de primer nivel; Gobernación (Segob), con 411; Relaciones Exteriores (SRE), con 399; Procuraduría General de la República (PGR), con 367; Medio Ambiente, con 334; además de Comunicaciones y Transportes (SCT), con 282.

Plan para Tamaulipas

José Ramón Gómez Leal, quien fue nombrado como coordinador general en el estado del Gobierno Federal, declaró que el plan para la entidad se analizará en agosto. Un primer ejercicio buscará fusionar las delegaciones.

“Vamos a analizar una por una a partir de agosto, para ahorrarnos renta de edificios. Por otro lado, hay muchos delegados y luego tienen secretarios particulares, asistentes, secretarías, asesores, todo lo que se le llama el empleado de confianza del político eso queremos que termine, se gasta mucho dinero y todo esto se va invertir mejor. Tenemos cinco meses para afinar el proyecto y en la implementación se puede modificar”, detalló Gómez Leal.

El reynosense indicó que la coordinación general se ubicará en Victoria y las prioridades son resolver los problemas de servicios básicos y educación, específicamente la construcción de escuelas y el reparto idóneo de los estímulos para los estudiantes.

A la pregunta expresa de si los empleados de confianza que están ahora saldrían, respondió: “Vamos a comenzar a reestructurar a partir de ya, todo. Por ejemplo, tenemos que analizar cada delegación, cuántos empleados tiene, cuántos son de confianza, cuántos son de base. Vamos a comenzar a mandar propuestas a nuestro coordinador general Gabriel García y a los propios secretarios”.

DELEGADOS

[...] **26. Delegado de Conafe**
Pedro Hugo Medina Salazar [...]

<https://expreso.press/2018/07/15/delegaciones-caja-abierta-para-el-derroche/>

● Conafe requiere personal

LOCAL POLICIACA MÉXICO - REPÚBLICA - MUNDO FINANZAS - ANÁLISIS GOSSIP - CÍRCULOS

El Sol de San Juan del Río
TENDENCIAS > Choque Bomberos Huachicoleros Homicidio Educación Alfabetización



LOCAL / DOMINGO 15 DE JULIO DE 2018

Conafe requiere personal



Alejandra Torres Martínez, delegada federal en Querétaro del Conafe. Foto: Jacobo Cabello

QUERÉTARO (15/jul/2018). El Consejo Nacional de Fomento Educativo (Conafe) requiere de más jóvenes que se comprometan a impartir educación comunitaria a las zonas con mayor marginación en el estado de Querétaro, refirió Alejandra Torres Martínez, delegada federal de este programa, al destacar que se debe cumplir con una plantilla para 840 centros educativos.

Señaló que para el próximo ciclo escolar que iniciará el 20 de agosto, se empezó a brindar una capacitación intensiva de seis semanas a 920 personas de entre 16 a 29 años, quienes fungirán como docentes de preescolar, primaria y secundaria a lo largo de los 18 municipios.

Detalló que este número de interesados es insuficiente para la matrícula de alumnos que se deben atender, por lo que llamó a los jóvenes a que se integren en este servicio social durante un ciclo escolar y ser acreedores a una beca para después seguir estudiando.

LOCAL

INEA y CBTIS alfabetizan a padres de familia

“Ya estamos en el periodo de capacitación a los interesados en ser líderes comunitarios para impartir clases en el nivel básico, pero requerimos de toda la difusión para que se integren y cubrir con todos nuestros espacios en el estado”.

Indicó que actualmente los municipios donde se carece de mayor número de docentes es en Querétaro, El Marques y Corregidora, debido a que muchas empresas ofertan becas y trabajo al mismo tiempo y les resulta más atractivo el monto de pago.

Torres Martínez, precisó que los interesados en ser parte del Conafe para la región San Juan del Río y Amealco de Bonfil, deben presentarse en la carretera Amealco – San Ildefonso sin número a un lado de las instalaciones de la CDI.

<https://www.elsoldesanjuandelrio.com.mx/local/conafe-requiere-personal-1841403.html>

● Conafe tiene una cobertura del 80%: Buenos resultados



Conafe tiene una cobertura del 80%: BUENOS RESULTADOS



Graciela Velázquez

lleven a cabo por parte de las comunidades o porque la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado (SEGE) les transfiere a algunos planteles.

El funcionario dijo que los resultados obtenidos en el ciclo anterior fueron satisfactorios, destacando la atención en 1400 centros, dando atención a 5993 alumnos en preescolar, 5600 en primaria y 1400 en primaria.

Hubo resultados académicos positivos, con alumnos que participaron en la Olimpiada del Conocimiento y sacaron puntajes satisfactorios por parte de cinco que pasaron a la etapa estatal y uno de ellos de Xilitla irá a la convivencia con el Presidente de la República Enrique Peña Nieto.

<http://elmananadevalles.com.mx/principal/articulos/aquismon/MTI1Nzcx.php>

SAN LUIS POTOSÍ (15/jul/2018). El Consejo Nacional de Fomento Educativo (Conafe) cerró el ciclo escolar con resultados satisfactorios, con un 80% de cobertura en servicios de educación comunitaria y se proyecta un crecimiento.

Eso lo dio a conocer el delegado federal de Conafe, César Vázquez Jiménez, quien comentó que el incremento se puede dar en base a las peticiones que

● Lllaman a jóvenes para instructores CONAFE

LOCAL - POLICIACA - MÉXICO - REPÚBLICA - MUNDO - FINANZAS - ANÁLISIS - GOSSIP - CÍRCULOS

El Sol de San Luis
TENDENCIAS > San Luis Potosí UASLP Examen Escuelas Admisión Resultados

LOCAL / SÁBADO 14 DE JULIO DE 2018

Lllaman a jóvenes para instructores CONAFE

César Vázquez, llama a los estudiantes que no logren conseguir un espacio en la UASLP, a interesarse en sus programas



CONAFE: Archivo

SAN LUIS POTOSÍ (14/jul/2018). Aunque es más difícil encontrar respuesta en los jóvenes originarios de la zona centro y altiplano, el delegado estatal del Consejo Nacional de Fomento Educativo, CONAFE, César Vázquez, llama a los estudiantes que no logren conseguir un espacio en la Universidad Autónoma de San Luis Potosí, UASLP, a interesarse en sus programas como el de Instructor Comunitario con el que ayudarían a minimizar el rezago educativo y de paso se preparan para su vida profesional.

Este organismo educativo, recientemente lanzó un ofrecimiento para que los jóvenes egresados del nivel medio superior se acerquen con ellos para dedicarse durante uno o dos ciclos escolares en la enseñanza a niños en los grados de Preescolar, Primaria y Secundaria Comunitaria.

En la Delegación de San Luis Potosí están en busca de mil 500 jóvenes de entre 16 y 29 años de edad, con preparatoria terminada, para convertirse en instructores en el nivel básico en el área rural de la entidad, y aunque confiesa que ha sido difícil captar la atención de los originarios de la zona centro y altiplano, hay una determinada participación de estudiantes huastecos.

“En la huasteca responden muy bien, donde tenemos déficit es la zona centro y altiplano, mucho obedece al ámbito de la oportunidades, porque en la zona centro quizás hay más áreas para estudiar en la parte escolar, hay industrias donde pueden buscar una alternativa laboral y además por la competencia de instituciones que ofrecen un sinnúmero de becas”.

El ofrecimiento que hace este organismo a los jóvenes, es dedicarse durante uno o dos ciclos escolares a la enseñanza a niños en los grados de preescolar, primaria y secundaria, para obtener dos becas, una durante su enseñanza para manutención, y otra más para continuar sus estudios a nivel profesional cuando concluyan el servicio que además les daría

la oportunidad de apoyar a quienes habitan en comunidades rurales y que atraviesan por condiciones de alta y muy alta marginación.

En los indicadores del CONAFE se apunta que con la participación de los instructores se ganan 30 meses de beca, lo que les ayuda a continuar con su carrera profesional. Al parecer las condiciones para ellos son óptimas ya que no hay condiciones de inseguridad para este sector porque las mismas comunidades los cuidan y auxilian, incluso se sabe que cada comunidad es responsable de dar alimentación y hospedaje a los jóvenes instructores, de acuerdo con un convenio que tienen con el Consejo Nacional de Fomento Educativo, CONAFE.

“Encontramos una delegación con muchas ganas de seguir trabajando en función de las comunidades más alejadas de alta y muy alta marginación. Estamos en el cierre de ciclo escolar en comunidades Conafe, y estamos buscando nuevos jóvenes que van a estar atendiendo a los niños, nosotros recibimos una alta captación de jóvenes que no obtuvieron espacio en la UASLP”.

<https://www.elsoldesanluis.com.mx/local/llaman-a-jovenes-para-instructores-conafe-1838117.html>

● Anuncian novena edición del reto escolar Diseña el Cambio



COLIMA (12/jul/2018). Con el propósito de generar proyectos en los que la niñez, jóvenes y adultos sean capaces de crear un cambio positivo en su comunidad y convertirse en personas autosuficientes, con buena autoestima y una actitud positiva, la Secretaría de Educación invita a participar en la novena edición del reto escolar Diseña el Cambio (DeC).

La Secretaría de Educación detalla que en esta convocatoria podrán participar colectivos escolares de Educación Básica (Preescolar, Primaria, Secundaria, CAM),

en donde cada plantel deberá registrar y entregar la cantidad de proyectos que desee, siendo proporcionado por un maestro guía, quien realizará la inscripción y el envío de proyecto y cinco alumnos.

Las inscripciones para la novena edición del proyecto de emprendimiento social más grande a nivel mundial, serán del 3 de septiembre al 28 de octubre del año en curso.

Cabe destacar que Colima ha tenido una participación histórica de 2011 a 2018, con 142 proyectos compartidos: 45 de Escuela básica, 19 de Conafe, 76 diplomados y dos de BBVA. De ellos, tres ganaron, todos de Manzanillo: Ecolo-Bancas (2014-2015), Club Amigos del Planeta (2014-2015) y EcoloKids (2015-2016). Además, 10 destacaron, siendo seis de Manzanillo, dos de Coquimatlán y dos de Colima.

Finalmente, la SE señala que el proceso se desarrolla en forma de reto escolar, para ello se inscriben en la página www.disenaelcambio.com son guiados por un equipo durante el proceso, documentan su desarrollo, lo llevan a cabo durante el ciclo escolar y comparten sus resultados.

La documentación de su proyecto se evalúa y, aquel proyecto que haya tenido el mayor impacto es invitado con todos sus gastos pagados a una Premiación Anual para reconocer su esfuerzo y dedicación.

<http://vadenuez.info/wp/anuncian-novena-edicion-del-reto-escolar-disena-el-cambio/>

#Conafe en las Redes Sociales





Educación, opinión y análisis 16 de julio de 2018

EL UNIVERSAL | TRANSICIÓN 2018 | RUSIA 2018 | FOTOS | VIDEO | GRÁFICOS | MxM | Término c

NACIÓN

f t i p s

▶ Seguridad ▶ Política ▶ Sociedad

Es Noticia: ▶ Narcomenudeo en CU ▶ Acoso sexual ▶ Elecciones México 2018

INICIO // NACIÓN // SOCIEDAD // MUDAR SEP A PUEBLA. MEDIDA COSTOSA: EXPEF

Mudar SEP a Puebla, medida costosa: expertos

● Opinan que el traslado de la SEP a Puebla y el de la Sedesol a Oaxaca perjudicaría a más de 19 mil empleados; dicen que la acción tiene “tintes políticos” y urgen al equipo de AMLO a publicar los análisis por los que moverían organismos



Foto: Sede de la Secretaría de Educación Pública. (Archivo / EL UNIVERSAL)

Trasladar la **Secretaría de Educación Pública (SEP)** a **Puebla** podría afectar a más de **17 mil trabajadores** e implicaría mudar **40 edificios** que tiene la dependencia federal en la Ciudad de México.

Especialistas consideraron que esa acción puede resultar demasiado costosa y distraer la atención de asuntos más urgentes relacionados con el tema educativo.

En la **Ciudad de México**, la **SEP** tiene contratados a **17 mil 421 empleados** en **40 inmuebles**. De ellos, 13 mil 421 laboran en el sector central que opera en 22 edificios. Del total, 15 son de propiedad federal y 25 arrendados, de los cuales en 18, casi 4 mil trabajadores están adscritos a los órganos desconcentrados y descentralizados.

Para especialistas en el tema educativo, trasladar esta infraestructura y recursos humanos a Puebla puede resultar demasiado costoso y distraer la atención de la administración federal de asuntos más urgentes que están en manos de la dependencia, por ejemplo, avanzar o tirar la implementación del nuevo modelo de enseñanza.

“La **SEP** gasta mucho en rentas. Últimamente ha buscado que las direcciones no estén tan desperdigadas. ¿Descentralizar en Puebla? Es una cuestión de contrastar vistos y beneficios. En suma: no precipitarse y estudiarlo con detenimiento”,

consideró **Aurora Loyo**, investigadora del Instituto de Investigaciones Sociales de la **Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)**.

Desde la campaña presidencial, el virtual presidente electo, **Andrés Manuel López Obrador**, propuso trasladar las dependencias federales fuera de la Ciudad de México con el objetivo de generar derrama económica en otras regiones.

El 17 de junio, Esteban Moctezuma Barragán, quien se prevé ocupe la cartera educativa, dijo que la SEP se trasladaría a Puebla.

Carlos Ornelas, investigador de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM), consideró que mudar oficinas de la dependencia federal es un asunto “muy complejo”, porque involucra a miles de trabajadores, por lo que se requiere reflexión y cálculo, principalmente por la cuestión de los recursos humanos y las dificultades que implica que tanta gente cambie su residencia.

Recordó que en 1986 hubo muchos problemas para trasladar la sede del entonces **Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática** (Inegi) a Aguascalientes, que en ese momento tenía 800 trabajadores: “Yo no lo veo factible en el corto plazo. Si quiere tener estas oficinas descentralizadas es un problema para el gobierno central”, indicó.

“¿Por qué la **Secretaría de Marina** está en la Ciudad de México si no tenemos mar?”, se pregunta Manuel Gil Antón, investigador de El Colegio de México, quien ha escuchado la idea de descentralizar las dependencias del **Poder Ejecutivo** desde hace años.

El problema es que la descentralización efectiva de la SEP y otras instancias no requiere necesariamente trasladar sus sedes, sino generar iniciativas propias. Lo que hace falta es una descentralización funcional, no geográfica: en la que haya un diálogo entre secretarios de Estado, con una capacidad de acción que les permita convertirse en ministros de sus carteras, indicó.

Descentralización de la Sedesol. El traslado de la sede de la Secretaría de Desarrollo Social (Sedesol) a Oaxaca, como lo ha adelantado López Obrador, pareciera ser más una decisión de índole política, debido a que en esta entidad se encuentra un elemento clave: los maestros de la Sección 22 que opera la Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Educación

(CNTE), por lo que el nuevo gobierno buscará que el magisterio disidente no le genere problema, aseguraron expertos.

En entrevista con EL UNIVERSAL, consideraron que es urgente que la administración entrante explique con detalle si le resulta más rentable mover a la Sedesol y demás dependencias al interior de la República, y explicar los elementos que se hicieron para determinar los lugares a los que se moverán.

Susana Ochoa de Rojas, académica e investigadora de la Universidad Panamericana (UP), señaló que a pesar de que descentralizar a la Ciudad de México es una buena propuesta “por el bien de la propia ciudad” se deben conocer con profundidad los motivos que llevaron a elegir los estados para albergar a las dependencias.

“La descentralización de varias secretarías se antoja atractiva para la misma Ciudad de México, pero no sé si esta oferta es realmente consciente o sólo una promesa sin sustento. Oaxaca es uno de los estados con mayores niveles de pobreza, pero, ¿por qué no en Chiapas o Guerrero?, que son igual o más pobres que Oaxaca. Pareciera ser que tiene tintes políticos, debido a que no se conoce el motivo principal. Podría ser que es para que no le generen problemas los maestros de la Sección 22, de la CNTE”.

Marco Fernández, profesor de la Escuela de Gobierno del Tecnológico de Monterrey, indicó que López Obrador y su gabinete deben hacer público los análisis que los llevaron a proponer mover la mayoría de las dependencias federales de la Ciudad de México, “sobre todo a la luz de que vendrá una discusión pronto del paquete económico para el próximo año y se necesitan hacer los cálculos que sean necesarios por los diputados al momento de hacer las asignaciones respectivas”.

En la Ciudad de México laboran en la Sedesol alrededor de 2 mil 33 trabajadores en cinco edificios, los cuales se localizan en Paseo de la Reforma 51 y 116, esta última funciona como sede nacional; otro edificio se ubica en calle Misisipi 49, donde está la subsecretaría de Desarrollo Social y Humano; así como el inmueble en la colonia Tepepan, lugar que sirve para resguardo de vehículos y del archivo de la dependencia. La secretaría también cuenta con un Cendi que atiende a los hijos de empleados.

Información de la dependencia federal detalla que en la capital de la República, de los 2 mil 33 trabajadores, 34 son mandos superiores, 640 laboran con la categoría de mandos medios, 201 trabajan en el área de enlace, 188 son de confianza y 970 son operativos de base.

<http://www.eluniversal.com.mx/nacion/sociedad/mudar-sep-puebla-medida-costosa-expertos>