COMISIÓN EJECUTIVA DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

FICHA CURRICULAR

DATOS GENERALES

NOMBRE (S)	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO
NALLELY	PAREDES	RUIZ
ESCOLARIDAD:	**DOCUMENTO DE ACREDITACIÓN**	**ÁREA DE ESPECIALIDAD**
LICENCIATURA	CONSTANCIA DE ESTUDIOS	PSICOLOGÍA CLÍNICA Y PSICOTERAPIA

PUESTO DESEMPEÑADO	FECHA DE INGRESO A LA CEAV		
PROFESIONAL EJECUTIVO(A)	15	1	2015

CURSOS Y DIPLOMADOS

Curso-Taller: El Trabajo con el duelo y la Pérdida desde un Enfoque Humanista. 2016 abril 2017. por Facultad de Estudios Superiores Iztacala. UNAM:
Diplomado: Prevención y Tratamiento de la Violencia de Género con especialidad en Violencia Sexual. 2013-2014 por Asociación para el Desarrollo Integral de Personas Violentadas A.C. ADIVAC
"El factor humano en las organizaciones: reclutamiento, selección y desarrollo"2007 por La Asociación Mexicana de Alternativas en Psicología.
"Pérdidas y duelo: una oportunidad de aprendizaje". 2007 por Facultad de Estudios Superiores Iztacala. UNAM
"Introducción conceptual a la cultura en las Organización" 2007 por Facultad de Estudios Superiores Iztacala. UNAM"El amor y la mujer una visión psicoanalítica", 2006 por Facultad de Estudios Superiores Iztacala. UNAM

EXPERIENCIA LABORAL

ANTECEDENTE 1

GIRO	EMPRESA / INSTITUCIÓN
SECTOR PRIVADO	NOVALASER

PUESTO DESEMPEÑADO	INICIO			FIN		
ANALISTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL	4	11	2013	31	10	2014

ACTIVIDAD 1
Implementar estrategias de Clima Laboral con Perspectiva de Género en los Puntos de Venta de la empresa.

ACTIVIDAD 2
Capacitar y sensibilizar bajo un enfoque de perspectiva de género al personal del Corporativo, otorgando la información que refuerce la comprensión y aprendizaje en la materia, con la finalidad de favorecer la igualdad y no discriminación entre los empleados con el objeto de favorecer y estabilizar el clima organizacional.

ACTIVIDAD 3
Implementación de cuestionarios basados en la situación de igualdad entre mujeres y hombres al interior de la Empresa; con la finalidad de desarrollar un programa de Cultura Empresarial en materia de igualdad, y de ésta manera modificar la visión de igualdad dentro del corporativo, puntos de venta y filiales.

ANTECEDENTE 2

GIRO	EMPRESA / INSTITUCIÓN
SECTOR PRIVADO	ASOCICIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE PERSONAS VIOLADAS A.C

PUESTO DESEMPEÑADO	INICIO			FIN		
PSICOTERAPEUTA	15	JULIO	2011	14	JULIO	2014

ACTIVIDAD 1
Terapias Psicológicas enfocadas a violencia sexual; terapias grupales e individuales adolescentes, adultas/os.
Impartición de talleres al personal interno con enfoque de género relacionado con la violencia sexual, utilizando teoría y técnicas lúdicas.

ACTIVIDAD 2
Difusión de terapias psicológicas, cursos, talleres, asesorías legales para el empoderamiento de mujeres.

ACTIVIDAD 3
Primer contacto por medio de entrevistas con las personas violentadas.
Canalización a terapias psicológicas y asesorías legales con perspectiva de género.

ANTECEDENTE 3

GIRO	EMPRESA / INSTITUCIÓN
SECTOR PRIVADO	CORPORATIVO HM, RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

PUESTO DESEMPEÑADO	INICIO			FIN		
BECARIA	7	2	2011	16	5	2011

ACTIVIDAD 1
Reclutar personal para diversas empresas y cadenas restauranteras.

ACTIVIDAD 2
Seleccionar los candidatos a través de aplicación de pruebas psicométricas.

ACTIVIDAD 3