

MIR - 2018. Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género

No.	Nivel	Resumen Narrativo	Supuesto	Medios de verificación	Indicador
1	FIN PROIGUALDAD	INDICADOR DEL PROIGUALDAD			Índice de avance en la armonización legislativa por entidad federativa
2	FIN	Contribuir a varios objetivos mediante contribuir a alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y propiciar un cambio cultural respetuoso de los derechos de las mujeres.	Las entidades federativas tienen la voluntad política para trabajar a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como para propiciar un cambio cultural respetuoso de los derechos de las mujeres.	Responsable de generar la información: SEGOB, Instituto Nacional para el Federalismo y Desarrollo Municipal (INAFED), Sistema Nacional de Información. Liga de consulta: http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/pyc.php?IDPrograma=1	Porcentaje de mujeres en cargos de elección popular en municipios. Presidentas municipales
3	PROPÓSITO	Los instrumentos de planeación para implementar la política en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las entidades federativas incluyen la perspectiva de género.	Las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) tienen la capacidad de cabildeo y gestión para la modificación y/o aprobación de sus instrumentos de planeación. Las IMEF implementan el modelo en la fase 2 en Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM)	Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborado y bajo el resguardo de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas y publicado en los medios oficiales de los Gobiernos de los estados. Programa de Cultura Institucional elaborado y bajo el resguardo de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas. Actas de sesión del Sistema Estatal para Igualdad entre Mujeres y Hombres; elaborado por las Secretarías Ejecutivas del Sistema y bajo el resguardo de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas. Informe de cierre de la implementación del modelo de operación de los CDM, elaborados por las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas; se puede consultar en la Plataforma (e-transversalidad) se puede consultar en https://aplicaciones.inmujeres.gob.mx	Porcentaje de gobiernos estatales que incorporan la Perspectiva de Género en los instrumentos de Planeación para implementar la política en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
4	PROPÓSITO	Los instrumentos de planeación para implementar la política en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las entidades federativas incluyen la perspectiva de género.	Las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) tienen la capacidad de cabildeo y gestión ante el Cabildo para la modificación y/o aprobación del marco normativo. Los Municipios obtienen el reconocimiento del Indicador de igualdad de género en la Agenda de Desarrollo Municipal (ADM) por el Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED).	Indicador Municipio promotor de la igualdad de género, que forma parte de la Agenda de Desarrollo Municipal (ADM), elaborado por el Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED). Se puede consultar en https://www.gob.mx/inafed/acciones-y-programas/resultados-del-programa-agenda-para-el-desarrollo-municipal-2016	Porcentaje de gobiernos municipales que incorporan la Perspectiva de Género en los instrumentos de Planeación para implementar la política en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

MIR - 2018. Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género

No.	Nivel	Resumen Narrativo	Supuesto	Medios de verificación	Indicador
5	COMPONENTE 1	Apoyos económicos a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres transferidos	<p>Los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres presentan proyectos por el total de recursos a los que puedan acceder de acuerdo a lo señalado en las reglas de operación del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.</p> <p>Existe suficiencia presupuestal para transferir el recurso a los proyectos aprobados.</p>	<p>Plataforma (e-transversalidad) se puede consultar en https://aplicaciones.inmujeres.gob Padrón de beneficiarios elaborado por la Dirección de Institucionalización y Promoción de la Perspectiva de Género en Estados y Municipios, del Instituto Nacional de las Mujeres y se puede consultar en https://www.gob.mx/inmujeres/documentos/padron-de-beneficiarios-96873?state=draft</p>	Porcentaje de presupuesto transferido a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres para presentar propuestas en los temas estratégicos
6	ACTIVIDAD 1.1	Acompañamiento a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres para la formalización de su recurso.	<p>Los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres presentan su proyecto y documentación en tiempo y forma de acuerdo a las Reglas de Operación.</p> <p>La Comisión para la Revisión y Validación de los Proyectos realiza la validación mediante la Plataforma de forma eficiente</p>	<p>Plataforma (e-transversalidad) se puede consultar en https://aplicaciones.inmujeres.gob.mx. Padrón de beneficiarios, elaborado por la Dirección de Institucionalización y Promoción de la Perspectiva de Género en Estados y Municipios, del Instituto Nacional de las Mujeres, se puede consultar en https://www.gob.mx/inmujeres/documentos/padron-de-beneficiarios-96873?state=draft Convenio Específico de Colaboración bajo el resguardo de la Dirección General de Administración y Finanzas del Instituto Nacional de las Mujeres.</p>	Porcentaje de avance en el acompañamiento para la formalización del recurso
7	COMPONENTE 2	Apoyos económicos a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres para su fortalecimiento institucional transferidos	<p>Existe suficiencia presupuestal para transferir el recurso a los proyectos aprobados.</p>	<p>'Plataforma (e-transversalidad) se puede consultar en https://aplicaciones.inmujeres.gob.mx Padrón de beneficiarios elaborado por la Dirección de Institucionalización y Promoción de la Perspectiva de Género en Estados y Municipios, del Instituto Nacional de las Mujeres, se puede consultar en https://www.gob.mx/inmujeres/documentos/padron-de-beneficiarios-96873?state=draft</p>	<p>Porcentaje de presupuesto transferido a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres para llevar a cabo acciones de fortalecimiento institucional en:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Profesionalización. 2. Recursos Materiales. 3. Recursos humanos.

Definición	Método de Cálculo	Unidad de medida	Tipo de valor de la meta	Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Sentido del indicador
Mide el avance legislativo en las entidades federativas. Se consideran las leyes en materia de igualdad, violencia contra las mujeres, discriminación y trata de personas, así como sus reglamentos	La fórmula de cálculo para cada entidad federativa es: $[i=1;8 \text{ leyesie} (12.5)] \text{ leyesie: leyes o reglamentos en materia de igualdad, violencia contra las mujeres, discriminación y trata de personas por entidad federativa e. leyesie} = 1 \text{ Si la ley es publicada; leyesie} = 0 \text{ Si la ley no ha sido publicada; Donde e: Aguascalientes; Zacatecas}$		Índice	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente
Número de mujeres que son presidentas municipales en el país, respecto al total de personas en éste puesto en el país.	$P=(\text{Presidentas}/\text{TPresidentes}) * 100.$ Dónde: P: Porcentaje de mujeres en cargos de elección popular en municipios. Presidentas municipales Presidentas: Número de mujeres presidentas municipales en el país. TPresidentes: Número total de presidentas y presidentes municipales en el país.		Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente
Mide el número de gobiernos estatales que incorporan la perspectiva de género en sus instrumentos de planeación para implementar la política en materia de igualdad, en relación al total de entidades federativas. Las Entidades Federativas deben cumplir con lo siguiente: 1) Instrumentos de Planeación: a) Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. (2 puntos) b) Programa de Cultura Institucional. (1 punto) c) Sistema Estatal para Igualdad entre Mujeres y Hombres. (1 punto) 2) Estrategia de empoderamiento para las mujeres a) CDM que implementan el modelo de operación (1 punto)	$\text{PGEIPEG} = (\text{NGECTE} / \text{NEFMD}) * 100$ Donde: $\text{PGEMIPEG} = \text{Porcentaje de gobiernos estatales que incorporan la PEG en los instrumentos de planeación y la estrategia de empoderamiento para las mujeres; para implementar la política en materia de igualdad entre mujeres y hombres.}$ $\text{NGECTE} = \text{Número de gobiernos estatales que obtienen al menos 3 puntos en los temas de Planeación y la estrategia de empoderamiento para las mujeres (Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres, Programa de Cultura Institucional, Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres, Estrategia de empoderamientos para las mujeres)}$ $\text{NEF} = (\text{Número total de entidades federativas}) * 100$	Gobiernos estatales	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente
Mide el número de municipios con IMM que incorporan la perspectiva de género en sus instrumentos de planeación para implementar la política en materia de igualdad, en relación al total de municipios que cuentan con IMM. 'Los municipios deberán cumplir con los indicadores estipulados en la Agenda para el Desarrollo Municipal (INAFED): 1) Marco Normativo para la Igualdad de Género. 2) Instancia responsable de la promoción de la igualdad de género 3) Diagnóstico sobre la igualdad de género 4) Programa para la promoción de la igualdad de Género 5) Coordinación para la promoción de la igualdad de género	$\text{PGMCIMMIPEG} = (\text{NGMCIMMRIG} / \text{NMIMM}) * 100$ Donde: $\text{PGMIPEG} = \text{Porcentaje de gobiernos municipales que cuentan con IMM que incorporan la PEG en los instrumentos de planeación.}$ $\text{NGMRIG} = \text{Número gobiernos municipales que cuentan con IMM y obtienen el reconocimiento en el indicador de igualdad de género en la ADM (INAFED).}$ $\text{NMIMM} = \text{Número total de municipios que cuentan con IMM} * 100$	Gobiernos municipales	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente

Definición	Método de Cálculo	Unidad de medida	Tipo de valor de la meta	Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Sentido del indicador
Mide la cantidad de presupuesto transferido a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres que desarrollan propuestas y las presentan ante las instancias correspondientes para incidir en la incorporación de la Perspectiva de Género en las acciones de los gobiernos estatales y municipales	$PPTMAMTE = (PTMAMMN + PTMAMIP + PTMAMPPEG + PTMAMEEM / PTAP) * 100$ Donde: PPTMAMTE= Porcentaje de presupuesto transferido a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres para desarrollar y presentar propuestas en temas estratégicos. PTMAMMN= Presupuesto transferido a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres para desarrollar y presentar propuestas en el marco normativo PTMAMIP= Presupuesto transferido a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres para desarrollar y presentar propuestas en instrumentos de planeación PTMAMPPEG= Presupuesto transferido a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres para desarrollar y presentar propuestas en presupuesto con perspectiva de género PTMAMEEM= Presupuesto transferido a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres para desarrollar y presentar propuestas para la estrategia de empoderamiento de las mujeres PTAP= Presupuesto total autorizado al PFTPG	Presupuesto transferido	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Semestral	Ascendente
Mide el porcentaje de avance en las actividades establecidas para formalizar el recurso de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres.	$PAARMAM = (Suma Ax / 4) 100$ Donde: Ax= Actividades realizadas A1 = Registro de proyectos Incluye: asesoría y verificación de captura de datos A2 = Seguimiento a los MAM para la elaboración e integración de sus proyectos A3 = Revisión y validación de los proyectos ante la Comisión de Revisión y Validación de Proyectos (CRVP) Incluye: revisión de anexos, seguimiento a la revisión de anexos y presentación de los proyectos ante la CRVP A4 = Suscripción de convenios	Actividades	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente
Mide la cantidad de presupuesto entregado a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres para realizar acciones de fortalecimiento institucional en relación al total del presupuesto autorizado al programa	$PPTMAMFI = (PTMAMFI / PTAP) * 100$ Donde: PPTMAMFI= Porcentaje de presupuesto transferido a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres para el fortalecimiento institucional PTMAMFI= Presupuesto transferido a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres para el fortalecimiento institucional. PTAP= Presupuesto autorizado al Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.	Presupuesto transferido	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Semestral	Ascendente

Línea Base 2016	Metas 2018							Parámetros de semaforización	Responsable del Indicador	OBSERVACIONES
	Meta Anual 2018	1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim	Enero-mayo	Enero-junio			
2014 61.9	71.9	0	0	0	71.9	0	0		Mtra. Ana Laura Pineda Manríquez Directora General de Evaluación y Desarrollo Estadístico Act. María Eugenia Medina Domínguez. Directora de Estadística	
2014 8.5% (220/2461)	14.99% (369/2461)	0	0	0	14.99% (369/2461)	0	0	Verde - amarillo: (+/-) 2 puntos porcentuales Amarillo - rojo: (+/-) 5 puntos porcentuales	Mtra. Ana Laura Pineda Manríquez Directora General de Evaluación y Desarrollo Estadístico Act. María Eugenia Medina Domínguez. Directora de Estadística	
62.5% (20/32) x100	78.13% (25/32) x100				78.13% (25/32) x100	0%	0%	Verde - amarillo: (+/-) 10 puntos porcentuales Amarillo - rojo: (+/-) 20 puntos porcentuales	Mtra. María de la Paz López Barajas. Directora General de Institucionalización de la Perspectiva de Género Marco Antonio Díaz Morales. Director de Institucionalización y Promoción de la Perspectiva de Género en Estados y Municipios	
9.64% (190/1970) x100	10% (197/1970) x100				10% (197/1970) x100	0%	0%	Verde - amarillo: (+/-) 10 puntos porcentuales Amarillo - rojo: (+/-) 20 puntos porcentuales	Mtra. María de la Paz López Barajas. Directora General de Institucionalización de la Perspectiva de Género Marco Antonio Díaz Morales. Director de Institucionalización y Promoción de la Perspectiva de Género en Estados y Municipios	

Línea Base 2016	Metas 2018							Parámetros de semaforización	Responsable del Indicador	OBSERVACIONES
	Meta Anual 2018	1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim	Enero-mayo	Enero-junio			
0	41.33% (142.94/ 345.87)x100		33.07% (114.37/ 345.87)x100		41.33% (142.94/ 345.87)x100	0%	33.07% (114.37/ 345.87)x100	Verde - amarillo: (+/-) 10 puntos porcentuales Amarillo - rojo: (+/-) 20 puntos porcentuales	Mtra. María de la Paz López Barajas. Directora General de Institucionalización de la Perspectiva de Género Lic. Marco Antonio Díaz Morales Director de Institucionalización y Promoción de la Perspectiva de Género en Estados y Municipios	CAMBIO MOTIVADO POR PRESUPUESTO
0	100% (4/4)x100	75% (3/4)x100	100% (4/4)x100	100% (4/4)x100	100% (4/4)x100	100% (4/4)x100	100% (4/4)x100	Verde - amarillo: (+/-) 10 puntos porcentuales Amarillo - rojo: (+/-) 20 puntos porcentuales	Mtra. María de la Paz López Barajas. Directora General de Institucionalización de la Perspectiva de Género Lic. Marco Antonio Díaz Morales Director de Institucionalización y Promoción de la Perspectiva de Género en Estados y Municipios	
0	24.91% (86.15 /345.87)x100 43.71 mdp municipios 42.44 mdp entidades federativas		19.93% (68.93/ 345.87)x100		24.91% (86.15 /345.87)x100	0%	19.93% (68.93/ 345.87)x100	Verde - amarillo: (+/-) 10 puntos porcentuales Amarillo - rojo: (+/-) 20 puntos porcentuales	Mtra. María de la Paz López Barajas. Directora General de Institucionalización de la Perspectiva de Género Lic. Marco Antonio Díaz Morales Director de Institucionalización y Promoción de la Perspectiva de Género en Estados y Municipios	CAMBIO MOTIVADO POR PRES