



Experiencias de equidad de género en el Programa Energía Sustentable

Ciudad de México, 17 de mayo de 2018

Sandra Caballero



¿Por qué promovemos la igualdad de género?

- La integración de la perspectiva de género es un **factor clave para el desarrollo sostenible** y una característica imprescindible de calidad del trabajo de la GIZ
- La promoción de la igualdad de género es un **tema transversal** que toca todas las áreas de la cooperación alemana al desarrollo
- Los derechos humanos son la base para una vida de dignidad y libertad, independientemente del género de las personas

La igualdad de género es un derecho humano

Contribución ODS y Principio LNOB

Safeguards + gender (POTENCIAL DE GÉNERO)



Problemática

Podemos abordar dos perspectivas

- 1) La esfera del sector energético*
- 2) La sociedad en general*

- El sector está masculinizado
- Carreras profesionales y técnicas vinculadas al sector, altamente masculinizadas.
- Desconfianza en habilidades técnicas de las mujeres
- Segregación laboral por género
- Dificultades de conciliación laboral-familiar
- Subrepresentación de mujeres en puestos de decisión





Programa Especial de la Transición Energética 2016-2018

Estrategia 4.4 Dotar de perspectiva de género al desarrollo de las energías limpias

4.4.1 Desarrollar consideraciones de equidad de género en la política pública y los proyectos de energía limpia

4.4.2 Promover iniciativas que fomenten la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el sector energético

Transición energética: 135mil nuevos empleos ¿Ampliamos la brecha?

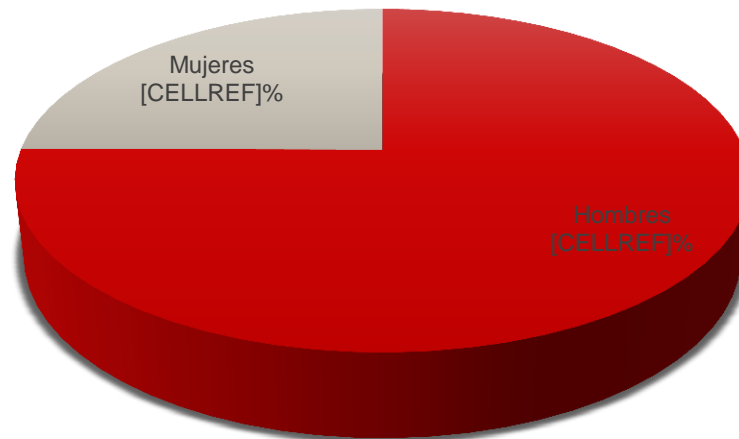
“Se piensa que la transición energética es simplemente un cambio de una fuente de energía a otra, pero es en realidad un cambio en cómo se organizan todas las cosas (Clancy, J.)



Mujeres en el sector energético mexicano

Ejercicio a través de la plataforma de transparencia.

Porcentaje de personas en las dependencias de gobierno del sector energético




Del total de mujeres en el sector solamente el 0.46% ocupan cargos de decisión



¿Qué sabemos de la situación en México?

Numeralia REDMEREE

 **20%** de las personas inscritas son hombres aliados

 **59.3%** son el sostén económico de su familia

7 de cada **10** tienen un título universitario

47.3% reporta que han dudado de sus habilidades técnicas por ser mujer

 **3** de ellas, tienen maestría en temas relacionados con ENERGÍA

14% le han negado un trabajo por ser mujer

70% se dedica a ER 
30% a la EE 

31.3% han sido discriminadas para realizar oficios técnicos y en campo





1. Situación actual

2

Experiencias GIZ en género y energía

- Formación de profesional
- Mecanismos de financiamiento
- Impactos en política pública
- REDMEREER

Hitos

INICIAN ACTIVIDADES DE GÉNERO Y ENERGÍA EN EL PROGRAMA DE ENERGÍA SUSTENTABLE



2013

2014

2015

2016

2017



PRIMER ENCUENTRO UNAM IGUALDAD DE GÉNERO Y ENERGÍA SUSTENTABLE

2º LUGAR MUNDIAL PREMIACIÓN GÉNERO



CURSO "MUJERES SOLARES"



CONCEPCIÓN REDMERE



CONSOLIDACIÓN REDMERE

LANZAMIENTO REDMERE





Sensibilización: PPP GIZ-GS



Capacitación y certificación



Mecanismo de financiamiento



Fortalecimiento Institucional



Posicionamiento en agenda pública



Equipamiento de centro género-responsivo





Capacitación y certificación con enfoque de género

Comité de Gestión por Competencias de Energía Renovable y Eficiencia Energética

Estándares incluidos:

- EC0325 Instalación de sistema de **calentamiento solar de agua termosifónico** en vivienda sustentable
- EC0431 Promoción del ahorro en el desempeño integral de **los sistemas energéticos de la vivienda**

Instituciones participantes: GIZ, CAMEXA, ECOVES, CENCER





Cursos de “mujeres solares”





Actividades realizadas

- Empresas colaboraron con **subsidios, becas o reducción de costos para la capacitación y certificación.**
- **Sensibilización de género a formadores y formadoras** de los centros de evaluación y capacitación involucrados.
- La capacitación se distribuyó entre la formación teórica y práctica de los estándares, **sensibilización de género** y contenidos de emprendedurismo.
- Adecuación de **materiales de capacitación** para garantizar que tanto en el currículo manifiesto como en el oculto se promueva la equidad y participación de las mujeres.
- Cuidado de contenidos con enfoque de género para **convocatoria y publicidad** de los cursos.
- Determinar mejores **horarios y días** para que las mujeres pudieran asistir (las estudiantes preferían fines de semana y las madres preferían días hábiles)

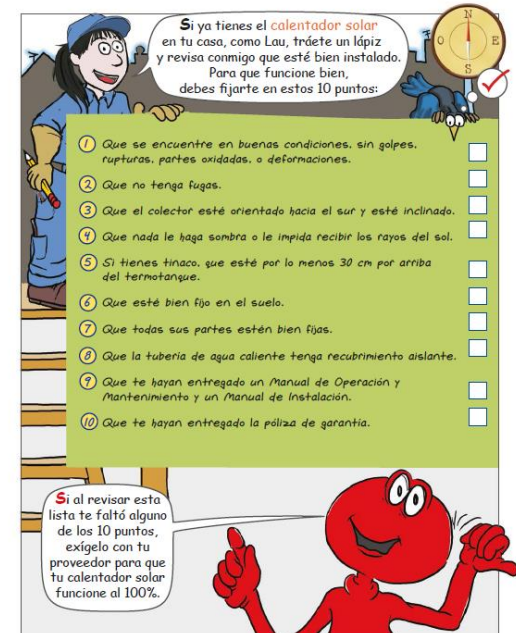




Mecanismo Financiero para la Ejecución de un Proyecto Piloto de Calentamiento Solar de Agua en MiPyMEs



- GIZ apoyó el desarrollo del mecanismo financiero
- Equipos de costo asequible y con garantía de instalación y reparación
- Información adecuada para las necesidades e intereses de las mujeres (Preguntas principales: **¿Cuánto cuesta? ¿Cuánto calienta? ¿Sirve cuando está nublado?**)
- Compromiso de Venta Conjunta. Pro Mujer como Módulo Solar dan a conocer los beneficios de los calentadores solares de agua a través de actividades conjuntas de **sensibilización, capacitación y promoción.**
- **PROMUJER** identificó a las microempresarias que podrían tener preautorizado este crédito.



Comic “Aprovecho el sol, cuido mi planeta y ahorro”



RED MUJERES

EN ENERGÍA RENOVABLE Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

Semillero de talento del sector



RED MUJERES

EN ENERGÍA RENOVABLE Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

Es una red diversa e inclusiva que busca generar un **cambio transformacional** que empodere a las mujeres para ser **agentes de cambio** en el sector energético.



- Actualmente somos 760 integrantes y más de 40 instituciones aliadas.
- Es un instrumento **descentralizado y horizontal** para dar voz y visibilidad a las mujeres
- Fuimos incluidas en el Programa Especial de la Transición Energética (PETE).
- “Energía de la juventud y la fortaleza de la experiencia”
- Que las personas puedan “ser y hacer” aquello que tienen razones para valorar (Sen, A.)



Objetivo general

Impulsar un sector de energía renovable y eficiencia energética que promueva un desarrollo sustentable y humano donde mujeres y hombres puedan alcanzar todo su potencial y se desenvuelvan en condiciones de igualdad sustantiva.



Lineas de acción

1

Fortalecimiento de capacidades

- Atracción de nuevo talento
- Formación profesional en ER y EE
- Promoción de certificaciones nacionales e internacionales
- Difusión de oportunidades académicas (becas, posgrados, diplomados)
- Mecanismos para adquirir experiencia profesional (pasantías, visitas de campo)

2

Liderazgo y empoderamiento

- Promoción de empleos de calidad
- Fomento del emprendimiento
- *Mentoring y networking*
- Fortalecimiento de las habilidades de liderazgo en mujeres jóvenes
- Impulso de las mujeres en cargos de decisión

3

Gestión del conocimiento

- Promoción de la investigación e innovación realizada por mujeres.
- Recolección de información de mujeres en el sector energético.
- Generación de conocimiento sobre género y energía
- Promoción de la ER y EE en la población en general, especialmente mujeres.

← SENSIBILIZACIÓN/ VISIBILIZACIÓN →

Grupos meta



Instituciones Aliadas



Nodos REDMEREE



RED MUJERES
EN ENERGÍA RENOVABLE Y EFICIENCIA ENERGÉTICA



**Laboratorio para el liderazgo
de las mujeres**

1ER JORNADA DE FORMACIÓN REDMERE 2017



Instituto de Ingeniería, UNAM

1er. Jornada de Formación REDMERE 2017

Retos y desafíos de la mujer en el sector energías renovables y eficiencia energética





INSTITUTO NACIONAL
DE ELECTRICIDAD Y
ENERGÍAS LIMPIAS



SUEMA



HACEMOS UNIDAD
AMÉRICA C.A.

Te invitan a:

2^{DA} JORNADA DE FORMACIÓN REDMERE 2017



- Visita técnica INEEL
- Capacitaciones
- Sensibilización
- Visita técnica biodigestor Milpa Alta
- *Networking*



Incentivar que las niñas se interesen en STEM



Beca Promesa REDMEREE



- El objetivo es vincular a jóvenes de gran potencial en el sector con profesionales de destacada trayectoria.
- Es un esquema de brinda apoyo económico a las jóvenes del interesadas en realizar estancias de investigación y/o prácticas profesionales.

A woman with long dark hair in a ponytail, wearing a bright yellow safety vest and an orange hard hat, is seen from the side. She is looking at a laptop computer that is open on a solar panel array. The background shows more solar panels under a clear blue sky.

¡CONVIÉRTETE EN UNA
**INSTALADORA
CERTIFICADA!**

**HORARIOS FLEXIBLES,
CAPACITACIONES DE MEDIO DÍA**

La Red Mujeres en Energía Renovable y Eficiencia Energética (REDMERE) con el apoyo de la Cooperación Alemana al Desarrollo Sustentable en México (GIZ), convocan al:

**PROGRAMA DE PROMOCIÓN
DE LA EMPLEABILIDAD DE MUJERES EN ENERGÍA**
a través de la certificación en el EC0586.01 Instalación de sistemas
fotovoltaicos en residencia, comercio e industria

Programa de promoción de la empleabilidad de mujeres en energía Instaladoras de sistemas fotovoltaicos interconectados para residencia, comercio e industria.



Redes sociales



[/redmujeresenergia](https://www.facebook.com/redmujeresenergia)



[@mujeresenergia](https://twitter.com/mujeresenergia)



[REDMERE](https://www.youtube.com/REDMERE)



<https://www.linkedin.com/company-beta/16235674/>



info@redmujeresenergia.org



RED MUJERES
EN ENERGÍA RENOVABLE Y EFICIENCIA ENERGÉTICA



Clúster Mujeres en Energía

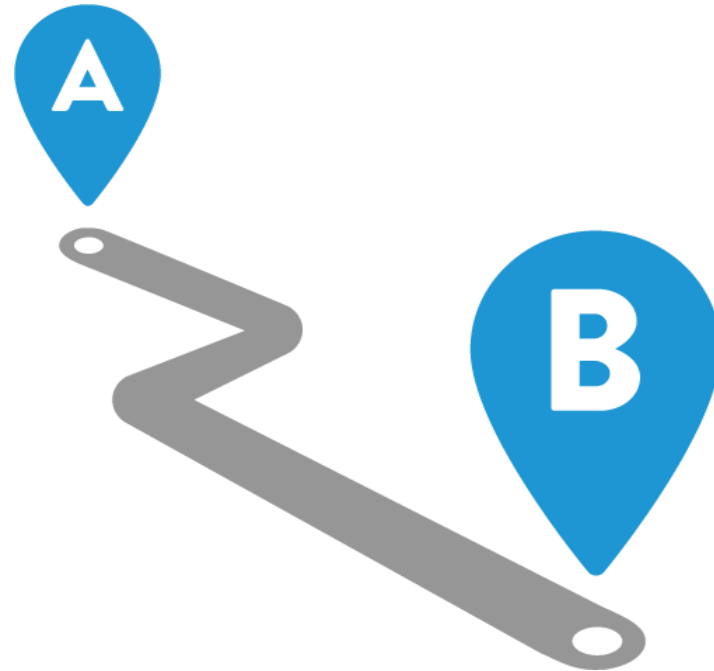
- GIZ creó el Clúster Mujeres en Energía. El objetivo principal es ofrecer un espacio de diálogo, intercambio e interlocución a los diferentes grupos, redes y movimientos de mujeres en energía.
- En el marco de la primera reunión, se anunció que gracias al trabajo conjunto de SENER, GIZ y REDMEREER se abrió un **espacio para que una mujer formará parte del Consejo de la Transición Energética.**





Hoja de Ruta de Género de la Transición Energética

- Pionero esfuerzo multi-actor, propuesto por GIZ y REDMEREER en aras de generar la primera estrategia a nivel nacional con el fin de alcanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el sector de las energías renovables y eficiencia energética
- La brecha de género en el sector se ha visibilizado gracias a inferencias, aproximaciones y conocimiento empírico.
- Es necesaria la elaboración de una investigación sobre las mujeres en el sector energético, la cual permita establecer la línea base.



Incidencia política



¡Gracias por su atención!

Sandra Caballero

Punto Focal de Género GIZ México y
Asesora del Programa Energía Sustentable
Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
+52 55 50 00 60 00 ext.: 3159

sandra.caballero@giz.de

www.giz.de/mexico



Gender pays off!

Gender lohnt sich!

La equidad de género vale la pena!