

Estrategia de Género en el proyecto de Cuencas Costeras en el Contexto de Cambio Climático, C6.



SEMARNAT
SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE
Y RECURSOS NATURALES



El proyecto C6 es una iniciativa de 4 años, que surge en el 2014 de la sinergia de tres instituciones federales (CONANP, CONAFOR, INECC, un Fondo privado FMCN).

Objetivo: Promover el manejo integral de de 16 cuencas costeras seleccionadas para conservar la biodiversidad, mitigar el cambio climático y mejorar el uso sustentable de los recursos naturales.



El proyecto C6 - cuencas costeras se enfoca en 16 cuencas costeras en dos regiones del país. Las dos regiones serán fuertemente impactadas por el cambio climático de acuerdo a proyecciones. Estas 16 cuencas fueron seleccionadas por su alto valor en biodiversidad, presencia de Áreas Naturales Protegidas federales y potencial para colaborar entre instituciones.





Creación y consolidación de
Áreas Naturales Protegidas

Componente 1

Mecanismos innovadores para la
colaboración interinstitucional y
promoción de la participación social

Componente 4



Promoción de la sustentabilidad
de las cuencas

Componente 2

Habilitar el manejo adaptativo a través
del fortalecimiento en las capacidades
de monitoreo

Componente 3

Manejo del Proyecto

Componente 5

Antecedentes de la Consultoría

Desde la arquitectura del proyecto se dio cumplimiento a la incorporación del enfoque género a través de la política operacional **OP 4.20 Incorporación de género en el Desarrollo.**



Antecedentes

Algunas de las acciones a dar seguimiento de acuerdo a esta política fueron las siguientes:

“La participación de las mujeres en las actividades del C6 estará asegurada a través de: (a) la promoción del liderazgo de las mujeres en sus comunidades; (b) mecanismos que aseguren la participación de la mujer en la toma de decisiones; (c) apoyo para elaborar propuestas y recibir fondos; (d) apoyo a organizaciones de la sociedad civil a cargo de estas actividades. Capacitación al personal del proyecto”.



¿TRABAJAS TEMAS DE MANEJO FORESTAL SUSTENTABLE?

Te invitamos a presentar sub-proyectos a la convocatoria del proyecto “Conservación de Cuencas Costeras en el Contexto de Cambio Climático”

¿Dónde?

En las zonas prioritarias de las cuencas de los ríos Tuxpan, Antigua, Jamapa, Huazuntlán, Temoloapa y Usumacinta.

¿Qué actividades apoyamos?

Todas aquéllas que contribuyan al manejo forestal sustentable para alcanzar una meta de 7,158 hectáreas

¿Qué necesitas?

- ▶ Ser una institución mexicana legalmente constituida con un año de antigüedad
- ▶ Expedir comprobantes fiscales
- ▶ Contar con experiencia en el manejo sustentable de los recursos naturales y trabajo en las zonas prioritarias

Consulta las bases en:

<http://goo.gl/a8vzPO>

Fecha límite de recepción

Viernes 5 de septiembre 2014 al correo: convocatoria2014@fogomex.org

¿Te gustaría participar en un taller* para la elaboración de propuestas?

Fecha Talleres	Lugar	Fecha límite inscripción
28 Julio 2014	Xalapa, Ver.	21 Julio 2014
30 Julio 2014	Huatusco, Ver.	22 Julio 2014
5 Agosto 2014	Huazuntlán, Ver.	25 Julio 2014
7 Agosto 2014	Tenosique, Tab.	24 Julio 2014
14 Agosto 2014	Ixhuatlán de Madero, Ver.	25 Julio 2014

*Los talleres no tienen costo, solo debes apartar tu lugar.

Para saber si tu localidad está dentro de las zonas prioritarias de la convocatoria, inscribirte a los talleres y solicita más información:

Llama sin costo: 01-800-890-3390



¿Teh titekipanowa pan se tanechkol pan moaltepec'?

Nimitz ihlikoh iga xikihkuilokan tekipanolmeh yeh ma

Kipalewi' wan ma kimanawi' yeh ono' o' pan toaltepe'.
 Siga teh tikihkuiloneki motekipanol niga xiktemo kan xikihkuilo
www.fmcn.org

¿Siga teh tiknekis xi ono' pan altepe' Huazuntlán kan mochiwas tanechkol kan monexti ken mochiwa ininpa tekipanol?

Ximoihkuilo achto te kua' sempoal wan makuil mesti julio pan correo convocatoria2014@fogomex.org o' xitahto pan tepostanotzalis: 01800 890 3390

Idioma: Náhuatl de Mecayapan



Antecedentes

En el 2014 se lanzó la convocatoria para los sub-proyectos en estas dos regiones del país.

- Se tuvo una respuesta de más 70 iniciativas y a través de una evaluación externa y del CTP, se seleccionaron 32 iniciativas, 29 en la parte del Golfo de México y 3 en la parte del Noroeste.
- Dentro de estas 32 Iniciativas no todas trabajaban con un enfoque de género. Hubo una necesidad de establecer un lenguaje en común, por lo que era necesario una consultoría para fortalecer este enfoque dentro de los socios (OSC y las Instituciones).
- 2016 inicia Consultoría de estrategia de género
- De manera paralela en el 2016 se inician instrumentos como el **anexo 2** que permiten sistematizar los resultados y actividades de las OSC de manera cualitativa y cuantitativa, además del SISEP.



Consultoría

1. Línea base de percepciones de género. Encuesta y entrevistas a profundidad
2. Capacitación a equipos técnicos de OSC/y FMCN/Un total de 16 horas
3. Materiales informativos / ABC de Género en el C6/ Cuaderno de Género/ Tríptico
4. WINN México 2017 / Taller de género en la conservación
5. **Trasversales: Desagregado por sexo/ Indicadores de género en formatos de creación de propuestas en marco lógico/ informes cuantitativos y cualitativos en la plataforma SISEP**
6. **Indicadores de género y cambio climático alineados en el PECC (Programa especial de cambio climático) que se recomendó incluir en el C6 2017-2018.**

No trabajamos con mujeres, porque al iniciar el proyecto se convocó a los dueños de las tierras.

El diagnóstico está basado en mapas de cambio de uso de suelo.

El acceso a los recursos naturales está determinado por usos y costumbres, donde la decisión sobre el bien es ejercida por los hombres.

Si, el control y acceso a proyectos forestales está en mando de hombres y en los que representan alternativas de manualidades está un poco más en la mujer aunque debe haber acuerdo familiar.

Los proyectos son para todos, aunque se piensa más en la familia como institución, como unidad que debe avanzar de acuerdo. Nuestra visión se orienta las familias y no al hombre y la mujer.

El proyecto está dirigido a ganaderos que son puros hombres

Algunas percepciones iniciales de la Línea base

Anexo 2: Número de acciones para incorporar el enfoque de género en el proyecto

Acciones y/o estrategias dirigidas a lograr la participación equitativa de mujeres y hombres en el proyecto.

Algunos ejemplos:

- El sub proyecto genera alternativas para quienes no poseen el título de propiedad de la tierra.
- Facilita que se dé la opinión de hombres y mujeres en las reuniones, taller, asambleas, etc. en relación a los problemas y sus soluciones.
- Facilita que las mujeres y los hombres puedan participar en acciones o actividades no predeterminadas por su rol de género (pg. siembra de árboles, curvas de nivel, transformación de productos).
- Busca equilibrar la participación directa de hombres y mujeres en las actividades del proyecto.
- Considera la diferente integración de las familias en la comunidad

Acciones y/o estrategias dirigidas a impulsar y/o visibilizar la participación de las mujeres en el proyecto.

- Convoca a mujeres específicamente en acciones o actividades del sub proyecto.
- Facilita la participación de las mujeres con estrategias diversas (pg. cuidado colectivo de los hijos, fortalecimiento de liderazgos femeninos, horarios adecuados)
- Considera las visiones de las mujeres sobre los problemas y soluciones.
- Visibiliza el aporte de las mujeres en la economía familiar y comunitaria.



Por ejemplo cuando hacemos diagnóstico, dividimos por grupo diferente de hombres y mujeres ¿que significa para ustedes: dinero, producción, medicina, vida? luego se juntan los resultados. anticipamos temas de justicia, equidad en la familia y las labores. también visibilizando sus visiones. en muchas comunidades las mujeres participan mucho, pero en otras no, y ahí si hace falta empujar.

El manejo del cafetal comestible agroecológico incorporando en su matriz de evaluación el indicador de equidad de género. VIDA a.c.



Sembrando Semilla Sagrada a.c.

A partir de que las mujeres mostraron una participación más activa, también realizaron ejercicios de análisis de las problemáticas comunitarias y regionales sobre ambiente, contaminación, cultura, lengua, derechos entre otros. Los espacios en los que se desarrolló esto fue cuando se realizaban talleres, reuniones o asambleas con todos los participantes; al concluir las compañeras se quedaban y empezaban un dialogo solo entre mujeres y jóvenes.

CLAVE FUE CAMBIAR LA FORMA DE RELACIONARNOS que no escuchaban a las mujeres.

las mujeres tenían ganas de que fueran diferentes. “sabemos que tenemos derechos pero no sabemos cuales.”

las mujeres proponían las actividades , no nosotros. otras cosa: abonos, ellas expidan los temas. Invitaban a mas gente: abuelos. “estaba mas en sus manos”

ahora tienen ingreso directo que invierten en mejoras en su casa y en la producción/familias jóvenes y familias compuestas que contagian a otros jóvenes

Tabla 1. Objetivos, estrategias y líneas de acción del PECC orientadas a reducir la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres.

PECC 2013-2018		PROIGUALDAD 2013-2018	
Objetivo 1	Líneas de Acción	Estrategias	Líneas de Acción
Reducir la vulnerabilidad de la población y sectores productivos e incrementar su resiliencia y la resistencia de la infraestructura estratégica.	1.1.2 Consolidar el Atlas Nacional de Riesgo, integrando indicadores de género.	Estrategia 3.4 Promover el acceso de las mujeres a la propiedad de tierra, agua, tecnología e información de mercados, para fines productivos.	3.4.9 Fomentar el acceso de las mujeres a los recursos hídricos.
	1.2.3 Promover la integración de comités de protección civil en zonas de riesgo de desastre con participación de mujeres de todas las edades.	Estrategia 4.1 Fortalecer el desarrollo de capacidades en los hogares con jefatura femenina para mejorar sus condiciones de salud, vivienda e ingresos.	4.1.9 Diseñar alternativas mixtas de autoconstrucción de vivienda para las jefas de hogar con empresas de responsabilidad social.

TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS DE CAMBIO CLIMÁTICO EN MÉXICO

Bosques, energía, agua, agricultura y turismo

Línea de acción **de los bosques**, con viveros comunitarios donde participan hombres y mujeres que reciben capacitación e intercambian saberes para la reproducción y siembra de árboles.

Integrado al indicador del C6 **Número de hectáreas protegidas que favorecen la conectividad entre fragmentos de vegetación, asistidas con recursos del proyecto.**, hasta el 2017 con la participación de todos los sub-proyectos se tienen 8514.03 ha. Dentro de las cuales hay una participación de mujeres para mantener estas áreas conectadas en los ríparios.



Agricultura con Gente Sustentable ac. en el ejido nahua de Mecayapan, con acciones de Milpa Intercalada de árboles frutales (MIAF) en donde participan mujeres El objetivo de esta es la conservación de suelos y agua, mediante la implementación de curvas a nivel y la plantación de árboles frutales.

Recuperación de la milpa popoluca, hasta el trabajo de huertos de traspatio, que es un actividad en donde la participación de las mujeres es de suma importancia y ha servido como espacios de recuperación para ellas, se han implementado 346 huertos familiares en varias localidades que participan en el C6.



Para la línea **de energía**. Se han desarrollado acciones en la construcción de estufas ahorradoras de leña, siendo 1023 estufas construidas e instaladas y lo más importante siendo utilizadas por la población. Estas tecnologías producen beneficios tangibles en la salud de las mujeres y la calidad de su tiempo. ERA a.c

Para la **línea de acción de agua**, uno de los componentes que tiene C6 es el monitoreo comunitario de agua con la iniciativa Global Water Watch de México , en donde se han capacitado 76 personas en las diferentes cuencas que participan en C6. Este componente cuenta con la participación de 24 mujeres y 52 hombres que se encuentran haciendo registros en sus ríos, para que cada comunidad tenga elementos para conocer mejor la calidad de su agua y con esto implementar acciones locales donde las mujeres están tomando decisiones.



Resonancias

Otro efectos del trabajo colaborativo entre la consultoría y salvaguardas, y el interés de más personas, es que el MOAC de FMCN fortaleció las políticas con enfoque de género en el personal que colabora en los proyectos y en las líneas de trabajo con los socios.

Se fortalecen los liderazgos de las mujeres en el tema de la conservación a través de WiNN México.

Se facilitan intercambios entre las OSC, creando diálogos de saberes con todos los compañeros y compañeras en sus territorios.



El proyecto C6 fortalece las buenas prácticas en los cafetales. Colaborando con organizaciones de la sociedad civil como Corecafeco, Conecta-Vida, Pronatura, Decotux, Endesu, Fundación Pedro y Elena Hernández, ERA, Productores de Alimentos, que tienen el objetivo de cuidar la biodiversidad, el agua, el suelo, la identidad cafetalera, el comercio justo para el café y el bienestar de las familias cafetaleras.





Gracias!

Monserrat García Sámano
monserrat_garcia@fogomex.org

Raquel Zepeda
Iniciativasparalanaturaleza@gmail.com

Visítanos en www.c6.org.mx