



Género y energía en América Latina: avances y desafíos

Un acercamiento desde las políticas nacionales hasta la implementación de proyectos

Ana Rojas

Consultora en Género, Energía y Desarrollo Sostenible

Oficina Global de Género

Contexto internacional

Diferentes foros en los cuales se llevan las conversaciones de género y energía a nivel global

Contextualizando las conversaciones sobre género y energía

El acceso a la energía moderna es indispensable para asegurar el desarrollo y puede mejorar o aumentar las desigualdades de género

La participación de las mujeres en el sector energético se estima en un 20% en el sector energético



1.600 millones de personas carecen de acceso a la electricidad
22 millones de personas en América Latina

2.600 millones de personas dependen de biomasa para cocción y calefacción
65 millones en América Latina y el Caribe

Género, energía y desarrollo sostenible



ENERGÍA SOSTENIBLE
PARA TODOS



United Nations
Framework Convention on
Climate Change

Información relevante para el tema de género y energías renovables

Energías renovables:
2017 vio un aumento de 2% en inversiones
US\$215.600 millones en proyectos a gran escala

Patrones y preferencias de consumo:
las mujeres tienden a preferir
renovables



Aumento creación de empleo:
10,3 millones de personas 2017
Aumento de 5,3% con 2016

Se ven aumentos en la participación
de las mujeres en energía renovables
35% de personal 90 compañías
encuestadas por IRENA (2016)

Consideraciones de igualdad de género en marcos de políticas y contribuciones nacionales

Identificando temas de interés en las NDCs y los marcos normativos energéticos en América Latina

Las Contribuciones Nacionalmente Determinadas

CONTEXTO DE LAS REFERENCIAS SOBRE "GÉNERO" Y/O "MUJERES" DENTRO DE LAS INDC



65 de 162 INDC [40%]

mencionan "mujeres" y/o "género" en el contexto de sus prioridades y objetivos nacionales para reducir las emisiones.

De las 32 [I]NDCs LAC 13 mencionan palabras claves

América Latina:

Brasil

Honduras

Perú

Costa Rica

México

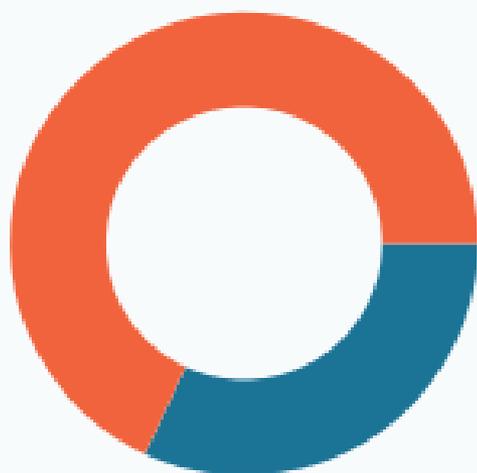
República Dominicana

Guatemala

Panamá

Venezuela

Consideraciones de género en marcos normativos del sector energético



68%

Marcos que no incluyen palabras clave
(131 marcos)

32%

Marcos que incluyen palabras clave
(61 marcos)

Derechos Humanos:

Brasil
Bolivia
Costa Rica
Uruguay



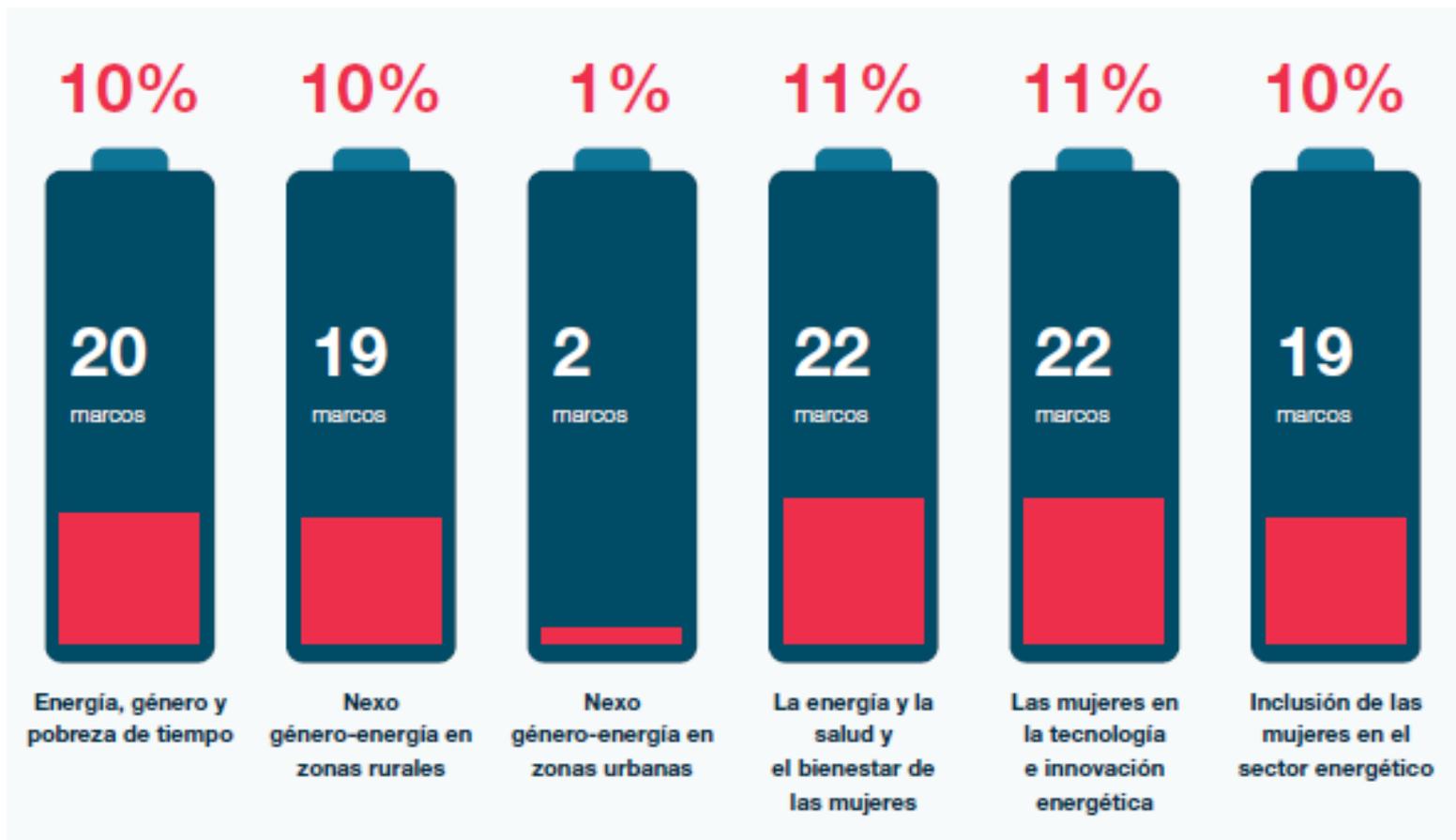
Consideraciones de género en documentos de acciones nacionales SEforALL



Caracterización de las mujeres en marcos normativos



Temas transversales identificados



Avances en temas de igualdad de género en el sector energético

Breve recuento de buenas prácticas a nivel de América Latina

Políticas energéticas



Secretaría de Energía -Uruguay

- Reconocimiento de acceso a energía como un derecho humano
- Identificación de brechas de género en la política energética
- Apoyo sector domiciliario y micro/pequeña empresa
- Trabajo interno:
 - Equipo interdisciplinario –Unidad de Género
 - Estrategia de género a nivel institucional
- Trabajo externo:
 - Estudios de género como base para desarrollo de proyectos de implementación
 - Aplicación de recomendaciones y monitoreo
 - Reporte de actividades

Proyectos de infraestructura para generación energética



Foto: Grupo ICE ©

Planta Hidroeléctrica Reventazón –Costa Rica

- Contratación de 90 mujeres como parte de las cuadrillas de construcción
- La compañía de generación implementó programas para combatir los estereotipos de género a través de programas de sensibilización
- Las labores eran asignadas con base en las capacidades de las mujeres, por ejemplo, habilidades motoras, comprensión de procesos, atención a detalles y liderazgo.

Resultados

- Al finalizar la obra, las mujeres eran tenidas en alta estima como operarias, sobretodo por su rápida curva de aprendizaje y por su estabilidad como trabajadoras
- Las mujeres reportaron un aumento en su autoestima y en sus habilidades
- Gracias a su estabilidad laboral, las mujeres pudieron crear un precedente par ser acreedoras de préstamos bancarios y utilizaron esta oportunidad para invertir en sus hogares y familias

Compañías de generación



LaGeo

- Diseño de políticas de recursos humanos para asegurar el reclutamiento e incentivar el crecimiento profesional de las mujeres.
- Establecimiento de facilidades para cuidado de infantes (incluyendo aquellos con necesidades especiales).
- Inversión en proyectos de apoyo a las comunidades vecinas, incluyendo actividades de generación de ingresos con los subproductos de la generación geotérmica, enfatizando la participación de las mujeres
- Resultados:
 - 35% de personal permanente de LaGeo son mujeres (un 29% de ellas ocupan puestos técnicos)
 - 32% de las personas contratadas temporalmente para actividades de mantenimiento son mujeres

Electrificación rural



PELNICA/ENATREL -Nicaragua

- Sensibilización equipos de campo
- Políticas de recursos humanos
- Invertir en el reclutamiento de personal femenino
- Trabajo con las municipalidades

Resultados

- Invertir en la inclusión de las mujeres y hombres en actividades no tradicionales
- Establecimiento de fondos apoyar emprendimientos, brindando atención especial a las mujeres
- Tarifas especiales para los hogares pobres / mujeres jefas de hogar

Sistemas solares



Foto: Semilla de Sol

Semilla de Sol -Guatemala

- Formación de las mujeres como técnicas solares: el montaje, instalación o reparación
- Apoyo a las mujeres como agentes de venta: tiendas del grupo, minoristas, etc.
- Vinculación de las mujeres con las oportunidades de microcrédito o pre-financiación de su existencia inicial
- Liderazgo, habilidades de capacitación y entrenamiento entre pares/ apoyo

Retos para la región latinoamericana

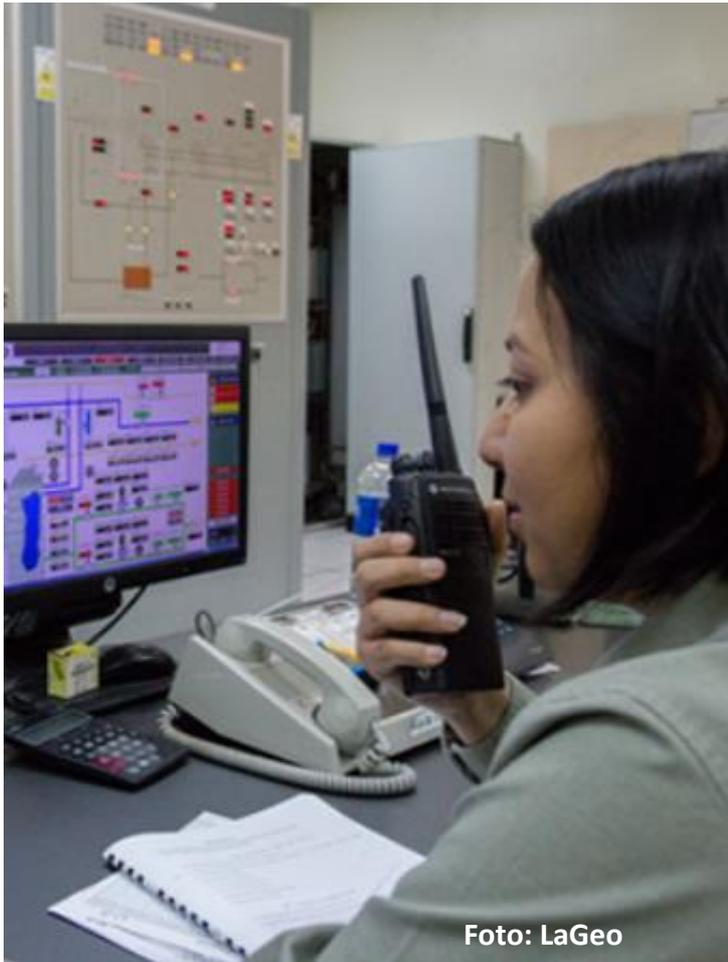
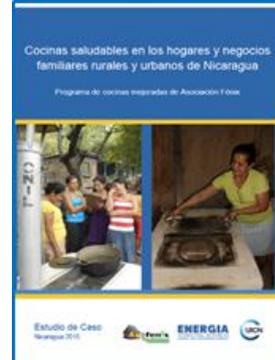
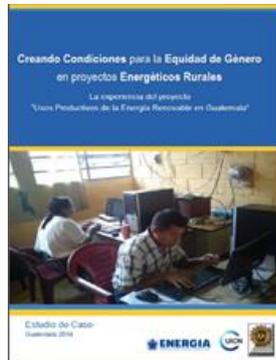
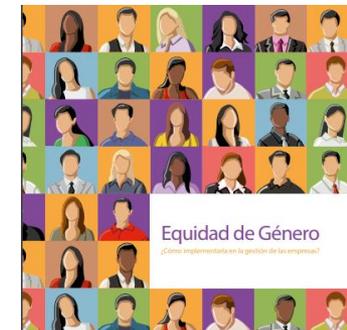
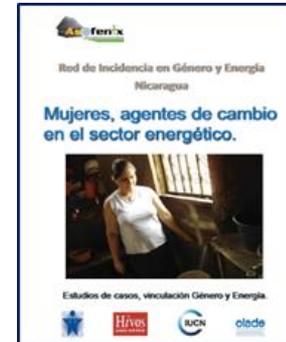
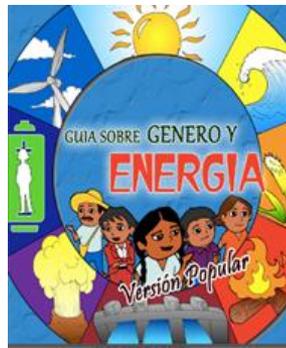


Foto: LaGeo

- Los **marcos reguladores** del sector energético deben ser fortalecidos para asegurar mayores acciones hacia la igualdad de género en el sector energético
- Es necesario tomar en cuenta otros temas como los impactos y oportunidades de **proyectos de energía renovable a gran escala**
- La recolección de **datos desagregados por sexo** es mínima en la región
- La **colaboración** entre entidades reguladoras del sector energético y las **instituciones** que velan por la **igualdad de género** debe fortalecerse
- Se debe desmitificar la **participación de las mujeres** en el sector energético
- La **institucionalización** de las consideraciones de género debe ser constante tanto a nivel de empresas como a nivel de ministerios

Recursos disponibles



GRACIAS

Ana Victoria Rojas

Consultora en Género, Energía y Desarrollo Sostenible

Oficina Global de Género

anarojas.genen@gmail.com

Para mayor información: www.genderandenvironment.org

O visite la Plataforma de Género y Energía Renovable (G-REEN):

<http://genderandenvironment.org/energy>

También puede seguir las noticias sobre IUCN GGO en Twitter via [#IUCN_Gender](https://twitter.com/IUCN_Gender)

