

Datos del Programa Presupuestario						
Programa Presupuestario	P001 Instrumentación de la política laboral					
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social					
Unidad Responsable*	210-Dirección General de Inspección Federal del Trabajo					
Enfoques Transversales	11 (Acciones para la prevención del delito, combate a las adicciones, rescate de espacios públicos y promoción de proyectos productivos)					
					Presupuesto (millones de pesos):	649.1
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013 - 2018						
Meta Nacional						
4 México Próspero						
Objetivo de la Meta Nacional						
3 Promover el empleo de calidad						
Estrategia del Objetivo						
2 Promover el trabajo digno o decente						
3 Promover el incremento de la productividad con beneficios compartidos, la empleabilidad y la capacitación en el trabajo						
Estrategia Transversal						
1 Democratizar la Productividad						
Programa Sectorial o Transversal						
Programa						
14 Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social						
Objetivo						
3 Salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral.						
Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR						
Nivel: Fin						
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral, mediante la promoción del trabajo digno o decente en los centros de trabajo.	Sectorial/Transversal: Número de visitas de inspección, a fin de vigilar el cumplimiento de las normas laborales	Cuantifica el número de visitas de inspección realizadas por la STPS, a fin de promover y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral		Gestión - Eficacia - Mensual	130789	
Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral, mediante la promoción del trabajo digno o decente en los centros de trabajo.	Visitas especializadas para fortalecer las actividades asociadas a la Inspección Federal.	Suma aritmética de los visitas de supervisión realizadas.	Visita	Estratégico - Eficiencia - Mensual	150	
Nivel: Propósito						
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Las Delegaciones, Subdelegaciones y Oficinas Federales del Trabajo cuentan con criterios homogéneos para realizar sus labores dentro del proceso de inspección-sanción en normatividad laboral.	Tasa de variación en el número de sugerencias formuladas relacionadas con el Procedimiento Administrativo Sancionador aplicado por las Delegaciones y Subdelegaciones Federales del Trabajo	((Número de sugerencias formuladas en el año actual / Número de sugerencias formuladas en el año anterior) - 1) * 100	Tasa de variación	Estratégico - Eficacia - Anual	0.6	
Las Delegaciones, Subdelegaciones y Oficinas Federales del Trabajo cuentan con criterios homogéneos para realizar sus labores dentro del proceso de inspección-sanción en normatividad laboral.	Criterios cumplidos por las Delegaciones, Subdelegaciones y Oficinas Federales del Trabajo en materia de inspección.	Suma aritmética de criterios cumplidos.	Otra-Criterios	Estratégico - Eficiencia - Mensual	320	
Nivel: Componente						
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Visitas de supervisión realizadas a las actividades del proceso de inspección a las Delegaciones, Subdelegaciones y Oficinas Federales del Trabajo.	Visitas especializadas para mejorar el cumplimiento en materia de inspección federal del trabajo a nivel nacional.	Suma aritmética de las visitas de supervisión a las Delegaciones, Subdelegaciones y Oficinas Federales del Trabajo en materia de inspección realizadas.	Visita	Gestión - Eficiencia - Mensual	32	
Evaluaciones del cumplimiento de metas realizadas por las Delegaciones Federales del Trabajo	Evaluaciones en materia de cumplimiento de metas delegacionales	(Evaluaciones delegacionales realizadas en el periodo t/Evaluaciones delegacionales programadas en el periodo t) * 100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Semestral	100	
Procedimientos derivados de las atribuciones conferidas	Porcentaje de inspecciones realizadas a petición de parte y por atribuciones conferidas	(Número de inspecciones realizadas/número de solicitudes que a petición don recibidas) x 100	Inspección	Gestión - Eficiencia - Anual	100	
Procedimientos derivados de las atribuciones conferidas	Porcentaje de solicitudes recibidas por atribuciones conferidas para su dictaminación	(Número de solicitudes dictaminadas / total de solicitudes recibidas de la DGIFT) * 100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100	
Normatividad laboral difundida para trabajadores y empleadores.	Número de personas que asisten a los foros de difusión en materia de inspección	Suma aritmética del público asistente a los foros de difusión	Público asistente	Gestión - Eficiencia - Anual	2000	
Supervisiones y asesorías en materia jurídica realizadas en las Delegaciones Federales del Trabajo y Subdelegaciones Federales del Trabajo.	Porcentaje de supervisiones y asesorías en la instauración del Procedimiento Administrativo Sancionador realizadas a las Delegaciones y Subdelegaciones Federales del Trabajo	Supervisiones y asesorías realizadas / Supervisiones y asesorías programadas) * 100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Mensual	100	
Nivel: Actividad						
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Medición del desempeño en el cumplimiento de metas de las Delegaciones Federales del Trabajo.	Calificación del desempeño de las Delegaciones Federales del Trabajo en el cumplimiento de metas.	(Calificación obtenida en el periodo t/Calificación máxima en el periodo t) * 100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Semestral	90	
Capacitación en materia de inspección	Número de cursos de formación y capacitación especializada en materia de inspección.	Suma aritmética de los cursos de capacitación realizados	Curso	Gestión - Eficiencia - Mensual	40	
Atención a solicitudes por atribuciones conferidas a petición de parte.	Porcentaje de medidas precautorias autorizadas en materia de seguridad y salud	(Número de solicitudes autorizadas/Número de solicitudes recibidas) * 100	Otra-Autorización	Gestión - Eficiencia - Anual	100	
Difusión de los programas alternos de la inspección y normatividad aplicable	Número de eventos de difusión en materia de inspección.	Suma aritmética de los eventos de difusión realizados	Evento	Gestión - Eficiencia - Mensual	30	
Atención de estudios legislativos y reglamentarios	Porcentaje de estudios legislativos y reglamentarios revisados	(Estudios atendidos / Estudios recibidos) * 100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100	
Atención de asuntos consultivos	Porcentaje de asuntos consultivos atendidos	(asuntos atendidos / asuntos recibidos) * 100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100	
Certificaciones en materia de inspección	Número de certificaciones en estándares de competencia en seguridad y salud en el trabajo.	Suma aritmética de certificados emitidos en estándares de competencia en seguridad y salud en el trabajo.	Otra-Certificados	Gestión - Eficiencia - Anual	5	
Atención de asuntos jurisdiccionales, contenciosos y administrativos	Porcentaje de asuntos jurisdiccionales, contenciosos y administrativos	(asuntos atendidos / asuntos recibidos) * 100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100	

* Los Programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas Unidades Responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. Para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia únicamente a una Unidad Responsable. Por ello, para facilitar su identificación, se puede consultar el Análisis Funcional, Programático Económico de cada Ramo del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal a fin de identificar todas las Unidades Responsables que forman parte del Programa presupuestario.