

Datos del Programa Presupuestario						
Programa Presupuestario	EODB Conciliación entre empleadores y sindicatos					
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social					
Unidad Responsable*	214-Unidad de Funcionarios Conciliadores					
Enfoques Transversales	N/A					
					Presupuesto (millones de pesos):	177.9
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013 - 2018						
Meta Nacional						
4 México Próspero						
Objetivo de la Meta Nacional						
3 Promover el empleo de calidad						
Estrategia del Objetivo						
1 Procurar el equilibrio entre los factores de la producción para preservar la paz laboral						
Estrategia Transversal						
Programa Sectorial o Transversal						
Programa						
14 Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social						
Objetivo						
4 Conservar la paz laboral, así como fortalecer la conciliación, procuración e impartición de justicia laboral.						
Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR						
Nivel: Fin						
Objetivo	Nombre del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Contribuir a conservar la paz laboral, así como fortalecer la conciliación, procuración e impartición de justicia laboral mediante la procuración del equilibrio entre los factores de la producción, proporcionando el servicio público de conciliación en los conflictos laborales de orden colectivo de competencia federal, con estricto respeto al principio de bilateralidad de la negociación colectiva.	Sectorial/Transversal:					
	Porcentaje de efectividad en la conciliación administrativa	$Cc / Aa * 100$ Cc = Convenios Celebrados, Aa = Asuntos Atendidos	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Mensual	96	
Contribuir a conservar la paz laboral, así como fortalecer la conciliación, procuración e impartición de justicia laboral mediante la procuración del equilibrio entre los factores de la producción, proporcionando el servicio público de conciliación en los conflictos laborales de orden colectivo de competencia federal, con estricto respeto al principio de bilateralidad de la negociación colectiva.						
	Porcentaje de eficacia en el servicio de conciliación	$(\text{Total de convenios celebrados} / \text{Total de asuntos atendidos}) * 100$	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Mensual	96	
Nivel: Propósito						
Objetivo	Nombre del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Instituciones, empresas y sindicatos, mediante el servicio público de conciliación, resuelven sus conflictos laborales	Número de convenios elaborados como resultado de la conciliación	Total de convenios formalizados ante la Unidad de Funcionarios Conciliadores	Convenio	Estratégico - Eficacia - Mensual	408	
Nivel: Componente						
Objetivo	Nombre del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Prácticas conciliatorias entre instituciones empresas y sindicatos realizadas	Número de servicios de conciliación otorgados	Total de asuntos de empresas y sindicatos atendidos.	Asunto	Gestión - Eficacia - Mensual	425	
Nivel: Actividad						
Objetivo	Nombre del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Revisión de Contratos Ley de las empresas.	Número de revisiones de Contratos Ley	Total de revisiones de Contratos Ley	Documento	Gestión - Eficiencia - Semestral	7	

*Los Programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas Unidades Responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. Para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia únicamente a una Unidad Responsable. Por ello, para facilitar su identificación, se puede consultar el Análisis Funcional, Programático Económico de cada Ramo del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal a fin de identificar todas las Unidades Responsables que forman parte del Programa presupuestario.