

Datos del Programa Presupuestario						
Programa Presupuestario	E004 Capacitación para Incrementar la Productividad					
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social					
Unidad Responsable*	311-Dirección General de Capacitación, Adiestramiento y Productividad Laboral					
Enfoques Transversales	11 (Acciones para la prevención del delito, combate a las adicciones, rescate de espacios públicos y promoción de proyectos productivos)					
					Presupuesto (millones de pesos):	76.6
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013 - 2018						
Meta Nacional	4 México Próspero					
	Objetivo de la Meta Nacional					
	3 Promover el empleo de calidad					
	Estrategia del Objetivo					
	2 Promover el trabajo digno o decente					
	3 Promover el incremento de la productividad con beneficios compartidos, la empleabilidad y la capacitación en el trabajo					
	Estrategia Transversal					
	1 Democratizar la Productividad					
Programa Sectorial o Transversal						
Programa	14 Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social					
	Objetivo					
	2 Democratizar la productividad laboral, la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores.					
Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR						
Nivel: Fin						
Objetivo	Nombre del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Contribuir a democratizar la productividad laboral, la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores mediante el incremento de sus competencias laborales que incidan favorablemente en la competitividad del país; Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante acciones de protección al salario, la promoción de la productividad laboral y orientación sindical	Sectorial/Transversal:					
	Número de trabajadores beneficiados por acciones de apoyo a la productividad	Número de trabajadores beneficiados por acciones de Apoyo a la Productividad		Gestión - Eficacia - Mensual	18000	
	Sectorial/Transversal:					
	Número de trabajadores capacitados de manera presencial y a distancia	$Tcd + Tcdp + Tem = Tcdp$ Tcd = Número de trabajadores capacitados a distancia. Tcdp = Número de trabajadores capacitados de manera presencial. Tem = Número de trabajadores capacitados por efecto multiplicador. Tcdp = Total de trabajadores capacitados a distancia y presencial. Es el total de trabajadores capacitados anualmente por cursos a distancia, de manera presencial y por el efecto multiplicador de las personas capacitadas por los instructores formados a nivel nacional y en todos los sectores económicos		Gestión - Eficacia - Mensual	64888	
	Número de acciones de promoción de la productividad laboral, orientación sindical y medidas de protección al salario realizadas	Sumatoria de las acciones de promoción de la productividad, orientaciones sindicales y de medidas de protección al salario		Acción	Estratégico - Eficacia - Anual	36544
Contribuir a democratizar la productividad laboral, la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores mediante el incremento de sus competencias laborales que incidan favorablemente en la competitividad del país; Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante acciones de protección al salario, la promoción de la productividad laboral y orientación sindical	Porcentaje de trabajadores que incrementan sus capacidades laborales, generadas por la capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales	(Número de trabajadores que incrementan sus capacidades laborales, generadas por la capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales / Número de trabajadores atendidos con capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100	Beneficiario	Estratégico - Eficacia - Anual	80	
Nivel: Propósito						
Objetivo	Nombre del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Los trabajadores incrementan sus competencias laborales, es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los trabajadores certifican sus competencias laborales, basadas en estándares oficiales: Los centros de trabajo registrados (empresas) que cumplen con obligaciones legales en materia de capacitación, adiestramiento y productividad: Los trabajadores desarrollan prácticas laborales innovadoras en los centros de trabajo: Las instituciones del sector público, educativas y/o los factores de producción son incentivados a realizar acciones coordinadas para mejorar la productividad laboral: Las autoridades del sector laboral y educativo disponen de estudios diagnósticos para mejorar la pertinencia educativa, el adiestramiento, la capacitación y la productividad laboral: Los centros de trabajo cuentan con información y/o herramientas tecnológicas para contribuir al incremento de la productividad: Los trabajadores sindicalizados reciben servicios de protección a la capacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación sindical y promoción de la productividad para su beneficio	Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitación presencial y a distancia.	(Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Número de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia)*100	Trabajador	Estratégico - Eficacia - Anual	90	
Los trabajadores incrementan sus competencias laborales, es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los trabajadores certifican sus competencias laborales, basadas en estándares oficiales: Los centros de trabajo registrados (empresas) que cumplen con obligaciones legales en materia de capacitación, adiestramiento y productividad: Los trabajadores desarrollan prácticas laborales innovadoras en los centros de trabajo: Las instituciones del sector público, educativas y/o los factores de producción son incentivados a realizar acciones coordinadas para mejorar la productividad laboral: Las autoridades del sector laboral y educativo disponen de estudios diagnósticos para mejorar la pertinencia educativa, el adiestramiento, la capacitación y la productividad laboral: Los centros de trabajo cuentan con información y/o herramientas tecnológicas para contribuir al incremento de la productividad: Los trabajadores sindicalizados reciben servicios de protección a la capacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación sindical y promoción de la productividad para su beneficio	Porcentaje de instituciones del sector laboral y educativo que reportan la utilidad de los estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral	(Número de instituciones del sector laboral y educativo que reportan la utilidad de los estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral / Número de instituciones del sector laboral y educativo que reportan la utilidad de los estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral programados)*100	Estudio	Estratégico - Eficacia - Anual	100	

Los trabajadores incrementan sus competencias laborales, es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los trabajadores certifican sus competencias laborales, basadas en estándares oficiales: Los centros de trabajo registrados (empresas) que cumplen con obligaciones legales en materia de capacitación, adiestramiento y productividad: Los trabajadores desarrollan prácticas laborales innovadoras en los centros de trabajo: Las instituciones del sector público, educativas y/o los factores de producción son incentivados a realizar acciones coordinadas para mejorar la productividad laboral: Las autoridades del sector laboral y educativo disponen de estudios diagnósticos para mejorar la pertinencia educativa, el adiestramiento, la capacitación y la productividad laboral: Los centros de trabajo cuentan con información y/o herramientas tecnológicas para contribuir al incremento de la productividad: Los trabajadores sindicalizados reciben servicios de protección a la capacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación sindical y promoción de la productividad para su beneficio	Porcentaje de trabajadores beneficiados por los productos y servicios otorgados por el CONAMPROS	(Total de trabajadores beneficiados por los productos de apoyo a la economía familiar + Total de trabajadores beneficiados por los servicios de orientación sindical y promoción de la productividad laboral + Total de visitantes al portal institucional y en redes sociales) / Total de población ocupada por condición de acceso a instituciones de salud de la ENOE * 100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Anual	5.2	
Los trabajadores incrementan sus competencias laborales, es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los trabajadores certifican sus competencias laborales, basadas en estándares oficiales: Los centros de trabajo registrados (empresas) que cumplen con obligaciones legales en materia de capacitación, adiestramiento y productividad: Los trabajadores desarrollan prácticas laborales innovadoras en los centros de trabajo: Las instituciones del sector público, educativas y/o los factores de producción son incentivados a realizar acciones coordinadas para mejorar la productividad laboral: Las autoridades del sector laboral y educativo disponen de estudios diagnósticos para mejorar la pertinencia educativa, el adiestramiento, la capacitación y la productividad laboral: Los centros de trabajo cuentan con información y/o herramientas tecnológicas para contribuir al incremento de la productividad: Los trabajadores sindicalizados reciben servicios de protección a la capacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación sindical y promoción de la productividad para su beneficio	Porcentaje de Acuerdos y/o Convenios de Colaboración promovidos con las Instituciones del Sector Público, Educativas y/o de los Factores de la Producción, con el objeto de establecer acciones de coordinación.	(Número de Acuerdos y/o Convenios de Colaboración promovidos / Número de Acuerdos y/o Convenios de Colaboración programados)* 100	Acuerdo	Estratégico - Eficacia - Anual	100	
Los trabajadores incrementan sus competencias laborales, es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los trabajadores certifican sus competencias laborales, basadas en estándares oficiales: Los centros de trabajo registrados (empresas) que cumplen con obligaciones legales en materia de capacitación, adiestramiento y productividad: Los trabajadores desarrollan prácticas laborales innovadoras en los centros de trabajo: Las instituciones del sector público, educativas y/o los factores de producción son incentivados a realizar acciones coordinadas para mejorar la productividad laboral: Las autoridades del sector laboral y educativo disponen de estudios diagnósticos para mejorar la pertinencia educativa, el adiestramiento, la capacitación y la productividad laboral: Los centros de trabajo cuentan con información y/o herramientas tecnológicas para contribuir al incremento de la productividad: Los trabajadores sindicalizados reciben servicios de protección a la capacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación sindical y promoción de la productividad para su beneficio	Tasa de variación de prácticas laborales del Premio Nacional de Trabajo que acrediten el incremento de la productividad con respecto al año t-1 registrados	((Número de prácticas laborales del Premio Nacional de Trabajo que acrediten el incremento de la productividad registradas en el año t / Número de prácticas laborales del Premio Nacional de Trabajo que acrediten el incremento de la productividad registradas en año t-1)-1)*100	Caso	Estratégico - Eficacia - Anual	100	
Los trabajadores incrementan sus competencias laborales, es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los trabajadores certifican sus competencias laborales, basadas en estándares oficiales: Los centros de trabajo registrados (empresas) que cumplen con obligaciones legales en materia de capacitación, adiestramiento y productividad: Los trabajadores desarrollan prácticas laborales innovadoras en los centros de trabajo: Las instituciones del sector público, educativas y/o los factores de producción son incentivados a realizar acciones coordinadas para mejorar la productividad laboral: Las autoridades del sector laboral y educativo disponen de estudios diagnósticos para mejorar la pertinencia educativa, el adiestramiento, la capacitación y la productividad laboral: Los centros de trabajo cuentan con información y/o herramientas tecnológicas para contribuir al incremento de la productividad: Los trabajadores sindicalizados reciben servicios de protección a la capacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación sindical y promoción de la productividad para su beneficio	Tasa de variación de centros de trabajo (empresas) que cumplen con las obligaciones legales en materia de capacitación, adiestramiento y productividad que inciden en el incremento de competencias o habilidades laborales atendidos	((Número de centros de trabajo (empresas) que cumplen con las obligaciones legales en materia de capacitación, adiestramiento y productividad en el año t / Número de centros de trabajo (empresas) que cumplen con las obligaciones legales en materia de capacitación, adiestramiento y productividad en el año t-1)-1)*100	Empresa	Estratégico - Eficacia - Anual	100	
Los trabajadores incrementan sus competencias laborales, es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los trabajadores certifican sus competencias laborales, basadas en estándares oficiales: Los centros de trabajo registrados (empresas) que cumplen con obligaciones legales en materia de capacitación, adiestramiento y productividad: Los trabajadores desarrollan prácticas laborales innovadoras en los centros de trabajo: Las instituciones del sector público, educativas y/o los factores de producción son incentivados a realizar acciones coordinadas para mejorar la productividad laboral: Las autoridades del sector laboral y educativo disponen de estudios diagnósticos para mejorar la pertinencia educativa, el adiestramiento, la capacitación y la productividad laboral: Los centros de trabajo cuentan con información y/o herramientas tecnológicas para contribuir al incremento de la productividad: Los trabajadores sindicalizados reciben servicios de protección a la capacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación sindical y promoción de la productividad para su beneficio	Porcentaje de trabajadores certificados que fueron apoyados por el programa	(Número de trabajadores que certificaron sus competencias laborales con apoyo del programa / Número de trabajadores candidatos a certificarse)*100	Trabajador	Estratégico - Eficacia - Anual	80	
Los trabajadores incrementan sus competencias laborales, es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los trabajadores certifican sus competencias laborales, basadas en estándares oficiales: Los centros de trabajo registrados (empresas) que cumplen con obligaciones legales en materia de capacitación, adiestramiento y productividad: Los trabajadores desarrollan prácticas laborales innovadoras en los centros de trabajo: Las instituciones del sector público, educativas y/o los factores de producción son incentivados a realizar acciones coordinadas para mejorar la productividad laboral: Las autoridades del sector laboral y educativo disponen de estudios diagnósticos para mejorar la pertinencia educativa, el adiestramiento, la capacitación y la productividad laboral: Los centros de trabajo cuentan con información y/o herramientas tecnológicas para contribuir al incremento de la productividad: Los trabajadores sindicalizados reciben servicios de protección a la capacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación sindical y promoción de la productividad para su beneficio	Porcentaje de centros de trabajo apoyados que reportan la utilidad de las herramientas tecnológicas proporcionadas para fortalecer el incremento en la productividad	(Número de centros de trabajo apoyados que reportan utilidad de las herramientas tecnológicas proporcionadas para fortalecer el incremento en la productividad / Número de centros de trabajo con herramientas tecnológicas proporcionadas para fortalecer el incremento en la productividad)*100	Empresa	Estratégico - Eficacia - Anual	83	
Objetivo	Nombre del indicador	Nivel: Componente	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Servicios en materia de protección al salario para los trabajadores y las organizaciones indiciales otorgados	Número de acciones de medidas de protección al salario		Total de tarjetas de descuento colocadas + Total de orientaciones de otras medidas de protección al salario	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	32000
Orientación en materia laboral, fiscal y sindical para los trabajadores y sus organizaciones sindicales otorgadas	Número de orientaciones otorgadas		Total de orientaciones colectivas + Total de orientaciones individuales	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	3777

Estímulos a la certificación de competencias laborales otorgados a los trabajadores	Porcentaje de trabajadores que cumplen con los criterios de elegibilidad establecidos, apoyados con competencias laborales certificadas	(Número de trabajadores que certificaron sus competencias laborales con apoyo del programa / Número de trabajadores programados para certificarse) * 100	Trabajador	Gestión - Eficacia - Semestral	100
Talleres en materia técnica y de formación laboral para la productividad de los trabajadores y dirigentes sindicales otorgados	Número de talleres y acciones en sus diferentes modalidades otorgados	Total de talleres y acciones presenciales + Total de acciones en línea	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	80
Difusión de los derechos laborales, aspectos de productividad y competitividad, así como los productos y servicios institucionales a través de medios masivos de comunicación realizados	Número de programas audiovisuales y publicaciones en medios masivos de comunicación, portal institucional y en redes sociales	Total de programas en televisión + Total de programas en radio + Total de publicaciones impresas y electrónicas + Total de acciones de difusión de los productos y servicios institucionales en medios electrónicos	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	612
Mecanismos e instrumentos que permitan vincular las acciones de colaboración de las instituciones del sector público, educativas y/o los factores de la producción	Porcentaje de eventos (Seminarios, Encuentros, Foros, Talleres, etc.) que permitan vincular acciones de colaboración de las Instituciones del Sector Público, Educativas y/o de los Factores de la Producción.	(Número de eventos (Seminarios, Encuentros, Foros, Talleres, etc.), realizados/Número de eventos (Seminarios, Encuentros, Foros, Talleres, etc.), programados) * 100	Evento	Gestión - Eficacia - Semestral	100
Capacitación a distancia para trabajadores otorgada	Porcentaje de trabajadores capacitados a distancia	(Número de trabajadores capacitados a distancia / Número de trabajadores programados a capacitar a distancia) * 100	Trabajador	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Mejores prácticas innovadoras de los trabajadores reconocidas	Porcentaje de mejores prácticas laborales que acreditan el incremento de la productividad publicadas	(Número de mejores prácticas laborales que acreditan el incremento de la productividad publicadas/ Número de mejores prácticas laborales que acreditan el incremento de la productividad programadas) * 100	Caso	Gestión - Eficacia - Anual	100
Asesoría para el cumplimiento de obligaciones legales en materia de Capacitación, Adiestramiento y Productividad de los Trabajadores atendidas	Porcentaje de asesorías para el cumplimiento de obligaciones legales en materia de Capacitación, Adiestramiento y Productividad de los Trabajadores atendidas	(Número de asesorías para el cumplimiento de obligaciones legales en materia de Capacitación, Adiestramiento y Productividad de los Trabajadores atendidas / Número de asesorías para el cumplimiento de obligaciones legales en materia de Capacitación, Adiestramiento y Productividad de los Trabajadores recibidas) * 100	Asesoría	Gestión - Eficacia - Semestral	100
Capacitación presencial otorgada a los trabajadores	Porcentaje de trabajadores que cumplen con los criterios de elegibilidad establecidos que participan en cursos de capacitación presencial	(Número de trabajadores que participan en cursos de capacitación presencial / Número de trabajadores programados para participar en cursos de capacitación presencial programados) * 100	Trabajador	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Presentaciones de los estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral realizadas	Porcentaje de presentaciones de los estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral realizadas	(Número de presentaciones de los estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral realizadas / Número de presentaciones de los estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral programadas) * 100	Presentación	Gestión - Eficacia - Semestral	100
Herramientas tecnológicas otorgadas a centros de trabajo	Porcentaje de centros de trabajo apoyados con herramientas tecnológicas	(Número de centros de trabajo que lograron obtener herramientas tecnológicas/ Número de centros de trabajo programados para obtener herramientas tecnológicas) * 100	Empresa	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Información especializada para contribuir al incremento de la productividad laboral de los centros de trabajo otorgadas	Porcentaje de solicitudes de información a través de portales electrónicos atendidas	(Número solicitudes de información a través de portales electrónicos atendidas / Número de solicitudes de información a través de portales electrónicos recibidas) * 100	Solicitud	Gestión - Eficacia - Anual	100
Nivel: Actividad					
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Formulación de estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral	Porcentaje de número de estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral realizados	(Número de estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral realizados / Número de estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral programados) * 100	Estudio	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Revisar que las prácticas laborales recibidas cumplan con las bases establecidas en la convocatoria	Porcentaje de prácticas laborales revisadas	(Número de prácticas laborales revisadas / Número de prácticas laborales recibidas) * 100	Caso	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Difundir en los centros de trabajo el objetivo de los portales electrónicos	Porcentaje de acciones de difusión de portales electrónicos	(Número de acciones de difusión de portales electrónicos realizados/ Número de acciones de difusión de portales electrónicos realizados programados) * 100	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Registro de agentes capacitadores externos autorizados	Porcentaje de registro de agentes capacitadores externos autorizados	(Número de registro de agentes capacitadores externos autorizados / Número de registro de agentes capacitadores externos autorizados recibido) * 100	Registro	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Asistencia de trabajadores a talleres y eventos de formación sindical	Trabajadores asistentes a los talleres y eventos de formación sindical	Total de asistentes a los talleres y eventos presenciales + Total de participantes en los eventos en línea	Trabajador	Gestión - Eficacia - Mensual	2310
Registro de asesorías para la constitución y funcionamiento de las Comisiones Mixtas de Capacitación, Adiestramiento y Productividad realizadas	Porcentaje de empresas asesoradas para la constitución y funcionamiento de las Comisiones Mixtas de Capacitación, Adiestramiento y Productividad	(Número de empresas asesoradas para la constitución y funcionamiento de las Comisiones Mixtas de Capacitación, Adiestramiento y Productividad realizadas / Número de empresas a asesorar para la constitución y funcionamiento de las Comisiones Mixtas de Capacitación, Adiestramiento y Productividad programadas) * 100	Asesoría	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Recepción de solicitudes de impartición de cursos presenciales	Porcentaje de solicitudes de impartición de cursos presenciales atendidas	(Número de solicitudes de impartición de cursos presenciales atendidas / Número de solicitudes de impartición de cursos presenciales recibidas) * 100	Solicitud	Gestión - Eficacia - Trimestral	85
Promoción de cursos de capacitación presenciales	Porcentaje de acciones de difusión de cursos de capacitación presenciales	(Número de acciones de difusión de cursos de capacitación presenciales realizadas / Número de acciones de difusión de cursos de capacitación presenciales programadas) * 100	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Promoción de cursos de capacitación a distancia	Porcentaje de acciones de difusión de cursos de capacitación a distancia	(Número de acciones de difusión de cursos de capacitación a distancia / Número de acciones de difusión de cursos de capacitación a distancia programadas) * 100	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Difusión de los servicios de protección al salario, derechos laborales e información para los trabajadores y dirigentes sindicales	Acciones de difusión y publicaciones en los medios de comunicación institucionales	Actualizaciones y publicaciones en el Portal Institucional + Publicaciones de información en las redes sociales + Publicaciones impresas + Programas de radio + Programas de televisión	Acción	Gestión - Eficacia - Mensual	5949
Actualización de estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral	Porcentaje de número de estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral actualizados	(Número de estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral actualizados / Número de estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral programados a actualizar) * 100	Estudio	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Difundir la convocatoria del Premio Nacional de Trabajo	Porcentaje de acciones de difusión del Premio Nacional de Trabajo	(Número de acciones de difusión del Premio Nacional de Trabajo realizadas / Número de acciones de difusión del Premio Nacional de Trabajo programadas) * 100	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Evaluación de la satisfacción de los cursos a distancia impartidos	Porcentaje de cursos a distancia evaluados con rango de igual o superior a satisfacción	(Número de eventos evaluado como satisfactorio de acuerdo al instrumento de evaluación en la plataforma / Número de eventos evaluados) * 100	Evento	Gestión - Calidad - Trimestral	82
Convocar a las Instituciones del sector público, educativas y/o los factores de la producción, para establecer acciones de colaboración.	Porcentaje de invitaciones y/o convocatorias a las Instituciones del Sector Público, Educativas y/o de los Factores de la Producción, para realizar acciones de colaboración.	(Número de invitaciones y/o convocatorias a las Instituciones del Sector Público, Educativas y/o los Factores de la Producción, realizadas/ Número de invitaciones y/o convocatorias a las Instituciones del Sector Público, Educativas y/o los Factores de la Producción, programadas) * 100	Otra-Convocatoria	Gestión - Eficacia - Semestral	100
Acreditación de instructores formados	Porcentaje de instructores formados acreditados	(Número de instructores formados acreditados / Número de instructores formados acreditados programados) * 100	Trabajador	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Evaluación de la satisfacción de los cursos impartidos	Porcentaje de cursos evaluados que sean igual o superior de satisfactorios	(Número de eventos evaluados como satisfactorios y muy buenos) / Número de eventos evaluados) * 100	Curso	Gestión - Calidad - Trimestral	85
Orientación colectiva e individual	Trabajadores beneficiados con los servicios de orientación colectiva e individual	Total de Trabajadores beneficiados por las orientaciones colectivas + Total de los Trabajadores beneficiados por las orientaciones individuales	Trabajador	Gestión - Eficacia - Mensual	19100
Promoción de los mecanismos e instrumentos para llevar a cabo acciones de colaboración entre las instituciones del sector público, educativas y/o los factores de la producción.	Porcentaje de Entidades Federativas en las que se realizan acciones de promoción para llevar a cabo actividades de colaboración entre las Instituciones del Sector Público, Educativas y/o de los Factores de la Producción.	(Número de Entidades Federativas, en las que se realizan acciones de promoción/ Número de Entidades Federativas programadas para realizar acciones de promoción) * 100	Entidad Federativa	Gestión - Eficacia - Semestral	100
Registro de asesorías a las Comisiones Estatales de Productividad realizadas	Porcentaje de asesorías a las Comisiones Estatales de Productividad realizadas	(Número de asesorías a las Comisiones Estatales de Productividad atendidas / Número de asesorías solicitadas por las Comisiones Estatales de Productividad) * 100	Asesoría	Gestión - Eficacia - Trimestral	100

Promoción de estímulos a la certificación de competencias laborales	Porcentaje de acciones de difusión para estímulos a la certificación de competencias laborales	(Número de acciones de difusión de los apoyos que otorga el programa para que los trabajadores certifiquen sus competencias laborales realizadas / Número de acciones de difusión de los apoyos que otorga el programa para que los trabajadores certifiquen sus competencias laborales programadas) *100	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Autorización de solicitudes de apoyo de estímulos a la certificación de competencias laborales	Porcentaje de solicitudes de apoyo de estímulos a la certificación de competencias laborales autorizadas	(Número de solicitudes de apoyo de estímulos a la certificación de competencias laborales autorizadas / Número solicitudes de apoyo de estímulos a la certificación de competencias laborales recibidas)*100	Solicitud	Gestión - Eficacia - Trimestral	75
Actualizar la información del portal electrónico	Porcentaje de actualizaciones de la información del portal electrónico	(Número de actualizaciones de portales electrónicos / Número de actualizaciones de la información del portal electrónico programados a actualizar)*100	Tecnología	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Registro de listas de constancias de competencias o de habilidades laborales	Porcentaje de acuse para el registro de listas de constancias de competencias o de habilidades laborales emitidos	(Número de acuse para el registro de listas de constancias de competencias o de habilidades laborales emitidos / Número de acuse para el registro de listas de constancias de competencias o de habilidades laborales recibidas) *100	Registro	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Afiliar y orientar a trabajadores en mecanismos de protección al salario	Trabajadores beneficiados mediante mecanismos de protección al salario	Total de trabajadores afiliados a la tarjeta de descuento + Total de proveedores afiliados y renovados a la Tarjeta de descuento + Total trabajadores atendidos que solicitan y reciben orientación en materia de protección al salario	Trabajador	Gestión - Eficacia - Mensual	34650
Supervisión del desempeño de agentes capacitadores externos registrados	Porcentaje de supervisiones del desempeño de agentes capacitadores externos registrados	(Número de supervisiones del desempeño de agentes capacitadores externos registrados / Número de supervisiones del desempeño de agentes capacitadores externos registrados programadas) *100	Supervisión	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Difundir en los centros de trabajo el objetivo de las herramientas tecnológicas	Porcentaje de acciones de difusión de herramientas tecnológicas a centros de trabajo	(Número de acciones de difusión de herramientas tecnológicas a centros de trabajo realizadas/ Número acciones de difusión de herramientas tecnológicas a centros de trabajo programadas) *100	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	100

*Los Programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas Unidades Responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. Para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia únicamente a una Unidad Responsable. Por ello, para facilitar su identificación, se puede consultar el Análisis Funcional, Programático Económico de cada Ramo del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal a fin de identificar todas las Unidades Responsables que forman parte del Programa presupuestario.