Datos del Programa Presupuestario					
Programa Presupuestario	E004 Capacitación para Incrementar la Productividad				
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social				
Unidad Responsable*	311-Dirección General de Capacitación, Adiestramiento y Productividad Laboral				
Enfoques Transversales	11 (Acciones para la prevención del delito, combate a las adicciones, rescate de espacios públicos y promoción de proyectos productivos)				
		Presupuesto (millones de pesos):	76.6		

Alineación al Pian Nacional de Desarrollo 2013 - 2018

Meta Nacional

Objetivo de la Meta Nacional

Estrategia del Objetivo

r el trabajo digno o decente r el incremento de la productividad con beneficios compartidos, la empleabilidad y la capacitación en el trabajo

Estrategia Transversal

Programa Sectorial o Transversal Programa

ectorial de Trabajo y Previsión Social Objetivo

2 Democratizar la productividad laboral, la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores.

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR Nivel: Fin					
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Objetivo	Sectorial/Transversal:	Metodo de Calculo	Ollidad de Illedida	Tipo - Diliferision - Frecuencia	Meta andar programada
	Sectorial Harloversus.				
Contribuir a democratizar la productividad laboral, la					
apacitación y el adiestramiento de los trabajadores					
nediante el incremento de sus competencias laborales que					
ncidan favorablemente en la competitividad del país;					
Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores					
personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el					
umplimiento de la normatividad laboral mediante					
acciones de protección al salario, la promoción de la	Número de trabajadores beneficiados por acciones de	Número de trabajadores beneficiados por acciones de			
productividad laboral y orientación sindical	apoyo a la productividad	Apoyo a la Productividad		Gestión - Eficacia - Mensual	1800
	Sectorial/Transversal:	Tcd+Tcp+Tem = Tcdp Tcd = Número de trabajadores			
Contribuir a democratizar la productividad laboral, la		capacitados a distancia. Tcp = Número de trabajadores			
capacitación y el adiestramiento de los trabajadores		capacitados de manera presencial. Tem = Número de			
nediante el incremento de sus competencias laborales que		trabajadores capacitados por efecto multiplicador. Tcdp =			
ncidan favorablemente en la competitividad del país;		Total de trabajadores capacitados a distancia y presencial.			
Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores		Es el total de trabajadores capacitados anualmente por			
personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el		cursos a distancia, de manera presencial y por el efecto			
cumplimiento de la normatividad laboral mediante		multiplicador de las personas capacitadas por los			
sumplimiento de la normatividad laboral mediante acciones de protección al salario, la promoción de la	Número de trabajadores capacitados de manera presencial	instructores formados a nivel nacional y en todos los			
oroductividad laboral iv orientación sindical	v a distancia	sectores económicos		Contide Efficacio Morguel	6488
roductividad iaborai y orientacion sindicai	y a distancia	sectores economicos		Gestión - Eficacia - Mensual	6488
Contribuir a democratizar la productividad laboral, la					
capacitación y el adiestramiento de los trabajadores					
nediante el incremento de sus competencias laborales que					
ncidan favorablemente en la competitividad del país;					
Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores					
personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el					
cumplimiento de la normatividad laboral mediante	Número de acciones de promoción de la productividad	Sumatoria de las acciones de promoción de la			
acciones de protección al salario, la promoción de la	laboral, orientación sindical y medidas de protección al	productividad, orientaciones sindicales y de medidas de			
productividad laboral y orientación sindical	salario realizadas	protección al salario	Acción	Estratégico - Eficacia - Anual	3654
		F			
Contribuir a democratizar la productividad laboral, la					
capacitación y el adiestramiento de los trabajadores					
mediante el incremento de sus competencias laborales que					
ncidan favorablemente en la competitividad del país;		(Número de trabajadores que incrementan sus			
Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores		capacidades laborales, generadas por la capacitación			
personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el	Porcentaje de trabajadores que incrementan sus	presencial y a distancia y la certificación de competencias			
cumplimiento de la normatividad laboral mediante	capacidades laborales, generadas por la capacitación	laborales / Número de trabajadores atendidos con			
acciones de protección al salario, la promoción de la	presencial y a distancia y la certificación de competencias	capacitación presencial y a distancia y la certificación de			
acciones de protección al salario, la promoción de la productividad laboral y orientación sindical	presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales		Beneficiario	Estratégico - Eficacia - Anual	8
		capacitación presencial y a distancia y la certificación de	Beneficiario	Estratégico - Eficacia - Anual	8
oroductividad laboral y orientación sindical		capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100	Beneficiario Unidad de medida	Estratégico - Eficacia - Anual Tipo - Dimensión - Frecuencia	
productividad laboral y orientación sindical Objetivo Los trabajadores incrementan sus competencias laborales,	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100 Nivel: Propósito		-	
productividad laboral y orientación sindical Objetivo Los trabajadores incrementan sus competencias laborales, es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100 Nivel: Propósito		-	
oroductividad laboral y orientación sindical Objetivo .os trabajadores incrementan sus competencias laborales,	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100 Nivel: Propósito		-	
oroductividad laboral y orientación sindical Objetivo Los trabajadores incrementan sus competencias laborales, se decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100 Nivel: Propósito		-	
oroductividad laboral y orientación sindical Objetivo os trabajadores incrementan sus competencias laborales, se decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, se rabajadores certifican sus competencias laborales.	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100 Nivel: Propósito		-	
orductividad laboral y orientacion sindical Objetivo os trabajadores incrementan sus competencias laborales, so decir, las habilidades, conocimientos y apritudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, sasadas en estandares oficiales; Los centros de trabajo egistrados (empresas) quie cumplen con obligaciones	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100 Nivel: Propósito		-	
orductividad laboral y orientacion sindical Objetivo os trabajadores incrementan sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, sasadas en estandares oficiales: Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones egales en materia de capacitación, adiestramiento y	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100 Nivel: Propósito		-	
Objetivo os trabajadores incrementan sus competencias laborales, so decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, to acidina decir de la substitude de la competencia saborales, soasadas en estándares oficiales: Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones egales en materia de capacitación, adiestramiento y orductividad: Los trabajadores desarrollan prácticas	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100 Nivel: Propósito		-	
productividad laboral y orientacion sindical Objetivo os trabajadores incrementan sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, rabajadores certifican sus competencias laborales, asadas en estandares oficiales; Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones egistes en materia de capacitación, adiestramiento y oroductividad: Los trabajadores desarrollan prácticas aborales innovadoras en los centros de trabajo. Las	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100 Nivel: Propósito		-	
Objetivo so trabajadores incrementan sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y apritudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y apritudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, sasadas en estandares oficiales. Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones egales en materia de capacitación, adiestramiento y orductividad: Los trabajajores desarrollan prácticas aborales innovadoras en los centros de trabajo: Las enstituciones del sector público, educativas y/o los	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100 Nivel: Propósito		-	
Objetivo Objetivo Objetivo os trabajadores incremiarian sus competencias laborales, s decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, aseadas en estandares oficiales tos centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones gales en materia de capacitación, adiestramiento y voductividad: Los trabajadores desarrollan prácticas borales inovadoras en los centros de trabajo: Las stituciones del sector publico, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100 Nivel: Propósito		-	
roductividad laboral y orientacion sindical Objetivo as trabajadores incrementan sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes; Los rabajadores certifican sus competencias laborales, assadas en estándares oficiales los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones agales en materia de capacitación, adiestramiento y iroductividad: Los trabajadores desarrollan prácticas aborales innovadoras en los centros de trabajo; Las strituciones del sector publico, educativas y / o los actores de producción son incentivados a realizar acciones condinadas para regiorar la productividad laboral: Las	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100 Nivel: Propósito		-	
Objetivo Objetivo Objetivo os trabajadores incremiarian sus competencias laborales, s decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, aseadas en estandares oficiales tos centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones gales en materia de capacitación, adeistramiento y voductividad: Los trabajadores desarrollan prácticas borales innovadoras en los centros de trabajo: Las stituciones del sector publico, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones oordinadas para mejorar la productividad laboral: Las utoridades del sector laboral y educativo disponen de	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100 Nivel: Propósito		-	
Objetivo os trabajadores incrematina sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, assadas en estadinares oficiales: los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones agales en materia de capacitación, adiestramiento y roductividad: Los trabajadores desarrollas practicas aborales innovadoras en los centros de trabajo: Las sistituciones del sector público, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones cordinadas para mejorar la productividad labora! Las utoridades del sector laboral y educativo disponen de studios diagnósticos para mojorar la pertinencia	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100 Nivel: Propósito		-	
Objetivo so trabajadores incrementan sus competencias laborales, so trabajadores incrementan sus competencias laborales, so decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, sasadas en estandares oficiales: Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones egales en materia de capacitación, adiestramiento y voductividad: Los trabajadores deserrollan prácticas aborales innovadoras en los centros de trabajo: Las satituciones del sector público, educativas y /o los actores de producción son incentivados a realizar acciones oordinadas para mejorar la productividad laboral: Las utoridades del sector laboral y educativo disponen de studios diagnósticos para mejorar la pertinencia ducativa, el adiestramiento, la capacitación y la	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100 Nivel: Propósito		-	
Objetivo os trabajadores incremantan sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, assadas en estandares oficiales: Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones agales en materia de capacitación a diestramiento y reductividad: Los trabajadores desarrollan practicas baorales innovadoras en los centros de trabajo. Las nistituciones del sector público, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones oordinadas para mejorar la productividad laboral: Las utoridades del sector laboral y educativo disponen de studios diaposiciosos para mejora i perfinencia ducativa, el adiestramiento, la capacitación y la roductividad laboral: Los centros de trabajo cuentan con	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo		-	
Objetivo strabajadores incrementan sus competencias laborales, s decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, so decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, sasadas en estandares oficiales los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones galeis en materia de capacitación, adiestramiento y roductividad cis trabajadores desemrollan prácticas aborales innovadoras en los centros de trabajo: Las satituciones del sector público, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones oordinadas para mejorar la productividad laboral: sultoridades del sector laboral y educativo disponen de studios diagnosticos para mejorar la pertinencia ducativa, el adiestramiento, la capacitación y la roductividad laboral: Los centros de trabajo cuentan con firmacción y/o harmaientos tecnológicas para contribuir	laborales	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales)*100 Nivel: Propósito		-	
Objetivo os trabajadores incremantar sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes; Los rabajadores certifican sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes; Los rabajadores certifican sus competencias laborales, isasadas en estandares oficiales; los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones agales en materia de capacitación, adiestramiento y inductividad. Los trabajadores desarrollan practicas biorales innovaderas en los centros de trabajo. Las instituciones del sector público, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones coordinadas para mejorar la productividad laboral: Las utoriodades del sector laboral y educativo disponen de studios diagnósticos para mejorar la perfinencia ducativa, el adiestramiento, la capacitación y la rocuctividad alboral: Los centros de trabajo cuentan con fiormación y/o herramientas tecnológicas para contribuir li noremento de la productividad Los trabajalos.	Nombre del Indicador	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) "100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Nümero de trabajadores que fueron apoyados a través de		-	
Cbjetivo strabajadores incrementan sus competencias laborales, s decir, las habilidades, conocimientos y apritudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, so decir, las habilidades, conocimientos y apritudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, sasadas en estandares oficiales los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones gades en materia de capacitación, adiestramiento y roucutividad cito trabajadores desarrollan prácticas aborales innovadoras en los centros de trabajo: Las sittuciones del sector público, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones oordinadas para nejorar la productividad laboral: sul toridades del sector laboral y educativo disponen de studios diagnosticos para mejorar la pertinencia ducativa, el adiestramiento, la capacitación y la roductividad laboral: Los centros de trabajo cuentra con formación y/o harmailentas tenchogicas para contribuir il incremento de la productividad. Los trabajadores indicalizados centens eservicios de protocción a la	Nombre del Indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de céliculo (Nümero de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementa nas competencias biorales / Numero de		-	
Objetivo Objetivo os trabajadores incrementan sus competencias laborales, si decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, si decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, assadas en estadirares oficiales: los centros de trabajo agistrados (empresas) que cumplen con obligaciones agales en materia de capacitación, adiestramiento y roductividad. Los trabajadores desarrollan practicas aborales innovadoras en los centros de trabajo. Las stituciones del sector publico, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones ocordinades para mejorar la productividad laboral: Las utoridades del sector laboral y educativo disponen de studios diagnosticos para mejorar la pertinencia ducativa, el adiestramiento, la capacitación y la roductividad albarral: Los centros de trabajo cuentan con formación y/o herramientas tecnológicas para contribuir li incremento de la productividad o tos trabajadores reliamenta de la productividad albardos reciben servicios de protección a la apacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación	Nombre del indicador Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores poyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación		Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Cobjetivo Strabajadores incrementan sus competencias laborales, as decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, as decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, assadas en estándares oficiales los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones aguelas en materia de capacitación, adiestramiento y oroductividad Los trabajadores desarrollan prácticas aborales innovadoras en los centros de trabajo: Las sistituciones del sector publico, educativas y / o los actores de producción son incentivados a realizar acciones ocridinadas para mejorar la productividad laboral: Las ultoridades del sector laboral y educativos disponen de studios diagnosticos para mejorar la productividad iaboral: Los centros de trabajo cuentan con información y/o herramientas tecnológicas para contribuir il incremento de la productividad. Los centros de trabajo cuentan con información y/o herramientas tecnológicas para contribuir il incremento de la productividad Los recibes servicios de protección a la apacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación indical y promoción de la productividad para su beneficio indical y promoción de la productividad para su beneficio	Nombre del Indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de céliculo (Nümero de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementa nas competencias biorales / Numero de	Unidad de medida	-	Meta anual programada
Objetivo Objetivo Objetivo Os trabajadores incrementari sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y apritudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y apritudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, assadas en estañadares oficiales; Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones egales en materia de capacitación, adiestramiento y orductividad. Los trabajadores desarrollan prácticas aborales innovadoras en los centros de trabajo. Las instituciones del sector publico, educativas y/o los actores de producción son incentrudados a realizar acciones coordinadas para mejorar la productividad laboral: Las utoridades de sector laboral y elecutario disponen de estudios diagnosticos para mejorar la pertinencia ducativa, el adiestramiento, la capacitación y la productividad laboral: Los trabajadores de la productividad laboral: Los trabajadores i los productividad laboral: Los trabajadores de la productividad laboral: Los trabajadores i los productividad laboral: Los trabajadores i los productividad laboral: Los trabajadores para contribuir i la normento de la productividad para su beneficio os trabajadores incrementa nas competencias laborales, sos trabajadores incrementa nas competencias laborales, activados de responsa de centrales de la productividad para su beneficio os trabajadores incrementa nas competencias laborales, actores de responsa de la productividad para su beneficio os trabajadores incrementa nas competencias laborales.	Nombre del indicador Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores poyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Objetivo so trabajadores incrementan sus competencias laborales, so decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, sos decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, assadas en estandares oficiales. Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones egales en materia de capacitación, adiestramiento y vorductividad: Los trabajadores desarrollan prácticas aborales innovadoras en los centros de trabajo: Las stituciones del sector público, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones sordinadas para mejorar la productividad alboral: Las sultoridades del sector laboral y educativo disponen de studios diagnosticos para mejorar la productividad alboral: Las sultoridades del sector laboral y educativo disponen de situalos diagnosticos para mejorar la protineción y la productividad alboral: Los estructividad: Los trabajadores indicalizados reciben servicios de protección a la apacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación indical y promoción de la productividad para su beneficio os trabajadores incrementan sus competencias laborales. Si dedir, las habilidades, conocimientos y apritudes: Los si dedir. Si se dedir. las habilidades, conocimientos y apritudes: Los si dedir. Si se dedir. las habilidades, conocimientos y apritudes: Los	Nombre del indicador Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores poyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Objetivo Objetivo Os trabajadores incrementan sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y apritudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y apritudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, assadas en estándares oficiales. Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones egales en materia de capacitación, adiestramiento y orductividad. Los trabajadores desarrollan prácticas aborales innovadoras en los centros de trabajo. Las instituciones del sector publico, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones coordinadas para mejorar la productividad laboral: Las utoridades de sector laboral y educativo disponen de situdios diagnosticos para mejorar la pertinencia educativa, el adiestramiento, la capacitación y la productividad laboral: Los centros de trabajo cuentan con riformación y/o herramientas tecnológicas para contribuir la incremento de la productividad laboral: Los centros de trabajo cuentan con riformación y/o herramientas tecnológicas para contribuir la incremento de la productividad para su beneficio os trabajadores en incrementa nas competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rrabajadores certifican sus competencias laborales,	Nombre del indicador Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores poyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Objetivo os trabajadores incrementan sus competencias laborales, s decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, s decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, saedas en estadirares oficiales los centros de trabajo agistrados (empresas) que cumplen con obligaciones agistes en materia de capacitación, adiestramiento y roductividad: Los trabajadores desarrollam prácticas borales innovadoras en los centros de trabajo; Las stituciones del sector publico, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones cordinadas para mejorar la productividad labora! Las utoridades del sector laboral y educativo disponen de studios diagnostros para mejorar a la protituridad ducativa, el adiestramiento, la capacitación y la roductividad alboral: Los centros de trabajo cuentan con formación y/o herramientas tecnologicas para contribuir li noremento de la productividad cis custanas indicalizados reciben senvicios de protección a la apacidad adquisitiva del s'adariro, acciones de orientación indical y promoción de la productividad para su beneficio so trabajadores incrementan sus competencias laborales, seadas en estadiraces conclemientos suborales, casados en estadiraces conclemientos parbajadores incrementan sus competencias laborales, seadadas en estadiraces oficiales: los centros de trabajo caracteria.	Nombre del indicador Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores poyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programadi
Objetivo Objetivo Objetivo os trabajadores incremarian sus competencias laborales, se decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, assadas en estandares oficiales: Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones agales en materia de capacitadon, adiestramiento y voductividad: Los trabajores desarrollas practicas aborales invadoras en los centros de trabajo: Las stituciones del sector publico, educativas y/o los actores de producción son incentriavos a realizar acciones ocidinadas para mejorar la productividad laboral: Las untridades del sector aboral y educativo disponen de studios diagnosticos para mejorar la pertinencia ducativa, el adiestramiento, la capacitación y la roductividad laboral: Los trabajores de la productividad laboral: Los intrabajores indicalizados reciben servicios de protección a la apacidad adujustiva del salario, acciones de orientación indical y promoción de la productividad para su beneficio so trabajores os trabajores con trabajores en trabajores es capacidad adujustiva del salario, acciones de orientación indical y promoción de la productividad para su beneficio so trabajores en remementa sus competencias laborales, se decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores es criticas sus competencias laborales, se decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores es criticas sus competencias laborales, sedestrados (empresas) que cumplen con obligaciones	Nombre del indicador Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores poyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programadi
Objetivo os trabajadores incrementaria sus competencias laborales, si decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, si decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, savadas en estandares oficiales: Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones agales en materia de capacitación, adiestramiento y roductividad. Los trabajadores desarrollas practicas aborales innovadoras en los centros de trabajo: Las ristituciones del sector público, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones cordinadas para mejorar la productividad laboral: Las sustituciones del sector laboral y educativo disponen de studios diagnosticos para mejora ria pertinencia ducativa, el adlestramiento, la capacitación y la roductividad laboral: Los centros de trabajo cuentan con formación y/o herramientas tecnologicas para contribuir la roremento de la productividad rociones de orientación indical y promoción de la productividad para su beneficia so trabajadores incrementan sus competencias laborales, apacidad adquisita del salario, acciones de orientación indical y promoción de la productividad para su beneficia so trabajadores incrementan sus competencias laborales. seasadas en estandares oficiales tos centros de trabajo que suspenso en materia en sus competencias laborales, casados en estandares oficiales tos centros de trabajo que suspenso en materia de capacitación da diestamiento y	Nombre del indicador Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores poyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
orductividad laboral y orientacion sindical Objetivo os trabajadores incrementan sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, asadas en estándares oficiales; Los centros de trabajo	Nombre del indicador Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores poyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programadi
Objetivo os trabajadores incrementaria sus competencias laborales, si decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, si decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, saeadas en estandaraes oficiales los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones agailes en materia de capadication, delistramiento y reductividad: Los trabajadores desarrollan practicas baorales innovadoras en los centros de trabajo. Las nistruciones del sector poblico, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones coordinadas para mejorar la productividad laboral: Las sutoriolades del sector laboral y educativo disponen de studios diaposiciosos para mejora il pertinencia ducativa, el adiestramiento, la capacitación y la roductividad alboral: Los centros del trabajo cuentan con normación y/o herramientas tecnológicas para contribuir il incremento de la productividad para su beneficio so trabajadores concenentan sus competencias laborales, so decir. En shabilidades, conocimientos y aptitudes: Los sos trabajadores certifican sus competencias laborales, so decir. En shabilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, saedas en estandares oficiales los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones gaselas en materia de capacitación, adiestramiento y voductividad: Los trabajadores desarrollan prácticas boroales invovadores en los centros de trabajo capacitados, de trabajo capacitados de capacitación de forabajo con con con con con con con co	Nombre del indicador Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores poyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Objetivo Objetivo Os trabajadores incrementan sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y apritudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y apritudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, assadas en estandares oficiales: Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones egales en materia de capaditación, adlestramiento y oroductividad. Los trabajadores desarrollan prácticas aborales innovadoras en los centros de trabajo: Las entituciones del sector público, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones coordinades para mejorar la productividad laboral: Las utoridades del sector laboral y educativo disponen de estudios diagnósticos para mejorar la per tinencia ducativa, el adeistramiento, la capacitación y la productividad laboral: Los centros de trabajo cuentan con normación y/o herramientas tecnológicas para contribuir il incremento de la productividad. Los trabajadores entidades aces envicios de protección a la apacidad adejutiva del salario, acciones de orientación indicial y promoción de la productividad para su beneficio os trabajadores incrementan sus competencias laborales, so decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes. Los ratajajadores crifican sus competencias laborales, so decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes. Los ratajajadores entifican sus competencias laborales, pasadas en estandares oficiales: Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones egales en materia de capacitación, adiestramiento y orductividad. Los trabajadores centrales escor publico, deucativas y/o los	Nombre del indicador Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores poyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programadi
Objetivo os trabajadores incrementaria sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, assadas en estandaraes oficiales los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones agailes en materia de capadication, delistramiento y reductividad: Los trabajadores desarrollan practicas baorales innovadoras en los centros de trabajo. Las nistruciones del sector público, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones coordinadas para mejorar la productividad alaboral: Las sutoriolades del sector laboral y educativo disponen de studios diaposiciosos para mejora il pertinencia ducativa, el adlestramiento, la capacitación y la roductividad alboral: Los centros de trabajo cuentan con riformación y/o herramientas tecnológicas para contribuir il noremento de la productividad del tos trabajadores indicalizados reciben servicios de protección a la apacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación indical y promoción de la productividad para su beneficio so trabajadores comerentan sus competencias laborales, so decir. Es habilidades, conocimientos y aptitudes Los sos rabajadores corrementan sus competencias laborales, so decir. Es habilidades, conocimientos y aptitudes Los rabajadores certifican sus competencias laborales, sadadas en estandarers oficiales Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con diligaciones agaises en materia de capadicaticio, adiestramiento y roductivida horis trabajo cesa sonocimientos y aptitudes. Los rabajadores desarrollan prácticas aborados a concentración con concentración adiestramiento y roductivida con concentración con concentración a del sarrollan prácticas aboradores desarrollan prácticas aborados concentración con concentración con concentración con concentración con concentra	Nombre del indicador Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores poyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programadi
Objetivo Objetivo Objetivo Objetivo os trabajadores incrementarian sus competencias laborales, se decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, assadas en estandares oficiales: Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones agales en materia de capacitación, adiestramiento y voductividad: Los trabajadores desarrollas prácticas aborales invadores en los entros de trabajo: Las stituciones del sector público, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones ocordinadas para mejorar la productividad laboral: Las untrodades del sector aboral y educativo disponen de studios diagnosticos para mejorar la pertinencia ducativa, el adistramiento, la capacitación y la evoluctividad laboral: Los entres de trabajo cuentan con formación y/o heramientas tecnologicas para contribuir il norcemento de la productividad. Los trabajadores indicalizados celebras servicios de productividad para su beneficio indicalizados celebras servicios de productividad para su beneficio indicalizados celebras servicios de productividad se su beneficio indicalizados celebras servicios de productividad se su beneficio indicalizados celebras servicios de productividad se las abeneficios es trabajadores entribus en suce competencias laborales, se decir, las habilidades, concimientos y apritudes. Los trabajadores certifican sus competencias laborales, aseadas en estandares oficiales: Los centros de trabajo egistrados (empresa) que cumplem con obligaciones agales en materia de capacitación, adiestralmento y conductividad: Los trabajadores actividad al bora las estandares oficiales: Los centros de trabajo consecutivas y/o los contros de trabajociones capacitación, adiestralmento y conductividad : Los trabajadores describidad a decircia de capacitación, adiestralmento y conductividad : Los trabajadores decircias blorales.	Nombre del indicador Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores poyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programadi
Objetivo os trabajadores incrementan sus competencias laborales, s decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, solventa de la competencias laborales, solventa de la competencias laborales, seadas an estandares oficiales: Los centros de trabajo agistes en materia de capacitación, adiestramiento y roductividad: Los trabajadores desarrollan practicas baborales innovadoras en los centros de trabajo. Las statituciones del sector público, educativas y/o los actores de producción son incentrados a realizar acciones cordinadas para mejorar la productividad laboral: Las utoridades del sector laboral y educativo disponen de studios diagnosticos para mejorar la pertinencia ducativa, el adiestramiento, la capacitación y la roductividad alboral: Los centros de trabajo cuentra oco riformación y/o herramientas tecnológicas para contribuir inoremento de la productividad; Los trabajadores certifica del saloria, escolones de orientación indical y promoción de la productividad para su beneficio so trabajadores certifican sus competencias isborales, so decir. En shabilidades, conocimientos y aptitudes; Los strabajadores certifican sus competencias isborales, so decir. En shabilidades, conocimientos y aptitudes; Los strabajadores certifican sus competencias isborales, sadas en estandares oficiales: Los contros de trabaja casadas en estandares oficiales: Los contros de frabaja septimento y roductividad para raciones pasteria de capacitación, adiestramiento y roductividad para mejorar la productividad para sus strituciones del sector publico, educativas y/o los actoridas del sector público, educativas y/o los actoridas del sector público, educativas y/o los actoridades del sector público, educativas y/o los actoridados del sector público, educativos y/o los actoridados del sector público, educativos del productividad por	Nombre del indicador Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores poyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Numero de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programadi
Objetivo Objetivo Objetivo Objetivo Objetivo Objetivo Ostrabajadores incrimentarian sus competencias laboralies, si decir, las habilidades, conocimientos y apritudes. Los abajadores certifican sus competencias laboralies, adades en estandares oficiales Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones aguiles en materia de capadaticalon, adiestramiento y roductividad: Los trabajadores desarrollan prácticas borales innovadoras en los centros de trabajo. Las stituciones del sector publico, educativas y/o los actores de produccido son incentivados a realizar acciones our diadas para mejorar la productividad laboral: Las utoridades del sector aboral y educativo disponen de studios diagnosticos para mejorar la pertinencia ducativa, el adistramiento, la capadaticalon y la roductividad laboral: Los centros de trabajo cuentano conformacion y/o harramientas tecnologicas para contribuir il incremento de la productividad. Los trabajadores indicalizadors certos ensevidos de productividad para su benacional de para discribada para su benacional de para discribada para su benacional de para discribada para su benacional de la productividad con esta de consecuente de la para discribada para su benacional de para discribada para su benacional de para discribada para su benacional de la productividad con esta pode contenta del para del	Nombre del indicador Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de céliculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Número de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Número de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia) *100	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programadi
Objetivo os trabajadores incrementan sus competencias laborales, si decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, si decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, assadas en estandares oficiales: los centros de trabajo agistrados (empresas) que cumplen con obligaciones agales en materia de capacitación, adiestramiento y roductividad. Los trabajodores desarrollan practicas aborales innovadoras en los centros de trabajo. Las stituciones del sector público, educativas y/o los actores de producción son incentriodas a realizar acciones ocordinadas para mejorar la productividad laboral: Las utoridades del sector laboral y educativo disponen de studies diagnosticos para mejorar la pertinencia ducativa: el adiestramiento, lo capacitación y la roductividad alboral: Los centros de trabajo cuentan con formación y/o herramientas tecnológicas para contribuir i incremento de la productividad para su beneficio so strabajadores certifican sua competencias laborales, si decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes; Los arbajadores certifican sua competencias laborales, si decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes; Los arbajadores certifican sua competencias laborales, si decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes; Los arbajadores certifican sua competencias laborales, si decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes; Los arbajadores certifican sua competencias laborales, si decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes; Los arbajadores certifican sua competencias laborales associames en estándares oficiales: Los centros de trabajociones sapales en materia de capacitación, adiestramiento y opticultividad para majorar la productividad para acciones coordinadas para majorar la productividad para cacciones coordinadas para majorar la productividad para cacciones coordinadas para majorar la productividad para cacciones coordinadas para majorar la productividad para la pertinencia ducati	Nombre del indicador Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Número de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Número de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia) *100	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programadi
Objetivo Objetivo Objetivo Objetivo os trabajadores incrementarian sus competencias laborales, se decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, se decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, asseadas en estadiares oficiales: los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones agailes en materia de capacitación, adiestramiento y voductividad: Los trabajadores desarrollan prácticas aborales innovadoras en los centros de trabajo: Las stituciones del sector público, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones ocordinadas para mejorar la productividad aboral: Las utoridades del sector aboral y educativo disponen de studios diagnosticos para mejorar la pertinencia ducativa, el adiastramiento, la capacitación y la productividad aboral: Los centros de trabajo cuentan conformación y/o herramientas tecnologicas para contribuir li norcemento de la productividad. Los trabajadores indicalizadores centres mentiones de productividad la para sub enenfício es trabajadores incrementa na sus competencias laborales, es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes. Los rabajadores entrifican sus competencias laborales, es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes. Los rabajadores entrifican sus competencias laborales, es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes. Los rabajadores entrifican sus competencias laborales, estador, a centros de trabajo cuatanto entritudad al consecuento de la productividad del consecuento en trabajadores entrifican sus competencias laborales estadorias innovadoras en los centros de trabajo casa strutucinas del sector publico, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones de orgonizadas para mejorar la productividad el losso contros del trabajo casa contrativas y/o los confinadas para mejorar la productividad el losso contros del trabajo casa contratos de capacitación, adies	Nombre del indicador Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de céliculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementa sus competencias aborales / Número de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y 100 (Número de instituciones del sector laboral y educativo que reportan la utilidad de los estudios en materia de	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Objetivo Objetivo os trabajadores incremarian sus competencias laborales, se decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, se decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, assadas en estandares oficiales: Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones agales en materia de capadication, dalestramiento y orductividad: Los trabajadores desarrollan prácticas aborales innovadoras en los centros de trabajo. Las satituciones del sector público, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones ocordinadas para mejorar la productividad alboral: Las utoridades del sector laboral y educativo disponen de studios diagnósticos para mejorar la pertinencia ducativa, el adiestramiento, la capacitación y la incremiento de la productividad para para contribuir il incremento de la productividad para su peneficio os trabajadores escribaradores recibens servicios de protección a la apacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación indical y promoción de la productividad para su beneficio sos trabajadores escriberanses que cumplen con obligaciones se decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes. Los arbajadores escriberas que cumplen con obligaciones gajets en materia de capacitación, adiestramiento y corductividad i labora es materia de capacitación, adiestramiento y corductividad i baros a realizar acciones coordinadas para mejorar la productividad para acciones coordinadas para mejorar la productividad para acciones coordinadas para mejorar la productividad para reciones coordinadas para mejorar la productividad para reciones coordinadas para mejorar la perfinencia decidada, valuativa del salario, acciones de realizar acciones coordinadas para mejorar la perfinencia de capacitación, activativa del salario, acciones coordinadas para mejorar la perfinencia de capacitación, activativo del salario, cauntan confidencia del sector laboral y ducativo	Nombre del indicador Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitacion presencial y a distancia.	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Número de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Número de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia) *100 (Número de instituciones del sector laboral y educativo que reportan la utilidad de los estudios en materia de formación, capacitación, adisestramiento y productividad	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Cobjetivo Objetivo Objetivo Objetivo Os trabajadores incrementan sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes. Los rabajadores certifican sus competencias laborales, assadas en estandares oficiales; Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones egales en materia de capacitación, adiestramiento y oroductividad: Los trabajadores desarrollan prácticas aborales innovadoras en los centros de trabajo: Las estituciones del sector público, educativas y/o los actores de producción son incentrudados a realizar acciones coordinadas para mejorar la productividad laboral: Las utoridades del sector laboral y educativo disponen de studios diagnosticos para mejorar la pertinencia ducativa, el adiestramiento, la capacitación y la oroductividad laboral: Los centros de trabajo cuentan con normación y/o herramientas tencológicas para contribuir al incremento de la productividad de protección a la pacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación indicializados reciben servicios de protección a la pendicio de protección a la productividad para su beneficio os trabajadores incrementan sus competencias laborales, se decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes puendicios sor trabajo especial con la considera de la productividad para su beneficio os trabajadores certifican sus competencias laborales, seadas en estafadares oficiales. Los centros de trabajo cas rativas estados elegistrados (empresas) que cumplen con obligaciones egales en materia de capacitación, adiestramiento y aptitude de sector público, educativas y/o los concessorialmas para mejorar la productividad da laboral: Los centros de trabajo cas acroses de producción son incentivados a realizar acciones acordinades para mejorar la productividad da laboral: Los entros de trabajo cuentan con foromación y/o herramientas tecnologicas para contribuir la horomento de la productividad da los tr	Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitación presencial y a distancia. Porcentaje de instituciones del sector laboral y educativo	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de céliculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementa sus competencias biborales / Numero de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia) *100 (Número de instituciones del sector laboral y educativo que reportan la utilidad de los estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número del productividad	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Objetivo Objetivo Objetivo Os trabajadores incrementan sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y apritudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, is decir, las habilidades, conocimientos y apritudes: Los ratabjadores certifican sus competencias laborales, assadas en estándares oficiales. Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones egales en materia de capacitación, adiestramiento y orductividad: Los trabajadores desarrollan practicas aborales innovadoras en los centros de trabajo. Las instituciones del sector publico, educativas y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones coordinadas para mejorar la productividad laboral: Las utoridades de sector laboral y educativo disponen de estudios diagnósticos para mejorar la pertinencia ducativa, el adiestramiento, la capacitación y la productividad laboral: Las utoridades de las productividad: Los trabajadores entre de la productividad laboral: Las estados diagnósticos para mejorar la pertinencia incremento de la productividad para su beneficio so a productividad para su beneficio de la productividad para su beneficio so strabajadores entirementan sus competencias laborales, so decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores estrifican sus competencias laborales, asadas en estandares oficiales: Los centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones egales en materia de capacitación, adiestramiento y orductividad laboral: Las instituciones del sector jaboral y educativa del aboral: Las instituciones del sector jaboral y educativa de sponen de istudios diagnósticos para mejorar la pertinencia ducativa, el adiestramiento, la capacitación y la productividad laboral: Los centros de trabajo cuantan confinadas para mejorar la productividad laboral: Los centros de trabajo cuantan confinadas para mejorar la productividad laboral: Los centros de trabajo cuentan confinada de sector laboral y educativa del aporale.	Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitación presencial y a distancia. Porcentaje de instituciones del sector laboral y educativo que reportan la utilidad de los estudios en materia de	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de cálculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Número de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementan sus competencias laborales / Número de instabajadores apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia) *100 (Número de instituciones del sector laboral y educativo que reportan la utilidad de los estudios en materia de formación, capacitación, adisestramiento y productividad laboral / Número de instituciones del sector laboral y educativo que reportan la utilidad del los estudios en	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Objetivo Objetivo Objetivo Objetivo os trabajadores incrementarian sus competencias laborales, se decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, se decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los rabajadores certifican sus competencias laborales, asseadas en estadiares oficiales tos centros de trabajo egistrados (empresas) que cumplen con obligaciones aguales en materia de capacitación, adiestramiento y voductividad: Los trabajadores desarrollan prácticas aborales innovadoras en los centros de trabajo: Las sistituciones del sector publico, educativos y/o los actores de producción son incentivados a realizar acciones ocordinadas para mejorar la productividad alboral: Las utoridades del sector aboral y educativo disponen de studios diagnosticos para mejorar la pertinencia ducativa, el adiestramiento, la capacitación y la productividad alboral: Los entres de trabajo cuentan conformación y/o herramientas tecnologicas para contribuir il incremento de la productividad. Los trabajadores indicalizadores contentes entre de la productividad de las productividad de las productividad para su beneficio as trabajadores indicalizadores notion de la productividad para su beneficio as trabajadores incrementa na suc competencias laborales, as decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: a beneficio as trabajadores incrementan suc competencias laborales, assistancias en estamateras oficiales tos centros de trabajo castratores del restruccion so incentividad calcorativados a realizar acciones de organizar acciones de organizar acciones de organizar acciones de organizar acciones de produccion son incentivados a realizar acciones aborales innovadoras en los centros de trabajo castratores de trabajo castratores de produccion son incentivados a realizar acciones de organizar acciones de produccion son incentivados a realizar acciones de produccion son incentivados a realizar acciones de trabajo castratores de trabajo castratores de trabajo castratores de trab	Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales a través de cursos de capacitación presencial y a distancia. Porcentaje de instituciones del sector laboral y educativo	capacitación presencial y a distancia y la certificación de competencias laborales) *100 Nivel: Propósito Método de céliculo (Número de trabajadores que fueron apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que incrementa sus competencias biborales / Numero de trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia y que trabajadores apoyados a través de cursos de capacitación presencial y a distancia) *100 (Número de instituciones del sector laboral y educativo que reportan la utilidad de los estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número de Instituciones del sector laboral y productividad laboral / Número del productividad	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada

I and a shall advant to a shall a shal				T	,
Los trabajadores incrementan sus competencias laborales, es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes; Los					
trabajadores certifican sus competencias laborales,					
basadas en estándares oficiales; Los centros de trabajo registrados (empresas) que cumplen con obligaciones					
legales en materia de capacitación, adiestramiento y					
productividad; Los trabajadores desarrollan prácticas					
laborales innovadoras en los centros de trabajo; Las instituciones del sector público, educativas y/o los					
factores de producción son incentivados a realizar acciones					
coordinadas para mejorar la productividad laboral; Las autoridades del sector laboral y educativo disponen de					
estudios diagnósticos para mejorar la pertinencia					
educativa, el adiestramiento, la capacitación y la productividad laboral; Los centros de trabajo cuentan con		(Total de trabajadores beneficiados por los productos de apoyo a la economia familiar + Total de trabajadores			
información y/o herramientas tecnológicas para contribuir		beneficiados por los servicios de orientación sindical y			
al incremento de la productividad; Los trabajadores		promoción de la productividad laboral + Total de visitantes			
sindicalizados reciben servicios de protección a la capacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación	Porcentaje de trabajadores beneficiados por los productos	al portal institucional y en redes sociales) / Total de población ocupada por condición de acceso a instituciones			
sindical y promoción de la productividad para su beneficio	y servicios otorgados por el CONAMPROS	de salud de la ENOE * 100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Anual	5.2
Los trabajadores incrementan sus competencias laborales, es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes; Los					
trabajadores certifican sus competencias laborales,					
basadas en estándares oficiales; Los centros de trabajo					
registrados (empresas) que cumplen con obligaciones legales en materia de capacitación, adiestramiento y					
productividad; Los trabajadores desarrollan prácticas					
laborales innovadoras en los centros de trabajo; Las instituciones del sector público, educativas y/o los					
factores de producción son incentivados a realizar acciones	:				
coordinadas para mejorar la productividad laboral; Las autoridades del sector laboral y educativo disponen de					
estudios diagnósticos para mejorar la pertinencia					
educativa, el adiestramiento, la capacitación y la					
productividad laboral; Los centros de trabajo cuentan con información y/o herramientas tecnológicas para contribuir					
al incremento de la productividad; Los trabajadores	Porcentaje de Acuerdos y/o Convenios de Colaboración	along the Association (a Co. 1). The control of the			
sindicalizados reciben servicios de protección a la capacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación	promovidos con las Instituciones del Sector Público, Educativas y/o de los Factores de la Producción, con el	(Número de Acuerdos y/o Convenios de Colaboración promovidos/ Número de Acuerdos y/o Convenios de			
sindical y promoción de la productividad para su beneficio	objeto de establecer acciones de coordinación.	Colaboración programados)* 100	Acuerdo	Estratégico - Eficacia - Anual	100
Los trabajadores incrementan sus competencias laborales, es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes; Los					
trabajadores certifican sus competencias laborales,					
basadas en estándares oficiales; Los centros de trabajo registrados (empresas) que cumplen con obligaciones					
legales en materia de capacitación, adiestramiento y					
productividad; Los trabajadores desarrollan prácticas					
laborales innovadoras en los centros de trabajo; Las instituciones del sector público, educativas y/o los					
factores de producción son incentivados a realizar acciones	:				
coordinadas para mejorar la productividad laboral; Las autoridades del sector laboral y educativo disponen de					
estudios diagnósticos para mejorar la pertinencia					
educativa, el adiestramiento, la capacitación y la					
productividad laboral; Los centros de trabajo cuentan con información y/o herramientas tecnológicas para contribuir		((Número de prácticas laborales del Premio Nacional de			
al incremento de la productividad; Los trabajadores		Trabajo que acrediten el incremento de la productividad			
sindicalizados reciben servicios de protección a la capacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación	Tasa de variación de prácticas laborales del Premio Nacional de Trabajo que acrediten el incremento de la	registradas en el año t / Número de prácticas laborales del Premio Nacional de Trabajo que acrediten el incremento de			
sindical y promoción de la productividad para su beneficio	productividad con respecto al año t-1 registrados	la productividad registradas en año t-1)-1)*100	Caso	Estratégico - Eficacia - Anual	100
Los trabajadores incrementan sus competencias laborales,					
es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes; Los trabajadores certifican sus competencias laborales,					
basadas en estándares oficiales; Los centros de trabajo					
registrados (empresas) que cumplen con obligaciones legales en materia de capacitación, adiestramiento y					
productividad; Los trabajadores desarrollan prácticas					
laborales innovadoras en los centros de trabajo; Las					
instituciones del sector público, educativas y/o los factores de producción son incentivados a realizar acciones					
coordinadas para mejorar la productividad laboral; Las					
autoridades del sector laboral y educativo disponen de estudios diagnósticos para mejorar la pertinencia					
educativa, el adiestramiento, la capacitación y la					
productividad laboral; Los centros de trabajo cuentan con información y/o herramientas tecnológicas para contribuir	Tasa de variación de centros de trabajo (empresas) que	((Número de centros de trabajo (empresas) que cumplen con las obligaciones legales en materia de capacitación,			
al incremento de la productividad; Los trabajadores	cumplen con las obligaciones legales en materia de	adiestramiento y productividad en el año t / Número de			
sindicalizados reciben servicios de protección a la	capacitación, adiestramiento y productividad que inciden	centros de trabajo (empresas) que cumplen con las			
capacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación sindical y promoción de la productividad para su beneficio	en el incremento de competencias o habilidades laborales atendidos	obligaciones legales en materia de capacitación, adiestramiento y productividad en el año t -1)-1)*100	Empresa	Estratégico - Eficiencia - Anual	100
Los trabajadores incrementan sus competencias laborales,		,		, a model	700
es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes; Los trabajadores certifican sus competencias laborales,					
basadas en estándares oficiales; Los centros de trabajo					
registrados (empresas) que cumplen con obligaciones legales en materia de capacitación, adiestramiento y					
productividad; Los trabajadores desarrollan prácticas					
laborales innovadoras en los centros de trabajo; Las					
instituciones del sector público, educativas y/o los factores de producción son incentivados a realizar acciones					
coordinadas para mejorar la productividad laboral; Las					
autoridades del sector laboral y educativo disponen de estudios diagnósticos para mejorar la pertinencia					
educativa, el adiestramiento, la capacitación y la					
productividad laboral; Los centros de trabajo cuentan con información y/o herramientas tecnológicas para contribuir					
al incremento de la productividad; Los trabajadores					
sindicalizados reciben servicios de protección a la capacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación	Porcentaje de trabajadores certificados que fueron	(Número de trabajadores que certificaron sus competencias laborales con apoyo del programa / Número			
capacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación sindical y promoción de la productividad para su beneficio	apoyados por el programa	de trabajadores candidatos a certificarse)*100	Trabajador	Estratégico - Eficacia - Anual	80
Los trabajadores incrementan sus competencias laborales, es decir, las habilidades, conocimientos y aptitudes: Los					-
es decir, las nabilidades, conocimientos y aptitudes; Los trabajadores certifican sus competencias laborales,					
basadas en estándares oficiales; Los centros de trabajo					
registrados (empresas) que cumplen con obligaciones legales en materia de capacitación, adiestramiento y					
productividad; Los trabajadores desarrollan prácticas					
laborales innovadoras en los centros de trabajo; Las instituciones del sector público, educativas y/o los					
factores del sector publico, educativas y/o los factores de producción son incentivados a realizar acciones					
coordinadas para mejorar la productividad laboral; Las					
autoridades del sector laboral y educativo disponen de estudios diagnósticos para mejorar la pertinencia					
educativa, el adiestramiento, la capacitación y la					
productividad laboral; Los centros de trabajo cuentan con información y/o herramientas tecnológicas para contribuir		(Número de centros de trabajo apoyados que reportan utilidad de las herramientas tecnológicas proporcionadas			
al incremento de la productividad; Los trabajadores		para fortalecer el incremento en la productividad / Número			
sindicalizados reciben servicios de protección a la	Porcentaje de centros de trabajo apoyados que reportan la	de centros de trabajo con herramientas tecnológicas			
capacidad adquisitiva del salario, acciones de orientación sindical y promoción de la productividad para su beneficio	utilidad de las herramientas tecnológicas proporcionadas para fortalecer el incremento en la productividad	proporcionadas para fortalecer el incremento en la productividad)*100	Empresa	Estratégico - Eficacia - Anual	83
		Nivel: Componente			
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
	the state of the s	I	İ		
Servicios en materia de protección al salario para los		Total de tarjetas de descuento colocadas + Total de			
Servicios en materia de protección al salario para los trabajadores y las organizaciónes indicales otorgados	Número de acciones de medidas de protección al salario	orientaciones de otras medidas de protección al salario	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	32000
	Número de acciones de medidas de protección al salario Número de orientaciones otorgadas		Acción Acción	Gestion - Eficacia - Trimestral Gestion - Eficacia - Trimestral	32000 3777

	I				
Estimulos a la certificación de competencias laborales otorgados a los trabaiadores	Porcentaje de trabajadores que cumplen con los criterios de elegibilidad establecidos, apoyados con competencias laborales certificadas	(Número de trabajadores que certificaron sus competencias laborales con apoyo del programa / Número de trabajadores programados pero portificarso (1100)	Trabajador	Gestión - Eficacia - Semestral	100
Talleres en materia técnica y de formación laboral para la productividad de los trabajadores y dirigentes sindicales	Número de talleres y acciones en sus diferentes	de trabajadores programados para certificarse)*100 Total de talleres y acciones presenciales + Total de			
otorgados Difusión de los derechos laborales, aspectos de	modalidades otorgados	acciones en línea Total de programas en televisión + Total de programas en	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	80
productividad y competitividad, así como los productos y servicios institucionales a traves de medios masivos de comunicación realizados	Número de programas audiovisuales y publicaciones en medios másivos de comunicación, portal institucional y en redes sociales	radio + Total de publicaciones impresas y electrónicas + Total de acciones de difusión de los productos y servicios institucionales en medios electrónicos	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	612
Mecanismos e instrumentos que permitan vincular las acciones de colaboración de las instituciones del sector público, educativas y/o los factores de la producción.	Porcentaje de eventos (Seminarios, Encuentros, Foros, Talleres, etc.) que permitan vincular acciones de colaboración de las instituciones del Sector Público, Educativas y/o de los Factores de la Producción.	(Número de eventos (Seminarios, Encuentros, Foros, Talleres, etc.), realizados/Número de eventos (Seminarios, Encuentros, Foros, Talleres, etc.), programados) * 100	Evento	Gestión - Eficacia - Semestral	100
Capacitación a distancia para trabajadores otorgada	Porcentaje de trabajadores capacitados a distancia	(Número de trabajadores capacitados a distancia / Número de trabajadores programados a capacitar a distancia)*100	Trabajador	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Mejores prácticas innovadoras de los trabajadores	Porcentaje de mejores prácticas laborales que acreditan el	(Número de mejores prácticas laborales que acreditan el incremento de la productividad publicadas/ Número de mejores prácticas laborales que acreditan el incremento de	0	Cooking Effection Asset	100
reconocidas Asesoria para el cumplimiento de obligaciones legales en materia de Capacitación. Adiestramiento y Productividad	incremento de la productividad publicadas Porcentaje de asesorias para el cumplimiento de obligaciones legales en materia de Capacitación. Adiestramiento y Productividad de los Trabajadores	la productividad programadas) * 100 (Numero de associras para el cumplimiento de cibligaciones legales en materia de Capacitación. Adiestramiento y Productividad de los Trabajadores atendidas / Numero de associras para el cumplimiento de obligaciones legales en materia de Capacitación. Adiestramiento y Productividad de los Trabajadores	Caso	Gestion - Eficacia - Anual	100
de los Trabajadores atendidas Capacitación presencial otorgada a los trabajadores	atendidas Porcentaje de trabajadores que cumplen con los criterios de elegibilidad establecidos que participan en cursos de capacitación presencial	recibidas)*100 (Numero de trabajadores que participan en cursos de capacitación presencial / Número de trabajadores programados para participar en cursos de capacitación presencial programados)* 100	Asesoria Trabajador	Gestión - Eficacia - Semestral Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Presentaciones de los estudios en materia de formacion, capacitacion, adiestramiento y productividad laboral realizadas	Porcentaje de presentaciones de los estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad aboral realizadas	(Numero de presentaciones de los estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral realizadas / Número de presentaciones de los estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral programadas)*100	Presentación	Gestión - Eficacia - Semestral	100
Herramientas tecnológicas otorgadas a centros de trabajo	Porcentaje de centros de trabajo apoyados con herramientas tecnológicas	(Número de centros de trabajo que lograron obtener herramientas tecnologicas/ Número de centros de trabajo programados para obtener herramientas tecnologicas)*100	Empresa	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Información especializada para contribuir al incremento de la productividad laboral de los centros de trabajo otorgadas	Porcentaje de solicitudes de información a través de portales electronicos atendidas	(Número solicitudes de información a través de portales electrónicos atendidas / Número de solicitudes de información a través de portales electrónicos recibidas)*100	Solicitud	Gestión - Eficacia - Anual	100
Objetivo	Nombre del Indicador	Nivel: Actividad Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Formulación de estudios en materia de formación,	Porcentaje de número de estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad	(Número de estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral realizados / Número de estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral			
capacitación, adiestramiento y productividad laboral Revisar que las prácticas laborales recibidas cumplan con	laboral realizados	programados)*100 (Número de prácticas laborales revisadas / Número de	Estudio	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
las bases establecidas en la convocatoria	Porcentaje de practicas laborales revisadas	prácticas laborales recibidas)*100 (Número de acciones de difusión de portales electrónicos	Caso	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Difundir en los centros de trabajo el objetivo de los portales electrónicos	Porcentaje de acciones de difusión de portales electrónicos	realizados/ Número de acciones de difusión de portales electrónicos realizados programadas)*100 (Número de registro de agentes capacitadores externos	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Registro de agentes capacitadores externos autorizados	Porcentaje de registro de agentes capacitadores externos autorizados	autorizados / Número de registro de agentes capacitadores externos autorizados recibido) *100	Registro	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Asistencia de trabajadores a talleres y eventos de formación sindical	Trabajadores asistentes a los talleres y eventos de formación sindical	Total de asistentes a los talleres y eventos presenciales + Total de participantes en los eventos en linea	Trabajador	Gestión - Eficacia - Mensual	2310
Registro de asesorias para la constitución y funcionamiento de las Comisiones Mixtas de Capacitación, Adiestramiento y Productividad realizadas	Porcentaje de empresas asesoradas para la constitución y funcionamiento de las Comisiones Mixtas de Capacitación, Adiestramiento y Productividad	(Número de empresas asesoradas para la constitución y funcionamiento de las Comisiones Mixtas de Capacitación, Adiestramiento y Productividad realizadas / Número de empresas a asesorar para la constitución y funcionamiento de las Comisiones Mixtas de Capacitación, Adiestramiento y Productividad programadas) *100	Asesoria	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Recepción de solicitudes de impartición de cursos presenciales	Porcentaje de solicitudes de impartición de cursos presenciales atendidas	(Número de solicitudes de impartición de cursos presenciales atendidas / Número de solicitudes de impartición de cursos presenciales recibidas)*100	Solicitud	Gestión - Eficacia - Trimestral	85
presentuales Promoción de cursos de capacitación presenciales	Porcentaje de acciones de difusión de cursos de capacitación presenciales	(Número de acciones de difusión de cursos de capacitación presenciales realizadas / Número de acciones de difusión de cursos de capacitación presenciales programadas) *100	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
	Porcentaje de acciones de difusión de cursos de	(Número de acciones de difusión de cursos de capacitación a distancia / Número de acciones de difusión de cursos de			
Promoción de cursos de capacitación a distancia Difusión de los servicios de protección al salario, derechos laborales e información para los trabajadores y dirigentes	capacitación a distancia Acciones de difusión y publicaciones en los medios de	capacitación a distancia programadas) *100 Actualizaciones y publicaciones en el Portal Institucional + Publicaciones de información en las redes sociales + Publicaciones impresas + Programas de radio + Programas	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
sindicales	comunicación institucionales Porcentaje de número de estudios en materia de	de televisión (Número de estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral actualizados / Número de estudios en materia de	Acción	Gestión - Eficacia - Mensual	5949
Actualización de estudios en materia de formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral	formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral actualizados	formación, capacitación, adiestramiento y productividad laboral programados a actualizar)*100	Estudio	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Difundir la convocatoria del Premio Nacional de Trabajo	Porcentaje de acciones de difusión del Premio Nacional de Trabajo	(Número de acciones de difusión del Premio Nacional de Trabajo realizadas / Número de acciones de difusión del Premio Nacional de Trabajo programadas) *100	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Evaluación de la satisfacción de los cursos a distancia impartidos	Porcentaje de cursos a distancia evaluados con rango de Igual o superior a satisfacción	(Número de eventos evaluado como satisfactorio de acuerdo al instumento de evaluación en la plataforma / Número de eventos evaluados)*100	Evento	Gestión - Calidad - Trimestral	82
Convocatoriar a las instituciones del sector público, educativas y /o los factores de la producción, para establecer acciones de colaboración.	Porcentaje de invitaciones y/o convocatorias a las instituciones del Sector Público, Educativas y/o de los Factores de la Producción, para realizar acciones de colaboración.	(Número de invitaciones y/o convocatorias a las instituciones del Sector Público, Educativas y/o los Factores de la Producción, realizadas/Número de invitaciones y/o convocatorias a las instituciones del Sector Público, Educativas y/o los Factores de la Producción, programadas)*100	Otra-Convocatoria	Gestión - Eficacia - Semestral	100
Acreditación de instructores formados	Porcentaje de instructores formados acreditados	(Número de instructores formados acreditados / Número de instructores formados acreditados programados)*100	Trabajador	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Evaluación de la satisfacción de los cursos impartidos	Porcentaje de cursos evaluados que sean igual o superior de satisfactorios Trabajadores beneficiados con los servicios de orientación	(Nümero de eventos evaluados como satisfactorios y muy buenos) / Numero de eventos evaluados)*100 Total de Trabajadores beneficiados por las orientaciones colectivas + Total de los Trabajadores beneficiados por las	Curso	Gestión - Calidad - Trimestral	85
Orientación colectiva e individual	colectiva e individual	orientaciones individuales	Trabajador	Gestión - Eficacia - Mensual	19100
Promoción de los mecanismos e instrumentos para llevar a cabo acciones de colaboración entre las instituciones del sector público, educativas y/o los factores de la producción.	Porcentaje de Entidades Federativas en las que se realizan acciones de promoción para llevar a cabo actividades de colaboración entre las instituciones del Sector Público, Educativas y/o de los Factores de la Producción.	(Número de Entidades Federativas, en las que se realizan acciones de promoción/Número de Entidades Federativas programadas para realizar acciones de promoción)*100	Entidad federativa	Gestión - Eficacia - Semestral	100
Registro de asesorias a las Comisiones Estatales de Productividad realizadas	Porcentaje de asesorias a las Comisiones Estatales de Productividad realizadas	(Número de asesorías a las Comisiones Estatales de Productividad atendidas / Número de asesorías solicitadas por las Comisiones Estatales de Productividad)*100	Asesoria	Gestión - Eficacia - Trimestral	100

Difundir en los centros de trabajo el objetivo de las herramientas tecnológicas	Porcentaje de acciones de difusión de herramientas tecnológicas a centros de trabajo	(Número de acciones de difusión de herramientas tecnológicas a centros de trabajo realizadas/ Número acciones de difusión de herramientas tecnológicas a centros de trabajo programadas)*100	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Supervisión del desempeño de agentes capacitadores externos registrados	Porcentaje de supervisiones del desempeño de agentes capacitadores externos registrados	(Número de supervisiones del desempeño de agentes capacitadores externos registrados / Número de supervisiones del desempeño de agentes capacitadores externos registrados programadas) *100	Supervisión	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Afiliar y orientar a trabajadores en mecanismos de protección al salario	Trabajadores beneficiados mediante mecanismos de protección al salario	Total de trabajadores afiliados a la tarjeta de descuento + Total de proveedores afiliados y renovados a la Tarjeta de descuento + Total trabajadores atendidos que solicitan y reciben orientación en materia de protección al salario	Trabajador	Gestión - Eficacia - Mensual	34650
Registro de listas de constancias de competencias o de habilidades laborales	Porcentaje de acuse para el registro de listas de constancias de competencias o de habilidades laborales emitidos	(Número de acuse para el registro de listas de constancias de competencias o de habilidades laborales emitidos / Número de acuse para el registro de listas de constancias de competencias o de habilidades laborales recibidas) *100	Registro	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Actualizar la información del portal electrónico	Porcentaje de actualizaciones de la información del portal electrónico	(Número de actualizaciones de portales electrónicos / Número de actualizaciones de la información del portal electrónico programados a actualizar) *100	Tecnología	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Autorización de solicitudes de apoyo de estímulos a la certificación de competencias laborales	Porcentaje de solicitudes de apoyo de estimulos a la certificación de competencias laborales autorizadas	(Número de solicitudes de apoyo de estímulos a la certificación de competencias laborales autorizadas / Número solicitudes de apoyo de estímulos a la certificación de competencias laborales recibidas)*100	Solicitud	Gestión - Eficacia - Trimestral	75
Promoción de estimulos a la certificación de competencias laborales	Porcentaje de acciones de difusión para estimulos a la certificación de competencias laborales	(Número de acciones de difusión de los apoyos que otorga el programa para que los trabajadores certifiquen sus competencias laborales realizados / Número de acciones de difusión de los apoyos que otorga el programa para que los trabajadores certifiquen sus competencias laborales programadas) *100	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	100

^{*}Los Programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas Unidades Responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. Para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia únicamente a una Unidad Responsable. Por ello, para facilitar su identificación, se puede consultar el Análisis Funcional, Programático Económico de cada Ramo del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal a fin de identificar todas las Unidades Responsables que forman parte del Programa presupuestario.