

Datos del Programa Presupuestario					
Programa Presupuestario	E003 Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral				
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social				
Unidad Responsable*	112-Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo				
Enfoques Transversales	4 (Erogaciones para la igualdad entre Mujeres y Hombres), 7 (Recursos para la Atención de Grupos Vulnerables), 8 (Recursos para la atención de niñas, niños y adolescentes), 13 (Acciones para la prevención del delito, combate a las adicciones, rescate de espacios públicos y promoción de proyectos productivos)				
Presupuesto (millones de pesos):					668.1
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013 - 2018					
Meta Nacional	4 México Próspero				
	Objetivo de la Meta Nacional 3 Promover el empleo de calidad				
	Estrategia del Objetivo 2 Promover el trabajo digno o decente				
	Estrategia Transversal 1 Democratizar la Productividad 3 Perspectiva de Género				
Programa Sectorial o Transversal					
Programa	14 Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social				
	Objetivo 3 Salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral.				
Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR					
Nivel: Fin					
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante acciones que propicien el trabajo digno o decente	Sectorial/Transversal: Número de visitas de inspección, a fin de vigilar el cumplimiento de las normas laborales	Cuantifica el número de visitas de inspección realizadas por la STPS, a fin de promover y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral		Gestión - Eficacia - Mensual	130789
Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante acciones que propicien el trabajo digno o decente	Sectorial/Transversal: Número de mujeres y hombres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral	Suma de mujeres y hombres beneficiados por las buenas prácticas de inclusión laboral de los centros de trabajo (reconocidos con los distintivos: Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo, Empresa Familiarmente Responsable, Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil) y los mecanismos de coordinación y vinculación interinstitucional		Estratégico - Eficacia - Mensual	350000
Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante acciones que propicien el trabajo digno o decente	Porcentaje de visitas de inspección realizadas a fin de vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral	(Inspecciones realizadas en el periodo t/Inspecciones programadas en el periodo t)*100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Trimestral	100
Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante acciones que propicien el trabajo digno o decente	Porcentaje de trabajadores con acceso a la seguridad social	(Número de trabajadores con acceso a seguridad social durante el año t/ Número de trabajadores considerados durante el año t)*100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Semestral	100
Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante acciones que propicien el trabajo digno o decente	Número de hombres y mujeres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral	Suma de hombres y mujeres beneficiados por buenas prácticas de inclusión H+M	Personas	Estratégico - Eficacia - Trimestral	500000
Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante acciones que propicien el trabajo digno o decente	Índice de trabajadores sin accidentes de trabajo de centros laborales reconocidos como Empresa Segura	(1-(accidentes de trabajo de centros de trabajo reconocidos como Empresa Segura en el año t/ Trabajadores de centros de trabajo reconocidos como Empresa Segura en el año t))*100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Anual	100
Nivel: Propósito					
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Los centros de trabajo atendidos cuentan con condiciones de trabajo digno o decente	Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por visitas de inspección	(Centros de trabajo visitados por motivos de inspección laboral en el periodo t/ Centros de trabajo programados a visitar por motivos de inspección laboral en el periodo t)*100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Trimestral	100
Los centros de trabajo atendidos cuentan con condiciones de trabajo digno o decente	Porcentaje de centros de trabajo fomentados en materia de seguridad social	(Número de centros de trabajo fomentados en materia de seguridad social durante el año t/ Número de centros de trabajo considerados durante el año t)*100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Semestral	100
Los centros de trabajo atendidos cuentan con condiciones de trabajo digno o decente	Centros de trabajo inspeccionados a los que no se les instauró el procedimiento administrativo sancionador	(1-(solicitudes de sanción/inspecciones desahogadas))*100	tasa	Estratégico - Eficacia - Anual	90.26
Los centros de trabajo atendidos cuentan con condiciones de trabajo digno o decente	Porcentaje de personas mujeres y hombres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral	Suma de mujeres y hombres beneficiados por las buenas prácticas de inclusión laboral de los centros de trabajo que son reconocidos con los distintivos: Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo, Empresa Familiarmente Responsable, Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil y México sin Trabajo Infantil entre la suma de mujeres y hombres laborando en los Centros de Trabajo que participan por la obtención de los distintivos mencionados *100	Persona	Estratégico - Eficacia - Semestral	100
Los centros de trabajo atendidos cuentan con condiciones de trabajo digno o decente	Porcentaje de disminución en el número de accidentes en centros de trabajo con reconocimiento de Empresa Segura	(Tasa de referencia - Tasa de accidentes de centros reconocidos en el año t/ Tasa de referencia)*100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Anual	100
Nivel: Componente					
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Instrumentos de fomento de seguridad social entregados	Porcentaje de documentos elaborados en materia de seguridad social y formalización del empleo en el marco del trabajo digno o decente.	(Número de estudios elaborados + Número de investigaciones elaboradas + Número de propuestas elaboradas durante el año t/ Número total de estudios, investigaciones y propuestas programadas durante el año t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	25
Normatividad para prevenir riesgos de trabajo en materia de seguridad y salud en el trabajo elaborada	Porcentaje de manifestaciones de impacto regulatorio, proyectos de normas oficiales mexicanas de Seguridad y Salud y normas oficiales mexicanas de Seguridad y Salud en el Trabajo elaboradas	(Manifestaciones de Impacto Regulatorio, proyectos de Normas Oficiales Mexicanas y Normas Oficiales Mexicanas de Seguridad y Salud en el Trabajo aprobadas por el Comité en el año t/ Total de Manifestaciones de Impacto Regulatorio, proyectos de Normas Oficiales Mexicanas y Normas Oficiales Mexicanas de Seguridad y Salud en el Trabajo comprometidas en el año t)*100	Documento	Gestión - Eficacia - Anual	100
Promover la aplicación de buenas prácticas laborales a favor de las personas en situación de vulnerabilidad en centros de trabajo	Promedio de personas en situación de vulnerabilidad laboral beneficiadas por acciones de fortalecimiento en su empleabilidad	Sumatoria de personas beneficiadas en situación de vulnerabilidad/numero total de acciones de fortalecimiento en su empleabilidad	Persona	Estratégico - Eficacia - Trimestral	450
Operativos de inspección realizados para el cumplimiento de la legislación laboral, promoviendo una cultura de prevención de riesgos de trabajo y salvaguardando los derechos humanos laborales mediante operativos	Porcentaje de operativos de inspección realizados	(Operativos de inspección realizados en el periodo t/Protocolos de inspección programados en el periodo en el periodo t)*100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Trimestral	100
Mecanismos en materia de seguridad y salud en el trabajo	Porcentaje de Reportes elaborados de las sesiones de las Comisiones Consultivas Estatales y de la Ciudad de México de Seguridad y Salud en el Trabajo y de las acciones y asesorías en materia de bienestar emocional y desarrollo humano de las y los trabajadores	(Reportes de las sesiones de las Comisiones Consultivas Estatales y de la Ciudad de México de Seguridad y Salud en el Trabajo y de las acciones y asesorías en materia de bienestar emocional y desarrollo humano de las y los trabajadores elaborados en el año t/Reportes de las sesiones de las Comisiones Consultivas Estatales y de la Ciudad de México de Seguridad y Salud en el Trabajo y de las acciones y asesorías en materia de bienestar emocional y desarrollo humano de las y los trabajadores comprometidos en el año t)*100	Documento	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Normatividad para prevenir riesgos de trabajo en materia de seguridad y salud en el trabajo elaborada	Porcentaje de Dictámenes, Informes de resultados y certificados emitidos por organismos privados.	(Dictámenes, informes de resultados y certificados emitidos por organismos privados, que se registran ante la STPS en el año t/ Total de dictámenes, informes de resultados y certificados emitidos por organismos privados del ejercicio anterior)*100	Registro	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Instrumentos de fomento de seguridad social entregados	Porcentaje de eventos que fomentan la seguridad social y la formalización del empleo en el marco del trabajo digno o decente.	(Número de eventos realizados durante el año t/ número de eventos programados durante el año t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Garantizar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante la instauración de procedimientos administrativos de sanción a empresas que no tengan disposición de cumplir con la normatividad laboral	Porcentaje de Resoluciones Emitidas realizadas por las Delegaciones Federales del Trabajo	(Resoluciones Emitidas realizadas por las Delegaciones Federales del Trabajo del periodo t/Resoluciones Programadas por las Delegaciones Federales del Trabajo del periodo t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100

Las personas en situación de vulnerabilidad se beneficiarán a través de acciones de coordinación interinstitucional divididas entre las acciones realizadas que promueven estrategias de inclusión laboral, no discriminación y respeto a los derechos humanos y laborales	Promedio de personas beneficiadas por acciones de coordinación interinstitucional	Sumatoria de personas beneficiadas por acciones de coordinación entre el Número de acciones de coordinación realizadas*100	Persona	Estratégico - Eficacia - Trimestral	5000	
Promover que los centros de trabajo con buenas prácticas de inclusión laboral sean distinguidos.	Porcentaje de Centros de Trabajo distinguidos con respecto a los registrados	(Número de Centros de Trabajo distinguidos/Número de Centros de Trabajo registrados)*100	Otra-Centro de Trabajo	Gestión - Eficacia - Semestral	66.67	
Normatividad para prevenir riesgos de trabajo en materia de seguridad y salud en el trabajo elaborada	Porcentaje de Centros de trabajo incorporados al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y de Reconocimientos de Empresa Segura otorgados	(Centros de trabajo que se incorporan en el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y reconocimientos otorgados en el año t /Total de centros de trabajo que se compromete incorporar al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y total de reconocimientos programados en el año t) * 100	Registro	Gestión - Eficacia - Mensual	100	
Objetivo	Nombre del indicador	Nivel Actividad	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Las comisiones Consultivas Estatales de seguridad y salud en el trabajo son organismos tripartitos que participan en el diseño de la política nacional en materia de Seguridad, Salud en el Trabajo, quienes proponen reformas y adiciones al Reglamento y a las Normas Oficiales Mexicanas en la materia y recomiendan medidas preventivas para combatir los riesgos en los centros de trabajo.	Porcentaje de Sesiones de la Comisión Consultiva Estatal de Seguridad y Salud en el Trabajo	(Sesiones de las Comisiones Consultivas Estatales de Seguridad y Salud en el Trabajo realizados en el periodo t/Sesiones de las Comisiones Consultivas Estatales de Seguridad y Salud en el Trabajo programadas en el periodo t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Semestral	100	
Vinculación oferentes y demandantes de empleo mediante sesiones de la red de vinculación laboral favoreciendo la realización de diversas acciones que favorecen el acceso, permanencia y desarrollo de dichos grupos poblacionales en los centros de trabajo, garantizando así, la igualdad de oportunidades y de trato en el mercado laboral.	Porcentaje de sesiones de red de vinculación laboral	(Sesiones de redes de vinculación laboral realizados en el periodo t/Sesiones de redes de vinculación laboral programados en el periodo t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100	
Normatividad para prevenir riesgos de trabajo en materia de seguridad y salud en el trabajo elaborada	Porcentaje aprobaciones de organismos privados para evaluar la conformidad de las normas oficiales mexicanas y de visitas de seguimiento realizadas	(Aprobaciones a organismos privados para evaluar la conformidad de las normas oficiales mexicanas y visitas de seguimiento, realizadas en el año t/Aprobaciones a organismos privados para evaluar la conformidad de las normas oficiales mexicanas y visitas de seguimiento comprometidas en el año t)*100	Informe	Gestión - Eficacia - Mensual	100	
Normatividad para prevenir riesgos de trabajo en materia de seguridad y salud en el trabajo elaborada	Porcentaje de Documentos fuente, Boletines Electrónicos y Guías de Prácticas Seguras elaborados	(Documentos fuente, Boletines Electrónicos y Guías de Prácticas elaborados en el año t / Total de Documentos Fuente, Boletines Electrónicos y Guías de Prácticas elaborados programados en el año t) * 100	Documento	Gestión - Eficacia - Bimestral	100	
Acciones en materia de fomento de la seguridad social	Porcentaje de reuniones de grupos de trabajo para fomentar la seguridad social, en el marco del trabajo digno o decente	(Número de reuniones de los grupos de trabajo integrados para fomentar la seguridad social durante el año t/Número de reuniones de los grupos de trabajo programados durante el año t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100	
Acciones en materia de fomento de la seguridad social	Porcentaje de acuerdos de colaboración para fomentar la seguridad social, en el marco del trabajo digno o decente	(Número de acuerdos de colaboración para fomentar la seguridad social durante el año t/Número de acuerdos de colaboración programados durante el año t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100	
Centros de Trabajo y personas en situación de vulnerabilidad informados	Porcentaje de evaluaciones con fines de certificación de la competencia laboral en estándares de competencia publicados en el Diario Oficial de la Federación aplicadas a personas en situación de vulnerabilidad	(Número de certificaciones/ Número de evaluaciones realizadas)*100	Acción	Gestión - Eficacia - Semestral	100	
Promover una cultura de prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo del país	Porcentaje de suscripción de Compromisos Voluntarios	(Compromisos suscritos del periodo t/ compromisos programados del periodo t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100	
Mecanismos en materia de seguridad y salud en el trabajo	Porcentaje de sesiones realizadas por parte de mecanismos de participación ciudadana en materia de seguridad y salud en el trabajo	(Sesiones de la Comisión Consultiva Nacional en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y del Comité Consultivo Nacional de Normalización de Seguridad y Salud en el Trabajo realizadas en el año t/ Sesiones de la Comisión Consultiva Nacional en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y del Comité Consultivo Nacional de Normalización de Seguridad y Salud en el Trabajo comprometidas en el año t)*100	Reunión	Gestión - Eficacia - Bimestral	100	
Centros de Trabajo y personas en situación de vulnerabilidad informados	Porcentaje de acciones realizadas (cursos, talleres, conferencias, foros, asesorías) para la promoción y difusión de los Distintivos (Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo, Empresa Familiarmente Responsable, Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil y México sin Trabajo Infantil)	(Acciones realizadas/Acciones programadas)*100	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	100	
Centros de Trabajo y personas en situación de vulnerabilidad informados	Porcentaje de beneficiados por acciones de coordinación, difusión y sensibilización para prevenir y erradicar el trabajo infantil con respecto a los beneficiados programados	(Número de beneficiados por acciones realizadas/número de beneficiados por acciones programadas)*100	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	100	

*Los Programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas Unidades Responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. Para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia únicamente a una Unidad Responsable. Por ello, para facilitar su identificación, se puede consultar el Análisis Funcional, Programático Económico de cada Ramo del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal a fin de identificar todas las Unidades Responsables que forman parte del Programa presupuestario.