Objetivos, Indicadores y Metas para Resultados de los Programas Presupuestarios

ograma Presupuestario EOO2 Procuración de justicia laboral 14 Trabajo y Previsión Social AOO-Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo 4 (Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombre Presupuesto (millones de pesos):

Programa Sectorial o Transversal

Alineación al Pian Nacional de Desarrollo 2013 - 2018

Meta Nacional

Objetivo de la Meta Nacional

Estrategia del Objetivo
1 Procurar el equilibrio entre los factores de la producción para preservar la paz laboral

Estrategia Transversal

Sectorial/Transversai: Los datos del indicador se extraen del Sistema integral de Procuración de la Defensa del Tratajo (SIPRODET), información que se resultado de las operaciones en todas la soforma de procuración de la Defensa del Tratajo (SIPRODET), información que se resultado de las operaciones en todas la soformación que se resultado de las operaciones en todas la soformación que se resultado de las operaciones en todas la soformación que se resultado de las operaciones en todas la soformación que se resultado de las operaciones en todas la soformación que se resultado de las operaciones en todas la soformación que se resultado de las operaciones en todas la soformación que se resultado de las operaciones en todas la soformación que se resultado de las operaciones en todas la soformación que se resultado de las operaciones en todas la soformación que se resultado de las operaciones en todas la soformación que se resultado de las operaciones en todas la soformación de justicia laboral. Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante la procuración de justicia laboral cuentan con mecanismos de procuración de justicia laboral cuentan con mecanismos de procuración de justicia laboral cuentan con mecanismos de procuración de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante la procuración de justicia laboral cuentan con mecanismos de procuración de vulnerabilidad y vigilar el cuenta de procuración de justicia labo	Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social Objetivo 3 Salvaguardar los derechos de los trabajado		niento de la normatividad laboral.					
Objectivo Nomer del indicador se y Metas de la MIR Objectivo Nomer del indicador se y Metas de la MIR Nomer del indicador se y Metas de la MIR Nomer del indicador se y Metas de la MIR Nomer del indicador se y Metas de la MIR Nomer del indicador se y Metas de la MIR Sectoral/Transversat Sectoral/Sectoral/Transversation Sectoral/Sectoral/Transversation Sectoral/Se	Objetivo 3 Salvaguardar los derechos de los trabajado		niento de la normatividad laboral.					
Objetivo Nombre del Indicador Contribur a subaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de universidad plus de manda de la contración	3 Salvaguardar los derechos de los trabajado		niento de la normatividad laboral.					
Objetivos Nombre del Indicador Nombre del Indicador Metodo de cliculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de cliculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de cliculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de cliculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de cliculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de cliculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de cliculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de cliculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de cliculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de cliculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Metodo de celculo Unidad de medida T	,		miento de la normatividad laboral.					
Objetivo Nombre del Indicador Montre del Indicador Montre del Indicador Montre del Indicador Montre del Indicador se extrase del Salema Integral de Procursición de los Trabajosterios de recibio de subsensibilità y vigir el cumprimento de la montratividad laboral invadante la procursición de justicia laboral comprimento de la montratividad laboral invadante la procursición de justicia laboral comprimento de la montratividad laboral invadante la procursición de justicia laboral comprimento de la montratividad laboral invadante la procursición de justicia laboral comprimento de la montratividad laboral invadante la procursición de justicia sobre del final paladore promovidos per la procursición de justicia laboral comprimento de la montratividad laboral invadante la procursición de justicia laboral comprimento de la montratividad laboral invadante la procursición de justicia laboral comprimento de la montratividad laboral invadante la procursición de justicia laboral comprimento de la montratividad laboral invadante la procursición de justicia laboral comprimento de la montratividad laboral invadante la procursición de justicia laboral comprimento de la montratividad laboral invadante la procursición de justicia laboral comprimento de la montratividad laboral invadante la procursición de justicia laboral comprimento de la montratividad laboral invadante la procursición de justicia laboral comprimento de la montratividad laboral invadante la procursición de justicia laboral comprimento de la montratividad laboral comprimento de la montratividad laboral invadante la procursición de justicia laboral comprimento de la montrativida del procursion de justicia laboral comprimento de la montratividad laboral comprimento de la montrativida del procursion de justicia laboral comprimento de la montrativida del procursion de justicia laboral comprimento de la montrativida del procursion de justicia laboral comprimento de la montrativida del procursion de justicia laboral comprimento de la montrativida del procursion de justic	Objetivo	Objetive						
Social / Transversal Social / Transversal Social / Transversal Loud about oil enfloader we extrained dis Stormal Integral de Procursation de la Defensa del Trabajadores programation de la normalistration de la commentation de la commentat	Objetivo							
Sectoral/Transversal: Los datos del indicador se entrain del Sistema Integral de Procursión de la Entralagidore y personas en s'illusción de varientalidad y egiller di cumplimiento de la menantivada liberal mediante la procursión de justicia liberal mediante la procursión de servicio de procursión de justicia liberal mediante la procursión de justicia liberal median	Objetivo					1		
Los datos del indicator se estrana del Solama Integral de Procursión de la Definida (p. 1980 CETTO). Información que se resultado de las operaciones en todas partir personas en situación de vulnivacialistad y rigidir el procursión de la placida Borolli en entre en			Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada		
Procuración de la Difensa del Trabajo (SPROCET), información per socialidad son que as resultados de persocincion en totales de procursión de la Difensa de Trabajo (SPROCET), información que as resultados de persocincion en totales de procursión de justicia laboral. **Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulner abilidad y vigilar el accumplimento de la mortalidad laboral mediante la procursión de justicia laboral. **Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulner abilidad y vigilar el accumplimento de la mortalidad laboral mediante la procursión de justicia laboral mediante la procursión de la pusticia laboral mediante la procursión de justicia laboral mediante la procursión de justicia laboral mediante la procursión de laboral mediante l		Sectorial/Transversal:			1			
Contribur a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulner abilitad y vigilar el cumplimento de la mormatividad laboral midiante la procursión de judicio laboral. Contribur a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulner abilitad por la PROFEDET Contribur a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulner abilitad por la procursión de judicio laboral cumplimento de la normatividad laboral mediante la procursión de judicio laboral cumplimento de la normatividad laboral mediante la procursión de judicio laboral cumplimento de la normatividad laboral mediante la procursión de judicio laboral cumplimento de la normatividad laboral mediante la procursión de judicio laboral. Contribur a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulner abilitad y vigilar el cumplimento de la normatividad laboral mediante la procursión de judicio alboral. Contribur a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulner abilitad y vigilar el cumplimento de la normatividad laboral mediante la procursión de judicio alboral. Contribur a salvaguardar los derechos de los trabajadores y vigilar el cumplimento de la normatividad laboral mediante la procursión de judicio alboral cumplimento de la normatividad laboral mediante la procursión de judicio alboral cumplimento de la normatividad laboral mediante la procursión de judicio alboral cumplimento de la normatividad laboral mediante la confidencia de la conciliación entre de la conciliación en					1			
Sometimes de la recreación de subrechos de los trabajadores y personas en situación de un president de la cumplimiento de la recreación de justicios laboral mediante la procuración de justicios de procuración de justicios de procuración de just					1			
Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores per procuración de justicia laboral. Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores per procuración de justicia laboral contrabilidad y vigilar el cumplimiento de la mortalidad plus discolar programada. Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de valvarialidad y vigilar el cumplimiento de la mortalidad laboral mediante la procuración de justicia laboral contrabilidad y vigilar el cumplimiento de la mortalidad laboral mediante la procuración de justicia laboral conclusión programada. Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de valvarialidad y vigilar el cumplimiento de la mortalidad laboral mediante la procuración de justicia laboral conclusión promovidos por la PROFEDET, conforme a meta altravida de la conclusión de valvarialidad y vigilar el cumplimiento de la mortalidad laboral mediante la procuración de justicia laboral conclusión de valvarialidad y vigilar el cumplimiento de la mortalidad laboral mediante la procuración de justicia laboral conclusión promovidos por la PROFEDET and la justicia laboral conclusión promovidos por la PROFEDET and la justicia laboral conclusión en ambiente de seguridad y la solicita aboral procuración de justicia laboral conclusión en la metaposición en la procuración de justicia laboral conclusión en la procuración de justicia laboral conclusións. Procuración de justicia laboral conclusións en la procuración de justicia laboral conclusións programadas y 100. Apoya o los trabajadores y/o sus	ntribuir a salvaquardar los derechos de los trabajadore:	:			1			
contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores, y senonas en situación de vulnerabilidad y vigilar el procursión de justica laboral mediante la procursión de vulnerabilidad y vigilar el					1			
Contribur a salvaguardar los derechos de los tratalgadores y personas en situación de universabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante la procuración de justicia laboral. Contribur a salvaguardar los derechos de los tratalgadores y personas en situación de universabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante la procuración de justicia laboral. Contribur a salvaguardar los derechos de los tratalgadores y y personas en situación de universabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante la procuración de justicia laboral mediante de seguridad y sincia de conclusión en un ambiente de seguridad y sincia de procuración de justicia laboral mediante de seguridad y sincia de conclusión en un ambiente de seguridad y sincia de conclusión en un ambiente de seguridad y sincia de procuración de justicia laboral conclusion y Arbitraje. Objetivo Nombre del indicador Nombre del indicador Montre del indicador procuración de justicia laboral conclusion y Arbitraje. Objetivo Nombre del indicador procuración de justicia laboral conclusion y Arbitraje de conclusion en un ambiente de seguridad y significante de conclusion entre a justicia laboral conclusion y Arbitraje de conclusion entre a justicia laboral conclusion y Arbitraje de procuración de justicia laboral conclusion y Arbitraje de procuración de ju					1			
y personas en situación de vuentrabilidad y vigilar el cumplimiento de la commatividad laboral mediante la procuración de justicia laboral protección juridica laboral proporcionados de procuración de servicios de procuración de justicia laboral que mediante la procuración de justicia laboral que mediante la procuración de justicia laboral protección juridica laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que just	curación de justicia laboral.	por la PROFEDET	= Número de Juicios concluidos	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Mensual	9		
y personas en situación de vuentrabilidad y vigilar el cumplimiento de la commatividad laboral mediante la procuración de justicia laboral protección juridica laboral proporcionados de procuración de servicios de procuración de justicia laboral que mediante la procuración de justicia laboral que mediante la procuración de justicia laboral protección juridica laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que just					1			
y personas en situación de vuentrabilidad y vigilar el cumplimiento de la commatividad laboral mediante la procuración de justicia laboral protección juridica laboral proporcionados de procuración de servicios de procuración de justicia laboral que mediante la procuración de justicia laboral que mediante la procuración de justicia laboral protección juridica laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que just	stribuir a cabusar cardor las doroches do las trabajadoro		(NI) de historopromovidos por la DDOFFDET con recolución		1			
surptimento de la normatividad laboral mediante la programada proporciancia de justicia laboral. Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadoros y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar e cumplimento de la normatividad siboral mediante la programada per en el procuración de justicia laboral. No de conciliaciones con resolución favorable para el proporciando de justicia laboral. Nivel: Propósito Nombre del indicador As y los trabajadoros que solicitan protección juridica. laboral conclusión de servicios de procuración de justicia laboral conclusión en un ambiente de seguridar y processión de certexa juridica. As y los trabajadoros que solicitan protección juridica laboral conclusión de servicios de procuración de justicia laboral conclusión de servicios de procuración de justicia laboral conclusión en un ambiente de seguridar y processión de certexa juridica. Nombre del indicador Nombre del indicador indicador son la percentaje de conclusión de servicio de procuración de justicia laboral solicidados programados promovidas por la PROFEDET ante la Junta processor de procuración de justicia laboral solicidados programados promovidas por la PROFEDET ante la Junta processor de conciliación laboral concluidos o conciliación laboral concluidos programados promovidas por la processor de procuración de publicados programados processor de procuración de publicados programados processor de procuración de publicados programados processor de procuración de publicados programado					1			
procuración de justicia laboral. Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante la procuración de justicia laboral. Percentaje de conflictos resueltos a favor del trabajador a través de la conciliación promovida por la PROFEDET. Nivel: Propositio Nivel: Propositio Neste procuración de justicia laboral. Nombre del indicador Las y los trabajadores que solicitan protección juridica laboral cuertan con mecanismos de procuración de justicia de conciliación procuración de					1			
y persons en situación de vulnerabilidad y vigliar el procuración de justicia laboral mediante la procuración de justicia laboral mediante la procuración de justicia laboral procuración de justicia laboral mediante la procuración de justicia laboral procuración de justicia laboral mediante la procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que solicitan protección juridica. Sobjetivo Nombre del indicador Médido de cálculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Venta de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que solicitan protección juridica. Porcentaje de conclusión de servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que solicitan protección juridica. Número total de servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que solicitan proporcionados a las y los trabajadores que laboral proporcionados a las y los trabajadores que la conclusión de procuración de justicia laboral solicitados en el periodo de reporcuración de justicia laboral solicitados en el periodo de servicio de reporcuración de justicia laboral conclusión proporcionados a laboral conclusión proporcionados a las y los trabajadores y sus beneficiarios con servicio de concliación y Arbitraje. Apoyo a los trabajadores y sus beneficiarios en juicio laboral concluidos programados y los trabajadores y sus beneficiarios en juicio laboral concluidos programados y los trabajadores y sus beneficiarios en juicio laboral concluidos programados por la PROFEDET para salvaguardar so derechos laborales de los trabajadores y sus beneficiarios en juicio laboral concluidos programados por la PROFEDET para garantizar los derechos				Porcentaje	Estratégico - Eficiencia - Trimestral	90.4		
y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad iaboral mediante la procuración de justicia laboral. Nombre del indicador Nombre del indica					<u></u>			
y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad iaboral mediante la procuración de justicia laboral. Nombre del indicador Nombre del indica								
cumplimiento de la normatividad laboral mediante la procentaje de conflictos resueltos a favor del trabajador a (N° de conciliaciones conciudas) 100 Porcentaje Estratégico - Eficacia - Trimestral trabajador (N° de conciliaciones concluidas) 100 Porcentaje (Stratégico - Eficacia - Trimestral trabajadores y usus bieneficiarios concluidos por la PROFEDET. Nombre del Indicador Nombre del Indicador Nombre del Indicador Nombre del Indicador (Numero total de servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que conclusión en un ambiente de seguridad y conclusión en un ambiente de seguridad y conclusión en un ambiente de seguridad y conclusión. Nombre del Indicador Nombre del Indicado		i			1			
ratesjador / N' de conciliaciones concludas)*100 Porcentaje Estrategico - Ericacia - Trimestral reference de l'accompliación de justicia laboral. Robjetivo Nombre del Indicador Método de Cálculo Unidad de medida reference a procuración de justicia laboral protección juridica reference a procuración de justicia laboral protección juridica reference a procuración de justicia laboral protección juridica reference a protecta puridica reference a procuración de justicia laboral protección juridica reference a procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que solicitan protección juridica reference a protecta puridica reference a protect		December 1 de conflicte de conf	All de constitutions and the state of the st		1			
Nivel: Propósito Método de cálculo Las y los trabajadores que solicitan protección juridica Laboral cuentan con mecanismos de procuración de justicia Laboral cuentan con mecanismos de procuración de justicia Laboral cuentan con mecanismos de procuración de justicia Laboral personación de procuración de justicia Laboral personación de conciliación a personación de conciliación de de conciliació				Porcentaio	Estratógico - Eficacia - Trimostral	84.0		
Objetivo Nombre del Indicador Método de cálculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Meta an Interposición purdica disporal, basta su conclusión en un ambiente de seguridad y corteza juridica. Porcentaje de conclusión de servicios de procuración de justicia laboral concluidos / Total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos / Total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos / Total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos / Total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos / Total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos / Total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos / Total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos / Total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos / Total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos / Total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos / Total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos / Total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos / Total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos / Método de cálculo / Métod	caración ac justicia abora.	naves ac la continuación promovada por la rivor este r.		Torcanaja	Estrategico Entada Tilitastra	04.0		
Las y los trabajadores que solicitan protección jurídica laboral cuentan con mecanismos de procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que solicitan protección jurídica diaboral personados a las y los trabajadores que laboral concluidos / Total de servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que laboral concluidos / Total de servicios de procuración de justicia laboral spiticia laboral solicitados en el periodo de reporte) **100** **Nivel: Componente** **Objetivo** **Nivel: Componente** **Objetivo** **Nivel: Componente** **Objetivo** **Nivel: Componente** **Objetivo** **Nivel: Componente** **Outicios laborales promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Abitraje. **Apoyo a los trabajadores y/o sus beneficiarios con servicio de conciliación laboral concluidos.** **Los usuarios han recibido el servicio de representación jurídica en la interposición o improcedencia del juicio de amparo.** **Procentaje de resoluciones definitivas analizadas por prace la jucicio es beneficiarios con conciliación y Abitraje. **Apoyo a los trabajadores y sus beneficiarios en judicio a trabajadores y sus beneficiarios en judicio a laboral concluidos.** **Apoyo a los trabajadores y sus beneficiarios en judicio a trabajadores y sus beneficiarios en judicio a trabajadores y sus beneficiarios en judicio a laboral concluidos por la Junta Federal de Conciliación y Abitraje (FCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Abitraje (FCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Abitraje (FCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Abitraje (FCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Abitraje (FCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Abitraje (FCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Abitraje (FCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Abi	Obletivo	Nombre del Indicador		Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada		
Isboral cuentan con mecanismos de procuración de justicia laboral, hasta su conclusión en un ambiente de seguridad y lasticia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores que justicia laboral solicitados en el periodo de reporte) *100 Porcentaje Estratégico - Eficacia - Trimestral ** Nombre del Indicador Netto de Calculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Meta an Me								
laboral, hasta su conclusión en un ambiente de seguridad y corteza jurídica. Sistica laboral proporcionados a las y los trabajadores que justica laboral solicitados en el periodo de seporturación de justica laboral solicitados en el periodo de seporturación de justica laboral solicitados en el periodo de seporturación de social de servicios de procuración de justica laboral solicitados en el periodo de seporturación de porcentaje. Nombre del indicador Método de cálciulo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Meta an inciados programados) 1:00 Quantica de conciliación y Arbitraje. (Asuntos de conciliación laboral concluidos / Asuntos de conciliación laboral concluidos / Porcentaje de esoluciones definitivas analizadas por procedencia del juicio de ampuro. Porcentaje de resoluciones definitivas analizadas por procedencia del juicio de conciliación y Arbitraje, y a sus beneficiarios. Porcentaje de juicios concluidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la procentaje de loconciliación y Arbitraje, promovidos por la PROFEDET 7 promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la PROFEDET T por PRO		Porcentaje de conclusión de servicios de procuración de	(Número total de servicios de procuración de justicia		1			
Solicitan Soli					1			
Nombre del Indicador Nombre del Indicador Método de cálculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Meta an Jucicio laborales promovidos por la PROFEDET ante la Junta Procentaje judicios iniciados por la PROFEDET en forma gratulta. Gastión - Eficacia - Mensual Gastión - Eficacia - Mensual Procentaje				Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Trimestral	100		
Julicios laborales promovidos por la PROFEDET ante la Junta Porcentaje julicios iniciados por la PROFEDET en forma gratulta. Apoyo a los trabajadores y/o sus beneficiarios con servicio de conciliación entregados. Porcentaje de asuntos de conciliación entregados. Porcentaje de asuntos de conciliación laboral iniciados programandos) *100. Porcentaje de resoluciones definitivas analizadas por juridica en la interposición o improcedencia del juicio de amparo. Profetet, para garantizar los derechos laborales de los trabajadores y sus beneficiarios en judicio laboral concluidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitr			Nivel: Componente					
Federal de Conciliación y Arbitraje. Apoyo a los trabajadores y/o sus beneficiarios con servicio de conciliación entregados. Porcentaje de asuntos de conciliación laboral concluidos. Porcentaje de asuntos de conciliación laboral conciluidos. Porcentaje de resoluciones definitivas analizadas por proficiarios presentación jurídica en la interposición o improcedencia del juicio de amparo. Procentaje de resoluciones definitivas analizadas por proficiarios. Procentaje de juicio se soluciones por la junta de la rederación programadas.)** Porcentaje de juicio se concluidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JPCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliació	Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada		
Federal de Conciliación y Arbitraje. Apoyo a los trabajadores y/o sus beneficiarios con servicio de conciliación entregados. Porcentaje de asuntos de conciliación laboral concluidos Porcentaje de asuntos de conciliación laboral concluidos Porcentaje de resoluciones definitivas analizadas por profesion laboral includos programados)*100. Porcentaje de resoluciones definitivas analizadas por profesion laboral includos programados por PROFEDET para salvegararda tos describentes de los trabajadores y sus beneficiarios. Porcentaje de resoluciones definitivas analizadas por PROFEDET para salvegararda tos describentes de los trabajadores y sus beneficiarios. Porcentaje de juicios concluidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (EFCA)	de la la la companya de la companya	Description of the second property of the sec	/		1			
Apoyo a los trabajadores y/o sus beneficiarios con servicio de conciliación laboral concluidos. (Asuntos de conciliación laboral concluidos / Asuntos de conciliación laboral concluidos / Porcentaje de resoluciones definitivas analizadas por procedencia del juicio de PROFEDET, para garantizar los derechos laborales de los trabajadores y sus beneficiarios / Total de resoluciones notificadas por la JECA proder Laborales de los trabajadores y sus beneficiarios / Porcentaje de juicios concluidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Dunta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JECA), promovidos por la Junta Federal de Conciliac				Porcentaio	Gestión - Eficacia - Mensual	10		
de conciliación entregados. Porcentaje de asuntos de conciliación laboral concluidos. Conciliación laboral iniciados-programados)**100 Porcentaje Gestión - Eficacia - Mensual Resoluciones analizadas por PROFEDET para salvaguardar los derechos laborales de los trabajadores y sus beneficiarios o improcedencia del juicio de apparo. Porcentaje de resoluciones definitivas analizadas por programados)***100 Porcentaje de resoluciones definitivas analizadas por programados por la programados por la programados y los trabajadores y sus beneficiarios o trabajadores y sus beneficiarios por la programados)****100 Porcentaje de juicios concluidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (promovidos por la PROFEDET / Juicios laborales de programados por la PROFEDET / Juicios laborales de programados por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (promovidos por la PROFEDET ante la Junta Fede	· · · · · ·			rorcantajo	CONTROL LINGUIG WILLIAM	10		
Do usuarios han recibido el servicio de representación juridica en la interposición o improcedencia del juicio de amparo. Procentaje de resoluciones definitivas analizadas por PROFEDET, para garantizar los derechos laborales de los trabajadores y sus beneficiarios. Total de resoluciones notificadas por la JURCA y Poder Judicial de la Federación programadas)*100 Porcentaje de juicios concluidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la PROFEDET / Judicios laborales concluidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la PROFEDET (Asuntos de prevención de conflictos y previsión social terminados.) Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados.				Porcontaio	Gostión Eficacia Monsual	10		
Los usuarios han recibido el servicio de representación puridica en la interposición o improcedencia del julcio de amparo. PROFEDET, para garantzares tos derechos laborales de los trabajadores y sus beneficiarios. Procentaje de julcios concluidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la PROFEDET / Julcios laborales concluidos por la Vibraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la PROFEDET / Julcios laborales concluidos por la Vibraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la ROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la PROFEDET ante la Ju	concinación entregados.	r orcentaje de asantos de concinación naborar concididos.		rorcentaje	Gestion - Encacia - Mensual	101		
jurdicia en la interposición o improcadencia del juicio de processión o improcadencia del processión del process					1			
amparo. trabajadores y sus beneficiarios. y Poder Judicial de la Federación programadas)*100 Porcentaje Gestión - Eficacia - Mensual (Judicios laborales concluidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA), promovidos por la Jaboral concluido. Procentaje de judicios concluidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la PROFEDET / Judicios laborales programadas y por la PROFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA))** (Asuntos de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social oterminados d					1			
Apoyo a los trabajadores y sus beneficiarios en julcio Apoyo a los trabajadores y sus beneficiarios en julcio Apoyo a los trabajadores y sus beneficiarios en julcio Brocentaje de julcios concluidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la PROFEDET / Julicios laborales programados por la PROFEDET / Julicios laborales programados por la PROFEDET ante la Julia degrada de Conciliación y Arbitraje (JPCAI))**100 Porcentaje Gestión - Eficacia - Mensual (Asuntos de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / programados de prevención de conflictos y previsión social terminados / programados de prevención de conflictos y previsión social terminados / programados de prevención de conflictos y previsión social terminados / programados de prevención de conflictos y previsión social terminados / programados de prevención de conflictos y previsión social terminados / programados de prevención de conflictos y previsión social terminados / programados de prevención de conflictos y previsión social terminados / programados de prevención de conflictos y previsión social terminados / prevención de conflictos y previsión				Porcentaie	Gostión - Eficacia - Monsual	10		
Porcentaje de julicios concluidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, promovidos por la POFEDET / Julicios laboral concluido. Apoyo a los trabajadores y sus beneficiarios en julicio Porcentaje (JFCA), promovidos por la Julicios laboral concluido. Apoyo a los trabajadores y sus beneficiarios en julicio Porcentaje (JFCA), promovidos por la Julicios laboralso por la POFEDET ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA))*1000 Porcentaje Gestión - Eficacia - Mensual Servicios de asesoria, orientación y conciliación a trabajadores y/o beneficiarios para prevenir conflictos Porcentaje de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social o terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos	puro.	indugatores y sus perioricalities.	y rode: Jadicial de la redetación programadas, roo	rorcanaje	CONTROL ENGUE WEIGHT	10		
Apoyo a los trabajadores y sus beneficiarios en julcio Conciliación y Árbitraje (JFCA), promovidos por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA))*100 Porcentaje Gestión - Eficacia - Mensual (Asuntos de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de trabajadores y/o beneficiarios para prevenir conflictos Porcentaje de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de			(Juicios laborales concluidos por la Junta Federal de		1			
laboral concluido. PROFEDET. Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA))*100 Porcentaje Gestión - Eficacia - Mensual (Asuntos de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados					1			
(Asuntos de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de terminados / Total de asuntos estimados de prevención de terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de prevención de conflictos y previsión social terminados / Total de asuntos estimados de preven					1			
Servicios de asesoría, orientación y conciliación a terminados / Total de asuntos estimados de prevención de trabajadores y/o beneficiarios para prevenir conflictos Porcentaje de prevención de conflictos y previsión social otorgados a través de medios	oral concluido.	PROFEDET.	Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA))*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Mensual	10		
Servicios de asesoría, orientación y conciliación a terminados / Total de asuntos estimados de prevención de trabajadores y/o beneficiarios para prevenir conflictos Porcentaje de prevención de conflictos y previsión social otorgados a través de medios			(0		1			
trabajadores y/o beneficiarios para prevenir conflictos Porcentaje de prevención de conflictos y previsión social conflictos y previsión social otorgados a través de medios	vicios de asesoria orientación y conciliación a				1			
		Porcentaje de prevención de conflictos y previsión social			1			
	dico-laborales entregados.	concluidos.	digitales y asesoria jurídica personalizada)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Mensual	10		
Nivel: Actividad			Nivel: Actividad					
Objetivo Nombre del indicador Método de cálculo Unidad de medida Tipo - Dimensión - Frecuencia Meta am	Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada		
Registro de acciones de conciliación por parte de la Porcentaje de asuntos de conciliación iniciados por la (Asuntos de conciliación registrados como iniciados /					l			
PROFEDE: Asuntos de conciliación iniciados-programados)* 100 Porcentaje Gestión - Eficacia - Mensual	DELDE I en rorma gratuita.	PROFEDE.	Asuntos de conciliación iniciados-programados)* 100	Porcentaje	Gestion - Eficacia - Mensual	10		
Aboutes de modifica casa les techniqueses de compatencia	nalán mádlas nara las trabaladares de ar		(Acustos de medicino del trobajo registrados (**					
Atención médica para los trabajadores de competencia federal que lo solicitor y requieran a efect o de persiones. Porcentaje de atención en medicina del trabajo registrados/Atención de medicina del trabajo registrados/Atención de persiona a efect o de persiones. Porcentaje de atención en medicina del trabajo registrados/Atención de porcentaje Gestión - Eficacia - Mensual		Porcentaje de atención en medicina del trabajo		Porcentaie	Gestión - Eficacia - Mensual	10		
				rorcanaja		101		
	ección de competencias de las asesorías jurídicas istradas en el sistema electrónico	Porcentaje de asesorías jurídicas personalizadas		Porcentaie	Gestión - Eficacia - Mensual	100		
				rorcorrage	INDITE ETRAGAGE INTERISUEL	100		
registradas en el sistema electrónico. Porcentaje de asesorias jurídicas personalizadas. niciadas programadas)*100. Porcentaje Gestión - Eficacia - Mensual Orientación por medios digitales a trabajadores, Porcentaje de registro electrónico de asuntos digitales (Servicios digitales laborales registrados/ Servicios digitales		Porcentaje de registro electrónico de asuntos digitales			l e e e e e e e e e e e e e e e e e e e			

*Los Programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas Unidades Responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. Para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia unicamente a una Unidad Responsable. Por ello, para facilitar su identificación, se puede consultar el Análisis Funcional, Programático Económico de cada Ramo del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal a fin de identificar todas las Unidades Responsables que forman parte del Programa presupuestario.