

Datos del Programa Presupuestario						
Programa Presupuestario	E001 Impartición de justicia laboral					
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social					
Unidad Responsable*	110-Junta Federal de Conciliación y Arbitraje					
Enfoques Transversales	N/A					
Presupuesto (millones de pesos):					915.4	
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013 - 2018						
Meta Nacional						
4 México Próspero						
Objetivo de la Meta Nacional						
3 Promover el empleo de calidad						
Estrategia del Objetivo						
1 Procurar el equilibrio entre los factores de la producción para preservar la paz laboral						
Estrategia Transversal						
Programa Sectorial o Transversal						
Programa						
14 Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social						
Objetivo						
4 Conservar la paz laboral, así como fortalecer la conciliación, procuración e impartición de justicia laboral.						
Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR						
Nivel: Fin						
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Contribuir a conservar la paz laboral, así como fortalecer la conciliación, procuración e impartición de justicia laboral, mediante la resolución de los conflictos de trabajo de competencia federal que se susciten entre trabajadores y patronos, derivados de las relaciones de trabajo o de hechos íntimamente relacionados con ellas.	Sectorial/Transversal: Índice de estallamiento de huelgas	He/Eh * 100 He = Número de huelgas estalladas. Eh = Número de emplazamientos a huelga recibidos en el periodo	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Mensual	0.5	
	Contribuir a conservar la paz laboral, así como fortalecer la conciliación, procuración e impartición de justicia laboral, mediante la resolución de los conflictos de trabajo de competencia federal que se susciten entre trabajadores y patronos, derivados de las relaciones de trabajo o de hechos íntimamente relacionados con ellas.	Sectorial/Transversal: Porcentaje de conciliación de los asuntos individuales	Atc/Atp * 100 Atc = Número de asuntos individuales terminados por conciliación. Atp = Número de asuntos individuales terminados en el periodo	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Mensual	30
	Contribuir a conservar la paz laboral, así como fortalecer la conciliación, procuración e impartición de justicia laboral, mediante la resolución de los conflictos de trabajo de competencia federal que se susciten entre trabajadores y patronos, derivados de las relaciones de trabajo o de hechos íntimamente relacionados con ellas.	Porcentaje de estallamiento de huelgas	(Número de huelgas estalladas/Número de emplazamientos a huelga recibidos en el periodo) X 100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Trimestral	0.03
Nivel: Propósito						
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Los trabajadores y empleadores de las empresas privadas de competencia federal y los organismos descentralizados del Gobierno Federal cuyo régimen laboral se rige por el apartado A del artículo 123 Constitucional y los trabajadores a su servicio, resuelven sus diferencias laborales, a través de la conciliación y/o el arbitraje.	Porcentaje de asuntos individuales y colectivos resueltos a través de la conciliación y el arbitraje.	(Número de asuntos de individuales y colectivos terminados / Número de asuntos individuales y colectivos recibidos) X 100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Mensual	98.54	
Nivel: Componente						
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Asuntos resueltos de conflictos colectivos por procedimientos de huelga, emplazamientos a huelga y conflictos colectivos.	Porcentaje de resolución de los asuntos colectivos	(Número de asuntos colectivos terminados / Número de asuntos colectivos recibidos en el periodo)X100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Mensual	101.08	
Asuntos resueltos de conflictos individuales por conciliación, desistimiento, incompetencia, caducidad o prescripción y laudos dictados.	Porcentaje de resolución de los asuntos individuales	(Número de asuntos individuales terminados / Número de demandas recibidas en el periodo) X 100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Mensual	98.31	
Nivel: Actividad						
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Resoluciones emitidas por las Juntas Especiales apegadas a derecho, con certeza jurídica, dando prioridad a la función conciliatoria o voluntad de las partes, para el abatimiento del rezago.	Promedio de carga de trabajo del personal de Juntas Especiales	(Número de expedientes en trámite / Número de personal en Juntas Especiales)	Asunto	Gestión - Eficiencia - Mensual	271	
Resoluciones emitidas por las Juntas Especiales apegadas a derecho, con certeza jurídica, dando prioridad a la función conciliatoria o voluntad de las partes, para el abatimiento del rezago.	Porcentaje de rezago de asuntos individuales radicados de 2012 y años anteriores	(Asuntos en trámite de 2012 y años anteriores/Asuntos concluidos del año base)X100	Porcentaje	Gestión - Eficiencia - Mensual	15.47	
Resoluciones de carácter colectivo derivadas de la función conciliatoria conforme a los procedimientos establecidos en la Ley Federal del Trabajo.	Porcentaje de conciliación de los asuntos colectivos terminados	(Sumatoria de los asuntos terminados por conciliación de los juicios colectivos/Número de asuntos colectivos terminados en el periodo)X100	Porcentaje	Gestión - Eficiencia - Mensual	57.85	
Resoluciones emitidas por las Juntas Especiales apegadas a derecho, con certeza jurídica, dando prioridad a la función conciliatoria o voluntad de las partes, para el abatimiento del rezago.	Porcentaje de conciliación de los asuntos individuales terminados	(Sumatoria de los asuntos concluidos por conciliación/Número de asuntos individuales terminados)X100	Porcentaje	Gestión - Eficiencia - Mensual	30.05	
Resoluciones emitidas por las Juntas Especiales apegadas a derecho, con certeza jurídica, dando prioridad a la función conciliatoria o voluntad de las partes, para el abatimiento del rezago.	Porcentaje de calidad de las resoluciones emitidas de los asuntos individuales	(Número de laudos confirmados y no impugnados/Número de laudos emitidos en el periodo)X100	Porcentaje	Gestión - Eficiencia - Mensual	69.22	

*Los Programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas Unidades Responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. Para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia únicamente a una Unidad Responsable. Por ello, para facilitar su identificación, se puede consultar el Análisis Funcional, Programático Económico de cada Ramo del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal a fin de identificar todas las Unidades Responsables que forman parte del Programa presupuestario.