

Datos del Programa Presupuestario					
<b>Programa Presupuestario</b>	3043 Programa de Apoyo al Empleo (PAE)				
<b>Ramo</b>	14 Trabajo y Previsión Social				
<b>Unidad Responsable*</b>	310-Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo				
<b>Enfoques Transversales</b>	2 (Programa Especial Concurrente para el Desarrollo Rural Sustentable), 4 (Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres), 9 (Programas para superar la pobreza)				
<b>Presupuesto (millones de pesos):</b>					<b>976.4</b>
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013 - 2018					
<b>Meta Nacional</b>	4 México Próspero				
<b>Objetivo de la Meta Nacional</b>	3 Promover el empleo de calidad				
<b>Estrategia del Objetivo</b>	3 Promover el incremento de la productividad con beneficios compartidos, la empleabilidad y la capacitación en el trabajo				
<b>Estrategia Transversal</b>	1 Democratizar la Productividad				
Programa Sectorial o Transversal					
<b>Programa</b>	14 Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social				
<b>Objetivo</b>	1 Impulsar el empleo de calidad e intermediar en el mercado laboral para favorecer la empleabilidad, la protección social y la ocupación productiva.				
Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR					
Nivel: Fin					
Objetivo	Nombre del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Contribuir a impulsar el empleo de calidad e intermediar en el mercado laboral para favorecer la empleabilidad, la protección social y la ocupación productiva, mediante políticas activas de empleo (El Programa establece como políticas activas de empleo aquellas que otorgan a buscadores de empleo apoyos económicos y en especie para la capacitación, la ocupación por cuenta propia y la movilidad laboral, y por servicios de vinculación laboral los servicios públicos gratuitos que orientan a buscadores de empleo y empleadores)	Sectorial/Transversal:  Número de buscadores de empleo colocados a través del Servicio Nacional de Empleo	Número de buscadores de empleo colocados en una vacante		Gestión - Eficacia - Mensual	1404000
	Contribuir a impulsar el empleo de calidad e intermediar en el mercado laboral para favorecer la empleabilidad, la protección social y la ocupación productiva, mediante políticas activas de empleo (El Programa establece como políticas activas de empleo aquellas que otorgan a buscadores de empleo apoyos económicos y en especie para la capacitación, la ocupación por cuenta propia y la movilidad laboral, y por servicios de vinculación laboral los servicios públicos gratuitos que orientan a buscadores de empleo y empleadores)	Sectorial/Transversal:  Número de buscadores de empleo colocados, apoyados con capacitación para el trabajo (Bécate)	Número de buscadores de empleo colocados mediante capacitación para el trabajo con el subprograma Bécate		Gestión - Eficacia - Mensual
Nivel: Propósito					
Objetivo	Nombre del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Personas buscadoras de empleo acceden a un empleo u ocupación productiva	Porcentaje de personas buscadoras de empleo se colocan en un empleo mediante políticas activas de empleo.	(Número de personas colocadas en un empleo/Número de personas atendidas)*100	Persona	Estratégico - Eficacia - Mensual	73.46
Personas buscadoras de empleo acceden a un empleo u ocupación productiva	Porcentaje de personas buscadoras de empleo se colocan en un empleo en empresas formalmente establecidas mediante servicios de vinculación e intermediación laboral. (Con este indicador se atiende la línea de acción del PDP 2013-2018: 1.1.3 Analizar integralmente los programas de Gobierno y Políticas Públicas para que las estrategias y Programas de Gobierno Induzcan la formalidad)	(Número de personas colocadas en un empleo/Número de personas atendidas)*100	Persona	Estratégico - Eficacia - Mensual	25.17
Personas buscadoras de empleo acceden a un empleo u ocupación productiva	Cobertura del Programa	(Población atendida por el programa en el periodo t/Población objetivo del programa en el periodo t)*100	Persona	Estratégico - Eficacia - Anual	55.7
Nivel: Componente					
Objetivo	Nombre del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Personas repatriadas que buscan empleo en territorio nacional reciben apoyo para el traslado a su lugar de origen o residencia.	Porcentaje de población objetivo del Subprograma Repatriados Trabajando es apoyada	(Número de personas repatriadas atendidas/Número de personas repatriadas programadas a atender)*100	Personas	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Buscadores de empleo informados sobre vacantes de empleo en el mercado laboral.	Porcentaje de buscadores de empleo informados por medio de los servicios de vinculación laboral.	(Número de personas atendidas/Número de personas programadas a atender)*100	Persona	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Apoyos económicos y capacitación otorgados a buscadores de empleo facilitan su colocación en un empleo u ocupación productiva.	Porcentaje de población objetivo del Subprograma Bécate se capacita para acceder al empleo u ocupación productiva.	(Número de personas capacitadas por el Subprograma Bécate/Número de personas programadas a capacitar por el Subprograma Bécate)*100	Persona	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Personas buscadoras de empleo reciben apoyos económicos para migrar temporalmente a cubrir una plaza vacante por jornal en el sector agrícola.	Porcentaje de población objetivo del Subprograma Movilidad Laboral Sector Agrícola es apoyada	(Número de personas apoyadas/Número de personas programadas a apoyar)*100	Persona	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Apoyos en especie (mobiliario, equipo, maquinaria y herramientas) facilitan la generación o fortalecimiento de iniciativas de ocupación por cuenta propia.	Porcentaje de población objetivo del Subprograma Fomento al Autoempleo es apoyada en sus iniciativas de ocupación por cuenta propia.	(Número de personas atendidas por el Subprograma Fomento al Autoempleo/Número de personas programadas a atender por el Subprograma Fomento al Autoempleo)*100	Persona	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Nivel: Actividad					
Objetivo	Nombre del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Concertar, registrar y promover plazas vacantes disponibles para fomentar la vinculación laboral.	Porcentaje de plazas vacantes registradas para impulsar la vinculación laboral.	(Plazas vacantes concertadas/plazas vacantes programadas a concertar)*100	Plaza	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Apoyar iniciativas de ocupación por cuenta propia.	Porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia apoyadas.	(Iniciativas de ocupación por cuenta propia apoyadas/iniciativas de ocupación por cuenta propia programadas a apoyar)*100	Iniciativa	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Concertar vacantes para buscadores de empleo con interés de moverse de su lugar de residencia para ocuparse en un empleo por jornal.	Porcentaje de plazas vacantes registradas para la movilidad laboral.	(Plazas vacantes concertadas/plazas vacantes programadas a concertar)*100	Plaza	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Apoyar a personas repatriadas registradas que retornan a su lugar de origen o residencia.	Personas repatriadas apoyadas	Sumatoria de personas atendidas	Personas	Gestión - Eficacia - Mensual	3736
Concertar cursos de capacitación para el trabajo.	Porcentaje de cumplimiento de cursos de capacitación impartidos.	(cursos de capacitación realizados/cursos de capacitación programados a realizar)*100	Curso	Gestión - Eficacia - Mensual	100

\*Los Programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas Unidades Responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. Para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia únicamente a una Unidad Responsable. Por ello, para facilitar su identificación, se puede consultar el Análisis Funcional, Programático Económico de cada Ramo del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal a fin de identificar todas las Unidades Responsables que forman parte del Programa presupuestario.