

Servicio Nacional de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria - SENASICA

Fecha de aprobación: Marzo 21 de 2018

No.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDADES	FECHA INICIO	FECHA FIN	MECANISMO DE VERIFICACION	Regla de Integridad que promueve	RIESGO
1	GENERAR EL PROGRAMA DE TRABAJO DEL CEPCI QUE ESTARÁ VIGENTE DURANTE 2018	INTEGRAR EL 100% DE LOS REQUERIMIENTOS PARA ORIENTAR DEBIDAMENTE EL QUEHACER DEL CEPCI	I.G. - 24 Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CEPCI-SENASICA	1. CONVOCAR AL CEPCI-SENASICA PARA ACORDAR LOS OBJETIVOS, METAS Y CALENDARIO DE ACTIVIDADES ANTES DEL 28/03/2018 2. INCORPORAR EN EL SSECCOE ANTES DEL 16/04/2018	26/03/2018	13/04/2018	1. ACTA DEL CEPCI, EN LA QUE SE ACUERDA EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018 2. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018 FIRMADO 3. PANTALLA DE REGISTRO EN EL SSECCOE	R.I. 12 Cooperación con la integridad	1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Ética
2	CONTAR CON UN CALENDARIO DE SESIONES ORDINARIAS DURANTE EL AÑO	100% DESAHOGO OPORTUNO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO, CONTANDO CON LA PARTICIPACION DE LA MAYORIA DE MIEMBROS DEL CEPCI EN CADA SESION	I.G. - 24 Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CEPCI-SENASICA	1. CONVOCAR AL CEPCI-SENASICA PARA ACORDAR LAS FECHAS DE LAS REUNIONES ORDINARIAS 2. INCORPORAR EN EL SSECCOE	26/03/2018	13/04/2018	1. ACTA DEL CEPCI, EN LA QUE SE ACUERDA EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018 2. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018 FIRMADO 3. PANTALLA DE REGISTRO EN EL SSECCOE	R.I. 12 Cooperación con la integridad	1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Ética
3	CONTAR CON BASES DE INTEGRACION, ORGANIZACION Y FUNCIONAMIENTO ACTUALIZADAS Y FUNCIONALES	100% DE CONTENIDO ACTUALIZADO, DE ACUERDO CON LAS MODIFICACIONES A LA NORMATIVIDAD APLICABLE O A LA ESTRUCTURA INSTITUCIONAL	I.G. - 24 Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CEPCI-SENASICA	1. CONVOCAR AL CEPCI-SENASICA PARA ACORDAR LA REVISION Y ACTUALIZACION DE LAS BASES 2. INCORPORAR LAS NUEVAS BASES EN EL SSECCOE 3. PUBLIAR EN EL SITIO GOB MX LAS BASES MODIFICADAS	26/03/2018	13/04/2018	1. NUEVO EJEMPLAR DE LAS BASES DE INTEGRACION, ORGANIZACION Y FUNCIONAMIENTO. 2. ACTA DEL CEPCI ACORDANDO LAS NUEVAS BASES 3. LIGA ELECTRÓNICA DE INTERNET DEL SITIO DE PUBLICACION 4. PANTALLAS DE INCOORPORACION EN EL SSECCOE	P.1 Legalidad R.I. 11 Desempeño perminte con integridad	1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Ética
4	CONTAR CON INDICADORES DE EVALUACION Y FUNCIONALES Y DESCRIPTIVOS DEL ESTATUS QUE GUARDA LA ETICA Y LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN EL SENASICA	ACORDAR 7 INDICADORES PARA EVALUAR EL ESTADO DE CUMPLIMIENTO EN LOS CODIGOS DE ETICA Y DE CONDUCTA EN LA INSTITUCION Y PARA EVALUAR LA ACTUACION DEL CEPCI EN EL CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES SUSTANTIVAS	I.G. - 24 Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CEPCI-SENASICA	1. CONVOCAR AL CEPCI-SENASICA PARA ACORDAR LOS INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CODIGO DE CONDUCTA QUE APLICARAN EN 2018 2. INCORPORAR LOS INDICADORES SELECCIONADOS EN EL SSECCOE	26/03/2018	13/04/2018	1. ACTA DEL CEPCI, EN LA QUE SE ACUERDA EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018 2. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018 FIRMADO 3. PANTALLA DE REGISTRO EN EL SSECCOE	P.4 Imparcialidad P.5 Eficiencia R.I. 8 Procesos de evaluación	1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Ética
5	MANTEGER ACTUALIZADO EL DIRECTORIO DE INTEGRANTES DEL CEPCI EN EL SSECCOE	100% DE DATOS ACTUALIZADOS AL TERMINO DE CADA TRIMESTRE DEL AÑO	I.G. - 24 Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CEPCI-SENASICA	1. PRIMERA VALIDACION EN EL SSECCOE A MAS TARDAR EL 31-10-2018 2. SEGUNDA VALIDACION EN EL SSECCOE A MAS TARDAR EL 31-10-2018 3. TERCERA VALIDACION EN EL SSECCOE A MAS TARDAR EL 15-12-2018	26/03/2018	20/12/2018	REPORTES EMITIDOS POR EL SSECCOE EN CADA UNA DE LAS FECHAS DE ACTUALIZACION COMPROMETIDAS	R.I. 12 Cooperación con la integridad	1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Ética
6	CONTAR CON UN CODIGO DE CONDUCTA ACTUALIZADO Y FUNCIONAL	100% DE CONTENIDO ACTUALIZADO, DE ACUERDO CON LAS MODIFICACIONES A LA NORMATIVIDAD APLICABLE O A LAS ATRIBUCIONES Y FUNCIONES QUE FORMALMENTE LE CORRESPONDA AL SENASICA	I.C. - 1 Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad	1. CONVOCAR AL CEPCI-SENASICA PARA ACORDAR LA REVISION Y ACTUALIZACION DEL CODIGO DE CONDUCTA 2. ENVIAR A LA UEFCI EL NUEVO CODIGO PARA SU DICTAMINACION 3. INCORPORAR EL NUEVO CODIGO DE CONDUCTA EN EL SSECCOE 4. PUBLIAR EN EL SITIO GOB MX EL NUEVO CODIGO DE CONDUCTA	26/03/2018	13/04/2018	1. NUEVO EJEMPLAR DEL CODIGO DE CONDUCTA DEL SENASICA 2. ACTA DEL CEPCI ACORDANDO LAS MODIFICACIONES AL CODIGO DE CONDUCTA 3. CONVOCADO CON EL QUE SE ENVIA A LA UEFCI EL NUEVO CODIGO PARA SU DICTAMINACION 4. LIGA ELECTRÓNICA DE INTERNET DEL SITIO DE PUBLICACION 5. PANTALLAS DE REGISTRO EN EL SSECCOE	P.1 a 5 V.1 a 11 R.I. 1 a 13	1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Ética

*[Handwritten signature]*

*M. G.*

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO CEPCI - SENASICA  
2018

Servicio Nacional de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria - SENASICA

Fecha de aprobación: Marzo 21 de 2018

No.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDADES	FECHA INICIO	FECHA FIN	MECANISMO DE VERIFICACION	Regla de Integridad que promueve	RIESGO
7	CONTAR CON UN PROCEDIMIENTO DE ATENCION DE DENUNCIAS EN MATERIA DE ETICA, ACTUALIZADO Y FUNCIONAL	100% DE CONTENIDO ACTUALIZADO, DE ACUERDO CON LAS MODIFICACIONES A LA NORMATIVIDAD APLICABLE O A LAS CONSIDERACIONES DEL CEPCI	I.C. - 4 Indice de percepcion sobre el cumplimiento del principio de imparcialidad	1. CONVOCAR AL CEPCI-SENASICA PARA ACORDAR LA REVISION Y ACTUALIZACION DEL PROCEDIMIENTO DE ATENCION DE DENUNCIAS POR INCUMPLIMIENTO AL CODIGO DE ETICA A LAS REGLAS DE INTEGRIDAD O AL CODIGO DE CONDUCTA DEL SENASICA 2. INCORPORAR EL PROCEDIMIENTO EN EL SSECCOE 3. PUBLICAR EN EL SITIO GOM MX EL NUEVO PROCEDIMIENTO DE ATENCION DE DENUNCIAS EN MATERIA DE ETICA	26/03/2018	13/04/2018	1. NUEVO EJEMPLAR DEL PROCEDIMIENTO DE ATENCION DE DENUNCIAS POR INCUMPLIMIENTO AL CODIGO DE ETICA, A LAS REGLAS DE INTEGRIDAD O AL CODIGO DE CONDUCTA DEL SENASICA 2. ACTA DEL CEPCI ACORDANDO EL NUEVO PROCEDIMIENTO DE ATENCION DE DENUNCIAS 3. LIGA ELECTRONICA DE INTERNET DEL SITIO DE PUBLICACION 4. PANTALLAS DE REGISTRO EN EL SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad que promueve P. 1 y 4 Legalidad e imparcialidad V. 1 y 7 Interés público e integridad R.I. 10 Procedimiento administrativo	1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Ética
8	CONTAR CON UN PROTOCOLO DE ATENCION DE DENUNCIAS EN MATERIA DE ETICA, ACTUALIZADO Y FUNCIONAL	100% DE CONTENIDO ACTUALIZADO, DE ACUERDO CON LAS MODIFICACIONES A LA NORMATIVIDAD APLICABLE	I.C. - 4 Indice de percepcion sobre el cumplimiento del principio de imparcialidad	1. CONVOCAR AL CEPCI-SENASICA PARA ACORDAR LA REVISION Y ACTUALIZACION DEL PROTOCOLO DE ATENCION DE DENUNCIAS POR INCUMPLIMIENTO AL CODIGO DE ETICA A LAS REGLAS DE INTEGRIDAD O AL CODIGO DE CONDUCTA DEL SENASICA 2. INCORPORAR EN EL SSECCOE 3. PUBLICAR EN EL SITIO GOM MX EL NUEVO PROTOCOLO DE ATENCION DE DENUNCIAS EN MATERIA DE ETICA	26/03/2018	13/04/2018	1. NUEVO EJEMPLAR DEL PROTOCOLO DE ATENCION DE DENUNCIAS POR INCUMPLIMIENTO AL CODIGO DE ETICA, A LAS REGLAS DE INTEGRIDAD O AL CODIGO DE CONDUCTA DEL SENASICA 2. ACTA DEL CEPCI ACORDANDO EL NUEVO PROCEDIMIENTO DE ATENCION DE DENUNCIAS 3. LIGA ELECTRONICA DE INTERNET DEL SITIO DE PUBLICACION 4. PANTALLAS DE REGISTRO EN EL SSECCOE	Legalidad e imparcialidad V. 1 y 7 Interés público e integridad R.I. 10 Procedimiento administrativo	1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Ética 2. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas
9	APOYAR CON LA UEIPCI EN LA ATENCION Y RESPUESTA DE CUESTIONARIOS ELECTRONICOS SOBRE LOS TEMAS DE LA UNIDAD	80 - 100 % DE SERVIDORES PUBLICOS DEL SENASICA, CONVOCADOS PARA RESPONDER LOS CUESTIONARIOS ELECTRONICOS QUE PROMUEVA LA UEIPCI	I.G. - 24 Indice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CEPCI-SENASICA	1. GENERAR LA CONVOCATORIA A LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL SENASICA PARA RESPONDER LOS CUESTIONARIOS DE LA UEIPCI. 2. EMITIR PREVIO RECORDATORIO. 3. INCORPORAR EN EL SSECCOE	La fecha que ordene la UEIPCI	Agosto - Septiembre 2018	1. COPIA DE LOS COMUNICADOS MASIVOS DE INVITACION A RESPONDER LOS CUESTIONARIOS. 2. PANTALLAS DE REGISTRO DEL SSECCOE	Cooperación con la integridad R.I. 12	1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Ética 2. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas
10	GESTIONAR EL MEJOR DESARROLLO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018	100% DE COORDINACION DE LAS ACTIVIDADES DEL CEPCI-SENASICA CON LAS DISPOSICIONES QUE EMITA LA UEIPCI	I.G. - 24/ Indice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CEPCI-SENASICA	1. REPORTAR A LA UEIPCI A TRAVÉS DEL SSECCOE, LA REALIZACION DE SESIONES ORDINARIAS Y EN SU CASO EXTRAORDINARIAS, PARA EL AÑO 2018. EN EL TÉRMINO MÁXIMO DE CUATRO HORAS HABILES POSTERIOR A LA CELEBRACION DE LA SESION QUE SE REPORTA. 2. REALIZAR EL REGISTRO DE SESIONES CON DETALLE DE ORDEN DEL DIA, FECHA DE CELEBRACION, ACUERDOS, INVITACIONES GIRADAS Y ASISTENCIA.	26/03/2018	31/12/2018	1. ACTA DE LA SESION QUE SE INFORMA. 2. PANTALLAS DE REGISTRO DEL SSECCOE	Interés público e integridad V. 1 y 7 R.I. 12 Cooperación con la integridad	1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Ética 2. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas
11	CAPACITAR Y SENSIBILIZAR A LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL SENASICA EN MATERIA DE ETICA E INTEGRIDAD E INTRODUCCION AL SISTEMA NACIONAL ANTICORUPCION, PARA QUE DESARROLLEN SU ENCARGO EN UN MARCO ETICO Y CON AUSENCIA DE CONFLICTOS DE INTERES	1. DAR CAPACITACION AL 80% DE SERVIDORES PUBLICOS DEL SENASICA 2. FACILITAR LA DENUNCIA DE LOS SERVIDORES PUBLICOS.	I.G. - 13 Indice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación	1. ELABORAR UN PROGRAMA DE CAPACITACION QUE INTERE A LOS MIEMBROS PROPIETARIOS Y SUPLENES DEL CEPCI. PARA EL MEJOR DESEMPEÑO DE SU FUNCION EN EL COMITE, ASÍ COMO A TODA LA COMUNIDAD SENASICA	26/03/2018	30/11/2018	1. PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACION EN MATERIA DE ETICA E INTEGRIDAD 2. RELACION DE SERVIDORES PUBLICOS CAPACITADOS.	Cooperación con Integridad R.I. 12	1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Ética 2. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas

11/2018

20-9

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO CEPCI - SENASICA

2018

Servicio Nacional de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria - SENASICA

Fecha de aprobación: Marzo 21 de 2018

No.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDADES	FECHA INICIO	FECHA FIN	MECANISMO DE VERIFICACION	Regla de integridad que promueve	RIESGO
12	<p>DIFFUNDIR LA EXISTENCIA Y ACTIVIDADES DEL CEPCI. LOS PRINCIPIOS, VALORES, REGLAS DE INTEGRIDAD Y EL CODIGO DE CONDUCTA, ASI COMO DEL PROTOCOLO Y PROCEDIMIENTO DE ATENCION DE DENUNCIAS</p>	<p>1. HACER LLEGAR AL 80. 100% DE SERVIDORES PUBLICOS, MENSAJES QUE LEVANTAN LA ATENCION EN SUS BASES DE ACTUACION</p> <p>2. MANTENER PRESENTE EN LA MENTE DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL SENASICA, LOS CONCEPTOS DE ETICA, INTEGRIDAD, RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS, NO DISCRIMINACION, NO EJERCICIO DEL HOSTIGAMIENTO O ACOSO SEXUAL, ETC.</p> <p>3. FACILITAR LA DENUNCIA DE ACTOS CONTRARIOS A LA INTEGRIDAD Y A LA ETICA DE LOS SERVIDORES PUBLICOS</p>	<p>I.G. - 16</p> <p>Indice de eficacia en la implementación de acciones de difusión.</p>	<p>1. ELABORAR UN PROGRAMA DE DIFUSION DIRIGIDO TANTO A SERVIDORES PUBLICOS DEL SENASICA, COMO AL PUBLICO USUARIO DE LOS SERVICIOS QUE PROPORCIONA LA INSTITUCION</p>	26/03/2018	31/12/2018	<p>1. PROGRAMA ANUAL DE DIFUSION EN MATERIA DE ETICA E INTEGRIDAD.</p> <p>2. MATERIALES DE DIFUSION.</p>	<p>R.I. 12</p> <p>Cooperación con integridad</p>	<p>1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Etica</p> <p>2. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas</p>
13	<p>PARTICIPAR EN EL DESARROLLO O DEL PROGRAMA DE TRABAJO DE ADMINISTRACION DE RIESGOS INSTITUCIONAL (PTAR)</p>	<p>APOYAR A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN LA IDENTIFICACION DE OPORTUNIDAD PARA LA MEJORA DE SUS PROCESOS</p>	<p>I.G. - 24</p> <p>Indice de cumplimiento general del Comité de Etica y Conflicto de Interés del CEPCI-SENASICA</p>	<p>EL CEPCI A TRAVÉS DE LA SECRETARIA EJECUTIVA ACUDIRA A LAS REUNIONES QUE CONVOCQUE EL ENLACE DE ADMINISTRACION DE RIESGOS Y PROPONDRÁ LA REALIZACION DE ACTIVIDADES QUE CONTRIBUYAN AL CONTROL O DISMINUCION DE RIESGOS RELACIONADOS CON LA ETICA Y LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS, QUE PUEDIERAN AMENAZAR LA CONSECUACION DE LAS METAS INSTITUCIONALES</p>	26/03/2018	31/12/2018	<p>1. MATRIZ DE RIESGOS INSTITUCIONALES</p> <p>2. CAMPAÑA DE PROMOCION Y DENUNCIA CON LOS USUARIOS DE TRAMITES Y SERVICIOS</p>	<p>R.I. 12</p> <p>Cooperación con integridad</p>	<p>1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Etica</p>
14	<p>PROMOVER LA PARTICIPACION ACTIVA DE LOS SERVIDORES PUBLICOS PARA EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES CON ACTITUD ETICA Y CON AUSENCIA DE CONFLICTOS DE INTERES</p>	<p>QUE LOS SERVIDORES PUBLICOS TENGAN UNA ACTITUD DE SERVICIO, CADA VEZ MAS ALEGRIA A LOS PRINCIPIOS, VALORES Y A LAS REGLAS DE INTEGRIDAD</p>	<p>I.G. - 18</p> <p>Suscripción de compromiso con el Código de conducta</p> <p>I.G. - 10</p> <p>Indice de percepción sobre el cumplimiento del valor de integridad</p>	<p>FIRMA DE LA DECLARACION BAJO PROTESTA DE DECOR, VERDAD, DE CONDUCIRSE EN EL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES, CON APEGO A LOS PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES Y REGLAS DE INTEGRIDAD EN CADA UNA DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DEL SENASICA</p>	26/03/2018	31/12/2018	<p>1. RELACION DE SERVIDORES PUBLICOS FIRMANTES DE LA DECLARACION.</p> <p>2. INFORME DEL PROCESO DE SELECCION Y NOMBRE DE LOS SERVIDORES PUBLICOS A RECONOCIMIENTO</p>	<p>P. 1 a 5</p> <p>V. 1 a 11</p> <p>R.I. 1 a 13</p>	<p>1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Etica</p>
15	<p>MANTENER ESTRECHA COMUNICACION CON TODOS LOS MIEMBROS DEL CEPCI, PROPIETARIOS Y SUPLENTE PARA EL MEJOR SEGUIMIENTO DE LOS ASUNTOS</p>	<p>RETROALIMENTACION A LOS MIEMBROS SUPLENTE Y EN SU CASO, A LOS CONVOCADOS ASISTENTES DE TODAS LAS SESIONES QUE DEBELEBER EL CEPCI</p>	<p>I.G. - 24</p> <p>Indice de cumplimiento general del Comité de Etica y de Prevención de Conflictos de Interés del CEPCI-SENASICA</p>	<p>INFORMAR A LOS MIEMBROS SUPLENTE Y ASISTENTES DE LAS SESIONES ORDINARIAS O EXTRAORDINARIAS POR ASUNTOS POR EL CEPCI AS COMO SEGUIMIENTO A LOS MISMOS, DENTRO DE LOS DIEZ DIAS HABILES SIGUIENTES A LA SESION QUE SE INFORMAR</p>	26/03/2018	31/12/2018	<p>1. COMUNICADO CON EL QUE SE ENTREGA COPIA DEL ACTA DE CADA UNA DE LAS SESIONES ORDINARIAS O EXTRAORDINARIAS.</p>	<p>R.I. 12</p> <p>Cooperación con la integridad</p>	<p>1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Etica</p>
16	<p>ELABORAR RECONOCIMIENTOS A TODOS LOS MIEMBROS DEL CEPCI, PROPIETARIOS Y SUPLENTE POR SU DESEMPEÑO Y TRABAJO REALIZADO EN EL BENEFICIO DEL SENASICA</p>	<p>ELABORAR TODOS LOS RECONOCIMIENTOS A LOS MIEMBROS DEL CEPCI</p>	<p>I.G. - 24</p> <p>Indice de cumplimiento general del Comité de Etica y de Prevención de Conflictos de Interés del CEPCI-SENASICA</p>	<p>ELABORAR RECONOCIMIENTOS A TODOS LOS MIEMBROS DEL CEPCI, PROPIETARIOS Y SUPLENTE POR SU DESEMPEÑO Y TRABAJO REALIZADO EN EL BENEFICIO DEL SENASICA</p>	26/03/2018	31/12/2018	<p>1. CONSTANCIAS DE LOS RECONOCIMIENTOS ENTREGADOS</p>	<p>R.I. 12</p> <p>Cooperación con la integridad</p>	<p>1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Etica</p>

*Handwritten signature/initials*

*Handwritten signature/initials*



No.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDADES	FECHA INICIO	FECHA FIN	MECANISMO DE VERIFICACION	Principio, Valor o Regla de integridad que promueve	RIESGO
17	RENOVAR LA INTEGRACION DEL CEPCI-SENASICA QUE ESTARA VIGENTE DEL 2018-2019	LLEVAR A CABO LOS TRAMITES Y LAS FORMALIDADES PARA EL CAMBIO DE INTEGRANTES CON AREGO EN LA NORMATIVIDAD APLICABLE	I.G. - 24 Indice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CEPCI-SENASICA	1. LANZAMIENTO DE LA CONVOCATORIA, 2. NOMINACION DE ASPIRANTES, 3. ELECCION DE LOS NUEVOS INTEGRANTES DEL CEPCI-SENASICA, 4. INSTALACION DEL NUEVO CEPCI-SENASICA VIGENTE PARA DEL 2018-2019	17/09/2018	28/11/2018	1. COPIA DE LA CONVOCATORIA. 2. RELACION DE ASPIRANTES POR UNIDAD ADMINISTRATIVA. 3. REPORTE DEL SISTEMA DE VOTACION. 4. OFICIOS DE DESIGNACION DE CADA MIEMBRO. 5. ACTA DE INSTALACION DEL NUEVO COMITE	P. 1 a 5 V. 1 a 11 R.I. 1 a 13	1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Ética 2. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas.
18	ENVIAR CONVOCATORIA AL NUEVO CEPCI PARA SESION EXTRAORDINARIA PARA ACORDAR EL CONTENIDO DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018	LLEVAR A CABO LA REUNION EN LOS PRIMEROS DIAS HABILDES DEL MES DE ENERO 2019	I.G. - 24 Indice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CEPCI-SENASICA	EMITIR LA CONVOCATORIA Y DIRIGIRLA A TODOS LOS MIEMBROS PROPIETARIOS DEL CEPCI	27/11/2018	30/11/2018	COMUNICADO CON EL QUE SE EMITE LA CONVOCATORIA AL NUEVO CEPCI-SENASICA	R.I. 12 Cooperación con la integridad	1. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI-SENASICA, que afecta la celebración de las Sesiones del Comité de Ética
19	ATENCIÓN DE DENUNCIAS	MENOS DE TRES MESES DESDE LA RECEPCION DE LA QUEJA O DENUNCIA HASTA LA EMISION DEL PRONUNCIAMIENTO	I.G. - 24 Indice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CEPCI-SENASICA	LAS PREVISTAS EN EL PROCEDIMIENTO DE ATENCION DE DENUNCIAS AUTORIZADO POR EL CEPCI-SENASICA	02/01/2018	31/12/2018	REGISTROS EN LA SECCION DENUNCIAS DEL SSECCOE ACTAS DE SESION DEL CEPCI	P. 4. Imparcialidad R.I. 12 Cooperación con la integridad	1. Que las presuntas víctimas decidan omitir su denuncia o queja.

APROBADO por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, en la Primera Sesión Ordinaria celebrada el 21 de marzo de 2018

MTRO. JAVIER ESQUINCA ANDRADE  
PRESIDENTE

MTRO. JUAN JOSÉ RODRÍGUEZ CALDERÓN  
SECRETARIO EJECUTIVO

h.g.