

Número y nombre del Indicador:

Unidad de Medida: Fórmula

Periodicidad de la información: Forma de reportar Clasificación del indicador

Meta	Trimestre				Ponderación
	1	2	3	4	
Mínima	2	2	2	2	12.50%
Satisfactoria	3	3	3	3	
Sobresaliente	3	3	3	3	

Descripción y objetivo de la Meta:

Promoción de los valores contenidos en los Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad; que promueva la apropiación de los mismos por parte de los servidores públicos del AGN, mediante la utilización de medios impresos y electrónicos, como son AGN Comunica y los rotulones que se publican en las diferentes áreas de la Entidad.

Fuente

(Elementos comprobatorios o evidencia)

Observaciones

Línea base

Período

Dirección:

Responsable de la Meta

Número y nombre del Indicador:

Unidad de Medida: Fórmula:

Periodicidad de la información: Forma de reportar: Clasificación del indicador:

Meta	Ponderación				Ponderación
	Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	
Mínima	90%	90%	90%	90%	12.50%
Satisfactoria	95%	95%	95%	95%	
Sobresaliente	100%	100%	100%	100%	

Descripción y objetivo de la Meta:

Fuente
(Elementos comprobatorios o evidencia)

Observaciones

Línea base

Período

Área Responsable de la Meta

Número y nombre del Indicador: **CEPCI.3** Atención de las Denuncias que se presentan ante el Comité

Unidad de Medida: **Días** Fórmula: **N° de días promedio en la atención de Denuncias**

Periodicidad de la información: **Trimestral** Forma de reportar: **Acumulado** Clasificación del indicador: **Actividad**

Meta		Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	Ponderación	
	Mínima	90	90	90	90		12.50%
	Satisfactoria	80	80	80	80		
	Sobresaliente	70	70	70	70		

Descripción y objetivo de la Meta:
Mide el tiempo que utiliza el Comité para resolver las delaciones que se reciben, de acuerdo a los tiempos establecidos en el Procedimiento.

Fuente (Elementos comprobatorios o evidencia)
Expedientes de delación resueltos

Observaciones

Línea base: **70**

Período: **2018**

Dirección: **Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés** Responsable de la Meta: **CEPCI**

Número y nombre del Indicador: **CEPCI.4** **Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos tomados en el CEPCI**

Unidad de Medida: **Acuerdo** Fórmula: **(N° total de acuerdos atendidos/N° de acuerdos tomados en el CEPCI)*100**

Periodicidad de la información: **Semestral** Forma de reportar: **Por periodo** Clasificación del indicador: **Actividad**

Meta	Ponderación				
	Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	
Mínima		80%		80%	10.00%
Satisfactoria		90%		90%	
Sobresaliente		100%		100%	

Descripción y objetivo de la Meta:
Mide la oportunidad y eficiencia con que se cumplen los acuerdos tomados en el seno de la sesiones plenarias del Comité.

Fuente (Elementos comprobatorios o evidencia)
Cédula de seguimiento de acuerdos presentada en las sesiones ordinarias del Comité

Observaciones

Línea base: **80%**

Periodo: **2018**

Dirección: **Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés** Responsable de la Meta: **Secretario Ejecutivo del CEPCI**

Número y nombre del Indicador: **CEPCI.5** Cumplimiento de las actividades establecidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI

Unidad de Medida: **Actividad** Fórmula: **(Total de actividades concluidas/total de actividades comprometidas en el PAT)*100**

Periodicidad de la información: **Anual** Forma de reportar: **Acumulada** Clasificación del indicador: **Actividad**

Meta	Trimestre				Ponderación
	1	2	3	4	
Mínima				85%	15.00%
Satisfactoria				95%	
Sobresaliente				100%	

Descripción y objetivo de la Meta:

Seguimiento al cumplimiento de las actividades comprometidas en el programa de trabajo del CEPCI.

**Fuente
(Elementos comprobatorios o evidencia)**

Informe anual presentado en el mes de enero de 2019

Observaciones

Línea base: **85%**

Período: **2018**

Dirección: **Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**

Responsable de la Meta: **CEPCI**

Número y nombre del Indicador: **CEPCI.6** Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos

Unidad de Medida: Valor indicador Fórmula: Resultado de la evaluación del Cuestionario de Percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética

Periodicidad de la información: Anual Forma de reportar: Acumulada Clasificación del indicador: Actividad

Meta	Trimestre				Ponderación
	1	2	3	4	
Mínima				8.50	12.50%
Satisfactoria				8.92	
Sobresaliente				9.35	

Descripción y objetivo de la Meta:
Resultado de la encuesta realizada por la UEIPCI al personal del AGN sobre la percepción del cumplimiento del Valor de Respeto a los Derechos Humanos

Fuente (Elementos comprobatorios o evidencia): Informe de evaluación proporcionado por la UEIPCI Observaciones:

Línea base: 8.50

Período: 2018

Dirección: Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés Responsable de la Meta: CEPCI

Número y nombre del Indicador: **CEPCI.7** Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género

Unidad de Medida: Valor indicador Fórmula: Resultado de la evaluación del Cuestionario de Percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética

Periodicidad de la información: Anual Forma de reportar: Acumulada Clasificación del indicador: Actividad

Meta	Trimestre				Ponderación
	1	2	3	4	
Mínima				8.45	12.50%
Satisfactoria				8.87	
Sobresaliente				9.29	

Descripción y objetivo de la Meta:
Resultado de la encuesta realizada por la UEIPCI al personal del AGN sobre la percepción del cumplimiento del Valor Equidad de Género

Fuente (Elementos comprobatorios o evidencia): Informe de evaluación proporcionado por la UEIPCI Observaciones:

Línea base: 8.45

Período: 2018

Dirección: Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés Responsable de la Meta: CEPCI

Número y nombre del Indicador: **CEPCI.8** Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación

Unidad de Medida: Valor indicador **Fórmula** Resultado de la evaluación del Cuestionario de Percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética

Periodicidad de la información: Anual **Forma de reportar** Acumulada **Clasificación del indicador** Actividad

Meta	Trimestre				Ponderación
	1	2	3	4	
Mínima				8.45	12.50%
Satisfactoria				8.87	
Sobresaliente				9.29	

Descripción y objetivo de la Meta:
Resultado de la encuesta realizada por la UEIPCI al personal del AGN sobre la percepción del cumplimiento del Valor de Igualdad y No Discriminación.

Fuente (Elementos comprobatorios o evidencia)
Informe de evaluación proporcionado por la UEIPCI

Observaciones

Línea base: 8.45

Período: 2018

Dirección: Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés **Responsable de la Meta:** CEPCI