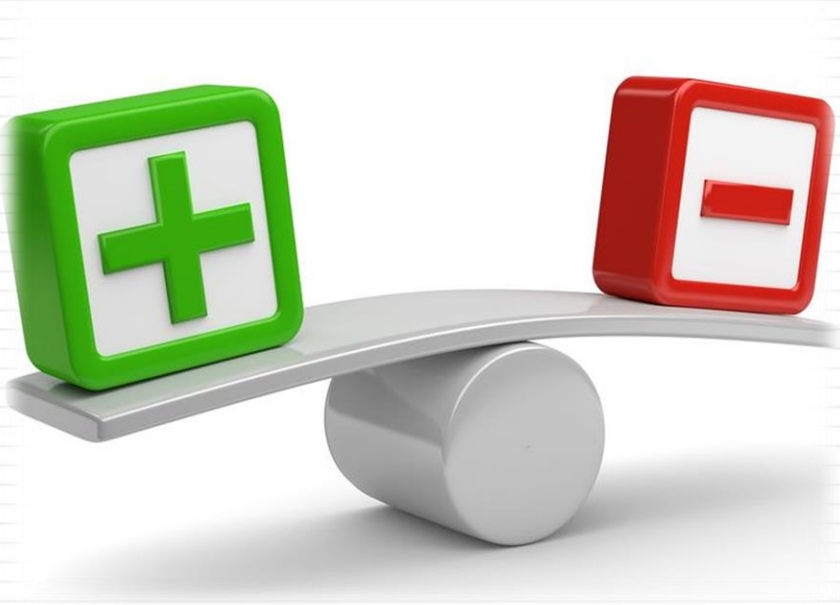
CONAFOR
COMISIÓN NACIONAL FORESTAL

RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE APEGO AL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA



Abril de 2015

CONAFOR
COMISIÓN NACIONAL FORESTAL

OBJETIVO

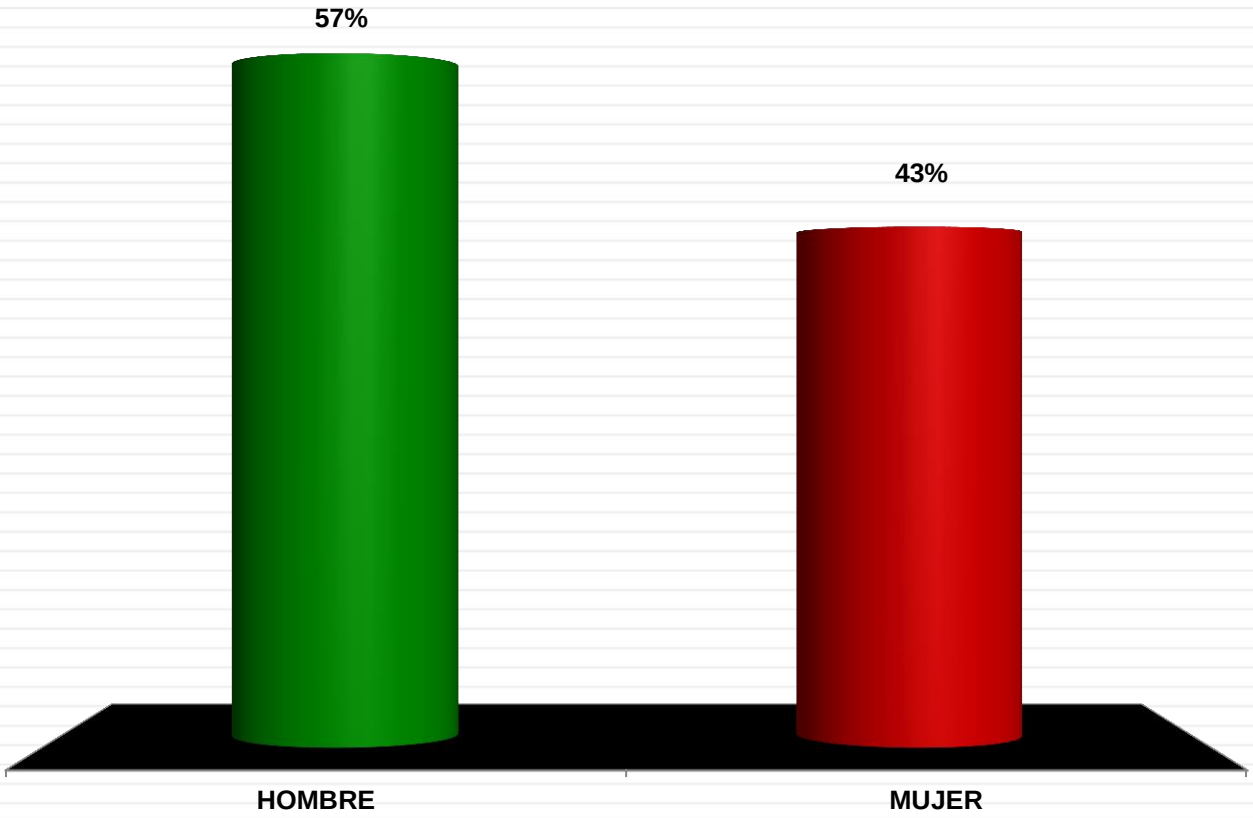
Conocer la percepción de las y los servidores públicos de la CONAFOR con respecto al conocimiento y apego al Código de Ética y al Código de Conducta .

La encuesta cuenta con 17 preguntas, una abierta para sugerencias y 1 sociodemográfica.

La encuesta considera los siguientes factores de evaluación:

- Conocimiento y existencia del Código de Ética y Conducta
- Funcionamiento del Comité de Ética
- Contenido
- Aplicación de los valores

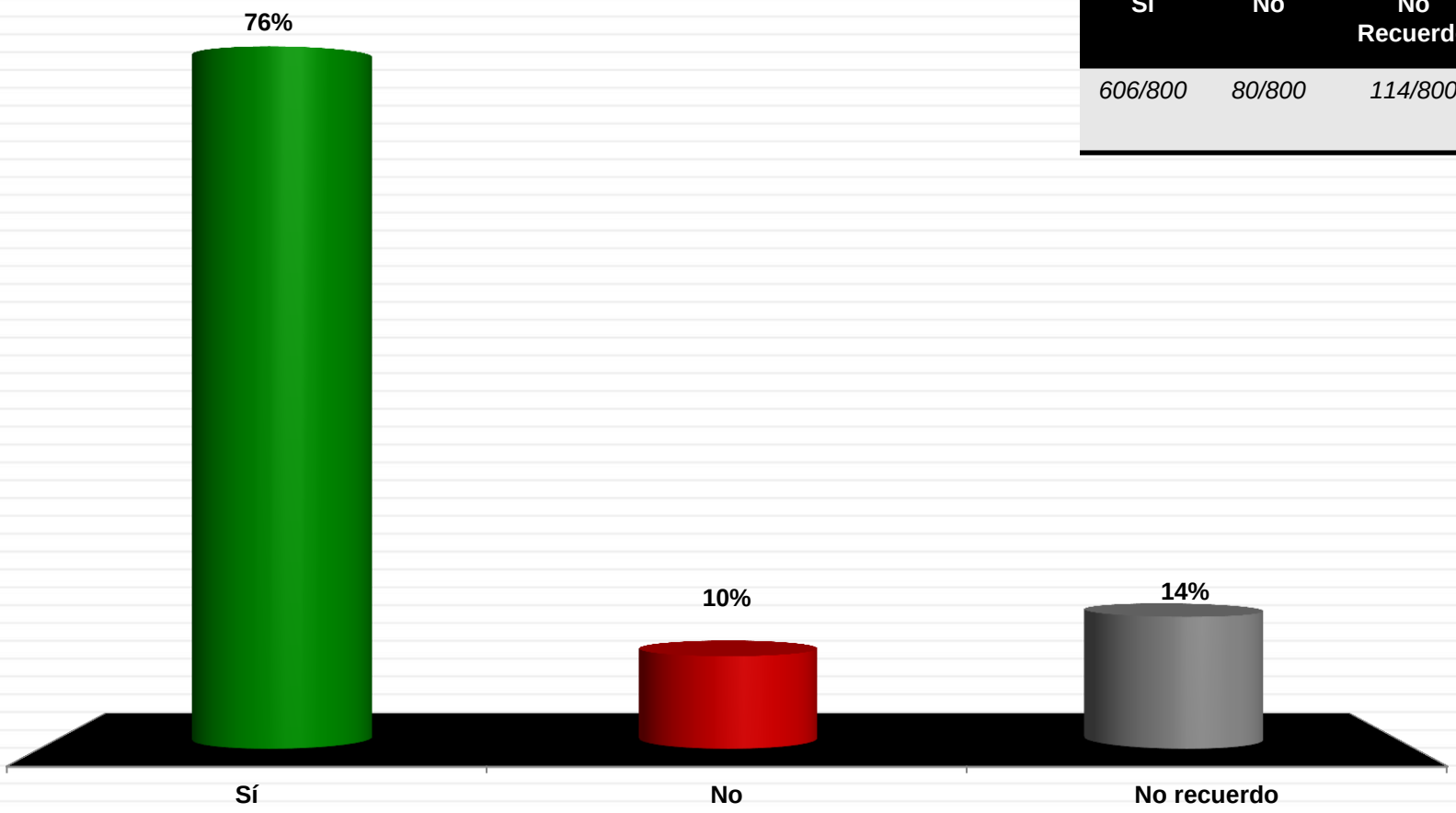
PARTICIPACIÓN POR SEXO



Hombres	Mujeres	Total
457	*343*	*800*

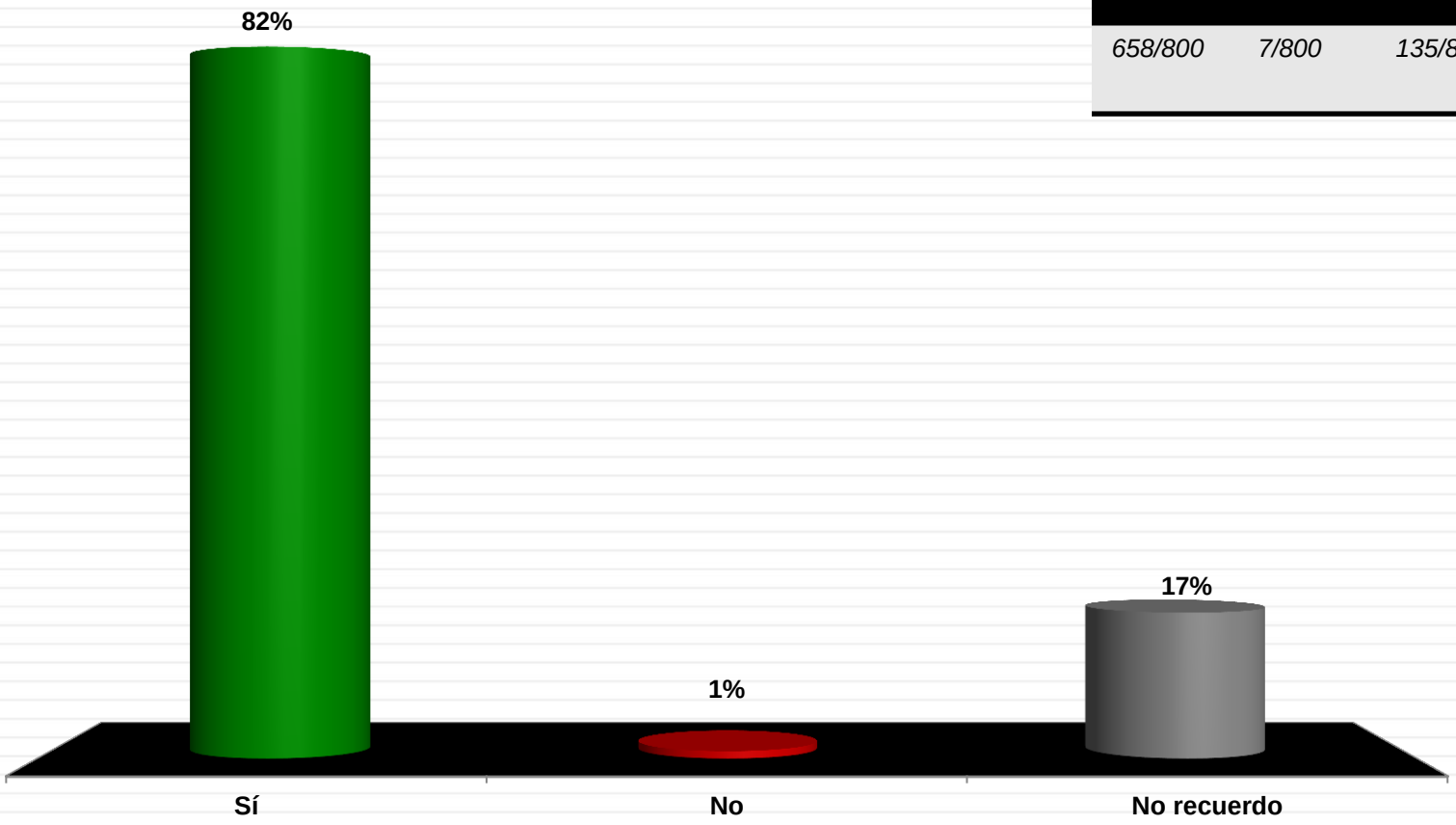
1. ¿El Comité de Ética me informa sobre la existencia del Código de Conducta?

Sí	No	No Recuerdo
606/800	*80/800*	*114/800*

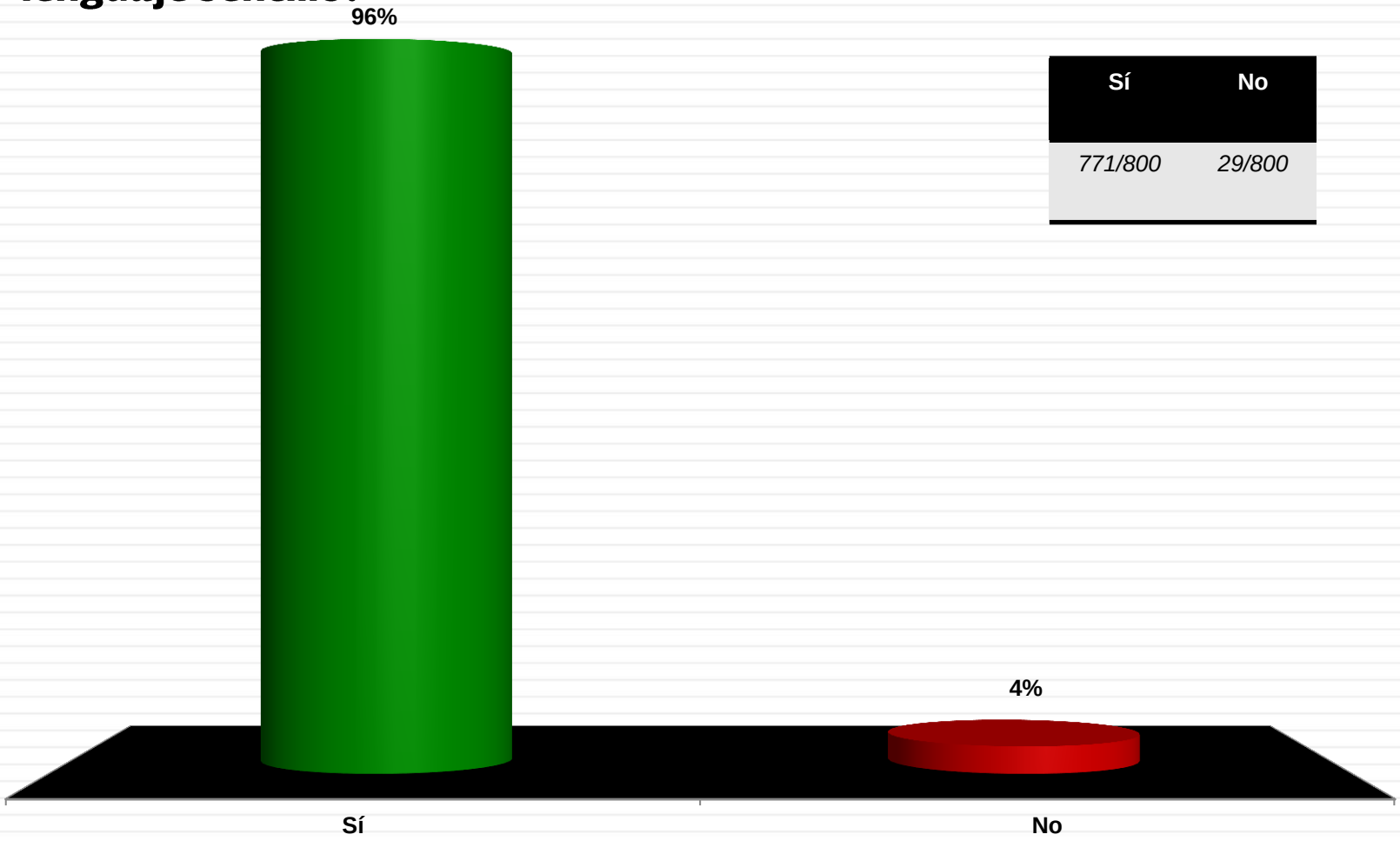


2. ¿El Código de Ética y Conducta se encuentran publicados en la página de Internet de la CONAFOR?

Sí	No	No Recuerdo
658/800	*7/800*	*135/800*



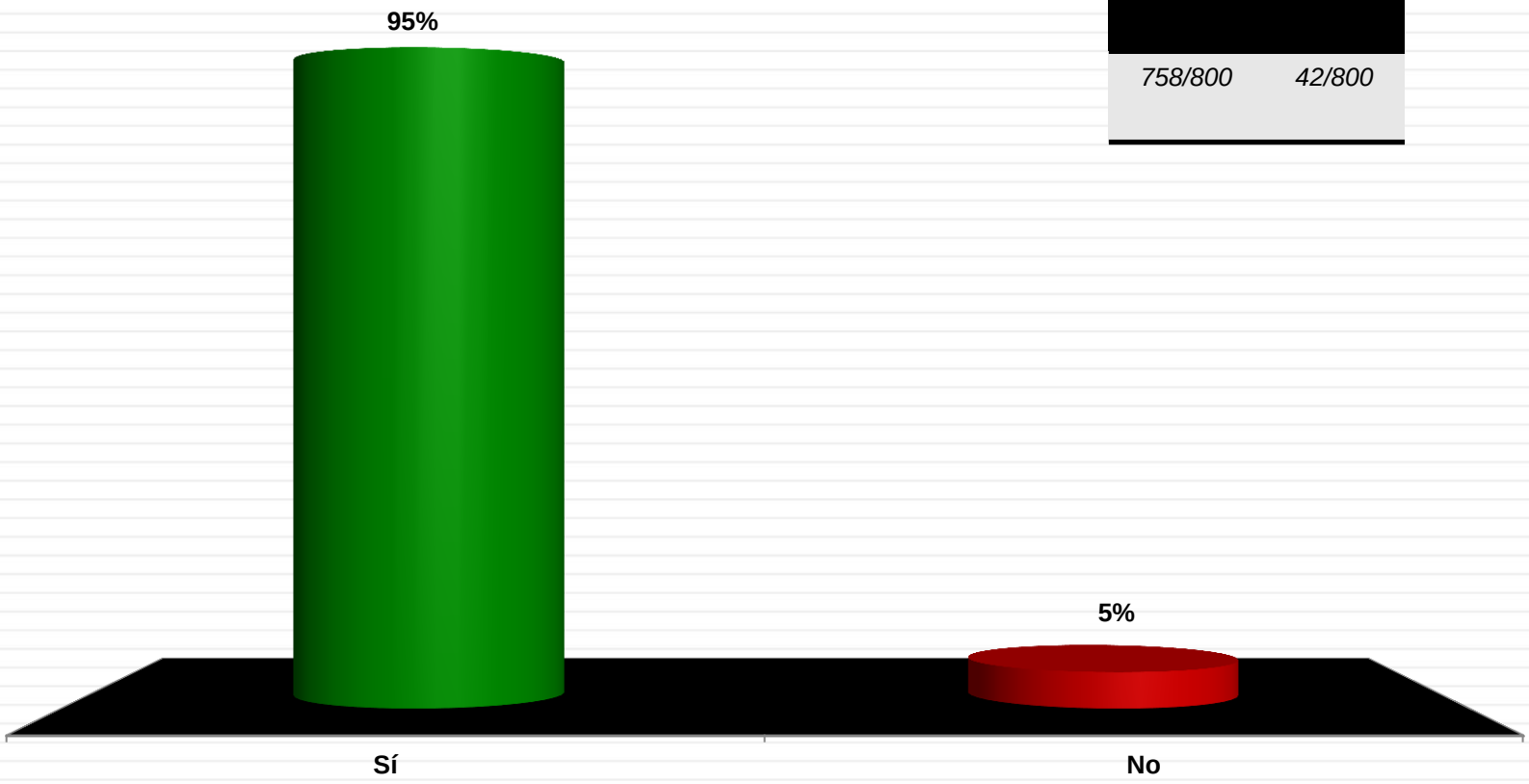
3. ¿El Código de Ética y Conducta de la CONAFOR es claro y maneja un lenguaje sencillo?



Sí	No
771/800	*29/800*

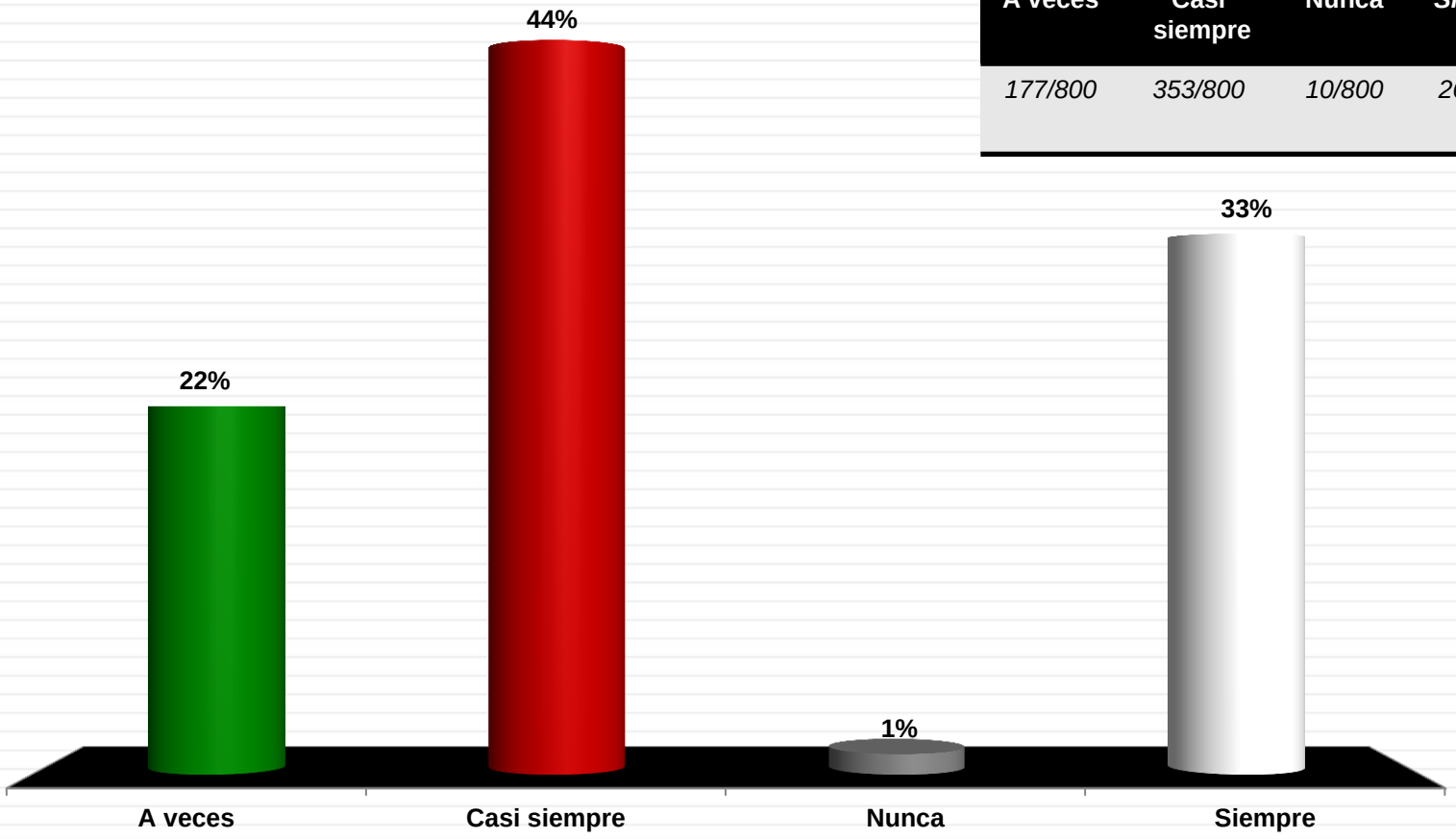
4. ¿El Código de Ética y Conducta te permite recordar con facilidad los valores de la CONAFOR?

Sí	No
758/800	*42/800*



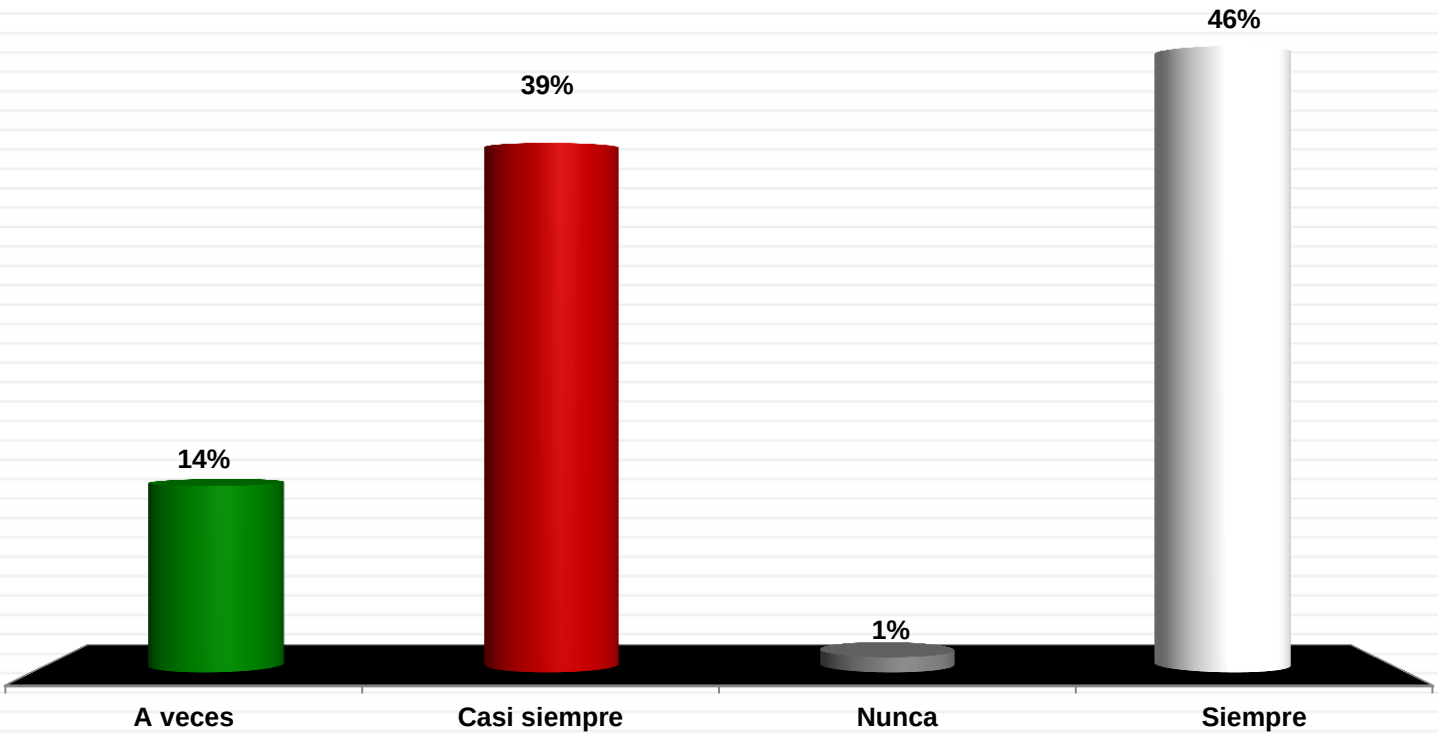
5. Viendo a la CONAFOR como organización, ¿consideras que se aplican los valores contenidos en el Código de Ética y Conducta?

A veces	Casi siempre	Nunca	*Siempre*
177/800	*353/800*	*10/800*	*260/800*

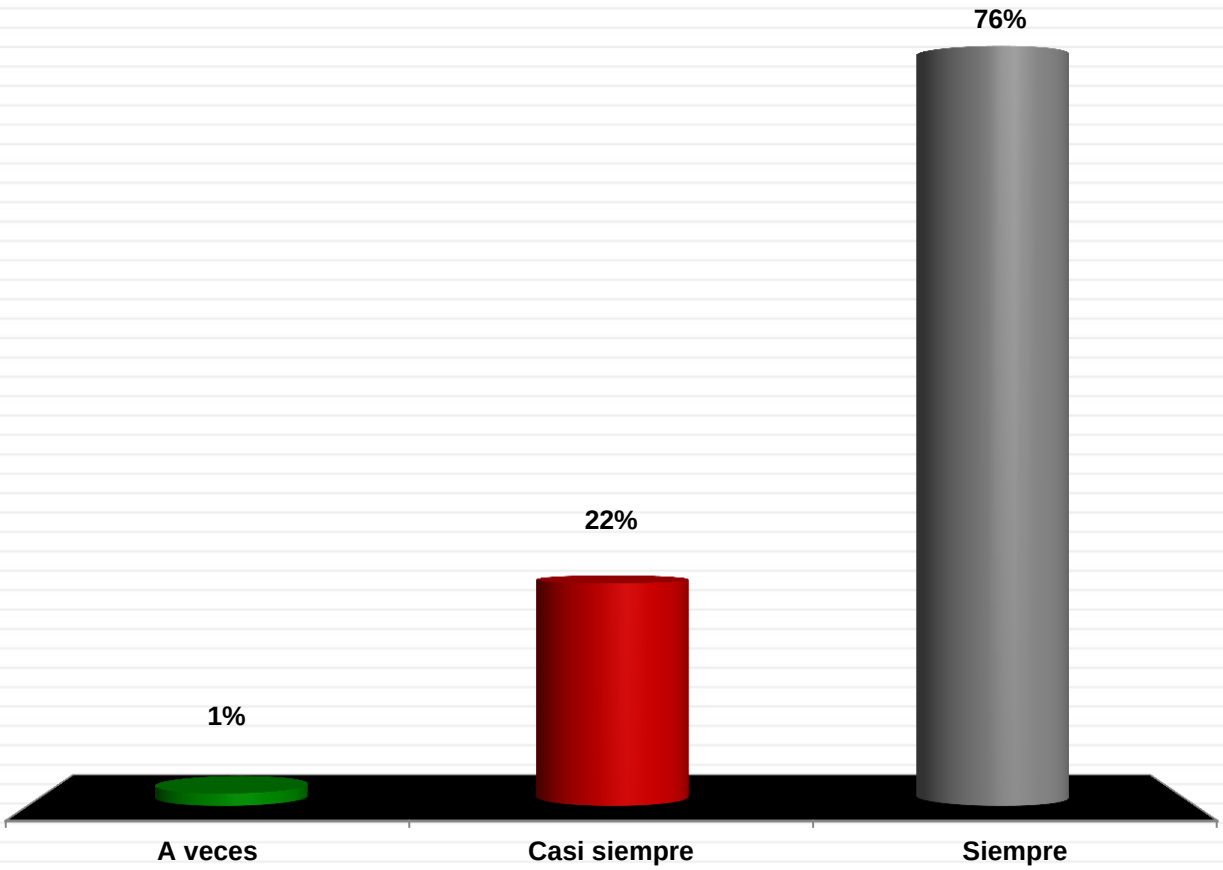


6. ¿En tu área de trabajo se aplican los valores de la CONAFOR contenidos en el Código de Ética y Conducta?

A veces	Casi siempre	Nunca	*Siempre*
110/800	*312/800*	*9/800*	*369/800*

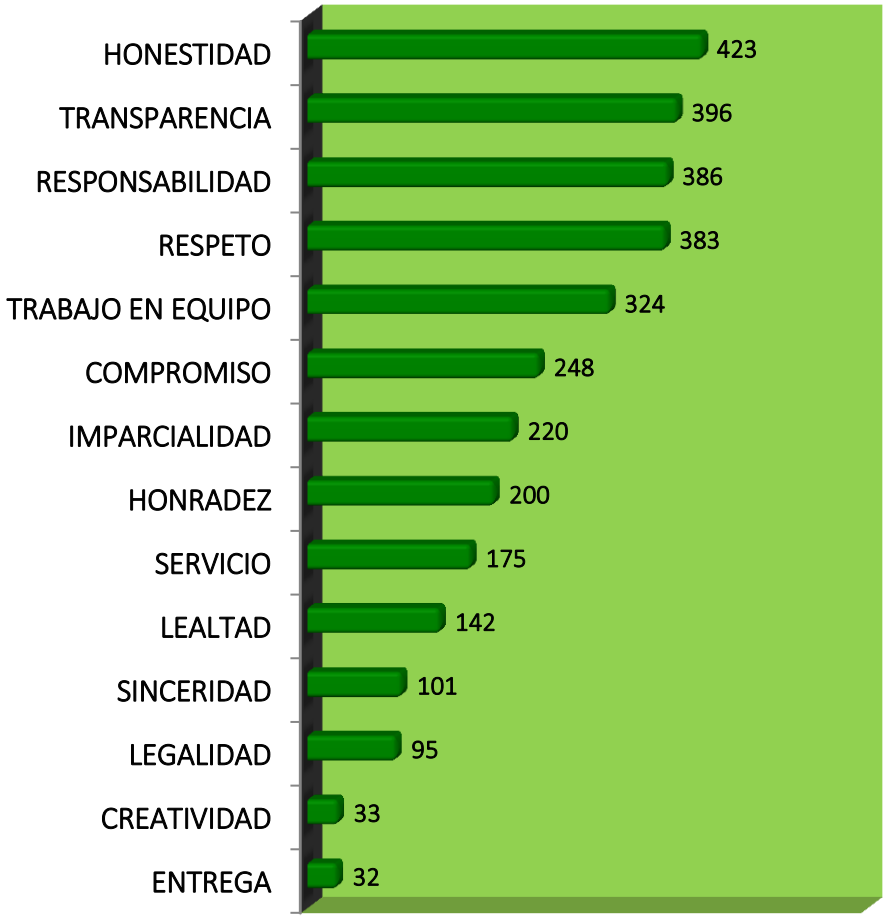


7. ¿En mi desempeño laboral aplico los valores de la CONAFOR contenidos en el Código de Ética y Conducta?



A veces	Casi siempre	Siempre
10/800	*179/800*	*611/800*

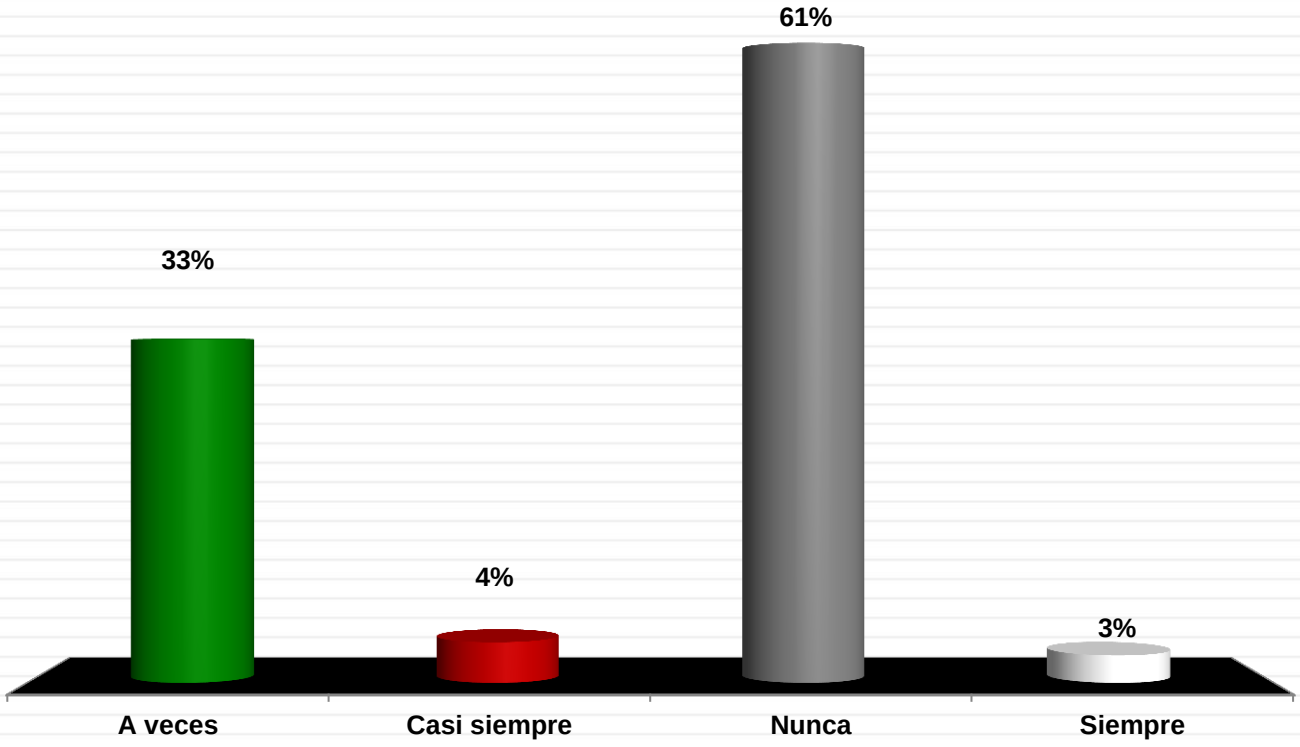
8.- VALORES CON LOS QUE SE IDENTIFICA MÁS EL PERSONAL



* Las cantidades señaladas indican la frecuencia con que fueron seleccionados por el personal

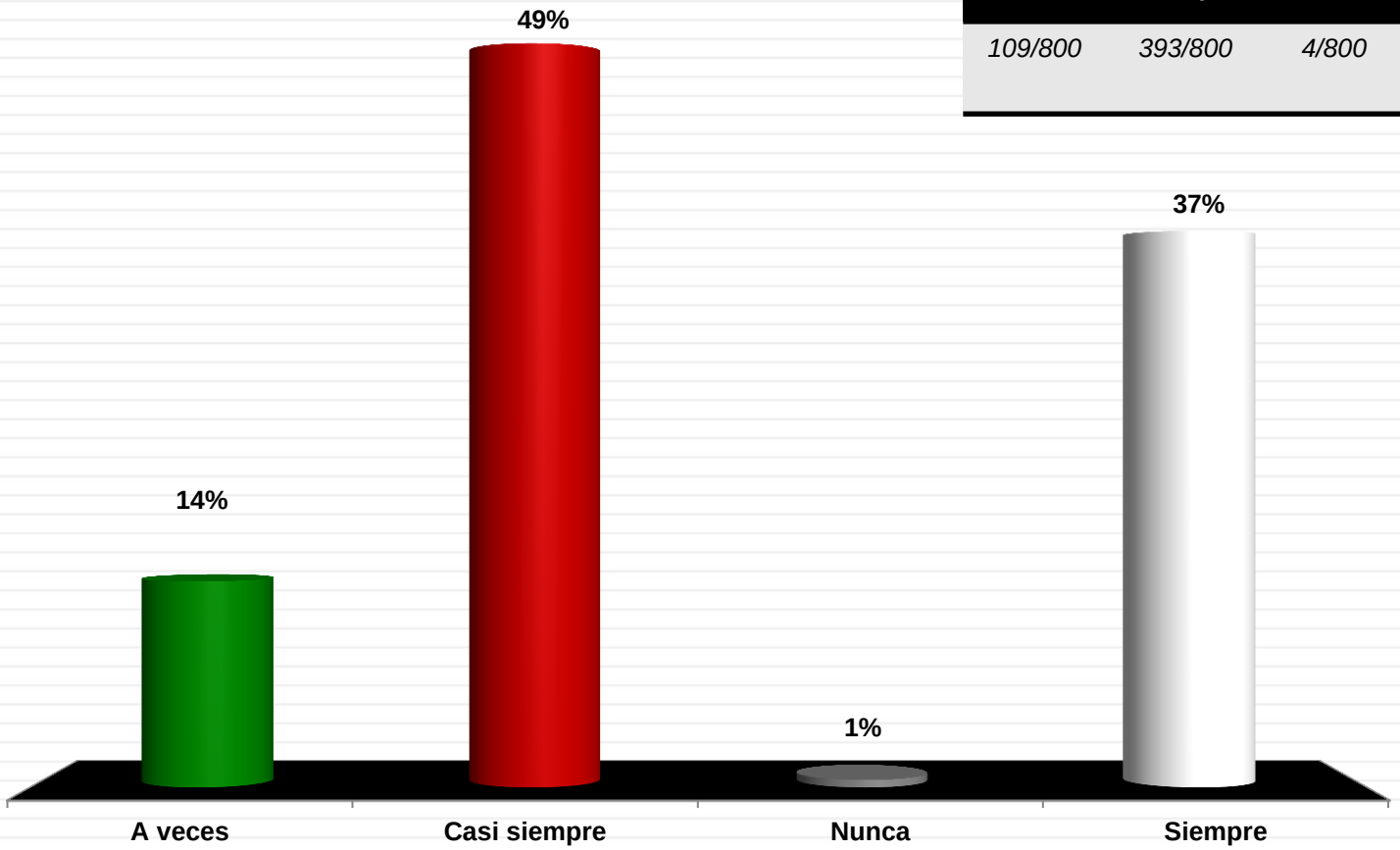
9. ¿En algún momento he sentido que existe discriminación en la CONAFOR debido a mi género, preferencias personales u otros aspectos?

A veces	Casi siempre	Nunca	*Siempre*
261/800	*31/800*	*487/800*	*21/800*



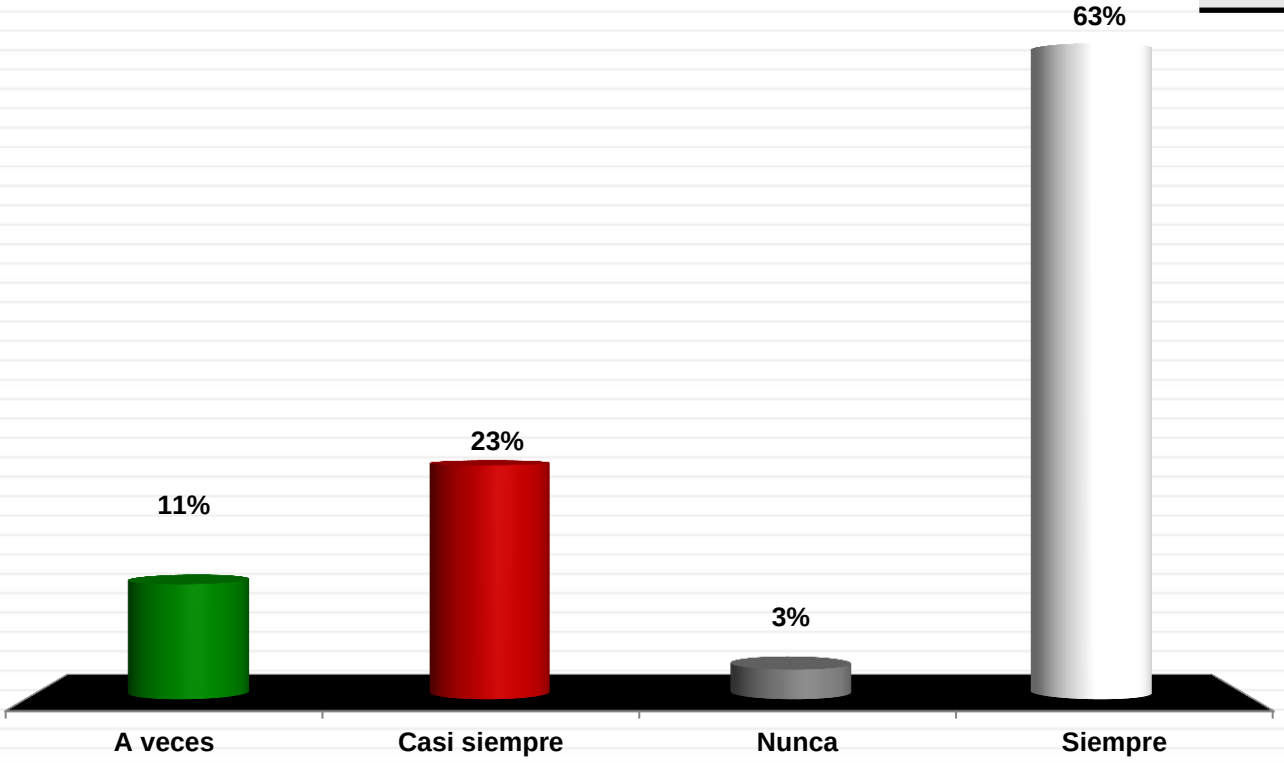
10.¿Considera que el personal de la CONAFOR es objetivo y responsable en el desempeño de sus actividades laborales?

A veces	Casi siempre	Nunca	*Siempre*
109/800	*393/800*	*4/800*	*294/800*



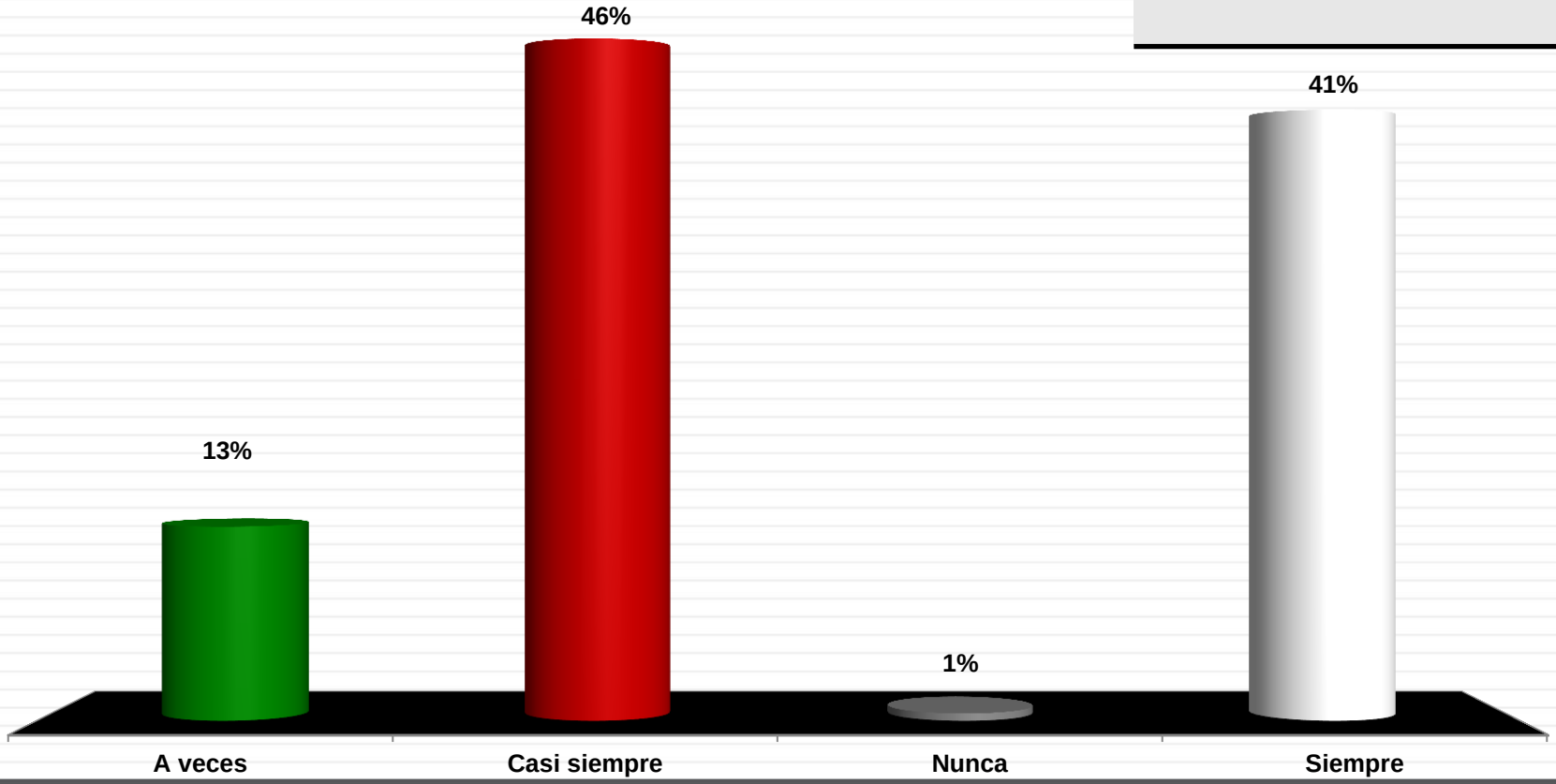
11. ¿Se evalúa el desempeño de sus actividades laborales, las de sus compañeros (as) de trabajo y las de sus superiores?

A veces	Casi siempre	Nunca	*Siempre*
89/800	*181/800*	*23/800*	*507/800*



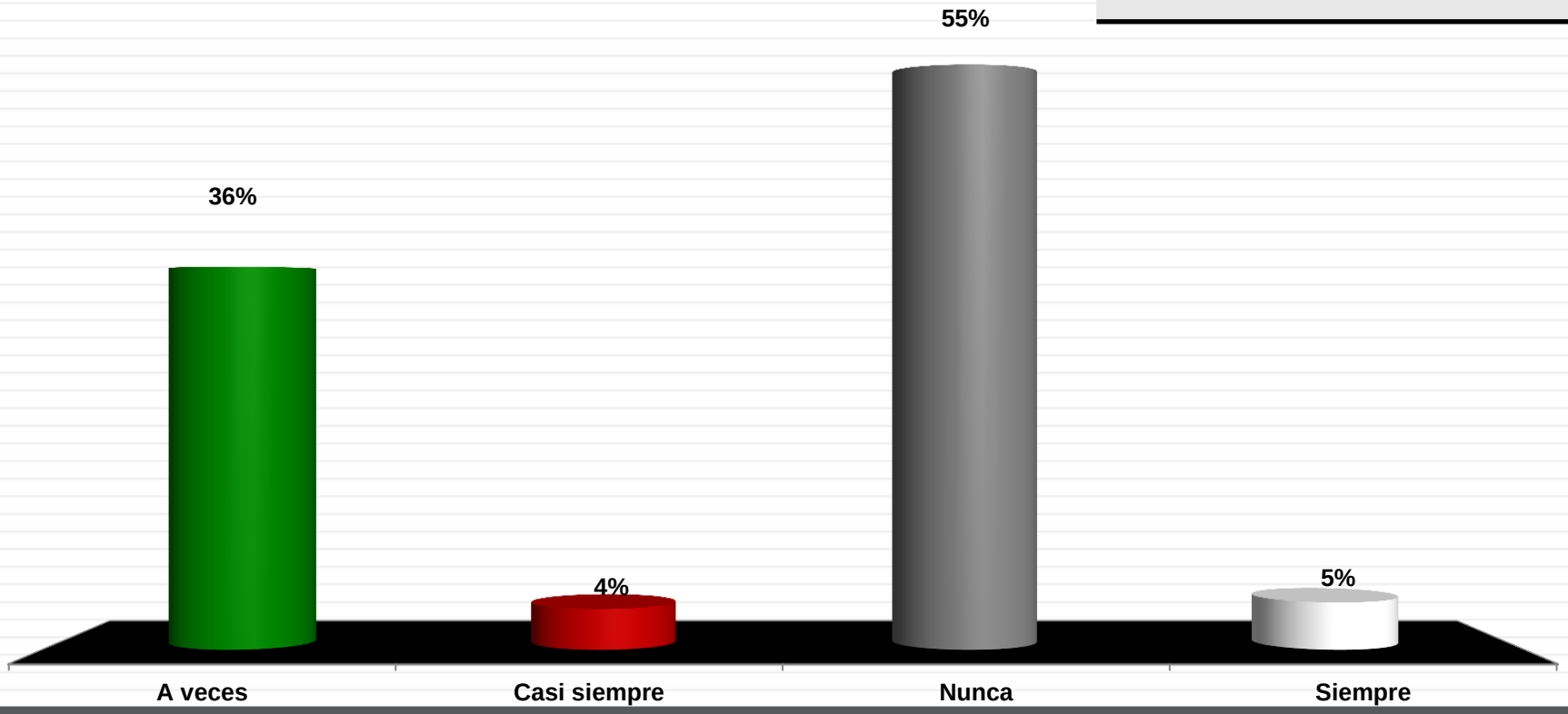
12.¿El personal que labora en la CONAFOR cuenta con aptitudes, conocimientos y experiencia necesarios para el desempeño de sus actividades laborales?

A veces	Casi siempre	Nunca	*Siempre*
104/800	*365/800*	*4/800*	*27/800*



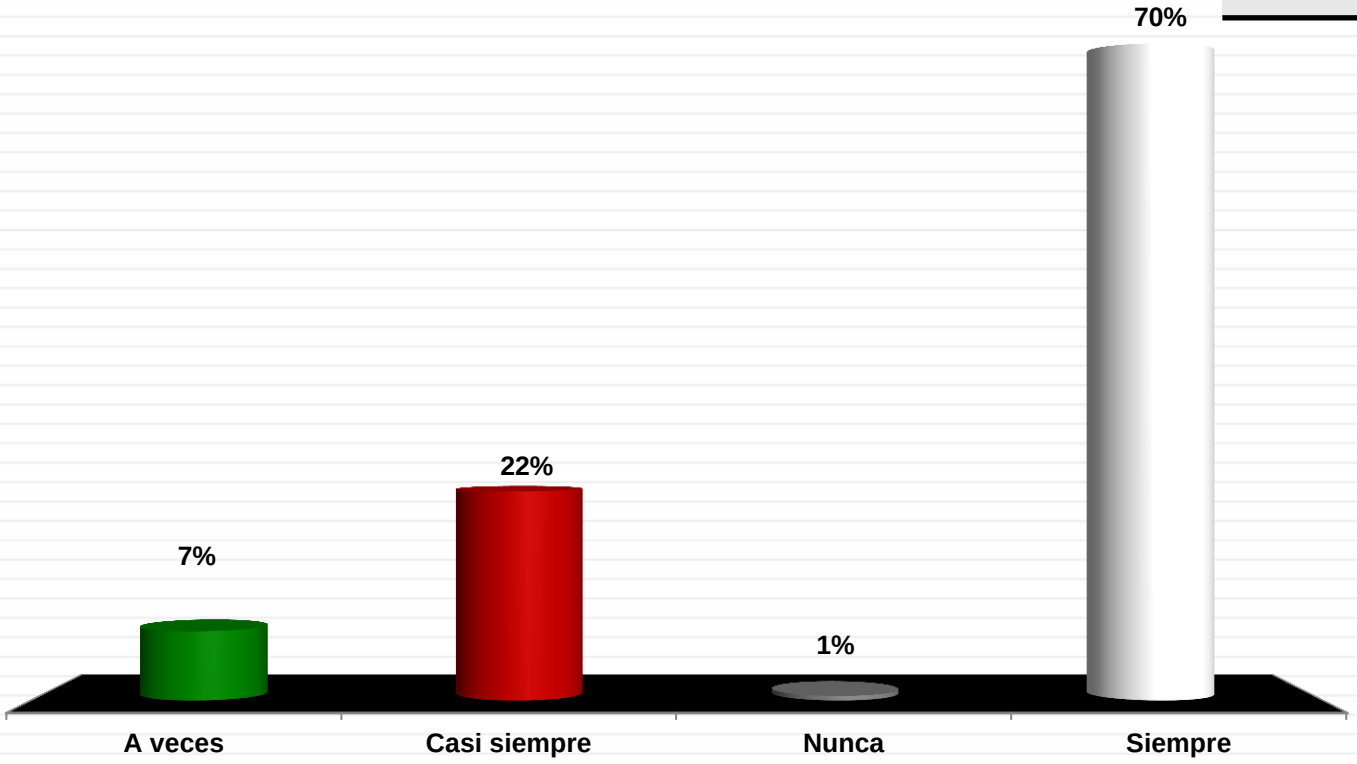
13.¿El personal de la CONAFOR involucra intereses personales o de otra índole con el desempeño de sus actividades?

A veces	Casi siempre	Nunca	*Siempre*
290/800	*31/800*	*443/800*	*36/800*



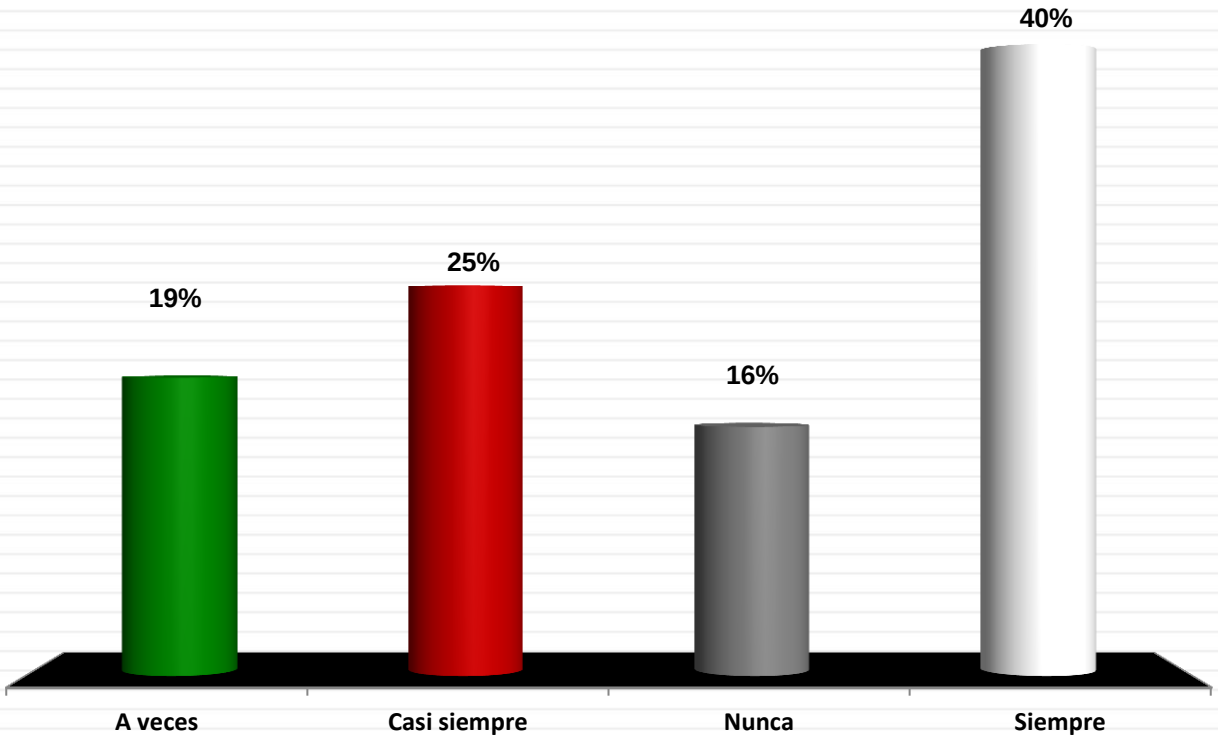
14.¿Los recursos asignados a la CONAFOR se aplican de acuerdo con las disposiciones legales y las necesidades de la Institución?

A veces	Casi siempre	Nunca	*Siempre*
59/800	*178/800*	*4/800*	*559/800*



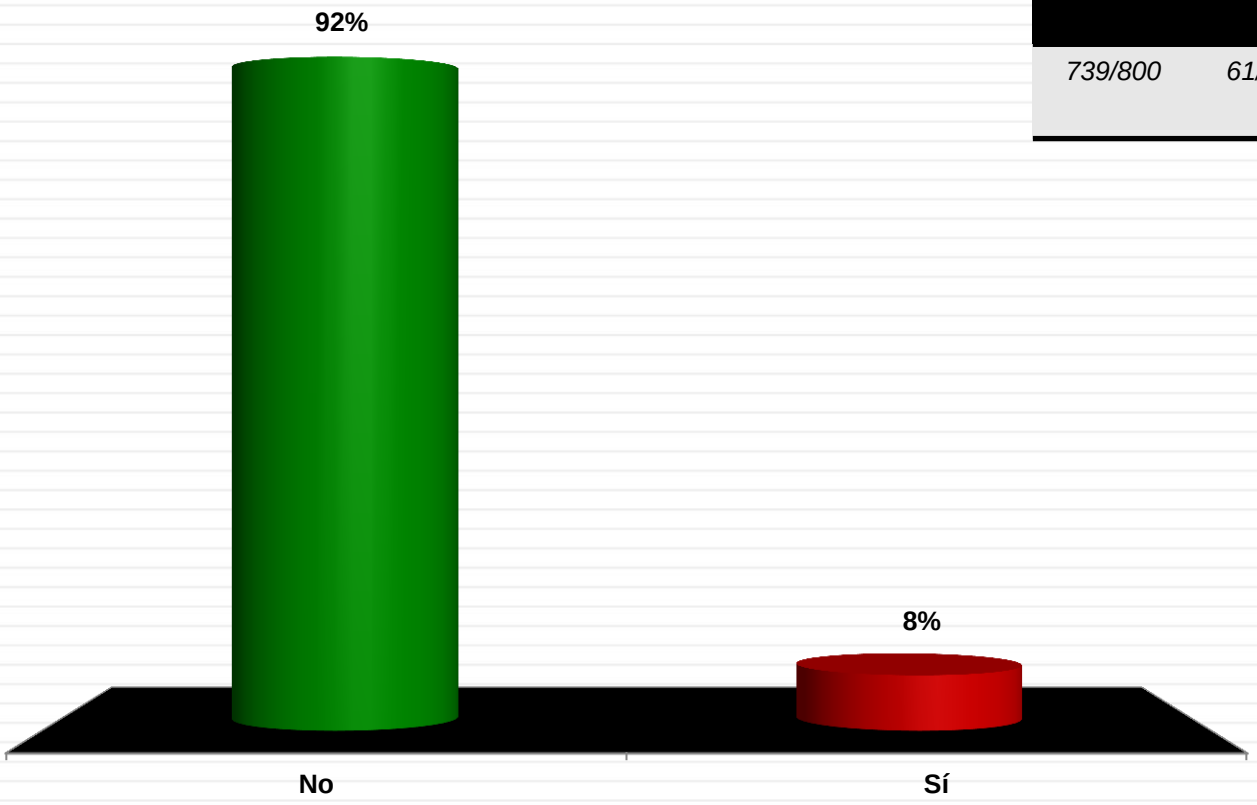
15.¿Mi jefa o jefe inmediato y sus compañeros (as) entienden circunstancias externas o personales que pueden repercutir en el desempeño de mis actividades laborales?

A veces	Casi siempre	Nunca	*Siempre*
152/800	*199/800*	*127/800*	*322/800*



16.¿Conoce si se ha presentado alguna queja por el incumplimiento al Código de ética y al Código de Conducta?

Sí	No
739/800	*61/800*



CONAFOR
COMISIÓN NACIONAL FORESTAL

Compactar su contenido

Más claro y sencillo

Adecuar los valores

17.- PROPUESTAS

CONAFOR
COMISIÓN NACIONAL FORESTAL

Capacitar al personal en materia de ética y conducta

Ubicar en lugares visibles los valores

Aplicarlo y dar seguimiento

Realizar una versión compacta y entregarla al personal

Difundir su contenido

Buzón de denuncias

Informar sobre las quejas y la atención proporcionada

COMENTARIOS

SEMARNAT

SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE
Y RECURSOS NATURALES

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS