INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA 2015

I. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2015 del Comité de Ética

Actividades a realizar	***Responsable de la actividad***	***Avances***	***Fecha de realización***
Envío electrónico de la "Política Institucional de Integridad de la CONAFOR".	Coordinación General de Educación y Desarrollo Tecnológico	Se difundió en la página web de la CONAFOR, el documento de la "Política Institucional de Integridad". Se envió por correo electrónico a todo el personal de la CONAFOR, la liga web de consulta del documento "Política Institucional de Integridad".	23 de marzo de 2015
Aplicación del curso en línea del Código de Conducta.	Coordinación General de Educación y Desarrollo Tecnológico	Se programaron a 163 servidores(as) públicos(as) de la CONAFOR, en el curso Código de Conducta, teniendo la participación final de 97 servidores(as) públicos(as). Incrementó el porcentaje de participación en comparación al año 2014.	01 de junio al 15 de agosto de 2015
Evaluación en línea del Código de Conducta.	Coordinación General de Educación y Desarrollo Tecnológico	Se solicitó al personal de la CONAFOR su participación en la encuesta de evaluación de apego al código de ética y conducta. La encuesta se realizó en línea en la página de intranet de la Gerencia de Recursos Humanos.	12 a 19 de febrero de 2015
Ubicación de banners en lugares estratégicos con los valores del Código de Conducta y su ejemplo de aplicación (Oficinas centrales y Gerencias Estatales).	Coordinación General de Educación y Desarrollo Tecnológico Unidad de Comunicación Social	Se colocaron carteles con los valores institucionales de la CONAFOR, de manera mensual en lugares visibles de las Oficinas Centrales y en las Gerencias Estatales.	Enero a diciembre de 2015
Envío de correos electrónicos con el "valor del mes", así como un ejemplo	Gerencia de Recursos Humanos	Se envió por correo electrónico los valores institucionales de la CONAFOR, de manera mensual a	Enero a diciembre de 2015

Periférico Poniente No. 5360, Col. San Juan de Ocotán, C.P. 45019, Zapopan, Jalisco
Tel.: +52 (33) 3777 7000 ó 78 - www.conafor.gob.mx
directorgeneral@conafor.gob.mx

Actividades a realizar	Responsable de la actividad	Avances	Fecha de realización
aplicable a la CONAFOR.		todo el personal de la CONAFOR.	
Evaluación del cumplimiento del Código de Ética y al Código de Conducta (Indicadores)	Comité de Ética	Se realizó la evaluación de indicadores del cumplimiento del código de conducta con el apoyo de distintas fuentes de información.	Diciembre 2015
Encuesta al personal para la evaluación cumplimiento del Código de Ética y al Código de Conducta	Comité de Ética	Encuesta programada para enero – febrero de 2016 (pendiente).	Enero – febrero 2016

II. Número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados

Nombre del curso	Número de servidores(as) públicos(as) capacitados(as)	Modalidad
Código de Conducta de la CONAFOR	97	En línea
ABC de la Igualdad y la No Discriminación	98	En línea
Prevención y Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual	10	En línea
Riesgos de Corrupción del Sector Público	33	Presencial

Periférico Poniente No. 5360, Col. San Juan de Ocotán, C.P. 45019, Zapopan, Jalisco
Tel.: +52 (33) 3777 7000 ó 78 - www.conafor.gob.mx
directorgeneral@conafor.gob.mx

III. Los resultados de la evaluación que se hubiese realizado respecto al cumplimiento del Código de Conducta

Contexto general.

En el presente escrito, se muestran los resultados de la evaluación de indicadores del cumplimiento del código de conducta del año 2015.

La evaluación de indicadores se calendarizó en el Programa Anual de Trabajo, en la primera sesión extraordinaria del Comité de Ética, el 13 de mayo de 2015; y fueron determinados y aprobados en la segunda sesión ordinaria, el 19 de mayo del mismo año.

Los criterios que se tomaron en cuenta para determinar los indicadores fueron los siguientes:

- Información existente en la CONAFOR
- Valores medibles
- Fuentes de información accesibles

El objetivo de la evaluación de los indicadores del código de conducta es valorar el comportamiento ético de las y los servidores públicos, de acuerdo a lo que está estipulado en la ***"Política Institucional de Integridad de la CONAFOR"***, guía que orienta el actuar en el trabajo y la convivencia en la institución.

Para la obtención de los resultados de los indicadores evaluados, fue necesario apoyarse en distintas fuentes de información, entre ellas la Encuesta de Clima Organizacional realizada del 07 al 18 de septiembre de 2015; en el sistema de la Secretaría de la Función Pública, la Encuesta de Autoevaluación de Control Interno realizada en el mes de abril de 2015, además de los datos proporcionados por el Órgano Interno de Control, la Gerencia de Recursos Humanos y la Coordinación General de Educación y Desarrollo Tecnológico.

Resultados.

Se determinó que el período de evaluación comprendiera del mes de diciembre de 2015 hasta febrero de 2016.

Los resultados de cada indicador evaluado se presentan a continuación. Cabe señalar que algunos resultados sufrieron un decremento debido a la reducción presupuestal, medida indicada por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Periférico Poniente No. 5360, Col. San Juan de Ocotán, C.P. 45019, Zapopan, Jalisco
Tel.: +52 (33) 3777 7000 ó 78 - www.conafor.gob.mx
directorgeneral@conafor.gob.mx

Responsabilidades administrativas.

- ***Sanciones.*** Resultaron sancionados 94 servidores (as) públicos (as), por el incumplimiento a lo establecido en la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.

  Este indicador tiene un incremento en la cantidad de sanciones, en comparación al año 2014 en donde se registraron 24 sancionados.

Encuesta de Clima Organizacional.

Para la presentación de los indicadores que a continuación se mencionan, se consideraron los resultados emitidos por la Secretaría de la Función Pública.

- **Participación en la encuesta Clima Organizacional.**

Universo		Número de participantes		Porcentaje de participación		Tendencia del indicador	Se cumplió con la meta
2014	2015	2014	2015	2014	2015		
1823	1501	1512	301	83%	20%	Decremento	No

- Del universo de 1512 servidores (as) públicos (as), participaron 301. Respecto al año inmediato anterior, se refleja un decremento en la participación del personal.

- **Difusión efectiva del Código de Conducta de CONAFOR.** Para este indicador se consideró la siguiente pregunta:

  - ***"En mi institución hay códigos de ética y conducta actualizados".***

Calificación		Tendencia del indicador	Se cumplió con la meta
2014	2015		
86	87	Incremento	Sí

  - Del 2014 a 2015 incrementó la calificación.

Periférico Poniente No. 5360, Col. San Juan de Ocotán, C.P. 45019, Zapopan, Jalisco
Tel.: +52 (33) 3777 7000 ó 78 - www.conafor.gob.mx
directorgeneral@conafor.gob.mx

- **Combate a la corrupción.** Para este indicador se consideró la siguiente pregunta:

  - ***"En mi institución se sancionan los actos de corrupción de acuerdo a la normatividad".***

Calificación		Tendencia del indicador	Se cumplió con la meta
2014	2015		
80	81	Incremento	Sí

  - Del 2014 a 2015 incrementó la calificación.

- **Equidad y Género. Para este indicador se consideraron las siguientes preguntas:**

  - ***"En mi institución la intimidación y el maltrato se sancionan de acuerdo a la normatividad".***

Calificación		Tendencia del indicador	Se cumplió con la meta
2014	2015		
73	74	Incremento	Sí

  - Del 2014 a 2015 incrementó la calificación.

  - ***"En mi área, el acoso y hostigamiento sexual son inaceptables y sancionables".***

Calificación		Tendencia del indicador	Se cumplió con la meta
2014	2015		
86	87	Incremento	Sí

  - Del 2014 a 2015 incrementó la calificación.

Encuesta de Control Interno.

- Se aplicaron 432 encuestas de autoevaluación 2015 a 264 funcionarios de nivel de Director General a Jefes de Departamento de los programas de Recursos Humanos, Financieros, Servicios Ambientales, Reforestación e Incendios. Los resultados reflejan que se tiene un porcentaje de cumplimiento del **92%** con relación a la existencia en la institución de un Comité de Ética formalmente establecido, para evaluar el código de conducta y temas de integridad.

Periférico Poniente No. 5360, Col. San Juan de Ocotán, C.P. 45019, Zapopan, Jalisco
Tel.: +52 (33) 3777 7000 ó 78 - www.conafor.gob.mx
directorgeneral@conafor.gob.mx

Porcentaje de cumplimiento del elemento 1.1.B		Tendencia del indicador	Se cumplió con la meta
2014	2015		
92	92	Mantuvo	Sí

- De 2014 a 2015 se observa que no un hubo cambio significativo en la calificación.

- Capacitación del Código de Conducta de la CONAFOR. A continuación se muestra la tabla resumen con el porcentaje de cumplimiento de las y los servidores públicos obligados a realizar el curso en línea "Código de Conducta":

Servidores públicos obligados (as)		Porcentaje de cumplimiento al cierre	
2014	2015	2014	2015
211	163	56%	60%

- Del 2014 a 2015 el porcentaje de servidores (as) Públicos (as) capacitados incrementó.

Horario.

- **Puntualidad:** Este indicador se obtiene del total de registros de entrada del personal de la CONAFOR por nivel. La muestra del 2014 es de todo el personal de la CONAFOR, en lo que respecta al 2015, únicamente se tomó en cuenta a las Oficinas Centrales.

Primer cuatrimestre (Enero-abril)

2014

Nivel	No. registros periodo	No. registros 9 o antes	Porcentaje por nivel
PQ	21280	3821	18%
PA	57840	16072	**28%**
O	43120	11335	26%
N	13840	3798	27%

2015

Nivel	No. registros periodo	No. registros 9 o antes	Porcentaje por nivel
PQ	5920	565	10%
PA	12800	1734	**14%**
O	15200	2027	13%
N	6160	830	13%

Periférico Poniente No. 5360, Col. San Juan de Ocotán, C.P. 45019, Zapopan, Jalisco
Tel.: +52 (33) 3777 7000 ó 78 - www.conafor.gob.mx
directorgeneral@conafor.gob.mx

Segundo cuatrimestre (Mayo-agosto)

2014

Nivel	No. registros periodo	No. registros 9 o antes	Porcentaje por nivel
PQ	21280	4087	19%
PA	57840	16660	**29%**
O	43120	12130	28%
N	13840	3811	28%

2015

Nivel	No. registros periodo	No. registros 9 o antes	Porcentaje por nivel
PQ	6545	2389	37%
PA	15725	11287	**72%**
O	13345	6748	51%
N	6035	1889	31%

Tercer cuatrimestre (Septiembre-con corte a noviembre)

2014

Nivel	No. registros periodo	No. registros 9 o antes	Porcentaje por nivel
PQ	15960	3349	21%
PA	433380	12690	3%
O	32340	8926	**28%**
N	10380	2882	**28%**

2015

Nivel	No. registros periodo	No. registros 9 o antes	Porcentaje por nivel
PQ	3528	387	11%
PA	8127	1469	18%
O	6111	1684	28%
N	2205	684	**31%**

- Con base en lo anterior, se puede observar que tanto en el año de 2014 como en el 2015, en el segundo cuatrimestre (mayo-agosto) los registros a las 9 o antes aumentan considerablemente respecto al primer y tercer cuatrimestre.

- ***Promedio de horas de trabajo:*** Este indicador es el promedio de horas laboradas por nivel sin considerar el horario de comida. La muestra del 2014 es de todo el personal de la CONAFOR, en lo que respecta al 2015, únicamente se tomó en cuenta a las Oficinas Centrales.

Periférico Poniente No. 5360, Col. San Juan de Ocotán, C.P. 45019, Zapopan, Jalisco
Tel.: +52 (33) 3777 7000 ó 78 - www.conafor.gob.mx
directorgeneral@conafor.gob.mx

Primer cuatrimestre (Enero-abril)

2014

Nivel	Promedio Horas trabajadas
PQ	8.04
PA	8.15
O	8.24
N	**8.39**

2015

Nivel	Promedio Horas trabajadas
PQ	8.18
PA	8.16
O	8.36
N	**9.02**

Segundo cuatrimestre (Mayo-agosto)

2014

Nivel	Promedio Horas trabajadas
PQ	8.19
PA	8.34
O	8.41
N	**9.03**

2015

Nivel	Promedio Horas trabajadas
PQ	8.13
PA	8.09
O	8.31
N	**8.52**

Tercer cuatrimestre (Septiembre-con corte a noviembre)

2014

NIVEL	Promedio Horas trabajadas
PQ	8.26
PA	8.35
O	8.42
N	**9.03**

2015

NIVEL	Promedio Horas trabajadas
PQ	8.26
PA	8.31
O	8.41
N	**9.13**

- Con base en lo anterior, se puede observar que tanto en el año de 2014 como en el 2015, en el tercer cuatrimestre (septiembre-con corte a noviembre) el promedio de horas trabajadas aumenta considerablemente respecto al primer y

Periférico Poniente No. 5360, Col. San Juan de Ocotán, C.P. 45019, Zapopan, Jalisco
Tel.: +52 (33) 3777 7000 ó 78 - www.conafor.gob.mx
directorgeneral@conafor.gob.mx

segundo cuatrimestre. Asimismo, se observa que los niveles "N" tienen un promedio más alto de horas laboradas, debido a la responsabilidad que los puestos confieren.

Acciones de mejora.

Durante el año 2015, se refleja un avance en:

- **Reducción del rezago de empleados que no han realizado la capacitación sobre el Código de Conducta.**
- **Mejora en los indicadores:**
  - **Difusión efectiva del Código de Conducta de CONAFOR**
  - **Combate a la corrupción**
  - **Equidad de género**
- **Resultado de la Encuesta de Control Interno se mantuvo con un porcentaje elevado.**

Lo anterior, será considerado en la **Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética** a celebrarse el 15 de diciembre de 2015. Las acciones de mejora a ejecutarse durante 2016 serán propuestas por las y los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés con base en los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional.

IV. El seguimiento de la atención de los incumplimientos al Código de Conducta, para lo cual deberá considerar el número de asuntos, fechas de recepción y los motivos; el principio o valor transgredido del Código de Ética; fecha y sentido de la determinación, y número de casos en que se dio vista al órgano interno de control

No.	*Fecha recepción*	*Motivos*	*Principio o valor transgredido*	*Fecha de conclusión*	*Observaciones*
1	27/01/2015	Acoso laboral y sexual Irregularidades administrativas	Respeto Honradez	29/01/2015	Turnado al órgano interno de control
2	17/03/2015	Agravios hacia el quejoso	Respeto	09/06/2015	
3	20/03/2015	Maltrato laboral	Respeto	11/05/2015	
	24/03/2015	Hostigamiento laboral	Respeto Liderazgo Integridad	04/06/2015	

Periférico Poniente No. 5360, Col. San Juan de Ocotán, C.P. 45019, Zapopan, Jalisco
Tel.: +52 (33) 3777 7000 ó 78 - www.conafor.gob.mx
directorgeneral@conafor.gob.mx

4	19/06/2015	Acoso laboral Irregularidades administrativas	Respeto Honradez	24/06/2015	Turnado al órgano interno de control

V. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.

No se tienen sugerencias.

Periférico Poniente No. 5360, Col. San Juan de Ocotán, C.P. 45019, Zapopan, Jalisco
Tel.: +52 (33) 3777 7000 ó 78 - www.conafor.gob.mx
directorgeneral@conafor.gob.mx