SEDENA
SECRETARÍA DE
LA DEFENSA NACIONAL

“PROGRAMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SDN 2016”

“ACCIONES REALIZADAS DENTRO DEL PROGRAMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SDN, 2016”

“PROGRAMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SDN, 2016”

EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2013-2018, ASUMIÓ EL COMPROMISO DE IMPULSAR LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES A TRAVÉS DE SU TERCERA ESTRATEGIA TRANSVERSAL, “PERSPECTIVA DE GÉNERO”.

EN ESTE CONTEXTO, EL PROGRAMA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES (PROIGUALDAD) 2013-2018, INSTÓ A LAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (APF) A REALIZAR ACCIONES AFIRMATIVAS QUE PERMITAN REDUCIR LAS BRECHAS DE DESIGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

EL PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD 2013-2015, GARANTIZA EL CUMPLIMIENTO DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

EN ESTE SENTIDO Y COADYUVANDO CON LA POLÍTICA DE IGUALDAD EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL, LA SEDENA, ELABORÓ EL PROGRAMA SECTORIAL DE DEFENSA NACIONAL 2013-2018, EL CUAL CONTEMPLA LA “PERSPECTIVA DE GÉNERO”; Y EN SU ESTRUCTURA ESTABLECE UNA LÍNEA DE ACCIÓN DENOMINADA “ELABORACIÓN DE UN PROGRAMA ANUAL”; PARA LOGRAR LO ANTERIOR, LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO (SHCP) A TRAVÉS DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DE LA FEDERACIÓN (PEF), ASIGNÓ A LA SEDENA UN MONTO DE 108´000,000.00 (CIENTO OCHO MILLONES DE PESOS 00/100 M.N.), PARA LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SDN 2016.

“PROGRAMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SDN, 2016”

PROPÓSITO.

CONTINUAR FORTALECIENDO EL PROCESO DE LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, MEDIANTE ACCIONES AFIRMATIVAS QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES, LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN POR MOTIVOS DE GÉNERO AL INTERIOR DE ESTA SECRETARÍA DE ESTADO.

OBJETIVO GENERAL.

FORTALECER EL PROCESO DE LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, PARA LOGRAR LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES INTEGRANTES DEL EJÉRCITO Y FUERZA AÉREA MEXICANOS, EN REFERIDO PROGRAMA SE AGRUPARON LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS DE LA MANERA SIGUIENTE:

- LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.
- LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.
- LA ERRADICACIÓN DE CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO.

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

CAMPAÑA DE DIFUSIÓN.

PROPÓSITO: FOMENTAR EN EL PERSONAL DEL EJÉRCITO Y FUERZA AÉREA MEXICANOS LA IGUALDAD DE GÉNERO, DIFUNDIR LA NORMATIVIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL EN DICHA MATERIA, ERRADICAR LA VIOLENCIA HACIA LA MUJER Y PREVENIR EL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

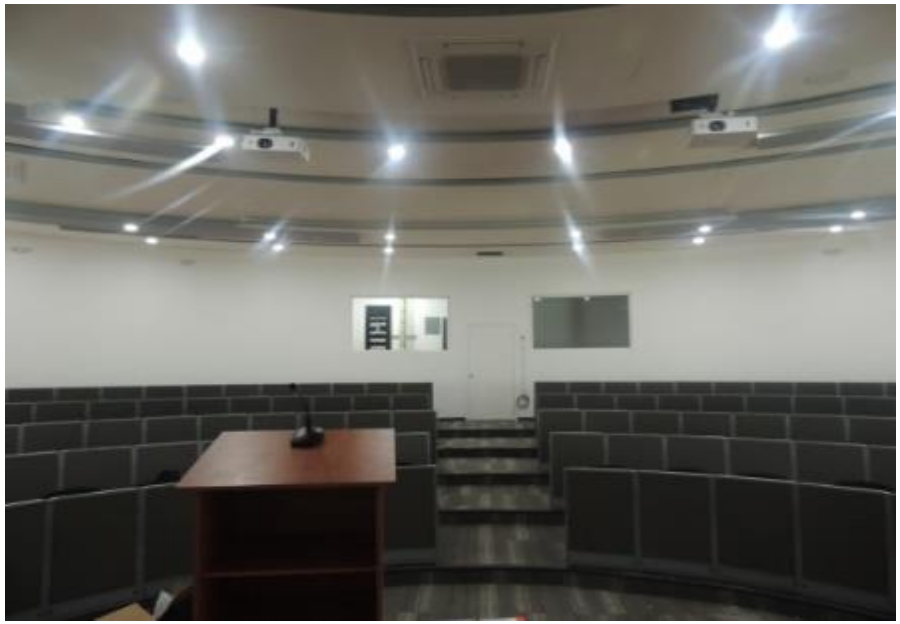
ACCIONES QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

ADQUISICIÓN DE DOS SERVIDORES PARA EL ESQUEMA TECNOLÓGICO DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN VIRTUAL.

PROPÓSITO: INCREMENTAR Y POTENCIALIZAR LA CAPACIDAD DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN VIRTUAL, CON EL FIN DE CAPACITAR A PERSONAL MILITAR POR MEDIO DE UNA PLATAFORMA VIRTUAL.

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

CONSTRUCCIÓN DE UN AUDITORIO MULTIMEDIA EN LA I REGIÓN MILITAR.



PROPÓSITO: FORTALECER LA CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN VIRTUAL EMPLEANDO PROCEDIMIENTOS PEDAGÓGICOS, TECNOLÓGICOS E INTERACTIVOS, A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN DE ÚLTIMA GENERACIÓN TRANSMITIENDO SIMULTÁNEAMENTE EN TIEMPO REAL CON LAS XII REGIONES MILITARES; CITADA INSTALACIÓN CUENTA CON UNA CAPACIDAD PARA 100 PERSONAS.

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

CONSTRUCCIÓN Y ADECUACIÓN DE SALAS DE LACTANCIA.

PROPÓSITO: QUE LA SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL CUENTE CON INSTALACIONES PARA FOMENTAR LA LACTANCIA MATERNA EXCLUSIVA, BENEFICIANDO A LAS MUJERES MILITARES EN LA DIRECCIÓN GENERAL DE FABRICAS DE VESTUARIO Y EQUIPO DE LA SEDENA, HOSPITAL CENTRAL MILITAR Y HOSPITAL DE ESPECIALIDADES DE LA MUJER Y NEONATOLOGÍA.

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

PROFESIONALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL MILITAR EN IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO.

MAESTRÍA EN POLÍTICAS PÚBLICAS Y GÉNERO: SU **PROPÓSITO** ES PROMOVER LA CULTURA DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS ENTRE MUJERES Y HOMBRES, A TRAVÉS DEL DESEMPEÑO EN LAS DIVERSAS FASES DEL CICLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, CAPACITANDO A 8 PERSONAS.

MÁSTER UNIVERSITARIO EN DERECHOS HUMANOS DEMOCRACIA Y GLOBALIZACIÓN, UNIVERSIDAD DE CATALUNYA, ESPAÑA; SU **PROPÓSITO** ES FORMAR ESPECIALISTAS EN DERECHOS HUMANOS, ASÍ COMO DESARROLLAR EL PENSAMIENTO ANALÍTICO, CAPACITANDO A 7 PERSONAS.

DIPLOMADO EN CULTURA POLÍTICA, SOCIAL Y LABORAL PARA LA TRANSVERSALIDAD DE LA EQUIDAD DE GÉNERO, SU **PROPÓSITO** MEJORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO DENTRO Y FUERA DEL INSTITUTO ARMADO, MEJORANDO LAS CONDICIONES DE LAS MUJERES MILITARES, CAPACITANDO A 25 PERSONAS.

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

SEMINARIO – TALLER EN GÉNERO.

PROPÓSITO: FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS DEL PERSONAL MILITAR PARTICIPANTE EN MATERIA DE GÉNERO, ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO, ASÍ COMO LA PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DIRIGIDO A GENERALES Y JEFES, CAPACITANDO A UN EFECTIVO TOTAL DE 403 (49 MUJERES Y 354 HOMBRES).

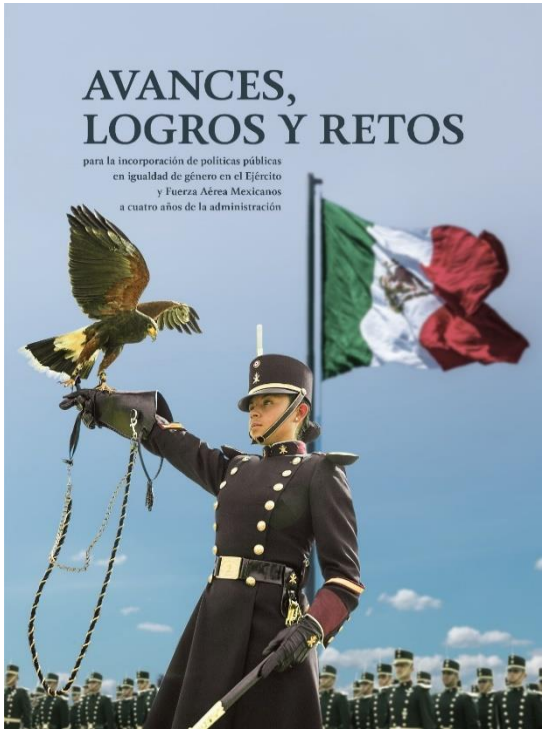
ACCIONES QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN DE GÉNERO.

PROPÓSITO: QUE EL PERSONAL MILITAR PARTICIPANTE OBTENGA CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS EN TEMAS DE GÉNERO DE MANERA PRÁCTICA Y QUE PROPICIE UN CLIMA LABORAL Y FAMILIAR ARMÓNICO, DONDE LOS ROLES Y ESTEREOTIPOS DE GÉNERO DEJEN DE SER OBSTÁCULOS PARA ALCANZAR UNA IGUALDAD SUSTANTIVA CAPACITANDO A UN EFECTIVO TOTAL DE 2,971 (322 MUJERES Y 2,649 HOMBRES)

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

EDICIÓN Y PUBLICACIÓN DE TEMAS EN POLÍTICAS PÚBLICAS EN IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO.

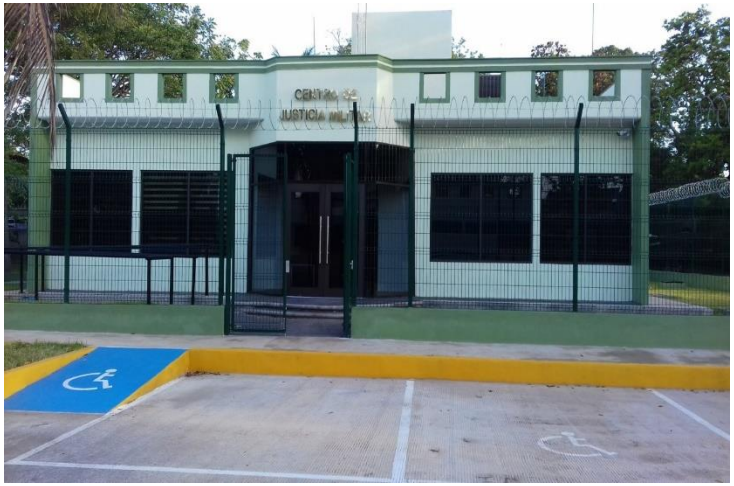


PROPÓSITO: DIFUNDIR LAS ACCIONES QUE LA SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL HA IMPLEMENTADO EN MATERIA DE GÉNERO, EN EL EJÉRCITO Y FUERZA AÉREA MEXICANOS, ASÍ COMO LOS AVANCES, LOGROS Y RETOS DE LA PRESENTE ADMINISTRACIÓN.

.

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

CAPACITACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO AL PERSONAL DE JUSTICIA MILITAR.



PROPÓSITO: CAPACITAR AL PERSONAL DEL SERVICIO DE JUSTICIA MILITAR EN MATERIA DE PERSPECTIVA DE GÉNERO, DIRIGIDO A PERSONAL MILITAR DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA COMO (MAGISTRADOS, JUECES, PROYECTISTAS, SECRETARIOS, MINISTERIOS PÚBLICOS, DEFENSORES DE OFICIO, PERITOS Y PERSONAL DE LAS PRISIONES MILITARES), A FIN DE QUE EN SU DESEMPEÑO PROFESIONAL ACTÚE SIN ESTEREOTIPOS, DE MANERA OBJETIVA Y SIN DISCRIMINACIÓN, CAPACITANDO A UN TOTAL DE 80 ELEMENTOS (10 MUJERES Y 70 HOMBRES)

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

CURSOS DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL DEL OBSERVATORIO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL EJTO. Y F.A.M., OFICINA PARA LA ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y RED DE GÉNERO.

PROPÓSITO: CONTAR CON PERSONAL PROFESIONAL EN TEMAS DE IGUALDAD DE GÉNERO, ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL CAPACITANDO A 238 MILITARES (138 HOMBRES Y 100 MUJERES).

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

“ CURSO DE CAPACITACIÓN PARA LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL PARA PERSONAL DEL EJÉRCITO Y FUERZA AÉREA”.

PROPÓSITO: MANTENER UN AMBIENTE LABORAL, SANO, LIBRE DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL, ADEMÁS DE FORTALECER LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL INSTITUTO ARMADO. CAPACITANDO A UN TOTAL DE 8,658 MILITARES ENTRE HOMBRES Y MUJERES (628 MUJERES Y 8,030 HOMBRES).

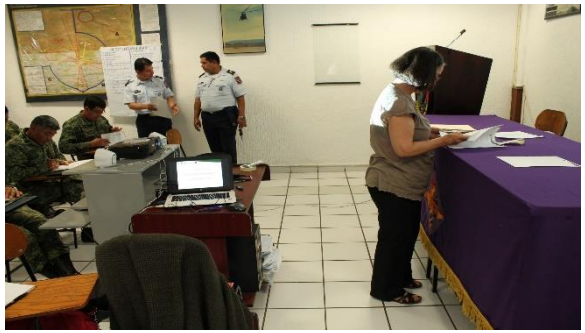
ACCIONES QUE PROMUEVAN LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

TALLERES PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

PROPÓSITO: SE OBTENGAN CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS SOBRE LA PREVENCIÓN DE VIOLENCIA QUE SE GENERA POR RAZONES DEL GÉNERO, QUE PODRÁ APLICAR DE MANERA PRÁCTICA Y SENCILLA EN SU VIDA PERSONAL Y LABORAL, DIRIGIDO A PERSONAL DE JEFES, OFICIALES Y TROPA, DE LAS 46 ZONAS MILITARES Y 14 CAMPOS MILITARES DEL VALLE DE MÉXICO, CAPACITANDO A UN TOTAL DE 3,000 EFECTIVOS (414 MUJERES Y 2,586 HOMBRES)

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

TALLERES DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL.



PROPÓSITO: PROPORCIONAR LOS CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS SOBRE LA CORRESPONSABILIDAD QUE DEBE PREVALECER ENTRE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL, QUE PUEDE APLICAR CADA MILITAR DE MANERA PRÁCTICA Y SENCILLA EN SU VIDA PERSONAL, DIRIGIDO A JEFES/AS, OFICIALES Y TROPA, DE LAS 46 ZONAS MILITARES Y EN 14 CAMPOS MILITARES DEL VALLE DE MÉXICO, CAPACITANDO A UN TOTAL DE 3,001 MILITARES (374 MUJERES Y 2,627 HOMBRES)

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

CURSO TALLER EQUIDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN EN LAS RELACIONES LABORALES.

PROPÓSITO: BRINDAR AL PERSONAL DE LA SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL, CONOCIMIENTOS BÁSICOS SOBRE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, DIRIGIDO A LOS HOMBRES Y MUJERES DE ESTA SECRETARÍA, CAPACITANDO A UN TOTAL DE 60 MILITARES.

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA ERRADICACIÓN DE CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO.

CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES EN LAS INSTALACIONES DE LAS PRISIONES MILITARES EN LA I Y V R.M. PARA MUJERES MILITARES.

PRISIÓN MILITAR DE LA I REGIÓN MILITAR.

PROPÓSITO: QUE LAS PRISIONES MILITARES CUMPLAN CON LAS CONDICIONES MÍNIMAS DE HABITABILIDAD PARA EL PERSONAL DE MUJERES MILITARES INTERNAS, ASÍ COMO PROMOVER LA ERRADICACIÓN DE CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO, UN MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL EN LOS CENTROS DE RECLUSIÓN, REALIZÁNDOSE LO SIGUIENTE: REMODELACIÓN DE BAÑOS, ÁREAS DE INGRESO, VIDEO VIGILANCIA, CENTRO DE OBSERVACIÓN Y CLASIFICACIÓN; ASÍ COMO LA COLOCACIÓN DE REJA DE ACERO Y ANDADOR DE CONCRETO.

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA ERRADICACIÓN DE CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO.

CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES EN LAS INSTALACIONES DE LAS PRISIONES MILITARES EN LA I Y V R.M. PARA MUJERES MILITARES.

PRISIÓN MILITAR DE LA V REGIÓN MILITAR

PROPÓSITO: ATENDER LAS OBSERVACIONES DE LA COMISIÓN NACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS, SOBRE LAS MUJERES INTERNAS DE LOS CENTROS DE RECLUSIÓN, REALIZÁNDOSE LO SIGUIENTE: CONSTRUCCIÓN DE ÁREA DE INGRESO, CENTRO DE OBSERVACIÓN Y CLASIFICACIÓN, DETENCIÓN (SEPAROS), LOCUTORIOS E INSTALACIÓN DE UN CENTRO DE VIDEO VIGILANCIA.

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA ERRADICACIÓN DE CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO.

CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN Y ADECUACIÓN DE INSTALACIONES MILITARES DEL EJTO. Y F.A.M. CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

REMODELACIÓN DE LOS BAÑOS DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS HUMANOS.

ALOJAMIENTO PARA MUJERES MILITARES VÍCTIMAS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL.

ALOJAMIENTO PARA MUJERES MILITARES EN LA COMPAÑÍA DEL ALTO MANDO.

PROPÓSITO: MEJORAR EL AMBIENTE LABORAL Y SENTIDO DE PERTENENCIA EN LAS FUERZAS ARMADAS, MEDIANTE ACCIONES DE CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, ADECUACIÓN Y EQUIPAMIENTO DE INSTALACIONES EXCLUSIVO PARA MUJERES MILITARES EN EL INTERIOR DEL TERRITORIO MEXICANO,

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA ERRADICACIÓN DE CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO.

CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN Y ADECUACIÓN DE INSTALACIONES MILITARES DEL EJTO. Y F.A.M. CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

REMODELACIÓN DE INSTALACIONES PARA MUJERES MILITARES DEL HOSPITAL MILITAR DE ZONA CUERNAVACA, MOR.

ALOJAMIENTO PARA MUJERES MILITARES, CAMPO MIL. No. 8-B CD. REYNOSA, TAMPS.

ALOJAMIENTO PARA MUJERES MILITARES, CAMPO MIL. No. 1-H LOS LEONES TACUBA ,CD. MÉX.

PROPÓSITO: ERRADICAR CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO, MEDIANTE ACCIONES DE CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, ADECUACIÓN Y EQUIPAMIENTO DE INSTALACIONES EXCLUSIVO PARA MUJERES MILITARES EN EL INTERIOR DEL TERRITORIO MEXICANO, A EFECTO DE QUE EXISTA UN MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL Y SENTIDO DE PERTENENCIA EN LAS FUERZAS ARMADAS.

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA ERRADICACIÓN DE CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO.

CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN Y ADECUACIÓN DE INSTALACIONES MILITARES DEL EJTO. Y F.A.M. CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

ALOJAMIENTO PARA MUJERES MILITARES 37/a. ZONA MILITAR, SAN MIGUEL DE LOS JAGÜEYES, EDO. MEX.

ALOJAMIENTO PARA MUJERES MILITARES, 17/a. ZONA MILITAR, QUERÉTARO, QRO.

ALOJAMIENTO PARA MUJERES MILITARES, BASE AÉREA MILITAR No. 5, ZAPOPAN JAL.,

PROPÓSITO: ERRADICAR CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO, MEDIANTE ACCIONES DE CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, ADECUACIÓN Y EQUIPAMIENTO DE INSTALACIONES EXCLUSIVO PARA MUJERES MILITARES EN EL INTERIOR DEL TERRITORIO MEXICANO, A EFECTO DE QUE EXISTA UN MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL Y SENTIDO DE PERTENENCIA EN LAS FUERZAS ARMADAS.

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA ERRADICACIÓN DE CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO.

CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN Y ADECUACIÓN DE INSTALACIONES MILITARES DEL EJTO. Y F.A.M. CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

ALOJAMIENTO PARA MUJERES MILITARES, BASE AÉREA MILITAR No. 8, MÉRIDA, YUC.

ALOJAMIENTO PARA MUJERES MILITARES, BASE AÉREA MILITAR No. 11, SANTA GERTRUDIS, CHIH.

ALOJAMIENTO PARA MUJERES MILITARES, BASE AÉREA MILITAR No. 14, APODACA, N.L.

PROPÓSITO: ERRADICAR CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO, MEDIANTE ACCIONES DE CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, ADECUACIÓN Y EQUIPAMIENTO DE INSTALACIONES EXCLUSIVAS PARA MUJERES MILITARES EN EL INTERIOR DEL TERRITORIO MEXICANO, A EFECTO DE QUE EXISTA UN MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL Y SENTIDO DE PERTENENCIA EN LAS FUERZAS ARMADAS.

ACCIONES QUE PROMUEVAN LA ERRADICACIÓN DE CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO.

CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN Y ADECUACIÓN DE INSTALACIONES MILITARES DEL EJTO. Y F.A.M. CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

GIMNASIO Y COMEDOR DE LA ESCUELA MILITAR DE ENFERMERIA.

PROPÓSITO: ERRADICAR CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO, MEDIANTE ACCIONES DE CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, ADECUACIÓN Y EQUIPAMIENTO DE INSTALACIONES EXCLUSIVAS PARA MUJERES MILITARES EN EL INTERIOR DEL TERRITORIO MEXICANO, A EFECTO DE QUE EXISTA UN MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL Y SENTIDO DE PERTENENCIA EN LAS FUERZAS ARMADAS.