



# COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

Indicadores de cumplimiento del Código de Ética y de  
Conducta y de desempeño del Comité de Ética  
y de Prevención de Conflictos de Intereses 2018

Casa de Moneda de México  
2018



**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses**

**Fecha de Aprobación:**

Indicadores de cumplimiento del Código de Ética y de Conducta y de desempeño del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Marzo 2018

No.	Indicador	Definición	Fórmula del cálculo	Frecuencia	Línea Base	Tipo	Unidad de medida
1	<b>Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad</b>	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos someten su actuación a lo establecido en las disposiciones legales que regulan el ejercicio de sus funciones y atribuciones, y sólo hacen lo que las normas les establecen.	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Legalidad/Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética*10	Anual	83	Cumplimiento del Código de Ética	Porcentaje
2	<b>Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de eficiencia</b>	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos evitan desperdiciar y gastar injustificadamente los recursos humanos, materiales y financieros que la institución les brinda para el desarrollo de sus actividades, y procuran alcanzar las metas institucionales, a través del uso responsable y racional de los recursos públicos.	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Eficiencia/Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética*10	Anual	80	Cumplimiento del Código de Ética	Porcentaje
3	<b>Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos</b>	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos respetan los Derechos Humanos de todas las personas y, de acuerdo con las competencias y atribuciones de cada quien, los garantizan, promueven y los protegen.	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al valor de respeto a los Derechos Humanos/Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética*10	Anual	83	Cumplimiento del Código de Ética	Porcentaje
4	<b>Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de integridad</b>	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos actúan de manera congruente con los principios éticos del servicio público, y en todo momento se aprecia el compromiso de reflejar una ética que responda al interés público, y que genere ante la ciudadanía certeza de su correcto desempeño.	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al valor de Integridad/Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética*10	Anual	80	Cumplimiento del Código de Ética	Porcentaje



**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses**

**Fecha de Aprobación:**

Indicadores de cumplimiento del Código de Ética y de Conducta y de desempeño del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Marzo 2018

5	<b>Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés</b>	Nivel de cobertura acumulada de los programas y cursos sobre el tema en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés respecto al total de servidores públicos del organismo.	Total de servidores Públicos capacitados en los temas de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés a partir de la integración del CEPCI/Total de servidores públicos del organismo *100	Anual	67	Actuación del CEPCI	Porcentaje
6	<b>Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés</b>	Porcentaje de servidores públicos del organismo que declaran recordar que en su dependencia o entidad el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés envió mensajes o colocó carteles o avisos sobre los temas de ética e integridad pública en el año.	Número de servidores públicos que sí recuerdan que en su centro de trabajo les enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir los temas de Ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés/ Número de servidores públicos que contestaron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal*100	Anual	65	Actuación del CEPCI	Porcentaje
7	<b>Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</b>	Refiere el grado de cumplimiento del CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo.	Número de actividades comprometidas en el Programa Anual de Actividades/número de actividades realizadas en el ejercicio*100	Anual	100	Actuación del CEPCI	Porcentaje