

Datos del Programa Presupuestario					
<b>Programa Presupuestario</b>	PO01 Instrumentación de la política laboral				
<b>Ramo</b>	14 Trabajo y Previsión Social				
<b>Unidad Responsable*</b>	210-Dirección General de Inspección Federal del Trabajo				
<b>Enfoques Transversales</b>	11 (Acciones para la prevención del delito, combate a las adicciones, rescate de espacios públicos y promoción de proyectos productivos)				
<b>Proyecto de Presupuesto (millones de pesos):</b>					<b>438.7</b>
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013 - 2018					
<b>Meta Nacional</b>	4 México Próspero				
	<b>Objetivo de la Meta Nacional</b>				
	3 Promover el empleo de calidad				
	<b>Estrategia del Objetivo</b>				
	2 Promover el trabajo digno o decente				
	3 Promover el incremento de la productividad con beneficios compartidos, la empleabilidad y la capacitación en el trabajo				
	<b>Estrategia Transversal</b>				
	1 Democratizar la Productividad				
Programa Sectorial o Transversal					
<b>Programa</b>	14 Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social				
<b>Objetivo</b>	3 Salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral.				
Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR					
Nivel: Fin					
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral, mediante la promoción del trabajo digno o decente en los centros de trabajo.	Sectorial/Transversal: Número de visitas de inspección, a fin de vigilar el cumplimiento de las normas laborales	Cuantifica el número de visitas de inspección realizadas por la STPS, a fin de promover y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral	Visita	Estratégico - Eficacia - Mensual	
Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral, mediante la promoción del trabajo digno o decente en los centros de trabajo.	Visitas especializadas para fortalecer las actividades asociadas a la inspección federal.	Suma aritmética de las visitas de supervisión realizadas.	Visita	Estratégico - Eficiencia - Mensual	150
Nivel: Propósito					
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Las Delegaciones, Subdelegaciones y Oficinas Federales del Trabajo cuentan con criterios homogéneos para realizar sus labores dentro del proceso de inspección-sanción en normatividad laboral.	Criterios cumplidos por las Delegaciones, Subdelegaciones y Oficinas Federales del Trabajo en materia de inspección.	Suma aritmética de criterios cumplidos.	Otra-Criterios	Estratégico - Eficiencia - Mensual	320
Las Delegaciones, Subdelegaciones y Oficinas Federales del Trabajo cuentan con criterios homogéneos para realizar sus labores dentro del proceso de inspección-sanción en normatividad laboral.	Tasa de variación en el número de sugerencias formuladas relacionadas con el Procedimiento Administrativo Sancionador aplicado por las Delegaciones y Subdelegaciones Federales del Trabajo	$((\text{Número de sugerencias formuladas en el año actual} / \text{Número de sugerencias formuladas en el año anterior}) - 1) * 100$	Tasa de variación	Estratégico - Eficacia - Anual	6.38
Nivel: Componente					
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Procedimientos derivados de las atribuciones conferidas	Porcentaje de inspecciones realizadas a petición de parte y por atribuciones conferidas.	$(\text{Número de inspecciones realizadas} / \text{número de solicitudes que a petición don recibidas}) * 100$	Inspección	Gestión - Eficiencia - Anual	100
Normatividad laboral difundida para trabajadores y empleadores.	Número de personas que asisten a los foros de difusión en materia de inspección	Suma aritmética del público asistente a los foros de difusión	Público asistente	Gestión - Eficiencia - Anual	2000
Evaluaciones del cumplimiento de metas realizadas por las Delegaciones Federales del Trabajo	Evaluaciones en materia de cumplimiento de metas delegacionales	$(\text{Evaluaciones delegacionales realizadas en el periodo} / \text{Evaluaciones delegacionales programadas en el periodo}) * 100$	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Semestral	100
Procedimientos derivados de las atribuciones conferidas	Porcentaje de solicitudes recibidas por atribuciones conferidas para la sustanciación del procedimiento sancionador	$(\text{Número de solicitudes con inicio de procedimiento} / \text{total de solicitudes recibidas de la DGIFT}) * 100$	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Supervisiones y asesorías en materia jurídica realizadas en las Delegaciones Federales del Trabajo y Subdelegaciones Federales del Trabajo.	Porcentaje de supervisiones y asesorías en la instauración del Procedimiento Administrativo Sancionador realizadas a las Delegaciones y Subdelegaciones Federales del Trabajo	Supervisiones y asesorías realizadas / Supervisiones y asesorías programadas * 100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Visitas de supervisión realizadas a las actividades del proceso de inspección a las Delegaciones, Subdelegaciones y Oficinas Federales del Trabajo.	Visitas especializadas para mejorar el cumplimiento en materia de inspección federal del trabajo a nivel nacional.	Suma aritmética de las visitas de supervisión a las Delegaciones, Subdelegaciones y Oficinas Federales del Trabajo en materia de inspección realizadas.	Visita	Gestión - Eficiencia - Mensual	32
Nivel: Actividad					
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Certificaciones en materia de inspección	Número de certificaciones en estándares de competencia en seguridad y salud en el trabajo.	Suma aritmética de certificados emitidos en estándares de competencia en seguridad y salud en el trabajo.	Otra-Certificados	Gestión - Eficiencia - Anual	14
Atención de asuntos consultivos	Porcentaje de asuntos consultivos atendidos	$(\text{asuntos atendidos} / \text{asuntos recibidos}) * 100$	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Medición del desempeño en el cumplimiento de metas de las Delegaciones Federales del Trabajo.	Calificación del desempeño de las Delegaciones Federales del Trabajo en el cumplimiento de metas.	$(\text{Calificación obtenida en el periodo} / \text{Calificación máxima en el periodo}) * 100$	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Semestral	90
Difusión de los programas alternos de la inspección y normatividad aplicable	Número de eventos de difusión en materia de inspección.	Suma aritmética de los eventos de difusión realizados	Evento	Gestión - Eficiencia - Mensual	30
Atención a solicitudes por atribuciones conferidas a petición de parte.	Porcentaje de medidas precautorias autorizadas en materia de seguridad y salud	$(\text{Número de solicitudes autorizadas} / \text{Número de solicitudes recibidas}) * 100$	Otra-Autorización	Gestión - Eficiencia - Anual	100
Atención de estudios legislativos y reglamentarios	Porcentaje de estudios legislativos y reglamentarios revisados	$(\text{Estudios atendidos} / \text{Estudios recibidos}) * 100$	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Capacitación en materia de inspección	Número de cursos de formación y capacitación especializada en materia de inspección.	Suma aritmética de los cursos de capacitación realizados	Curso	Gestión - Eficiencia - Mensual	40
Atención de asuntos jurisdiccionales, contenciosos y administrativos	Porcentaje de asuntos jurisdiccionales, contenciosos y administrativos	$(\text{asuntos atendidos} / \text{asuntos recibidos}) * 100$	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100

\*Los Programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas Unidades Responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. Para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia únicamente a una Unidad Responsable. Por ello, para facilitar su identificación, se puede consultar el Análisis Funcional, Programático Económico de cada Ramo del Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal a fin de identificar todas las Unidades Responsables que forman parte del Programa presupuestario.