

Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2017

Objetivos, Indicadores y Metas para Resultados de los Programas Presupuestarios

Datos del Programa Presupuestario						
Programa Presupuestario	E011 Registro de agrupaciones sindicales					
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social					
Unidad Responsable*	211-Dirección General de Registro de Asociaciones					
Enfoques Transversales	N/A					
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013 - 2018					Proyecto de Presupuesto (millones de pesos):	25.0
Meta Nacional						
4 México Próspero						
<p style="text-align: center;">Objetivo de la Meta Nacional</p> <p style="text-align: center;">3 Promover el empleo de calidad</p> <p style="text-align: center;">Estrategia del Objetivo</p> <p style="text-align: center;">1 Procurar el equilibrio entre los factores de la producción para preservar la paz laboral</p> <p style="text-align: center;">Estrategia Transversal</p>						
Programa Sectorial o Transversal						
Programa						
14 Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social						
Objetivo						
4 Conservar la paz laboral, así como fortalecer la conciliación, procuración e impartición de justicia laboral.						
Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR						
Nivel: Fin						
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Contribuir a conservar la paz laboral, así como fortalecer la conciliación, procuración e impartición de justicia laboral mediante la resolución de las solicitudes de las agrupaciones sindicales de competencia federal, bajo los principios de legalidad y servicio público, otorgando así certeza jurídica a las resoluciones de la Dirección General de Registro de Asociaciones	Sectorial/Transversal:					
	Porcentaje de efectividad en la conciliación administrativa	(Convenios celebrados / Asuntos atendidos)*100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Mensual		
Contribuir a conservar la paz laboral, así como fortalecer la conciliación, procuración e impartición de justicia laboral mediante la resolución de las solicitudes de las agrupaciones sindicales de competencia federal, bajo los principios de legalidad y servicio público, otorgando así certeza jurídica a las resoluciones de la Dirección General de Registro de Asociaciones	Tasa de variación de agrupaciones debidamente registradas	((organizaciones sindicales registradas en el año en curso / organizaciones sindicales registradas en el año inmediato anterior) - 1) X 100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Anual	3.2	
	Nivel: Propósito					
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Las Organizaciones Sindicales de competencia federal acreditan su personalidad jurídica, por lo que su información es publicada conforme a lo establecido en el artículo 365 bis de la Ley Federal del Trabajo.	Porcentaje de constancias de las Organizaciones Sindicales publicadas en la página de internet de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, acorde al artículo 365 bis de la Ley Federal del Trabajo	(Número de Agrupaciones publicadas / Número de Agrupaciones vigentes) x 100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Mensual	100	
	Nivel: Componente					
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Atender las solicitudes de registro y actualización de las organizaciones sindicales conforme lo establecido en la Ley Federal del Trabajo	Porcentaje de solicitudes de Registro, Actualización y Certificación de las Organizaciones Sindicales atendidas	(Número de solicitudes atendidas / Número de solicitudes recibidas) X 100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Mensual	99.9	
	Constancias "conocidas coloquialmente como Toma de Nota" a las organizaciones, para su publicación en internet de conformidad con la normatividad aplicable emitidas.	Porcentaje de solicitudes atendidas respecto de la emisión de constancias de Comité, Padrón de Socios y Reformas Estatutarias (conocidas coloquialmente como Tomas de Nota), según lo establecido en la Ley Federal del Trabajo	(Número de constancias de Comité, Padrón de Socios y Reformas Estatutarias / Número de solicitudes recibidas) x 100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Mensual	99.6
Nivel: Actividad						
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Atención en tiempo y forma a las solicitudes de la actualización de comité directivo, altas y bajas de miembros y reformas estatutarias; así como la emisión de copias certificadas	Promedio de respuesta a las solicitudes atendidas respecto al Área de Registro, Actualización y Certificación	Suma de días de respuesta de las solicitudes atendidas / número de solicitudes atendidas	Día	Gestión - Eficiencia - Mensual	15	
	Atención y asesorías a las organizaciones, trabajadores y ciudadanía en general.	Porcentaje de atención y asesorías a Organizaciones Sindicales, trabajadores y ciudadanía en general, respecto del registro, actualización de organizaciones, así como de la expedición de copias certificadas	(audiencias recibidas / audiencias totales programadas) *100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Mensual	100

*Los programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas unidades responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. Para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia únicamente a una Unidad Responsable. Por ello, para facilitar su identificación, se puede consultar el Análisis Funcional, Programático Económico de cada Ramo del Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal a fin de identificar todas las Unidades Responsables que forman parte del Programa presupuestario.