

Datos del Programa Presupuestario					
Programa Presupuestario	E003 Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral				
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social				
Unidad Responsable*	112-Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo				
Enfoques Transversales	4 (Erogaciones para la igualdad entre Mujeres y Hombres), 7 (Recursos para la Atención de Grupos Vulnerables), 8 (Recursos para la atención de niñas, niños y adolescentes), 11 (Acciones para la prevención del delito, combate a las adicciones, rescate de espacios públicos y promoción de proyectos productivos)				
Proyecto de Presupuesto (millones de pesos):					628.0
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013 - 2018					
Meta Nacional					
4 México Próspero					
<p>Objetivo de la Meta Nacional</p> <p>3 Promover el empleo de calidad</p> <p>Estrategia del Objetivo</p> <p>2 Promover el trabajo digno o decente</p> <p>Estrategia Transversal</p> <p>1 Democratizar la Productividad</p> <p>3 Perspectiva de Género</p>					
Programa Sectorial o Transversal					
Programa					
14 Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social					
Objetivo					
3 Salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral.					
Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR					
Nivel: Fin					
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante acciones que propicien el trabajo digno o decente	Sectorial/Transversal: Número de mujeres y hombres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral	Suma de mujeres y hombres beneficiados por las buenas prácticas de inclusión laboral de los centros de trabajo (reconocidos con los distintivos: Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo ; Empresa Familiarmente Responsable; Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil) y los mecanismos de coordinación y vinculación interinstitucional.	Beneficiario	Estratégico - Eficacia - Mensual	
	Sectorial/Transversal: Número de visitas de inspección, a fin de vigilar el cumplimiento de las normas laborales	Cuantifica el número de visitas de inspección realizadas por la STPS, a fin de promover y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral.	Visita	Estratégico - Eficacia - Mensual	
	Personas colocadas en un empleo con servicios de intermediación laboral.	(Número de personas colocadas en un empleo/Número de personas programadas a colocar en un empleo)*100	Personas	Estratégico - Eficacia - Anual	100
	Índice de trabajadores sin accidentes de trabajo de centros laborales reconocidos como Empresa Segura	(1-(accidentes de trabajo de centros de trabajo reconocidos como Empresa Segura en el año t/trabajadores de centros de trabajo reconocidos como Empresa Segura en el año t) * 100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Anual	100
	Porcentaje de visitas de inspección realizadas a fin de vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral	(Inspecciones realizadas en el periodo t/Inspecciones programadas en el periodo t)*100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Trimestral	100
	Número de hombres y mujeres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral	Suma de hombres y mujeres beneficiados por buenas prácticas de inclusión H+M	Personas	Estratégico - Eficacia - Trimestral	510000
Nivel: Propósito					
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Los centros de trabajo cuentan con condiciones de trabajo digno o decente	Porcentaje de personas buscadoras de empleo se colocan en empresas formalmente establecidas, mediante servicios de vinculación e intermediación laboral. (Con este indicador se atiende la línea de acción del PDP 2013-2018: 1.1.3 Analizar integralmente los programas de Gobierno y Políticas Públicas para que las estrategias y Programas de Gobierno induzcan la formalidad)	(Número de personas colocadas en un empleo/(Número de personas atendidas)*100	Personas	Estratégico - Eficacia - Mensual	22.66
Los centros de trabajo cuentan con condiciones de trabajo digno o decente	Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por visitas de inspección	(Centros de trabajo visitados por motivos de inspección laboral en el periodo t /Centros de trabajo programados a visitar por motivos de inspección laboral en el periodo t)*100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Trimestral	100
Los centros de trabajo cuentan con condiciones de trabajo digno o decente	Porcentaje de disminución en el número de accidentes en centros de trabajo con reconocimiento de Empresa Segura	(Tasa de referencia - Tasa de accidentes de centros reconocidos en el año t)/Tasa de referencia)*100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Anual	100
Los centros de trabajo cuentan con condiciones de trabajo digno o decente	Porcentaje de personas mujeres y hombres beneficiadas por buenas prácticas de inclusión laboral	Suma de mujeres y hombres beneficiados por las buenas prácticas de inclusión laboral de los centros de trabajo que son reconocidos con los distintivos: Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo; Empresa Familiarmente Responsable; Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil y México sin Trabajo Infantil entre la suma de mujeres y hombres laborando en los Centros de Trabajo que participan por la obtención de los distintivos mencionados *100	Persona	Estratégico - Eficacia - Semestral	100
Nivel: Componente					
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Ejecución de visitas de inspección focalizadas para el cumplimiento de la legislación laboral, promoviendo una cultura de prevención de riesgos de trabajo y salvaguardando los derechos humanos laborales mediante operativos.	Porcentaje de operativos de inspección	(Operativos de inspección realizados en el periodo t/Protocolos de inspección programados en el periodo en el periodo t)*100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Trimestral	100
Las personas en situación de vulnerabilidad se benefician a través de acciones de coordinación interinstitucional divididas entre las acciones realizadas que promueven estrategias de inclusión laboral, no discriminación y respeto a los derechos humanos y laborales	Promedio de personas beneficiadas por acciones de coordinación interinstitucional	Sumatoria de personas beneficiadas por acciones de coordinación entre el Número de acciones de coordinación institucional realizadas*100	Persona	Estratégico - Eficacia - Trimestral	5000

Impulsar acciones de bienestar emocional y desarrollo humano de las y los trabajadores en los centros de trabajo	Porcentaje de acciones de bienestar emocional y desarrollo humano de las y los trabajadores, impulsadas en los centros de trabajo	(Número de acciones realizadas durante el año t/Número de acciones programadas durante el año t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Dictar las condiciones y medidas de seguridad esenciales para la prevención de riesgos de trabajo, con el propósito de contribuir de manera efectiva a la protección de la integridad física y la salud de los trabajadores.	Porcentaje de Normas Oficiales Mexicanas de Seguridad y Salud en el Trabajo emitidas.	(Normas oficiales mexicanas emitidas en el año t /Total de normas oficiales mexicanas comprometidas en el año t) * 100	NOM	Gestión - Eficacia - Anual	100
Promover el establecimiento de condiciones seguras y saludables en los centros de trabajo, mediante la suscripción de compromisos voluntarios entre los empleadores y sus trabajadores o sus representantes.	Porcentaje de Centros de trabajo incorporados al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	(Centros de trabajo que se incorporan en el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el año t /Total de centros de trabajo que se compromete incorporar al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el año t) * 100	Registro	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Fortalecer el control de organismos privados para la evaluación de la conformidad con las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo, con el fin de brindar certeza jurídica sobre los servicios que prestan y, de esta manera, procurar el funcionamiento adecuado de este mecanismo alternativo a la inspección federal del trabajo.	Porcentaje de Dictámenes, informes de resultados y certificados emitidos por organismos privados.	(Dictámenes, informes de resultados y certificados emitidos por organismos privados, que se registran ante la STPS en el año t /Total de dictámenes, informes de resultados y certificados emitidos por organismos privados el ejercicio anterior) * 100	Registro	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Seguridad social fomentada en centros de trabajo, para contribuir a la formalización del empleo, en el marco del trabajo digno o decente.	Porcentaje de centros de trabajo en los que se fomenta la seguridad social	(Número de centros de trabajo en los que se fomenta la seguridad social durante el año t / Número de centros de trabajo considerados durante el año t) *100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Semestral	33.33
Promover que los centros de trabajo con buenas prácticas de inclusión laboral sean distinguidos.	Porcentaje de Centros de Trabajo distinguidos con respecto a los registrados	(Número de Centros de Trabajo distinguidos/Número de Centros de Trabajo registrados)*100	Otra-Centro de Trabajo	Gestión - Eficacia - Semestral	66.67
Promover la aplicación de buenas prácticas laborales a favor de las personas en situación de vulnerabilidad en centros de trabajo.	Promedio de personas en situación de vulnerabilidad laboral beneficiadas por acciones de fortalecimiento en su empleabilidad	Sumatoria de personas beneficiadas en situación de vulnerabilidad/número total de acciones de fortalecimiento en su empleabilidad	Persona	Estratégico - Eficacia - Trimestral	440
Buscadores de empleo informados sobre vacantes de empleo en el mercado laboral.	Porcentaje de buscadores de empleo informados por medio de los servicios de vinculación laboral.	(Número de personas atendidas/Número de personas programadas a atender)*100	Personas	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Garantizar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante la instauración de procedimientos administrativos de sanción a empresas que no tengan disposición de cumplir con la normatividad laboral	Porcentaje de Resoluciones Emitidas realizadas por las Delegaciones Federales del Trabajo	(Resoluciones Emitidas realizadas por las Delegaciones Federales del Trabajo del periodo t/Resoluciones Programadas por las Delegaciones Federales del Trabajo del periodo t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Nivel: Actividad					
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada
Las Reuniones Consultivas del Sector Laboral Federal fortalecen las acciones y programas del sector, impulsan la coordinación interinstitucional con las instancias federales laborales	Porcentaje de Reuniones del Sector Laboral Federal	(Reuniones del Sector Laboral Federal realizadas en el periodo t/Reuniones del Sector Laboral Federal programadas en el periodo t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Porcentaje de plazas vacantes registradas para impulsar la vinculación laboral.	Porcentaje de plazas vacantes registradas para impulsar la vinculación laboral.	(Plazas vacantes concertadas/plazas vacantes programadas a concertar)*100	Plaza	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Centros de Trabajo y personas en situación de vulnerabilidad informados	Porcentaje de beneficiados por acciones de coordinación, difusión y sensibilización para prevenir y erradicar el trabajo infantil con respecto a los beneficiados programados	(Número de beneficiados por acciones realizadas/número de beneficiados por acciones programadas)*100	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Promover el bienestar psicosocial de empleadores y trabajadores	Porcentaje de Asesorías sobre la prevención y en su caso atención de los factores psicosociales.	(Número de asesorías realizadas durante el año t/Número de asesorías programadas durante el año t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Participar con los factores de la producción en la elaboración de la regulación en materia de seguridad y salud en el trabajo.	Sesiones realizadas por el Comité Consultivo Nacional de Normalización de Seguridad y salud en el Trabajo	(Sesiones del Comité Consultivo Nacional de Normalización de Seguridad y salud en el Trabajo realizadas en el año t/Sesiones del Comité Consultivo Nacional de Normalización de Seguridad y salud en el Trabajo programadas en el año t) * 100	Reunión	Gestión - Eficacia - Bimestral	100
Participar con los factores de la producción Estatales y del Distrito Federal, en el diseño y ejecución de políticas públicas de seguridad y salud en el trabajo.	Porcentaje de Reportes elaborados de las sesiones de las Comisiones Consultivas Estatales y de la Ciudad de México de Seguridad y Salud en el Trabajo	Porcentaje de reportes de actividades de las Comisiones Consultivas Estatales y de la Ciudad de México de Seguridad y Salud en el Trabajo elaborados durante el año t /Total de reportes de actividades de Comisiones Consultivas Estatales y de la Ciudad de México de Seguridad y Salud en el Trabajo comprometidos durante el año t) * 100	Documento	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Constatar que los organismos privados satisfagan las condiciones y requisitos relacionados con la obtención de la aprobación para evaluar la conformidad de las normas oficiales mexicanas en materia de seguridad y salud en el trabajo, con el fin de procurar el funcionamiento adecuado de este mecanismo alternativo a la inspección federal del trabajo	Porcentaje de Aprobaciones de organismos privados para evaluar la conformidad de las normas oficiales mexicanas.	(Organismos privados aprobados en el año t /Total de organismos privados programados por aprobar en el año t) * 100	Documento	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Suministrar los medios para facilitar el conocimiento y la autogestión de la regulación en seguridad y salud en el trabajo a través de cursos multimedia y el desarrollo de apoyos informáticos.	Porcentaje de Documentos fuente elaborados	(Documentos fuente elaborados en el año t /Total de Documentos fuente elaborados programados en el año t) * 100	Documento	Gestión - Eficacia - Anual	100
Vinculación oferentes y demandantes de empleo mediante sesiones de la red de vinculación laboral favoreciendo la realización de diversas acciones que favorecen el acceso, permanencia y desarrollo de dichos grupos poblacionales en los centros de trabajo, garantizando así, la igualdad de oportunidades y de trato en el mercado laboral.	Porcentaje de sesiones de red de vinculación laboral	(Sesiones de redes de vinculación laboral realizadas en el periodo t/Sesiones de redes de vinculación laboral programadas en el periodo t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Centros de Trabajo y personas en situación de vulnerabilidad informados	Porcentaje de evaluaciones con fines de certificación de la competencia laboral en estándares de competencia publicados en el Diario Oficial de la Federación aplicadas a personas en situación de vulnerabilidad	(Número de certificaciones/ Numero de evaluaciones realizadas)*100	Acción	Gestión - Eficacia - Semestral	100
Fomento de la seguridad social	Porcentaje de eventos que fomentan la seguridad social y la formalización del empleo.	(Número de eventos realizados durante el año t/Número de eventos programados durante el año t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Mensual	33.33
Constatar que los organismos privados cumplan con las disposiciones de la Ley Federal sobre Metrología y Normalización y su Reglamento, y comprobar o confirmar que su personal y expertos tengan los conocimientos técnicos necesarios, con el objeto de procurar el funcionamiento adecuado de este mecanismo alternativo a la inspección federal del trabajo.	Porcentaje de Visitas de seguimiento a las unidades de verificación, laboratorios de pruebas y organismos de certificación realizadas.	Visitas de seguimiento a los organismos privados realizadas durante el año t /Total de visitas de seguimiento a los organismos privados programadas durante el año t) * 100	Informe	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Proponer a los factores de la producción las condiciones esenciales para la prevención de riesgos de trabajo, a efecto de contribuir de manera efectiva a la protección de la integridad física y la salud de los trabajadores.	Porcentaje de Proyectos de normas oficiales mexicanas elaborados.	(Proyectos de normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo aprobadas en el año t/Total de proyectos de normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo comprometidas en el año t) * 100	Proyecto	Gestión - Eficacia - Anual	100

Elaboración de estudios, investigaciones y propuestas en materia de seguridad social	Porcentaje de documentos elaborados en materia de seguridad social en el marco del trabajo digno o decente.	(Número de estudios elaborados + Número de investigaciones elaboradas + Número de propuestas elaboradas durante el año t/ Número total de estudios, investigaciones y propuestas programadas durante el año t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	37.5
Promover una cultura de prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo del país	Porcentaje de suscripción de Compromisos Voluntarios	(Compromisos suscritos del periodo t/ compromisos programados del periodo t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Realización de herramientas para favorecer la seguridad social en los centros de trabajo en el marco del trabajo digno o decente.	Porcentaje de herramientas integradas para fomentar la seguridad social en los centros de trabajo, en el marco del trabajo digno o decente.	(Número de acuerdos + número de grupos de trabajo integrados para fomentar la seguridad social durante el año t/ Número de acuerdos + el número de grupos de trabajo programados durante el año t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	33.75
Impulsar el fortalecimiento de una cultura de prevención de riesgos laborales.	Porcentaje de Boletines Electrónicos y Guías de Prácticas Seguras elaborados	(Boletines Electrónicos y Guías de Prácticas Seguras en el año t / Boletines Electrónicos, Guías de Prácticas Seguras y Casos de Éxito programados en el año t) * 100	Documento	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Centros de Trabajo y personas en situación de vulnerabilidad informados	Porcentaje de acciones realizadas (cursos, talleres, conferencias, foros, asesorías) para la promoción y difusión de los Distintivos (Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo; Empresa Familiarmente Responsable; Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil y México sin Trabajo Infantil)	(Acciones realizadas/Acciones programadas)*100	Acción	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Las comisiones Consultivas Estatales de Seguridad y Salud en el trabajo son organismos tripartitos que participan en el diseño de la política nacional en materia de Seguridad, Salud en el Trabajo, quienes proponen reformas y adiciones al Reglamento y a las Normas Oficiales Mexicanas en la materia y recomiendan medidas preventivas para combatir los riesgos en los centros de trabajo.	Porcentaje en Sesiones de la Comisión Consultiva Estatal de Seguridad y Salud en el Trabajo	(Sesiones de las Comisiones Consultivas Estatales de Seguridad y Salud en el Trabajo realizados en el periodo t/Sesiones de las Comisiones Consultivas Estatales de Seguridad y Salud en el Trabajo programadas en el periodo t)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	100
Dar certidumbre sobre los avances y resultados en la instauración del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASSP.	Porcentaje de Reconocimientos de Empresa Segura otorgados	(Reconocimientos otorgados durante el año t /Total de reconocimientos programados durante el año t) * 100	Documento	Gestión - Eficacia - Mensual	100
Validar la contribución de la regulación en seguridad y salud en el trabajo para la prevención de riesgos laborales; sustentar su viabilidad técnica y económica, y soportar la factibilidad de la comprobación de su cumplimiento.	Porcentaje de Manifestaciones de impacto regulatorio elaboradas.	(Manifestaciones de impacto regulatorio elaboradas en el año t/Total de manifestaciones de impacto regulatorio comprometidas en el año t) * 100	Documento	Gestión - Eficacia - Anual	100
Participar con los factores de la producción en el diseño y ejecución de políticas públicas de seguridad y salud en el trabajo.	Porcentaje de Sesiones realizadas de la Comisión Consultiva Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	(Reuniones de la Comisión Consultiva Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo realizadas en el año t / (Total de reuniones de la misión Consultiva Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo programadas en el año t) * 100	Reunión	Gestión - Eficacia - Trimestral	100

*Los programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas unidades responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. Para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia únicamente a una Unidad Responsable. Por ello, para facilitar su identificación, se puede consultar el Análisis Funcional, Programático Económico de cada Ramo del Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal a fin de identificar todas las Unidades Responsables que forman parte del Programa presupuestario.