



Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

**ACUSE**

**OFICIO CNPSS-CEPCI- 1 -2018.**

**México, Ciudad de México, a 30 de enero de 2018.**

**MTRO. ANTONIO CHEMOR RUIZ  
COMISIONADO NACIONAL DE PROTECCIÓN  
SOCIAL EN SALUD  
P R E S E N T E.**

Con fundamento en el Artículo SEXTO, numeral 6 apartado, De las Funciones inciso o) del ACUERDO que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015, última modificación el 22 de agosto de 2017, me permito poner a su consideración el Informe Anual de Actividades del CEPCI-CNPSS correspondiente al ejercicio fiscal 2017, mismo que fue aprobado por los integrantes del Comité, en la Primera Sesión Extraordinaria 2018, celebrada el pasado 29 de enero de 2018.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE  
EL PRESIDENTE DEL COMITÉ**

Comisión Nacional de Protección Social en Salud  
SALUD | Seguro Popular  
ORGANISMO CONSTITUCIONAL

31 ENE 2018  
e/carpeta  
**RECIBIDO**  
Número: Saira Hera 14:21

**LIC. EDUARDO VALENCIA RAMÍREZ**

c.c.p. LIC. GABRIELA GONZÁLEZ OLMOS.- Presidenta Suplente del CEPCI-CNPSS.- Presente

Elaboró: Saira Berenice Cruz Gutiérrez  
Revisó: Lic. Gabriela González Olmos

Folio DGAF: S/F  
Folio DRH: S/F



31 ENE 2018

**RECIBIDO**  
1225

Clasificación Archivística		
Sección	Serie	Asunto
11C	14	

# **INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2017**

**Enero 2018**

# ÍNDICE

I. Directorio Integrantes CEPCI-CNPSS	5
II. Antecedentes	6
III. Marco Jurídico	7
IV. Informe de Actividades	8
IV.1 Reporte de Denuncias	16
IV.2 Indicadores para evaluar el cumplimiento al Código de Ética	17
IV.3 Indicadores de Actuación del CEPCI	18
IV.4 Evaluación de la Percepción Sobre el Cumplimiento del Código de ética	19
V. Evaluación del Cumplimiento	21
VI. Evaluación del Desempeño	22
VII. Conclusiones y Recomendaciones	26
VIII. Glosario	27
IX. Hoja de Firmas	29
X. Anexos	30

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several initials below it.]*

## PRESENTACIÓN

Con la finalidad de dar cumplimiento a lo establecido en el numeral 6. Principios, Criterios y Funciones, Funciones, inciso o) de los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, así como a lo establecido en la Guía para la Elaboración y Registro del Informe Anual de Actividades 2017, emitida por la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés (UEEPCI) de la Secretaría de la Función Pública, se presenta el Informe Anual de Actividades, el cual contiene información relativa al cumplimiento de las metas que el CEPCI-CNPSS previó desarrollar durante el 2017 en materias tales como: Gestión del CEPCI-CNPSS; Capacitación y Sensibilización, Difusión y Divulgación de temas relacionados con Ética e Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés; Atención de Denuncias y Mejora de Procesos; Indicadores de Cumplimiento y Evaluación de la Percepción del Cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta.

El IAA esta integrado por 10 secciones:

- I. Directorio de los Integrantes del CEPCI-CNPSS.
- II. Antecedentes.
- III. Marco Jurídico.

## PRESENTACIÓN

### IV. Informe de Actividades

Esta sección enlista las actividades realizadas por el CEPCI-CNPSS durante el ejercicio 2017, desde la constitución del Comité, Etapa de Nominación, Etapa de Elección, los temas abordados en las tres Sesiones Ordinarias y la sesión Extraordinaria, la difusión de contenidos, las acciones de capacitación y sensibilización y la atención de quejas y/o denuncias.

Así mismo, se incluye el reporte de denuncias, los indicadores para evaluar el cumplimiento al Código de Ética, los indicadores de actuación del CEPCI y la Evaluación de la Percepción Sobre el Cumplimiento del Código de Ética que resultó del cuestionario aplicado por la Secretaría de la Función Pública.

### V. Evaluación de Cumplimiento

Esta sesión contiene la Cédula definitiva respecto a la actualización del tablero de control en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de los Comités de Ética

### VI. Evaluación del Desempeño

En esta sección se detalla el avance de las acciones contenidas en el Programa Anual de Trabajo 2017

### VII. Conclusiones y Recomendaciones

### VIII. Hoja de Firmas

### IX. Glosario

### X. Anexos

Integrado por 44 anexos



## I. DIRECTORIO INTEGRANTES CEPCI-CNPSS

MIEMBRO PROPIETARIO	MIEMBRO SUPLENTE	NIVEL
Lic. Eduardo Valencia Ramírez	Lic. Gabriela González Olmos	Presidente
Lic. Alejandro Roque Cano	C. Esperanza Gallardo Serratos	Operativo (1)
C. Gladis Aguirre Alanis	Lic. Rosa Isela Fuentes Núñez	Operativo (2)
C. Abraham Francisco Jiménez Saavedra	C. Alicia González Prado	Operativo (3)
C. Laura De La Rosa Villagómez	C. Mauricio Zamora Corona	Operativo (4)
Lic. Alfonso David Gómez Moreno	Lic. Domingo Alvarado Vargas	Jefatura de Departamento
Lic. Enrique De La Rosa Colín	Lic. Erika Esther Cervantes Flores	Subdirección de Área
Lic. Arinka Azucena Arroyo Maldonado	Lic. Cecilia Arlette Robert Ortiz	Dirección de Área
Ing. Guillermo Esquivel Jaimes	Lic. Joel Germán Martínez González	Dirección General
Lic. Andrés Jesús Sotelo Velázquez		Asesor Normatividad
Mtra. Lidia Almazán Barrera		Asesor Órgano Interno de Control
Lic. Guillermo Suarez García		Asesor Recursos Humanos
C. Saira Berenice Cruz Gutiérrez	Lic. Alejandro Cruz Hernández	Secretaría Ejecutiva

## II. ANTECEDENTES

La Comisión Nacional de Protección Social en Salud reconoce que para prevenir la corrupción, es indispensable la construcción de una cultura de ética pública, basada en valores que orienten el actuar de sus servidores públicos hacia el interés público, respeto, respeto a los derechos humanos, igualdad y no discriminación, equidad de género, entorno cultural y ecológico, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia y rendición de cuentas, y los sensibilice sobre la importancia del apego a la legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia y del papel ejemplar que deben desempeñar ante la sociedad.

El reto es generalizar, la adopción de estos valores por parte de las y los servidores públicos de la Comisión Nacional de Protección Social en Salud para lograr una transformación cultural.

Por lo anterior, el pasado 07 de marzo de 2017, se integró el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Comisión Nacional de Protección Social en Salud (CEPCI-CNPSS), un órgano colegiado que difunde e incentiva la adopción de los valores y principios establecidos en el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015; el Código de Conducta de la Secretaría de Salud expedido el 30 de junio de 2016, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015 y sus modificaciones publicadas en el mismo medio de difusión el 2 de septiembre de 2016.

### III. MARCO JURÍDICO

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Ley General de Responsabilidades Administrativas (Nueva Ley publicada en el D.O.F. 18 de julio de 2016).
- Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
- Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.
- Ley General de Protección de Datos Personales en Poder de Sujetos Obligados .
- Ley Orgánica de la Administración Pública Federal.
- Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción (Nueva Ley publicada en el D.O.F. el 18 de julio de 2016)
- Reglamento Interno de la Comisión Nacional de Protección Social en Salud.
- Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Prevención de Conflictos de interés, publicado en el diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015, última modificación 02 de septiembre de 2016.
- Acta de Integración del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Comisión Nacional de Protección Social en Salud (CEPCI-CNPSS), de fecha 07 de marzo de 2017.
- Manuales administrativos de aplicación general en materia de: Adquisiciones Gubernamentales; Auditoría; Control Interno; Obra Pública; Recursos Financieros; Recursos Humanos; Recursos Materiales; Tecnologías de la información y Comunicación y Transparencia.
- Guía para la Elaboración y Registro del Informe Anual de Actividades 2017, expedida en diciembre 2017 por la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflicto de Interés perteneciente a la Secretaría de la Función Pública.



## IV. INFORME DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES REALIZADAS	FECHA	Anexo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Instrucción del C. Comisionado Nacional de Protección Social en Salud al Director General de Administración y Finanzas, para la constitución del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) de la CNPSS</li> </ul>	09-ene-2017	<a href="#">01.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Reuniones de trabajo con la Dirección de Planeación y Evaluación de Proyectos Tecnológicos con la finalidad de realizar el “Sistema Interno de Elecciones para el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés” utilizado en las etapas de nominación y elección para la integración del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés (CEPCI) de la CNPSS</li> </ul>	03-Feb-2017 07-Feb-2017 09-Feb-2017 14-Feb-2017	<a href="#">02.pdf</a> <a href="#">03.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicación a las Dirección Generales de la CNPSS, respecto al proceso de integración del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (nominación y elección).</li> <li>Difusión a través del Órgano Informativo de la CNPSS ¡Entérate!, “Integración del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés”.</li> </ul>	15-Feb-2017	<a href="#">04.pdf</a> <a href="#">05.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Designación a la Lic. Gabriela González Olmos como Presidenta Suplente del CEPCI (CNPSS-CEPCI-2-2017).</li> </ul>	15-Feb-2017	<a href="#">06.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Designación de la C. Saira Berenice Cruz Gutiérrez como Secretaria Ejecutiva del CEPCI, (CNPSS-CEPCI-3-2017), Lic. Fabiola Sánchez Palacios como Secretaria Ejecutiva Suplente (CNPSS-CEPCI-4-2017) y actualmente Lic. Alejandro Cruz Hernández (CNPSS-CEPCI-45-2017)</li> </ul>	15-Feb-2017	<a href="#">07.pdf</a>

*Handwritten notes and signatures in blue ink:*  
 Q  
 X  
 P  
 A  
 P  
 G  
 R

ACTIVIDADES REALIZADAS	FECHA	Anexo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Designación de la Mtra. Lidia Almazán Barrera como Asesor del Órgano Interno de Control (CNPSS-OIC-054-2017), el Lic. Guillermo Suárez García como Asesor de la Dirección de Recursos Humanos (CNPSS-DGAF-DRH-289-2017) y el Lic. Andrés Sotelo Velázquez como Asesor de la Dirección General Adjunta de Normatividad (CNPSS-DGAF-DGAN-399-2017)).</li> </ul>	<p>17-feb-2017 20-Feb-2017</p>	<p><a href="#">08.pdf</a></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión a través de carteles relativos a la etapa de nominación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, mediante Atenta Nota CNPSS-DGAF-DRH-5-2017.</li> <li>Difusión a través del Órgano Informativo de la CNPSS ¡Entérate!, "Nominación de Candidatos para conformar el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés".</li> </ul>	<p>15-Feb-2017 Del 16 al 21-Feb-2017</p>	<p><a href="#">09.pdf</a> <a href="#">10.pdf</a></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Etapas de Nominación</b> de Candidatos para conformar el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.</li> </ul>	<p>Del 16 al 22-Feb-2017</p>	<p><a href="#">11.pdf</a></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión a través de carteles relativos a la etapa de elección del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, mediante Atenta Nota CNPSS-DGAF-DRH-5-2017.</li> <li>Difusión a través del Órgano Informativo de la CNPSS ¡Entérate!, "Elección de Candidatos para conformar el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés".</li> </ul>	<p>15-Feb-2017 Del 23 al 28-Feb-2017</p>	<p><a href="#">09.pdf</a> <a href="#">12.pdf</a></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Etapas de Elección</b> de Candidatos para conformar el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.</li> </ul>	<p>Del 23-Feb-2017 al 01-Mar-2017</p>	<p><a href="#">13.pdf</a></p>

ACTIVIDADES REALIZADAS	FECHA	Anexo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Integración de los resultados de la etapa de elección, para la presentación, aprobación del CEPCI-CNPSS</li> </ul>	03-Mar-2017	<a href="#">14.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentación del Presidente del CEPCI-CNPSS</li> <li>Entrega de Nombramiento a los Miembros Temporales (Propietarios y Suplentes por Nivel Jerárquico)</li> <li>Presentación de los Miembros Asesores del Órgano Interno de Control, Dirección General Adjunta de Normatividad y Dirección de Recursos Humanos</li> <li>Firma del Acta de integración del CEPCI de la CNPSS</li> </ul>	07-Mar-2017	<a href="#">15.pdf</a> <a href="#">16.pdf</a> <a href="#">17.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión y firma del Manifiesto de apego a las disposiciones en materia de ética.</li> </ul>	30-Mar-2017	<a href="#">18 A.pdf</a> <a href="#">18 B.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Solicitud de actualización del sitio web de la Comisión, mediante la cual se incluye la Guía para identificar y prevenir conductas que puedan constituir conflictos de interés de los servidores públicos.</li> </ul>	30-Mar-2017	<a href="#">19.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Convocatoria para llevar a cabo la Primera Sesión Ordinaria del CEPCI-CNPSS</li> </ul>	19-May-2017	<a href="#">20.pdf</a>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'G. P.', 'A. P.', and 'S. P.']*

ACTIVIDADES REALIZADAS	FECHA	Anexo
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Primera Sesión Ordinaria del CEPCI-CNPSS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aprobación del Calendario de Sesiones Ordinarias</li> <li>✓ Aprobación del Plan Anual de Trabajo 2017</li> <li>✓ Aprobación de las Bases de Operación y Funcionamiento del CEPCI-CNPSS</li> <li>✓ Aprobación de la adopción del Código de Conducta de la Secretaría de Salud</li> <li>✓ Aprobación de integración de subcomités para atender los asuntos en materia de Igualdad Laboral y No Discriminación</li> <li>✓ Aprobación del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Comisión Nacional de Protección Social en Salud</li> <li>✓ El CEPCI-CNPSS toma conocimiento de la plataforma controlada por la Unidad Especializada en Ética y Posible Conflicto de Interés de la Secretaría de la Función Pública, "Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités"</li> </ul> </li> </ul>	<p>25-May-2017</p>	<p><a href="#">21.pdf</a></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Solicitud de actualización del sitio web de la Comisión, mediante la cual se incluyen los documentos aprobados por el CEPCI-CNPSS.</li> <li>▪ Actualización del sitio web de la Comisión, división de contenido, inclusión de Guías emitidas por la Secretaría de la Función Pública, e inclusión de los documentos aprobados en la Primera Sesión Ordinaria CEPCI-CNPSS.</li> </ul>	<p>12-Jun-2017</p>	<p><a href="#">22.pdf</a></p>

ACTIVIDADES REALIZADAS	FECHA	Anexo
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reunión de trabajo con la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflicto de Interés, para aclarar dudas respecto a la evaluación del CEPCI-CNPSS, el cual deberá estar alineado con el Tablero de Control para la Evaluación de los CEPCI y la Guía para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2017 (1 al 3 de marzo, 2017) y a su última actualización el 6 de junio de 2017</li> </ul>	12-Jun-2017	<a href="#">23.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Envió de información a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés (UEEPCI) de la Secretaría de la Función Pública (Directorio de los Integrantes del CEPCI-CNPSS) y designación de enlace</li> </ul>	14-Jun-2017	<a href="#">24.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Convocatoria para llevar a cabo la Primera Sesión Extraordinaria del CEPCI-CNPSS</li> </ul>	22-Jun-2017	<a href="#">25.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Primera Sesión Extraordinaria del CEPCI-CNPSS                             <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aprobación del Plan Anual de Trabajo 2017 modificado (se contemplan los cinco ejes temáticos e indicadores)</li> <li>✓ Aprobación del Formato de Recepción y Atención de Quejas y Denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Comisión Nacional de Protección Social en Salud</li> </ul> </li> </ul>	26-Jun-2017	<a href="#">26.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Captura de avances del CEPCI-CNPSS en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de los Comités de Ética (SSECCOE), perteneciente a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés (UEEPCI) de la Secretaría de la Función Pública</li> </ul>	28-Jun-2017	<a href="#">27.pdf</a>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'Q' and various scribbles]*



ACTIVIDADES REALIZADAS	FECHA	Anexo
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Curso denominado Ética e Integridad de los Servidores Públicos en el Gobierno Federal, presencial</b> Participantes: 20</li> </ul>	<p>24 al 28-julio 2017</p>	<p><a href="#">28 A.pdf</a> <a href="#">28 B.pdf</a></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Curso denominado Ética Pública (Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales - INAI), en línea</b> Participantes: 30</li> </ul>	<p>Abierta</p>	<p><a href="#">29 A.pdf</a> <a href="#">29 B.pdf</a></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Convocatoria para llevar a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI-CNPSS</b></li> </ul>	<p>17-Agosto-2017</p>	<p><a href="#">30.pdf</a></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI-CNPSS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Seguimiento de Acuerdos adoptados en sesiones anteriores</li> <li>✓ Seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2017 CEPCI-CNPSS</li> <li>✓ Aprobación y publicación de las Bases de Operación y Funcionamiento del SUBCEPCI-CNPSS</li> <li>✓ Elección de miembros que integrarán el Subcomité del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual</li> <li>✓ Elección de miembros que integrarán el Subcomité del Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación</li> <li>✓ Seguimiento del Manifiesto en apego a las Disposiciones en Materia de Ética por parte de los miembros del CEPCI-CNPSS y el personal adscrito a la CNPSS</li> <li>✓ Aprobación y firma del Escrito de Confidencialidad por los miembros del CEPCI-CNPSS</li> </ul> </li> </ul>	<p>24-Ago-2017</p>	<p><a href="#">31.pdf</a></p>

*(Handwritten signatures and initials in blue ink)*

ACTIVIDADES REALIZADAS	FECHA	Anexo
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Difusión del Código de Ética, las Reglas de Integridad y del Código de Conducta de la Secretaría de Salud</li> <li>▪ Alcances en el ejercicio de las funciones de las Reglas de Integridad "Tríptico"</li> </ul>	De Marzo a Julio	<a href="#">32.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Difusión "Conoce a los Integrantes del CEPCI-CNPSS"</li> </ul>	04-Agosto-2017	<a href="#">33.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ "Campaña de Valores" (Infografías y Postales)</li> <li>▪ Campaña "Juguemos y Aprendamos"</li> </ul>	Julio – Agosto Agosto 2017 – Julio 2018 02-Ago-2017	<a href="#">34 A.pdf</a> <a href="#">34 B.pdf</a> <a href="#">35.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Difusión de las Bases de Integración, Operación y Funcionamiento del CEPCI-CNPSS</li> </ul>	Permanente	<a href="#">36.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Difusión del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias ante el CEPCI-CNPSS</li> </ul>	Permanente	<a href="#">37.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Difusión del Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual</li> </ul>	14-Mar-2017	<a href="#">38.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Difusión del curso de capacitación en materia de Equidad Laboral con enfoque de Género, presencial, participantes: 6</li> </ul>	20 al 29-septiembre-2017	<a href="#">39.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Difusión del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias ante el CEPCI-CNPSS</li> </ul>	02 al 19-May-2017 25-May-2017 18-Ago-2017	<a href="#">40.pdf</a>

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'D. P.' and other initials like 'A. P.' and 'G. H.'.*

ACTIVIDADES REALIZADAS	FECHA	Anexo
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Captura de avances del CEPCI-CNPSS en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de los Comités de Ética (SSECCOE), perteneciente a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés (UEEPCI) de la Secretaría de la Función Pública</li> </ul>	28-Jun-2017	<a href="#">41.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Convocatoria para llevar a cabo la Tercera Sesión Ordinaria del CEPCI-CNPSS</li> </ul>	23-Nov-2017	<a href="#">42.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tercera Sesión Ordinaria del CEPCI-CNPSS                             <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Seguimiento de Acuerdos adoptados en sesiones anteriores</li> <li>✓ Seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2017 CEPCI-CNPSS                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Seguimiento a la encuesta de opinión sobre la percepción de cumplimiento del Código de Ética y de las Reglas de Integridad</li> <li>b) Verificar la actualización y/o revisión al Código de Conducta</li> <li>c) Implementar mecanismo para reconocer al personal que haya hecho una aportación a favor de la Cultura de la Ética y la Integridad en la APF</li> </ul> </li> <li>✓ Informe de recepción de Quejas y/o Denuncias ante el CEPCI-CNPSS</li> <li>✓ Propuesta de Calendario de Sesiones 2018</li> </ul> </li> </ul>	28-Oct-2017	<a href="#">43.pdf</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Difusión del mecanismo para reconocer al personal que haya hecho una aportación a favor de la Cultura de la Ética y la Integridad en la Administración Pública Federal</li> </ul>	13-Dic-2017	<a href="#">44.pdf</a>

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the bottom and initials 'G' and 'A' on the right side.*

## IV.1 REPORTE DE DENUNCIAS

TRIMESTRE	DENUNCIAS GENERALES	HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL	DISCRIMINACIÓN
2017-I	No Aplica	No Aplica	No Aplica
2017-II	0	0	No Aplica
2017-III	0	0	0
2017-IV	1	0	0
ANUAL	1	0	0

Durante el año el CEPCI-CNPSS, sólo recibió una denuncia en el mes de octubre, la cual fue archivada por tratarse de un asunto de no competencia de este Comité, ya que la denuncia refiere a una Institución inexistente en la APF y de personas que no laboran en esta CNPSS.

*[Handwritten signatures and notes in blue ink]*

## IV.2 INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO AL CÓDIGO DE ÉTICA

Nº DE INDICADOR	NOMBRE	DEFINICIÓN	CÁLCULO DE INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA
1	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos someten su actuación a lo establecido en las disposiciones legales que regulan el ejercicio de sus funciones y atribuciones, y sólo hacen lo que las normas les establecen	8.62	Porcentaje
2	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de lealtad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos tienen vocación de servir a la sociedad e impulsar el bienestar de la población, aun por encima de sus intereses personales	8.45	Porcentaje
3	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de interés público	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos actúan siempre buscando la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad, por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva	8.47	Porcentaje

Datos tomados de la Evaluación de la percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética enviado por la UEEPCI.



## IV.3 INDICADORES DE ACTUACIÓN DEL CEPCI

Fig. DE INDICADOR	NOMBRE	DEFINICIÓN	CÁLCULO DE INDICADORES		UNIDAD DE MEDIDA
14	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto del total de servidores públicos que se planeó capacitar en el año	50	100	217.39 Porcentaje
18	Suscripción de compromiso con el Código de Conducta	Porcentaje de los servidores públicos que han suscrito el compromiso de respetar y cumplir el Código de Conducta de la institución	388	100	100.00 Porcentaje
19	Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, dentro de los plazos establecidos en el año	1	100	100.00 Porcentaje
20	Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual	Indica el porcentaje de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	0	0	0 Porcentaje
23	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo	26	100	100.00 Porcentaje
25	Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Mide el cumplimiento de la obligación de privilegiar el principio de máxima publicidad de la información pública generada o a cargo del CEPCI	7	100	100.00 Porcentaje

## IV.4 EVALUACIÓN DE LA PERCEPCIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA

<b>Sigla:</b>	CNPSS
<b>Nombre:</b>	Comisión Nacional de Protección Social en Salud

	<b>Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...</b>	<b>Administración Pública Federal</b>	<b>Sector</b>	<b>Dependencia o entidad</b>
<b>Principios</b>	Legalidad	8.57	8.44	8.62
	Honradez	8.51	8.32	8.51
	Lealtad	8.49	8.38	8.45
	Imparcialidad	8.35	8.25	8.27
	Eficiencia	8.46	8.33	8.44
<b>Valores</b>	Interés público	8.52	8.44	8.47
	Respeto	8.61	8.47	8.49
	Respeto a los Derechos Humanos	8.68	8.55	8.54
	Igualdad y no discriminación	8.63	8.54	8.68
	Equidad de Género	8.60	8.51	8.57
	Entorno Cultural y Ecológico	8.54	8.39	8.28
	Integridad	8.52	8.39	8.42
	Cooperación	8.53	8.35	8.52
	Liderazgo	8.25	8.07	8.21
	Transparencia	8.60	8.42	8.62
Rendición de Cuentas	8.45	8.25	8.6	

*Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page.*

**Gabriela Gonzalez Olmos**

De: ueepci <ueepci@funcionpublica.gob.mx>  
Enviado el: viernes, 10 de noviembre de 2017 12:43 p.m.  
Para: Gabriela Gonzalez Olmos  
Asunto: AVISO: Último corte parcial del número de respuestas en el Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2017

Ciudad de México, viernes 10 de noviembre de 2017

**ESTIMADO/A PRESIDENTE, ENLACE Y SECRETARIO(A) EJECUTIVO(A)  
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

En relación con los mensajes enviados el 01, 06 y 09 de noviembre de 2017 por esta Unidad, relativos al "Cuestionario de Percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética", y en atención a diversas consultas que se nos han planteado, nos permitimos compartirles un último corte preliminar al 09 de noviembre de 2017, en **Comisión Nacional de Protección Social en Salud**

El número de respuestas validas registradas segun las diferentes fechas de corte parcial son

Al lunes 30 de octubre de 2017 (17:50 horas) **11**

Al lunes 06 de noviembre de 2017 (10:03 horas) **159**

Al jueves 09 de noviembre de 2017 (18:00 horas) **293**

Cabe señalar que segun la cantidad de respuestas validas esta unidad ha calculado el siguiente indicador preliminar que se comunica con fines ilustrativos

Promedio de evaluación general a los principios y valores. **8.449999999999999**

Aprovechamos para comunicarles que este es el último corte preliminar que la UEIPPCI esta en condiciones de proporcionarles antes del cierre de la recepción de respuestas que será el viernes 17 de noviembre de 2017

Agradecemos la comprensión, y aprovechamos para enviarles un afectuoso saludo

En todo caso, quedamos al pendiente y a su disposición para cualquier aclaración al presente

Atentamente,

**Dirección General Adjunta de Planeación y Diseño,  
Implementación, y Evaluación de Políticas de Ética Integridad  
Pública y  
Prevención de conflictos de Interés.**

\* Cabe señalar que eventualmente su institución podrá registrar menos cuestionarios validos en este nuevo corte respecto al previo. Ello se debe a que se ha aplicado un proceso de validación que eliminó del análisis a los registros que no respondían a ninguna de las preguntas 15 a 30, es decir, las que refieren el objeto central del cuestionario.

Notas: (Felicitaciones): Ya han alcanzado el mínimo de respuestas sugeridas por la UEIPPCI

## V. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO

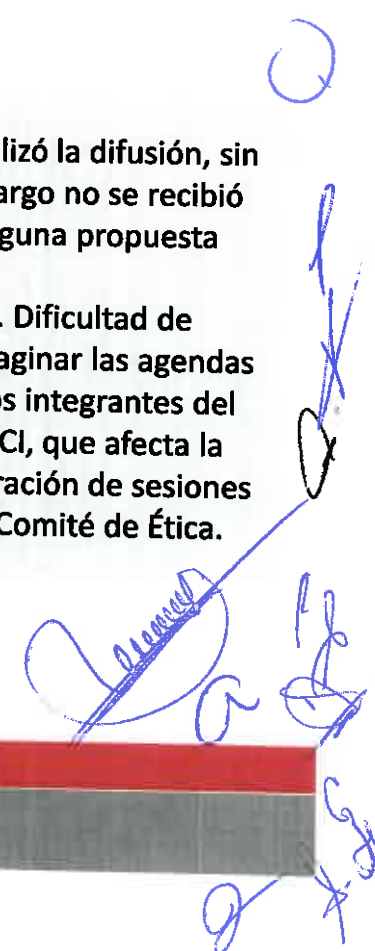
Con base en la revisión de los aspectos evaluables establecidos en el documento “**Actualización del Tablero de Control para la Evaluación Integral 2017 de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**”, el CEPCI en **Comisión Nacional de Protección Social en Salud** acumuló un total de **94 puntos** mismos que —en el marco de la **Evaluación Integral 2017**—, corresponden a **24 puntos** del máximo posible de **25** establecido para el componente cumplimiento.

Evaluación del Cumplimiento 2017		
Elemento a evaluar		Puntos
(IAA 2016) Informe Anual de Actividades 2016 o (INTEGRACIÓN) Acta de Integración del CEPCI		11
(DIRECTORIO) Validación y actualización del Directorio de Integrantes		4
(BASES) Bases de Integración, Organización y Funcionamiento		6
(PAT) Programa Anual de Trabajo		14
(INDICADORES) Indicadores de cumplimiento		3
(CÓDIGO) Aprobación y emisión del Código de Conducta		16
(PROCEDIMIENTO) Procedimiento para presentar Denuncias		14
(PROTOCOLO) Protocolo para atender Denuncias		14
(CUESTIONARIOS) Colaboración en la difusión de Cuestionarios Electrónicos		6
(GESTIÓN) Acciones de la gestión del CEPCI		6
<b>TOTAL</b>		<b>94</b>

*Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and the word 'No concuerda' written diagonally.*

## VI. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO


ACTIVIDADES REALIZADAS	FECHA	AVANCE	COMENTARIOS
Mejora de Procesos		100%	
		100%	
		100%	
		100%	
		100%	Se realizó la difusión, sin embargo no se recibió ninguna propuesta
		100%	6. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que afecta la celebración de sesiones del Comité de Ética.
		100%	





ACTIVIDADES REALIZADAS	FECHA	AVANCE	COMENTARIOS
	Elaboración del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias ante el CEPCI-CNPSS	100%	
Atención de Quejas y Denuncias	Aprobación del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias ante el CEPCI-CNPSS	100%	
	Implementación en el sitio web de la Comisión del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias ante el CEPCI-CNPSS	100%	

*[Handwritten signature and initials in blue ink]*

ACTIVIDADES REALIZADAS	FECHA	AVANCE	COMENTARIOS
<p>Capacitación o sensibilización</p>	<p>Inclusión de temas en materia de Ética e Integridad en el Programa Anual de Capacitación CNPSS 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Curso denominado <b>Ética e Integridad de los Servidores Públicos en el Gobierno Federal</b>, Presencial: 24 al 28 de julio, Participantes: 20</li> <li>• Curso denominado <b>Ética Pública (INAI)</b>, en línea, Participantes: 30</li> <li>• Conferencia denominada <b>Lo que siempre quiso saber sobre la discriminación pero le daba pena preguntar</b>, Presencial: 04 de diciembre, Participantes 3</li> <li>• Curso denominado <b>Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas de la Federación</b>, Presencial: 28 de agosto al 01 de octubre, Participantes 12</li> <li>• Curso denominado <b>Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos</b>, Presencial: 01 al 05 de agosto, Participantes 12</li> <li>• Curso denominado <b>Contrataciones Públicas en la Administración Pública Federal</b>, Presencial: 16 al 25 de octubre, Participantes 3</li> <li>• Curso denominado <b>Equidad Laboral con Enfoque de Género</b>, Presencial: 23 de octubre al 01 de noviembre, Participantes 6</li> <li>• Curso denominado <b>Transparencia y Acceso a la Información Pública</b>, Presencial: 08 al 17 de noviembre, Participantes 6</li> <li>• Curso denominado <b>Sistema Nacional Anticorrupción</b>, Presencial: 22 de noviembre al 01 de diciembre, Participantes 6</li> <li>• Curso denominado <b>Control Interno y Administración de Riesgos</b>, Presencial: 04 al 13 de diciembre, Participantes 13</li> </ul>	<p>100%</p>	

ACTIVIDADES REALIZADAS	FECHA	AVANCE	COMENTARIOS
	Publicar en la página de la CNPSS el Código de Ética, las Reglas de Integridad y del Código de Conducta de la Secretaria de Salud	100%	
	Difundir el directorio de los integrantes del CEPCI-CNPSS y las Bases de Operación y Funcionamiento del CEPCI-CNPSS	100%	
	Difundir los valores y la conducta que establecen el Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta de la Secretaria de Salud a través de los diferentes medios de comunicación institucionales	100%	
Difusión de Contenidos	Difundir los alcances en el ejercicio de las funciones de las Reglas de Integridad, a través de los diferentes medios de comunicación institucionales	100%	
	Difundir al personal de la CNPSS las Bases de Integración, Operación y Funcionamiento del CEPCI-CNPSS	100%	
	Difusión de las características mínimas a tener para poder ser considerado como candidato	100%	
	Difusión del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias ante el CEPCI-CNPSS	100%	
	Difusión del Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, así como difusión de los cursos de capacitación en materia de Equidad Laboral con enfoque de Género	100%	

Plan Anual de Trabajo 2017

OPERACIÓN DEL CEPCI	CANTIDAD TEMPORAL	ÁREA	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA CANCELACIÓN	RESPONSABLES	AVANCE DE VERIFICACIÓN	FECHA DE REVISIÓN / EVALUACIÓN	AVANCE
1	1	Conferir con un Código de Conducta que oriente y de certeza plena a los servidores públicos	N/A	Someter al CEPCI-CNPSS la aprobación de la adopción del Código de Conducta de la Secretaría de Salud	25-may-17	25-may-17	CEPCI-CNPSS	Acta de sesión del CEPCI-CNPSS en la cual se aprueba la adopción del Código de Conducta	5. Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.	100%
2	4	Establecer con claridad lo que se espera por parte de los miembros del CEPCI a través de un documento normativo	N/A	Elaborar y someter a consideración del Comité las Bases de Integración, Operación y Funcionamiento del CEPCI-CNPSS.	02-may-17	19-may-17	Presidente Secretaría Ejecutiva	Proyecto de Bases de Operación y Funcionamiento del CEPCI-CNPSS, oficina y correo de envío a los miembros	5. Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.	100%
3	4, 5, 6, 7	Enviar un documento que contenga las bases para la integración, operación y funcionamiento en la que se establezcan los términos, las nominaciones y decisiones, los reguladores que deben cubrir y el proceso que regule el alta, suplencia y remoción de los miembros del CEPCI.	N/A	Aprobar las Bases de Integración, Operación y Funcionamiento del CEPCI-CNPSS	25-may-17	25-may-17	CEPCI-CNPSS	Acta de Sesión del CEPCI-CNPSS en el que se aprueban las Bases	6. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que afecta la celebración de sesiones del Comité de Ética.	100%
4	5	Elaborar documento que establezca los casos específicos en que se crearan y establecerán las subcomisiones o comisiones permanentes o temporales.	N/A	Elaborar y someter a consideración del CEPCI-CNPSS las Bases Específicas de los subcomités o comisiones permanentes o temporales	17-jul-17	28-jul-17	CEPCI-CNPSS Secretaría Ejecutiva	Bases Específicas de los Subcomités o comisiones permanentes o temporales suscritas	5. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que afecta la celebración de sesiones del Comité de Ética.	100%
5	13	Informar al personal de la CNPSS quienes son los miembros que integran el CEPCI	N/A	Elaborar y mantener actualizado el Directorio de los integrantes del CEPCI-CNPSS	07-mar-17	30-jun-17 31-oct-17	CEPCI-CNPSS Secretaría Ejecutiva	Página WEB CNPSS Actualización en el SBECCOE	5. Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.	100%
6	15	Fomentar acciones permanentes en materia de respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género	N/A	Establecer Subcomités para la atención de los asuntos en materia de Igualdad Laboral y No Discriminación y Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	14-ago-17	24-ago-17	CEPCI-CNPSS	Acta de sesión del CEPCI-CNPSS en la que se crean los Subcomités	6. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que afecta la celebración de sesiones del Comité de Ética.	100%
7	17	Elaborar y presentar el Informe Anual de Actividades CEPCI-CNPSS ante el C. Comisionado	23 Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de	Presentación de Informe Anual de Actividades 2017	02-ene-18	31-ene-18		Informe Anual de actividades 2017 Publicación en la página web de la CNPSS	5. Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI	100%
8	2	Fomentar que los valores y principios constitucionales del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta, formen parte integral de las vivencias cotidianas de cada servidor público en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión	18 suscripción de compromiso con el Código de Conducta	Firma del personal adscrito a la CNPSS del formato denominado "Manifiesto en apego a las disposiciones en Materia de Ética"	07-mar-17	01-sep-17	CEPCI-CNPSS Secretaría Ejecutiva	Ejemplos del Manifiesto en apego a las disposiciones en Materia de Ética	N/A	100%
9	10	Identificar posibles áreas o funciones en las que se requiera realizar mejores acciones de difusión por parte del Comité	N/A	Ofundir entre todo el personal de la Comisión, los principales riesgos de corrupción, a los que se encuentra susceptible la CNPSS	Trimestral		CEPCI-CNPSS	Matriz de Riesgos Institucional 2017	5. Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.	100%
10	11	Vigilar de manera constante el cumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta	N/A	Aplicar la encuesta de opinión sobre la percepción de cumplimiento del Código de Ética y de las Reglas de Integridad en la Dependencia o entidad correspondiente.	16/10/2017	31/10/2017	CEPCI-CNPSS	Informe de resultados de la Encuesta	5. Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.	100%
11	12	Elaborar y mantener actualizado el Código de la Dependencia o Entidad correspondiente	N/A	Realizar revisiones al Código de Conducta y en su caso, elaborar las propuestas de modificación ante el Comité de la Secretaría de Salud.	Permanente		CEPCI-CNPSS Secretaría Ejecutiva	Propuestas de modificación al Código de Conducta	6. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que afecta la celebración de sesiones del Comité de Ética.	100%
12	16	Reconocer las buenas prácticas en materia de ética e integridad entre los servidores públicos	N/A	Dar reconocimiento a las áreas o personas que promuevan acciones o realicen aportaciones a favor de la Cultura de la Ética y la Integridad en la APF.	Permanente		CEPCI-CNPSS	Evidencia de acreditación de las buenas prácticas	6. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que afecta la celebración de sesiones del Comité de Ética.	100%

*[Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature and the word 'Evidencia']*



Plan Anual de Trabajo 2017

CATEGORÍA DE ACTIVIDADES	OBJETIVO	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA CANCELACIÓN	RESPONSABLES	MODO DE VERIFICACIÓN	FACTOR DE PESAJE PARA LA EJECUCIÓN	AVANCE
13	Lugar imparcialidad en las sesiones CEPC	Firma de la totalidad de los miembros del CEPC-CNPSS del formato denominado "Manifiesto en apoyo a las disposiciones en Materia de Ética"	Firma por parte de los miembros del CEPC-CNPSS del formato de Manifiesto en apoyo a las disposiciones en Materia de Ética	07/03/2017	01/09/2017	CEPC-CNPSS Secretaría Ejecutiva	Ejemplos del Manifiesto en apoyo a las disposiciones en Materia de Ética	N/A	100%
14	Garantizar el buen uso y manejo de la información	Firma de la totalidad de los miembros del CEPC-CNPSS del escrito de confidencialidad para el uso correcto de la información a la que tenga acceso el CEPC-CNPSS	Elaborar escrito de confidencialidad para el uso correcto de la información a la que tenga acceso el CEPC-CNPSS	12-jun-17	16-jul-17	CEPC-CNPSS Secretaría Ejecutiva	Escrito de confidencialidad suscrito por los miembros del CEPC-CNPSS	N/A	100%
<b>ATENCIÓN DE QUEJAS Y DENUNCIAS</b>									
15	Definir bases claras a partir de las cuales se podrá determinar un incumplimiento por parte de los miembros del CEPC	N/A	Elaborar el proyecto del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias ante el CEPC-CNPSS en un término de 20 días hábiles	02-may-17	19-may-17	Presidente Secretaría Ejecutiva	Proyecto de Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias ante el CEPC-CNPSS	N/A	100%
16	Regular el proceso específico que se seguirá en el caso de las quejas o denuncias	N/A	Aprobación del Procedimiento con votos a favor de la mayoría de los miembros del CEPC-CNPSS	25-may-17	25-may-17	CEPC-CNPSS	Acta de Sesión del CEPC-CNPSS en el que se aprueba el Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias ante el CEPC-CNPSS	N/A	100%
17	Definir bases claras a partir de las cuales se podrá determinar un incumplimiento por parte de los miembros del CEPC	N/A	Aprobación del Procedimiento con votos a favor de la mayoría de los miembros del CEPC-CNPSS	12-jul-17	16-jul-17	CEPC-CNPSS Secretaría Ejecutiva	Pantalla del sitio web con el link para la presentación de la queja o denuncia	N/A	100%
<b>CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN</b>									
18	Que los valores y principios constitucionales del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta, formen parte integral de las vivencias cotidianas de cada servidor público en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión	14 Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Solicitar a la Dirección de Recursos Humanos, la inclusión de temas en materia de Ética e Integridad en el Programa Anual de Capacitación CNPSS 2017.	Permanente		CEPC-CNPSS Secretaría Ejecutiva	Programa Anual de Capacitación	N/A	100%
<b>DIFUSIÓN DE CONTENIDOS</b>									
19	Que los valores y principios constitucionales del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta, formen parte integral de las vivencias cotidianas de cada servidor público en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión	25 Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Publicar en la página de la CNPSS el Código de Ética, las Reglas de Integridad y del Código de Conducta de la Secretaría de Salud	Permanente		CEPC-CNPSS Secretaría Ejecutiva	Pantalla del sitio web	N/A	100%
20	Que los valores y principios constitucionales del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta, formen parte integral de las vivencias cotidianas de cada servidor público en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión	25 Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Difundir el directorio de los integrantes del CEPC-CNPSS y las Bases de Operación y Funcionamiento del CEPC-CNPSS	Permanente		CEPC-CNPSS Secretaría Ejecutiva	Pantalla del sitio web	N/A	100%
21	Que los valores y principios constitucionales del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta, formen parte integral de las vivencias cotidianas de cada servidor público en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión	N/A	Difundir los valores y la conducta esperados que establecen el Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta de la Secretaría de Salud a través de los diferentes medios de comunicación institucionales	Trimestral		CEPC-CNPSS Secretaría Ejecutiva	Medio de Comunicación Interna (Entérate) y banners	N/A	100%
22	Que todos los servidores públicos de cada Dependencia o entidad conozcan y comprendan el alcance de las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública	N/A	Difundir los alcances en el ejercicio de las funciones de las Reglas de Integridad, a través de los diferentes medios de comunicación institucionales.	Permanente		CEPC-CNPSS Secretaría Ejecutiva	Medio de Comunicación Interna (Entérate) y banners	N/A	100%
23	Establecer con claridad lo que se espera por parte de los miembros del CEPC	N/A	Difundir en la página de la CNPSS las Bases de Operación y Funcionamiento	25-may-17	15-jun-17	CEPC-CNPSS Secretaría Ejecutiva	Medio de Comunicación Interna (Entérate) Página web en la que se publican las Bases de Operación y Funcionamiento del CEPC-CNPSS	5. Cargas de trabajo fuera de lo habitual imponen a los integrantes atender los asuntos del CEPC.	100%

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*





Plan Anual de Trabajo 2017

INDICADOR	OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA CANCELACIÓN	RESPONSABLE	MÉTRICA DE VERIFICACIÓN	FACTOR DE RIESGO/FAMILIA DE VERIFICACIÓN	IMPACTO	
24	Dar a conocer los requisitos que requiere el servidor público para poder contender a un puesto dentro del CEPCI	Publicar en la página de la CNPSS, los requisitos para postularse como candidato del CEPCI-CNPSS	N/A	Difusión de las características mínimas a tener para poder ser considerado como candidato	Permanente	CEPCI-CNPSS Secretaría Ejecutiva	Bases de Operación y Funcionamiento del CEPCI CNPSS suscritas	N/A	100%
25	Definir bases claras a partir de las cuales se podrá determinar un incumplimiento por parte de los miembros del CEPCI	Publicar en la página de la CNPSS, el Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias ante el CEPCI-CNPSS	N/A	Difusión del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias ante el CEPCI-CNPSS	12-Jun-17	CEPCI-CNPSS Secretaría Ejecutiva	Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Comisión Nacional de Protección Social en Salud	N/A	100%
26	Fomentar acciones permanentes en materia de respeto a los derechos humanos prevención de la discriminación e igualdad de género	Publicar en la página de la CNPSS, el Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual así como difundir los cursos de capacitación en materia de equidad de género	20 Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual	Difusión del Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, así como difusión de los cursos de capacitación en materia de Equidad Laboral con enfoque de Género	Permanente	CEPCI-CNPSS Secretaría Ejecutiva	Panela del sitio web de la Comisión Medio de Comunicación Interna (Enderatel) y Umiers	N/A	100%

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten notes and signatures in blue ink]*

Descripción de Indicadores contemplados en el Plan Anual de Trabajo 2017

CÓDIGO	NOMBRE	DEFINICIÓN	FORMULA DEL CALCULO		CALCULO DE INDICADORES		UNIDAD DE MEDIDA	TIPO
1	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos someten su actuación a lo establecido en las disposiciones legales que regulan el ejercicio de sus funciones y atribuciones, y sólo hacen lo que las normas les establecen	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Legalidad (Preg.15)	*10	8.62		Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética
			Total de Servidores Públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética					
2	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de lealtad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos tienen vocación de servir a la sociedad e impulsar el bienestar de la población, aun por encima de sus intereses personales	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Lealtad (Preg.17)	*10	8.45		Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética
			Total de Servidores Públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética					
3	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de interés público	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos actúan siempre buscando la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad, por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor Interés Público (Preg. 20)	*10	8.47		Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética
			Total de Servidores Públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética					
14	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto del total de servidores públicos que se planeó capacitar en el año	Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflicto de interés en el año de referencia	*100	50	100	Porcentaje	Actuación del CEPCI
			Cantidad de servidores públicos planeados para recibir al menos una capacitación durante el año de referencia		23			
18	Suscripción de compromiso con el Código de Conducta	Porcentaje de los servidores públicos que han suscrito el compromiso de respetar y cumplir el Código de Conducta de la institución	Número de servidores públicos que han ratificado el compromiso de conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta	*100	388	100	Porcentaje	Actuación del CEPCI
			Total de servidores públicos del organismo		388			
19	Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, dentro de los plazos establecidos en el año	Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas a por el CEPCI dentro del plazo establecido	*100	1	100	Porcentaje	Actuación del CEPCI
			Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año		1			
20	Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual	Indica el porcentaje de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Número de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido	*100	0	0	Porcentaje	Actuación del CEPCI
			Número de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual recibidas durante el año		0			
23	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo	Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia	*100	26	100	Porcentaje	Actuación del CEPCI
			Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia		26			

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

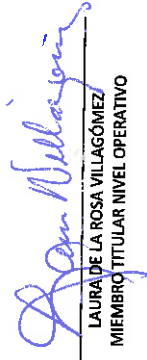
Descripción de Indicadores contemplados en el Plan Anual de Trabajo 2017

INDICADOR	NOMBRE	DEFINICIÓN	FÓRMULA DEL CÁLCULO		CÁLCULO DE INDICADORES		UNIDAD DE MEDICIÓN	TIPO
			Número documento del CEPCI que son de difusión obligatoria que han sido publicados en el portal de internet del organismo	*100	7	100		
25	Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Mide el cumplimiento de la obligación de privilegiar el principio de máxima publicidad de la información pública generada o a cargo del CEPCI	Número documentos del CEPCI cuya difusión en internet en el portal de internet del organismo es obligatoria	*100	7	100	Porcentaje	Actuación del CEPCI

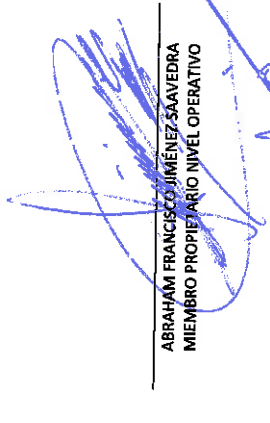
  
ALEJANDRO ROQUE CANO  
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL OPERATIVO

  
GABRIELA GONZÁLEZ OLMOS  
PRESIDENTE SUPLENTE CEPCI CNPSS

  
GLADIS AGUIRRE ALANÍS  
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL OPERATIVO

  
LAURA DE LA ROSA VILLAGÓMEZ  
MIEMBRO TITULAR NIVEL OPERATIVO

  
ALFONSO DAVID GÓMEZ MORENO  
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL JEFATURA DE DEPARTAMENTO

  
ABRAHAM FRANCISCO JIMÉNEZ-  
SAAVEDRA  
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL OPERATIVO


  
ENRIQUE DE LA ROSA COLÍN  
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL-SUBDIRECCIÓN DE ÁREA

  
ARINKA ARROYO MALDONADO  
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL DIRECCIÓN DE ÁREA

  
GUILLERMO ESQUIVEL JAIMES  
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL DIRECCIÓN GENERAL

  
LIDIA ALMAZÁN BARRERA  
ASESORA POR PARTE DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

  
VICENTE OJUGUÍN SPIRITU  
ASESOR POR PARTE DE LA DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA DE  
NORMATIVIDAD

  
GUILLERMO SUÁREZ GARCÍA  
ASESOR POR PARTE DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

  
SAIRA BERENICE CRUZ GUTIÉRREZ  
SECRETARÍA EJECUTIVA

## VII. CONCLUSIONES Y/O RECOMENDACIONES

A pesar de que el CEPCI-CNPSS es un comité de nueva creación, se realizó una ardua labor a lo largo de este ejercicio 2017, teniendo el objetivo de llevar a cabo las 26 actividades contenidas en el Programa Anual de Trabajo; no obstante se realizó la difusión de la actividad para reconocer a las áreas o personas que promueven acciones o realizan aportaciones a favor de la Cultura de la Ética y la Integridad en la APF, en la cual no se obtuvo propuestas.

Reconociendo que el compromiso del Comité es trabajar en la capacitación y sensibilización de las personas en cumplimiento al Código de Ética, Código de Conducta y a las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, en su primera etapa, esta actividad fue dirigida principalmente a los integrantes del CEPCI-CNPSS, teniendo como reto para el 2018 conseguir una mayor participación de todo el personal de la Comisión que coadyuve en la cultura de ética e integridad pública.

Cabe destacar que el informe, no incluye el número de recomendaciones solicitadas a la UEEPCI con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses, así como las acciones adoptadas por el Comité con base en el pronunciamiento de la UEEPCI, y las sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se hubieran detectado conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta, toda vez que en este ejercicio la UEEPCI no emitió recomendación u observación en estos apartados.

Finalmente, se considera de vital importancia la actualización de las Bases de Operación y Funcionamiento del CEPCI-CNPSS, de conformidad con el Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación en su última modificación el pasado 22 de agosto de 2017, así como el proceso de renovación de los miembros del Comité, mismas que estarán contenidas en el Programa Anual de Trabajo 2018.

## VIII. GLOSARIO

**Acuerdo:** ACUERDO que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, emitido por el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2016, última modificación 22 de agosto de 2017.

**Acta de Integración del CEPCI-CNPSS:** Acta de integración del Comité de Ética y de Posible Conflicto de Interés de la Comisión Nacional de Protección Social en Salud, de fecha 07 de marzo de 2017.

**CEPCI-CNPSS:** El Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Comisión Nacional de Protección Social en Salud, creado Acta de integración del Comité de Ética y de Posible Conflicto de Interés de la Comisión Nacional de Protección Social en Salud, de fecha 07 de marzo de 2017.

**Código de Conducta:** El instrumento emitido por el Titular de la Secretaría de Salud a propuesta del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaría de Salud; que define los estándares de comportamiento de los servidores públicos de la Secretaría de Salud.

**Código de Ética:** El Código de ética de los servidores Públicos del Gobierno Federal, a que refiere el Acuerdo; en el cual establece los principios constitucionales y valores que todo servidor público debe observar y anteponer en el desempeño de su empleo, cargo o comisión.

**Comité:** CEPCI-CNPSS, Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Comisión Nacional de Protección Social en Salud.

**CNPSS:** Comisión Nacional de Protección Social en Salud.

**Delación:** La narrativa que formula cualquier persona sobre un hecho o conducta atribuida a un servidor público y que sea presuntamente contraria al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta de la Secretaría de Salud.



**Denuncia:** manifestación de hechos presuntamente irregulares, en los que se encuentran involucrados servidores públicos en ejercicio de sus funciones, que afectan la esfera jurídica de una persona, que se hacen del conocimiento de la autoridad por un tercero.

**IAA:** Informe Anual de Actividades

**Indicadores:** para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta; y para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.

**PAT:** Programa Anual de Trabajo del CEPCI-CNPSS.

**Queja:** manifestación de hechos presuntamente irregulares, en los que se encuentran involucrados servidores públicos en ejercicio de sus funciones, que afectan la esfera jurídica de una persona, misma que los hace del conocimiento de la autoridad.

**Reglas de Integridad:** Las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, a que se refiere el Acuerdo.

**SSECCOE:** Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de los Comités de Ética.

**Subcomités:** Instancia creada exprofeso por el Comité, para coadyuvar en la emisión, actualización y cumplimiento del Código de Ética de los servidores Públicos, las Reglas de Integridad y del Código de Conducta de la Secretaría de Salud, en una unidad administrativa específica, la cual podrá ser temporal o permanente.

**UEEPCI:** Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública.

## IX. HOJA DE FIRMAS



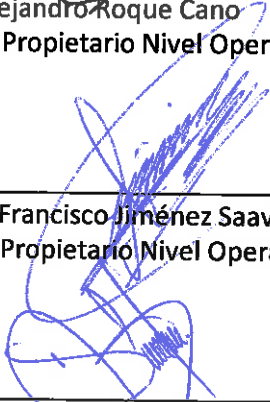
Gabriela González Olmos  
Presidente Suplente del CEPCI-CNPSS



Alejandro Roque Cano  
Miembro Propietario Nivel Operativo




Gladis Aguirre Alanis  
Miembro Propietario Nivel Operativo



Abraham Francisco Jiménez Saavedra  
Miembro Propietario Nivel Operativo



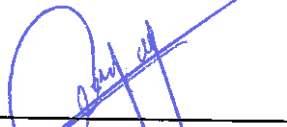
Laura de la Rosa Villagómez  
Miembro Propietario Nivel Operativo



Alfonso David Gómez Moreno  
Miembro Propietario Nivel Jefatura de Departamento



Enrique de la Rosa Colín  
Miembro Propietario Nivel Subdirección de Área



Arinka Azucena Arroyo Maldonado  
Miembro Propietario Nivel Dirección de Área



Guillermo Esquivel Jaimes  
Miembro Propietario Nivel Dirección General



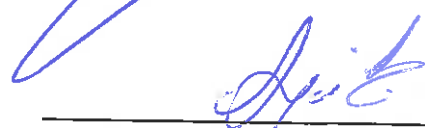
Lidia Almazán Barrera  
Asesora por parte del Órgano Interno de Control



Vicente Olgún Spiritu  
Asesor por parte de la Dirección General Adjunta de Normatividad



Guillermo Suárez García  
Asesor por parte de la Dirección de Recursos Humanos



Saira Berenice Cruz Gutiérrez  
Secretaría Ejecutiva

# X. ANEXOS