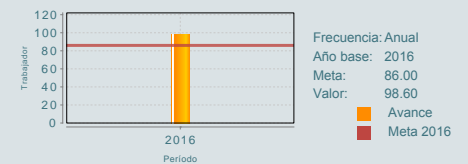


El objetivo general del Programa de Capacitación para Incrementar la Productividad es fomentar la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores asalariados mediante la realización de cursos en la modalidad presencial y a distancia y el otorgamiento de subsidios para la certificación de sus competencias laborales que incidan favorablemente en la competitividad del país; así como salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante acciones de protección al salario, la promoción de la productividad laboral y orientación sindical.

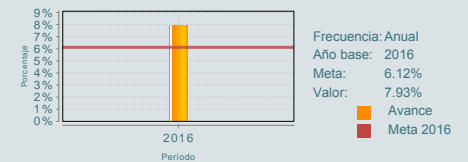
## ¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

Como resultado de la fusión instruida por la SHCP, el programa inicio su operación a partir del año 2016 y no cuenta con evaluaciones de impacto. Los indicadores de resultados relacionados con el propósito, reflejan que el Programa alcanzó un incremento en las metas por arriba de lo programado, en particular en el indicador relativo a los trabajadores que fueron apoyados y que incrementaron sus competencias laborales; así como los trabajadores beneficiados por los productos de apoyo a la economía familiar y servicios de orientación sindical y promoción de la productividad laboral otorgados por el Comité Nacional Mixto de Protección al Salario (CONAMPROS). Otros indicadores de resultados que también reportaron metas por arriba de lo programado son los trabajadores certificados que fueron apoyados por el programa y los centros de trabajo apoyados que reportan la utilidad de las herramientas proporcionadas para fortalecer el incremento en la productividad. (EDS16, IT16)

Porcentaje de trabajadores que incrementan sus competencias laborales



Porcentaje de trabajadores beneficiados por los productos y servicios otorgados por el CONAMPROS



### Definición de Población Objetivo:

La población objetivo, por definición, posee las mismas características que la población potencial, de tal manera que, para el caso de trabajadores, la población objetivo corresponde a todos aquellos que laboran en la formalidad, cuyas relaciones de trabajo se rijan por lo dispuesto en el Apartado A del Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

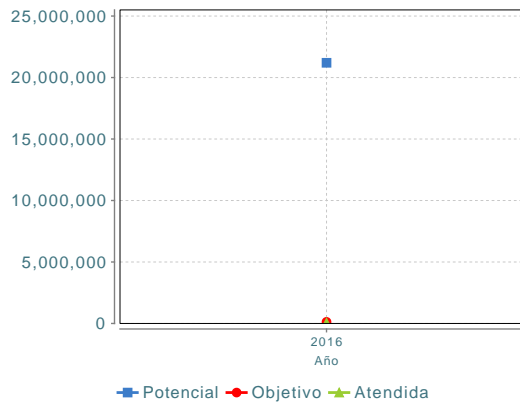
#### Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	ND
Localidades	ND
Hombres atendidos	37,131
Mujeres atendidas	22,632

#### Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida	Trabajadores   Empresas
PA	
<b>Valor 2016</b>	
Población Potencial (PP)	21,200,000
Población Objetivo (PO)	130,000
Población Atendida (PA)	59,763
Población Atendida/ Población Objetivo	45.97%

#### Evolución de la Cobertura



#### Análisis de la Cobertura

La cuantificación de la cobertura es la suma del Programa de Apoyo para la Productividad (PAP), Premio Nacional de Trabajo (PRENAT), Formación de Agentes Multiplicadores (FAM) y Programa de Capacitación a Distancia para trabajadores PROCADIST. Del total de la cobertura, PROCADIST y FAM reportaron los mayores apoyos a la población con un 41% y 39% respectivamente. Del total de apoyos otorgados, la participación de las mujeres fue del 38%, los hombres representaron el 62%. Los Estados que registraron una mayor cobertura fueron la CDMX y el Edo. Mex. con el 29% y 16% respectivamente. En adición el programa reportó 1.5 millones de trabajadores beneficiados por productos de apoyo a la economía familiar, orientación sindical y promoción de la productividad laboral entre otros, (7.93% de la población ocupada con acceso a instituciones de salud).

### Análisis del Sector

El programa contribuye al logro de los indicadores sectoriales mediante el No. de trabajadores beneficiados por acciones de apoyo a la productividad y el No. de trabajadores capacitados de manera presencial y a distancia. Las metas alcanzadas en el ejercicio 2016 fueron por arriba del 112% y 115% respectivamente. El programa está alineado con los objetivos del PSTPS 2013-2018. Objetivo 2. Democratizar la productividad laboral, la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores. Estrategia 2.1, Fomentar el incremento y democratización de la productividad laboral, para modificar favorablemente las condiciones de vida de los trabajadores mexicanos.

### Indicador Sectorial

Número de trabajadores capacitados de manera presencial y a distancia

Unidad de Medida:

Trabajador

Línea de Base:

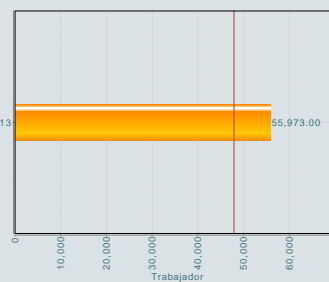
55973.00

Año Base:

2013

Meta 2016:

47,881.00



### Presupuesto Ejercido \*

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = $\frac{(1)}{(2)}$
2016	37.36	4,282.88	0.87 %

Año de inicio del programa: 2016