



Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
PAT CEPCI-CENACE 2017

Marzo 29, 2017

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación
1. Impulsar la capacitación y sensibilización en los principios y valores del Código de Ética y las Reglas de Integridad del Código de Conducta, entre el personal del CENACE.	Que al menos el 30% del personal del CENACE participe en la capacitación que se imparta y obtenga el conocimiento sobre los valores y principios del Código de Ética y las Reglas de Integridad del Código de Conducta.	13 Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación	1.1 Impartir un curso sobre temas relacionados con el Código de Ética y Código de Conducta.	02/05/2017	30/11/2017	Listas de asistencia
			1.2 Impartir un curso sobre la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en México.	02/05/2017	30/11/2017	Listas de asistencia
2. Difundir la existencia, atribuciones y trabajos del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés como órgano encargado de velar por la observación y cumplimiento de los valores, principios y reglas de integridad aplicables a todos los servidores públicos.	Que al menos el 70% del personal del CENACE conozca las atribuciones y los trabajos de este Comité, además de su conformación y los medios para acudir a él durante todo el año.	17 Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	2.1 Incluir en el Boletín interno quincenal un apartado asociado al CEPCI permanentemente.	02/05/2017	30/11/2017	Boletines internos emitidos y notas generadas al respecto dentro del mismo.
			2.2 Difusión interna del mecanismo/formatos de denuncias a todo el personal.	03/07/2017	30/11/2017	Número de visitas al sitio específico de difusión.
		18 Suscripción de compromisos con el Código de Conducta	2.3 Distribución de ejemplares impresos del Código de Ética y de Conducta, con la suscripción del compromiso de respetarlo y cumplirlo por el personal activo, en su ingreso y/o su permanencia en el CENACE.	03/06/2017	30/11/2017	Lista de recepción del ejemplar. Suscripciones de compromisos
3. Desarrollar acciones que puedan incidir en la mejora de procesos susceptibles a presentar actos contrarios a la ética.	Que al menos el 70% del personal del CENACE que participe en el Proceso de adquisiciones, arrendamientos y servicios, obtenga el conocimiento sobre los valores y principios del Código de Ética.	13 Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación.	3.1 Impartir un curso sobre temas relacionados con los valores y principios del Código de Ética a los servidores públicos responsables de las adquisiciones, arrendamientos y servicios.	31/03/2017	30/11/2017	Material de capacitación en materia de valores y principios del Código de Ética en las Adquisiciones, arrendamientos y Servicios. Listas de asistencia
4. Atender las denuncias que se presente al Comité en tiempo y forma por parte de personal y del público en general.	Que el 100% de las denuncias que se presenten al CEPCI sean atendidas conforme al Procedimiento vigente.	19 Índice general de eficacia en las atención de denuncias	4.1 Desahogo de las denuncias dentro de lo plazos establecidos para cada uno de los pasos que integran el procedimiento para su atención.	03/04/2017	30/11/2017	Estadística de atención de denuncias (expedientes)



Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
PAT CEPCI-CENACE 2017

Marzo 29, 2017

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación
5. Asegurar que el Comité desarrolle sus funciones conforme a las Bases de integración, organización y funcionamiento y colabore con la UEEPCI	Que el CEPCI cumpla el 100% las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo aprobado	24 Índice de cumplimiento general del CEPCI	5.1 Que los miembros del CEPCI revisen el Código de Conducta y propongan las adecuaciones que procedan, o en su defecto ratifiquen.	03/04/2017	09/06/2017	Código de Conducta del CENACE, 2017
			5.2 Que los miembros del CEPCI revisen el Protocolo para atención de denuncias por presunto incumplimiento al Código de Ética, a las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública o al Código de Conducta del CENACE, así como el Procedimiento de Atención de Denuncias ante el CEPCI y propongan las adecuaciones que procedan, o en su defecto ratifiquen.	03/04/2017	09/06/2017	Protocolo y Procedimiento de atención de denuncias, 2017
			5.3 Que los miembros del CEPCI desarrollen y utilicen el sitio propio para gobernanza de sus actividades	03/04/2017	30/11/2017	Pantallas del sitio con la información de las sesiones y sus respectivas interacciones.
			5.4 Emitir las invitaciones y dar seguimiento a la respuesta del personal sobre la convocatorias a responder los cuestionarios desarrollados por la UEEPCI	03/04/2017	30/11/2017	Reportes sobre las respuestas recibidas
6.-Conocer el índice de percepción promedio sobre los valores de Igualdad y no discriminación, Equidad de Género y Transparencia.	Que el CEPCI coordine la aplicación de una encuesta de percepción sobre tres valores del Código de Conducta del CENACE: Igualdad y no discriminación, Equidad de Género y Transparencia, al menos al 70% del personal.	8 Índice de percepción sobre el cumplimiento de valor de Igualdad y no Discriminación	6.1 Aplicación de la Encuesta de Cultura y Clima Organizacional o la Encuesta de percepción que proporcione la UEEPCI, o la que diseñe el Organismo para medir el cumplimiento del valor de Igualdad y no discriminación.	03/04/2017	01/12/2017	Reporte de aplicación de la Encuesta
			6.1 Aplicación de la Encuesta de Cultura y Clima Organizacional o la Encuesta de percepción que proporcione la UEEPCI, o la que diseñe el Organismo para medir el cumplimiento del valor de Equidad de Género.	03/04/2017	01/12/2017	Reporte de aplicación de la Encuesta
			6.1 Aplicación de la Encuesta de Cultura y Clima Organizacional o la Encuesta de percepción que proporcione la UEEPCI, o la que diseñe el Organismo para medir el cumplimiento del valor de Transparencia.	03/04/2017	01/12/2017	Reporte de aplicación de la Encuesta