

**Descripción del proceso de análisis y validación de las bases de datos de los docentes que participan en la Evaluación del Desempeño y que obtuvieron resultado destacado o bueno (zonas marginadas y alejadas de las zonas urbanas) para obtener el incentivo.**

Las Autoridades Educativas Locales envían a la Dirección General de Permanencia, la base de datos con los docentes que requiere que se ingresen al Sistema de Administración de la Nómina Educativa.

La Validación consiste en:

- Revisar y validar que la base de datos enviada por la Autoridad Educativa Local de la Entidad, contenga la estructura correcta y con los campos requeridos para que se pueda cargar en el Sistema de Administración de la Nómina Educativa (SANE). Conforme a los siguientes campos:

ELEMENTO	DESCRIPCIÓN	REQUERIDO	TIPO DE DATO	LONGITUD MÁXIMA
OPERACION	Indica el tipo de operación que realizará el sistema para cada registro. Las opciones son A para alta y B para baja.	Requerido	Alfanumérico	1
UR	Unidad Responsable a la que está adscrito el trabajador (Entidad Federativa). <b>Nota:</b> La letra R inicial debe ser mayúscula. (Ver Anexo 1, Catálogo de Unidades Responsables).	Requerido	Alfanumérico	3
CURP	Clave Única de Registro de Población <b>Nota:</b> Validar que los primeros cuatro caracteres sean letras, los seis siguientes sean números, el siguiente sea una H o una M, los siguientes cinco sean letras y los dos últimos sean números.	Requerido	Alfanumérico	18
RFC	Registro Federal de Contribuyentes <b>Nota:</b> Validar que los primeros cuatro caracteres sean letras, los seis siguientes sean números y los tres últimos sean alfanuméricos	Requerido	Alfanumérico	13
CLAVE_PLAZA	Clave de la Plaza	Requerido	Alfanumérico	30
CCT	Centro de Trabajo	Requerido	Alfanumérico	10
NIVEL_INCENTIVO	Nivel del incentivo que se otorga al trabajador. Los niveles son: K1, K2, K3, K4, K5, K6, K7. <b>Nota:</b> Todo participante que ingrese por primera vez al Programa inicia en el nivel K1.  En esta primera etapa el único nivel válido es K1.	Requerido	Alfanumérico	2
RESULTADO_EVALUACION_DESEMPEÑO	Indica el resultado de la evaluación del desempeño. Precisar Grupo de Desempeño:  D = Destacado  B = Bueno  <b>Nota:</b> Para los registros con resultado <b>B = Bueno</b> el campo <b>ZAP debe ser igual a 1</b> .	Requerido	Alfabético	1

ELEMENTO	DESCRIPCIÓN	REQUERIDO	TIPO DE DATO	LONGITUD MÁXIMA
ZAP	Indica si el CCT al cual está adscrito el trabajador pertenece a una zona de alta pobreza y alejada de zonas urbanas (ZAP).  <b>Nota:</b> <b>Zona Urbana = 0</b> <b>Zona Alta Pobreza = 1</b>	Requerido	Alfanumérico	1
EFFECTOS_DESDE	Indica la fecha a partir de la cual surte efectos el pago del incentivo.  <b><u>Se usa para validar el monto retroactivo del incentivo.</u></b>  El formato es dd/mm/aaaa	Requerido	Alfanumérico	10
TIPO_PLAZA	Indica si es plaza de jornada o de horas.  Los datos válidos son:  P = Plaza de jornada  H = Plaza de Horas  Nota: Debe coincidir con el Analítico de SANE	Requerido	Alfanumérico	1
HORAS_PLAZA	Total de horas correspondientes a la plaza.  *Requerido solo si:  TIPO_PLAZA = Hora /semana/mes  Nota: Deben coincidir con el Analítico de SANE	Requerido*	Númérico	2
HORAS_INCENTIVO	Total de horas a las que se les aplicará el incentivo.  *Requerido solo si:  TIPO_PLAZA = Hora/semana/mes  Nota: Deben ser menor o igual a HORAS_PLAZA	Requerido*	Númérico	2
NOMBRE(S)	Nombre o nombres del beneficiario	Requerido	Alfanumérico	50
PRIMER_APELLIDO	Apellido paterno del beneficiario	Requerido	Alfanumérico	50
SEGUNDO_APELLIDO	Apellido materno del beneficiario	Requerido	Alfanumérico	50

- Validar que la plantilla de carga se encuentre en el formato csv (valores separados por comas) y estar contenida en un archivo zip.
- Validar que cada uno de los registros de los docentes se tenga completo la captura de los campos, en caso contrario se devuelve a la AEL de la entidad para que se complemente la información de la plantilla.

El análisis consiste en:

- Analizar la base de datos que envía la Autoridad Educativa Local de la Entidad contra la base de datos de calificación, realizando una comparación entre la Base que manda la Autoridad y la base de calificación para verificar que el grupo de desempeño del Docente, corresponda a “Destacado”, una vez que se verifica dicha información, se pueda ingresar en el Sistema de Administración de la Nómina Educativa (SANE).
- Analizar la base de datos que envía la Autoridad Educativa Local de la Entidad contra la base de datos de calificación, realizando una comparación entre la Base que manda la Autoridad y la base de calificación para verificar que el grupo de desempeño del Docente, corresponda a “Bueno”, adicionalmente se debe de verificar que el municipio del centro de trabajo, esté considerado como zona de alta pobreza o alejadas de zonas urbanas, conforme lo establece el Programa de Promoción en la Función en Educación Básica, si cumple con este aspecto se podrá ingresar en el sistema de Administración de la Nómina Educativa (SANE).
- Una vez que se realiza la carga de la plantilla en el Sistema de Administración de la Nómina Educativa (SANE), el Sistema valida los campos de clave presupuestal, centro de trabajo, curp y UR; en caso de que alguno de estos campos no coincida el sistema envía un reporte de rechazos, los cuales se notifican a la Autoridad Educativa Local a través de correo electrónico, para que se puedan corregir en la plantilla correspondiente.