

## **Documento Posición Institucional**

**Ficha de Monitoreo y Evaluación 2016-2017**

**Programa U040 Programa Carrera docente en UPES**

**Septiembre 2017**

## 1. Uso de los hallazgos de la evaluación

Sección / Número de pregunta	Texto del Informe	Punto de vista de la dependencia o entidad	Acción de mejora derivada de la evaluación <sup>1</sup>
Debilidades y/o Amenazas	1.D El indicador de nivel Propósito "Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo que tienen Perfil PROMEP y que reciben estímulo", no cuentan con información de la Meta sexenal.	Dado que este es un Programa que ha tenido diversos indicadores no ha sido posible calcular metas al mediano plazo, lo que imposibilitó el planteamiento de una meta sexenal, aunado a lo anterior también se encuentran las restricciones presupuestales, que en el año 2016 provocaron la disminución del recurso en más del 50 %.	Se elaboró una nueva MIR para 2018 y se definieron metas sexenales.
Recomendaciones	Se recomienda incluir el dato de la meta sexenal en la Ficha Técnica del indicador de nivel Propósito.	Para el 2018 se replanteó nuevamente la matriz de indicadores considerando las recomendaciones realizadas por el CONEVAL y las emitidas por la Dirección de Planeación, Programación y Estadística Educativa de la SEP.	Se elaboró una nueva MIR para 2018 y se definieron metas sexenales.
Acciones que el Programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones	Aspectos comprometidos en 2017. Adecuar el indicador del Propósito de la MIR del Programa.	Este aspecto ya fue atendido.	Aspecto susceptible de mejora atendido.

## 2. Posición Institucional respecto de la evaluación

Se continuará con los Foros de Discusión en los cuales participan las Universidades Públicas Estatales a fin de avanzar con la determinación de los indicadores que den cuenta del nivel de impacto que el fortalecimiento académico tiene sobre los alumnos, inclusive esta actividad se integró como un componente de la Matriz de Indicadores 2018.

## 3. Comentarios específicos

### 3.1 Sobre los resultados de la evaluación

En general los comentarios hacia el Programa realizados en el apartado de "Resultados" son buenos. Se considera que la Ficha de Monitoreo es una herramienta útil para conocer las áreas de oportunidad y realizar los ajustes pertinentes.

<sup>1</sup> Acciones de mejora planeadas o emprendidas.

### **3.2 Sobre el proceso de la evaluación**

Para las Fichas de Monitoreo no se realizan reuniones de trabajo ni se conoce al comité evaluador.

### **3.3 Sobre el desempeño del equipo evaluador**

Sin información

### **3.4 Sobre la institución coordinadora**

Sin información