



Género y competitividad



Mónica Flores

Presidente de ManpowerGroup para Latinoamérica

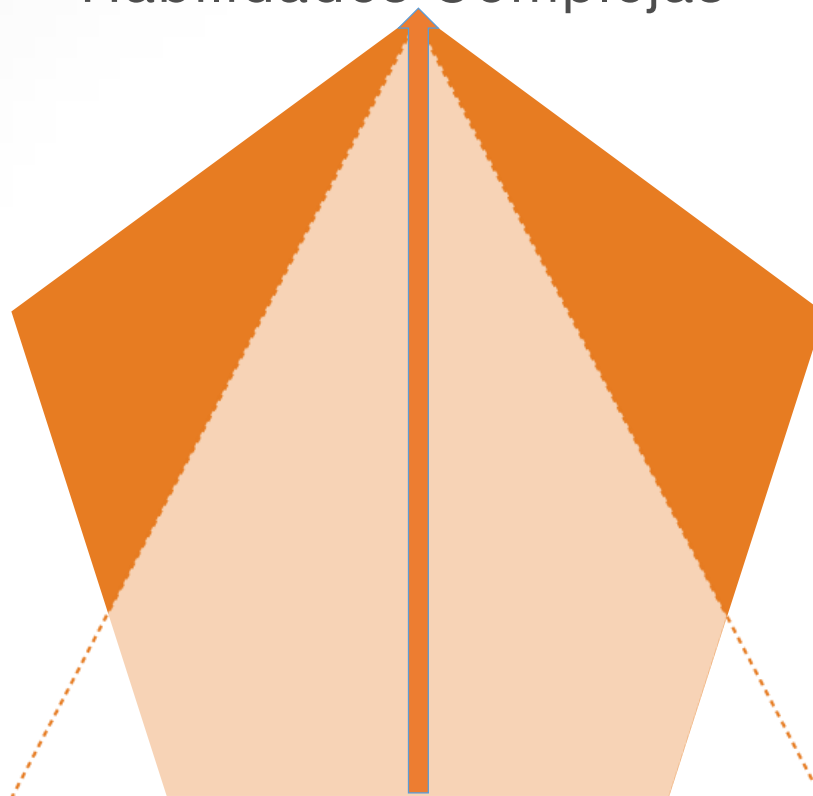
La Escasez de Talento: ¿Estamos Listos?

Habilidades Complejas



**Demanda de
Talento**

La falta de recursos crea
tensión en el mercado de
mano de obra calificada



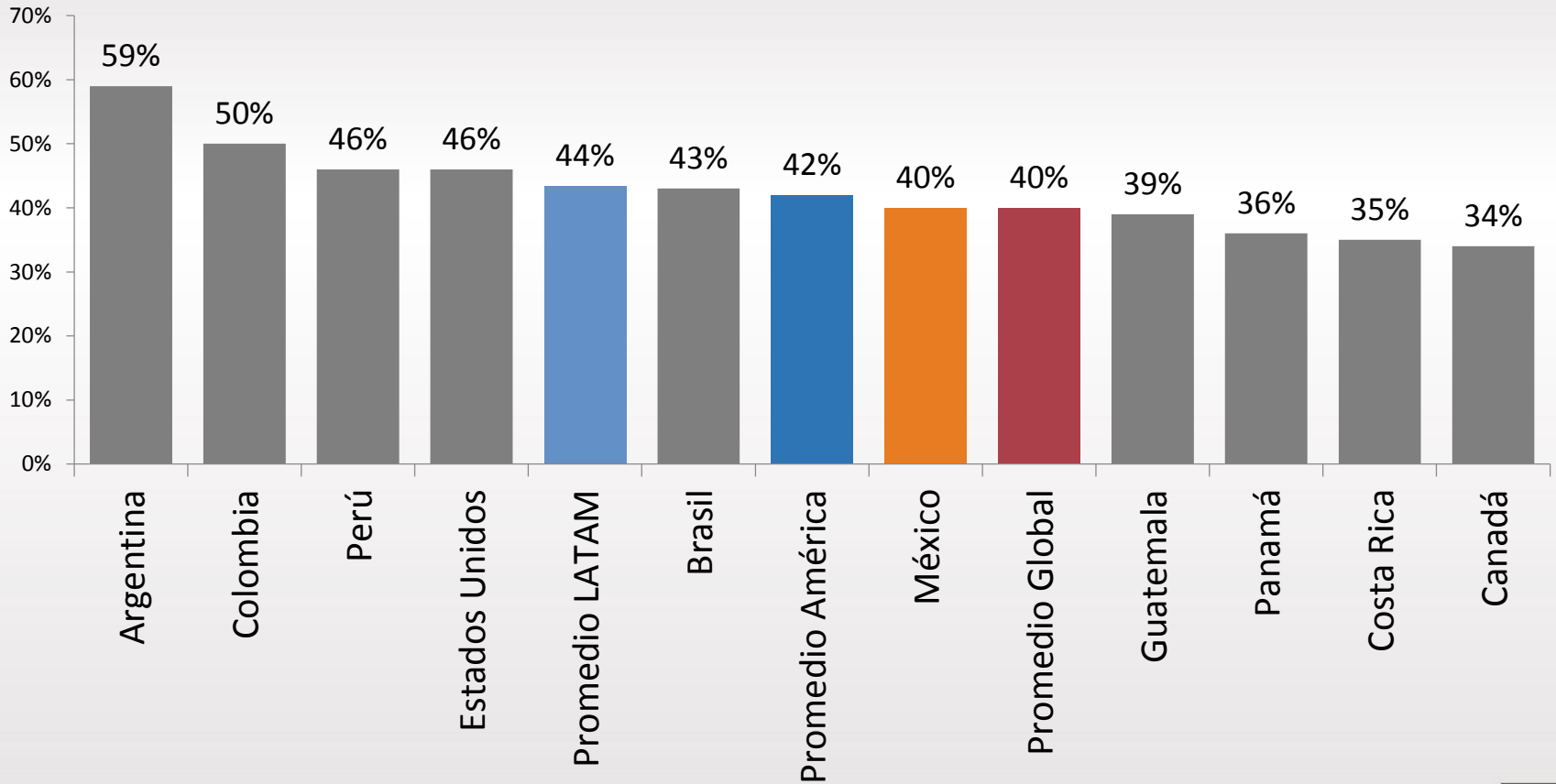
**Oferta de
Talento**

La sobreoferta de recursos de
mano de obra no calificada
genera desempleo

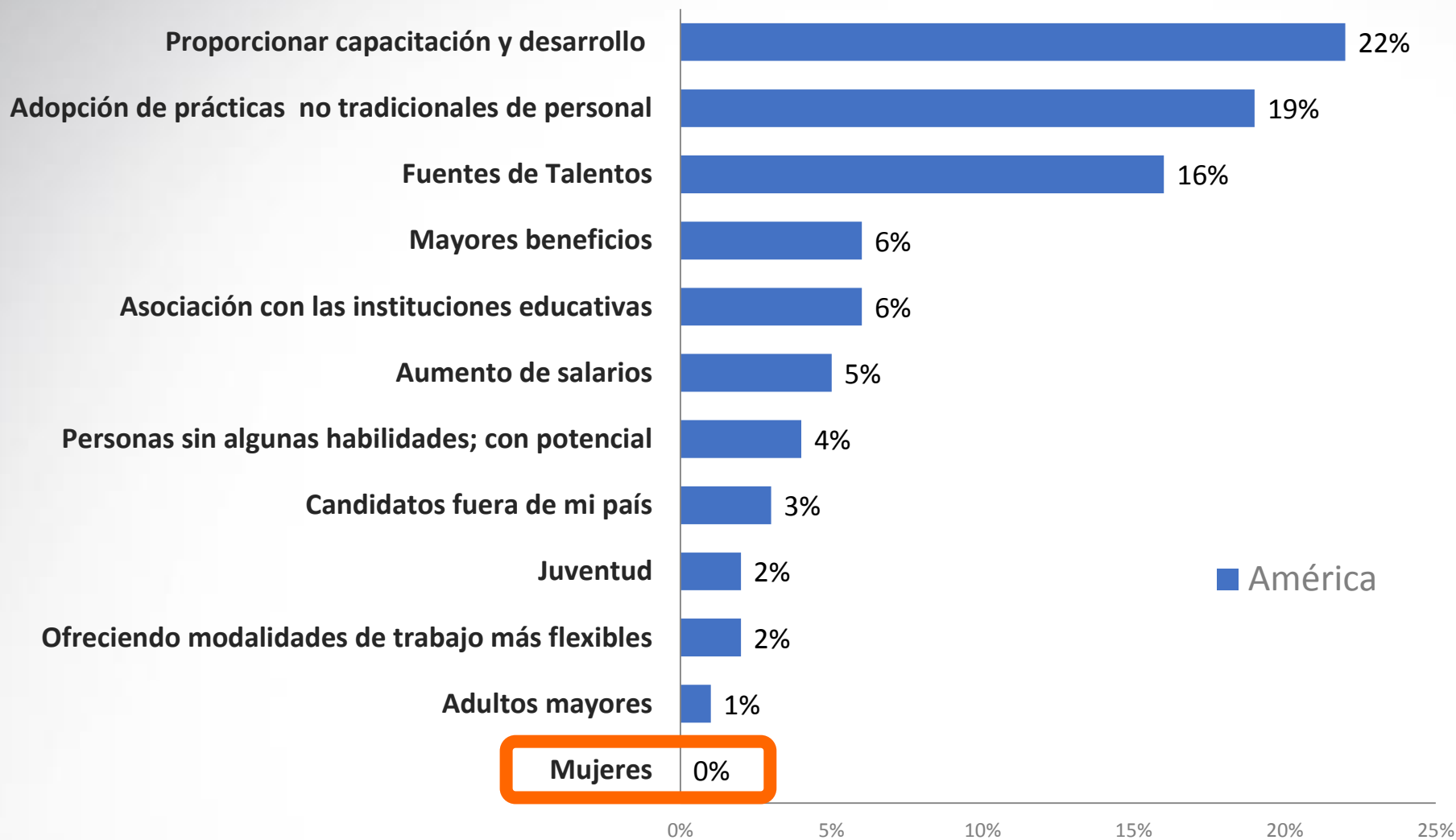
Habilidades Básicas

Y los que no saben qué quieren...

Encuesta de Escasez de Talento en América



¿Qué estrategias tienen los empleadores para solucionar la escasez?



#MoreWomen





En **95 de 144 países** se gradúan de universidad más mujeres que hombres

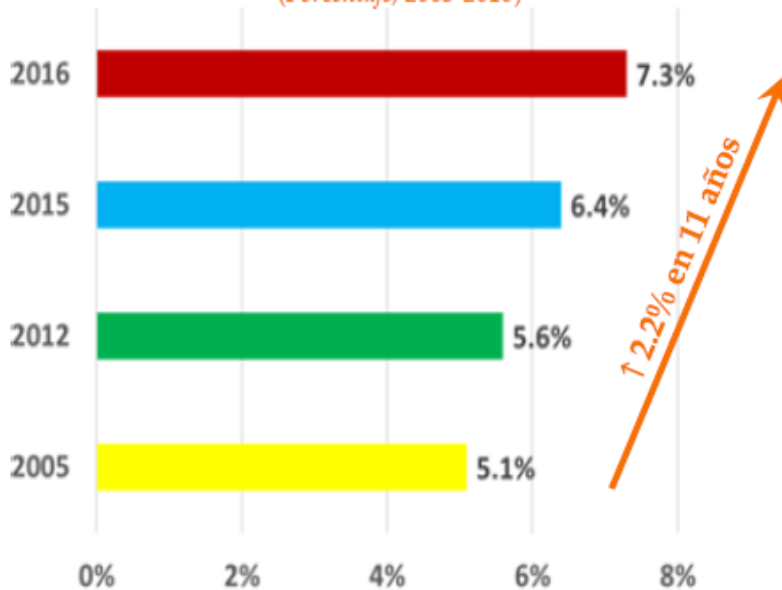


A nivel global, la participación de mujeres en puestos directivos se ha **incrementado sólo 3%** en los últimos 5 años.

Fuente: Women, We Have A Problem. Right Management

Fuente: Women, We Have A Problem. Right Management

Mujeres en Consejos de Administración en América Latina (Porcentaje, 2005-2016)



Fuente: CWDI. www.globewomen.org

- Asia Pacífico: ↑ 13% en 2 años (2015 a 2017)
- Australia: ↑ 18.6% en 7 años (2010 a 2017)

Emprendedoras en LATAM

Por cada 10 hombres que inician un negocio, 8 mujeres también lo hacen (GEM 2015/2016)



Ganadores y perdedores en la Revolución de Habilidades

Impacto de la automatización en 2020

Computación / Matemáticas

Arquitectura / Ingenierías

Dirección

Negocios / Finanzas

Ventas

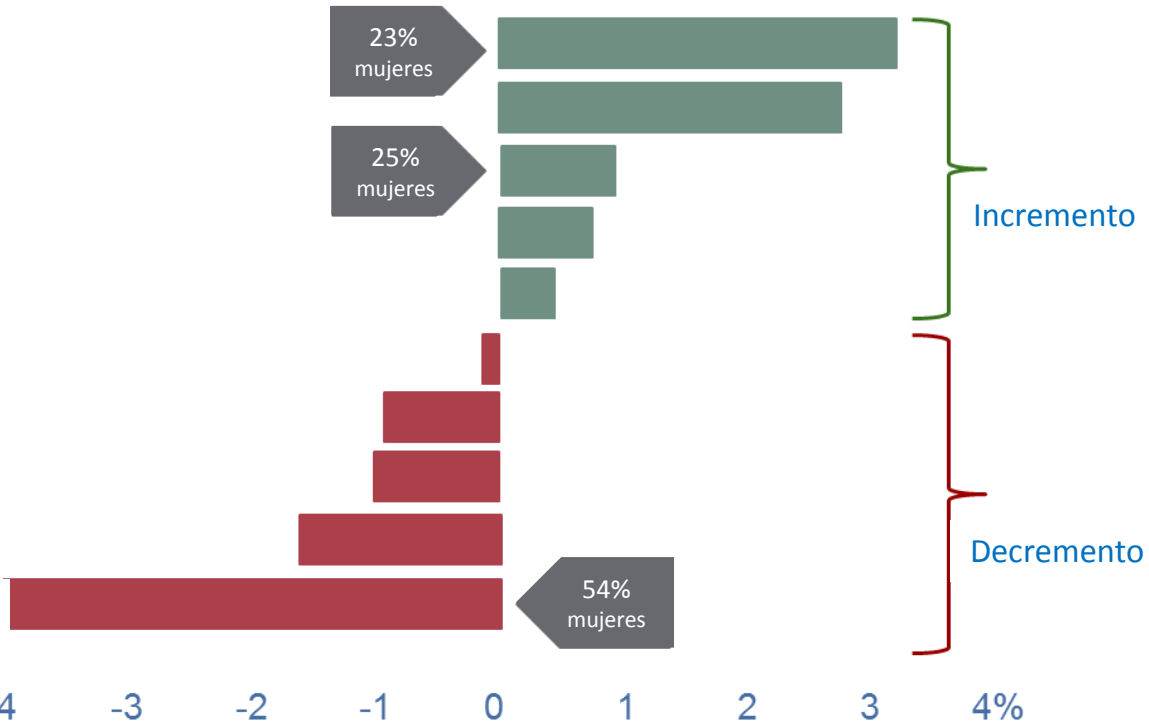
Instalación y mantenimiento

Construcción y extracción

Arte, diseño, entretenimiento y medios

Manufactura / Producción

Administración y oficina



Fuente: Women, We Have A Problem. Right Management





Impacto de la mujer en el mundo laboral

- La economía global ha **perdido 27%** del crecimiento del **PIB** por brechas de género en el trabajo.
- Las empresas con mayor participación femenina obtienen **34% más de ganancias**.
- Las compañías con equipos diversos tienen **22% menos rotación**.
- Las mujeres tienden más a **invertir** sus recursos en **educación y salud**, hasta el **90%** de su ingreso, mientras que los hombres sólo lo hacen 30-40%.

Fuentes: International Monetary Fund. Women, Work, and Economy: Macroeconomic Gains from Gender Equity; McKinsey; International Monetary Fund. Women, Work, and Economy: Macroeconomic Gains from Gender Equity; The case for investing in women. Anita Borg Institute; Best Buy y Center for Women's Business Research, Washington, DC.; Entrepreneurs, 2013



Impacto en la salud empresarial

Las mujeres líderes motivan mucho más

♀+++

- Desarrollo de la gente
- Expectativas y reconocimiento
- Ejemplo a seguir

Las mujeres líderes motivan un poco más

♀++

- Inspiración
- Toma de decisiones de manera colaborativa

Las mujeres y los hombres líderes motivan igual

♀ = ♂

- Estimulación intelectual
- Comunicación efectiva

Los hombres líderes motivan más

♂+

- Toma de decisiones individualistas
- Control y acciones correctivas

Se siente apoyado cuando su jefe es

31%



36%



Fuente: IESE FAMILY-RESPONSIBLE EMPLOYER INDEX

- 2015
- 2016
- 2017
- 2018
- 2019
- 2020
- 2022
- 2022
- 2023
- 2024
- 2025
- 2026
- 2027
- 2028
- 2029
- 2030
- 2031**
- 2032
- 2033
- 2034
- 2035
- 2036**
- 2037
- 2038
- 2039
- 2040

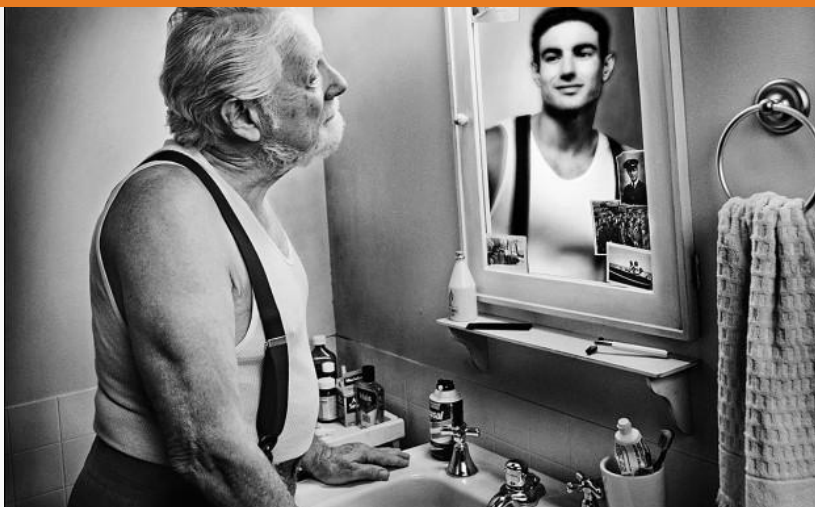
Años que tardaremos en alcanzar la equidad de género

- **17-22 años.** ManpowerGroup
- **81 años.** ONU Mujeres
- **83 años.** Global Gender Gap Report
- **170 años.** World Economic Forum Davos





«Soy mi peor crítico»



Paradigma



MAYOR BARRERA PARA PROGRESAR:
UNA CULTURA MASCULINA ARRAIGADA
(MACHISMO)

Un mundo de negocios masculino

Roles de Género

Mujer

Rol reproductivo

Espacio doméstico

Trabajo no remunerado

Servicio y cuidado
de personas

Mediación - subordinación



Hombre

Rol productivo

Espacio público

Trabajo remunerado

Poder y
responsabilidad

Autoridad - dominación

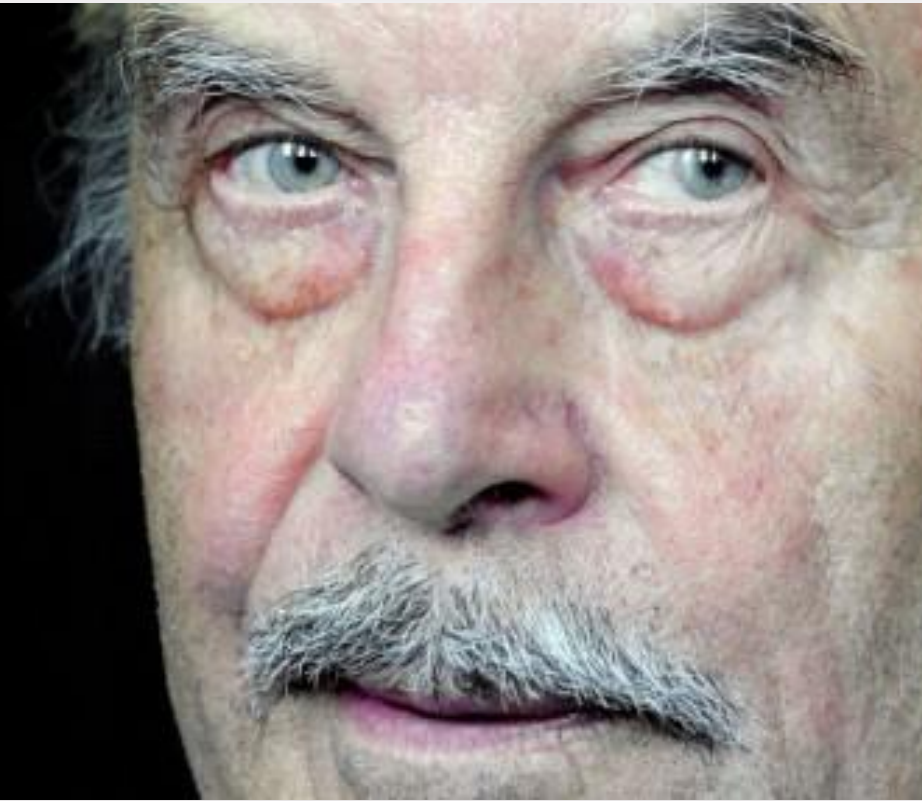
SCHEDULE
 WALK THE DOG MEETING CALL CLEAR
 MOM BATHROOM
 CHANGE OIL PACK PLAN BABY SHOWER BRUNCH FILE
 COFFEE WORK OUT LUNCHES SHOP PAY HAIR BOY PRESENT
 LAUNDRY LUNCH EMAIL APPONTMENT
 KIDS SOCCER PRACTICE DENTIST
SUPERWOMAN
 GET PLAN VACATION DINNER DO WISHES GROCERY RETURN MOVIE
 RESERVATIONS SHOP MOP DRIVE
 MANICURE DEPOSIT CHECK FIX LEAK
 WATER FLOWERS FINISH THE RESERVATION
 CONFERENCE DROP OFF DRY CLEANING
 HOST CALL PTA WRITE THANK YOU NOTES
 PARTY GROW MEETING PICK UP KIDS
 SPIRITUALLY BAKE COOKIES



ESTADO CIVIL: CANSADA



¿Quién sería un buen Ministro de Cultura?



Estereotipos





Estereotipos



#LoImportanteEsElTalento

 @mofloresb

