Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo

Formación y certificación para el trabajo

Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo

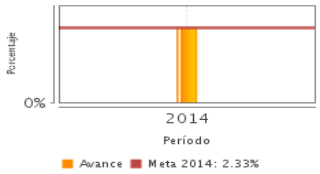
Ficha de Monitoreo 2014

Descripción del Programa:

El objetivo del Programa E005 Formación y Certificación para el Trabajo es: Formar personas con alto sentido de responsabilidad social que participen productiva y competitivamente en el mercado laboral. El Programa ofrece acciones de formación para y en el trabajo a personas de 15 años en adelante. Las acciones de formación, se realizan en el plantel con cursos de extensión y capacitación acelerada específica, cursos regulares, cursos en línea o a través de acciones móviles de capacitación focalizadas, principalmente, a comunidades con una situación geográfica en desventaja y condiciones de vulnerabilidad. La duración de las acciones depende de su tipo, ésta puede variar de las 40 a las 600 horas.

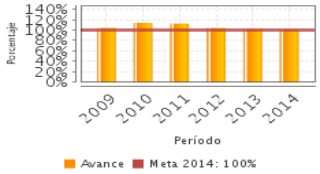
Resultados

Tasa bruta de cobertura de la educación media superior y superior.



Frecuencia: Trimestral
Año base: 2007
Meta: 2.33 %
Valor: 2.33 %

Porcentaje de personas de 15 años y más formadas para el trabajo respecto del número de personas de 15 años y más programado a atender



Frecuencia: Trimestral
Año base: 2007
Meta: 100.00 %
Valor: 101.31 %

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El Programa no cuenta con evaluaciones de impacto y no ha estado sujeto a evaluaciones externas de otro tipo. Mide sus resultados mediante dos indicadores de cobertura relativos al número de personas de 15 años y más que son formadas para y en el trabajo, que muestran el logro de los objetivos de Fin y Propósito. Al cierre de 2014, con la formación de 456,109 personas, se registró un cumplimiento del 100% de las metas comprometidas. Con lo anterior, el programa mejoró el aprovechamiento de la capacidad instalada, el uso eficiente de los recursos humanos y los índices de eficiencia de los docentes. (ICP14)

Cobertura

Definición de Población Objetivo:

El Programa define su población objetivo como aquella de 15 años y más de los municipios donde se ubican los Centros de Capacitación para el Trabajo Industrial (CECATI) que se encuentra en condiciones de vulnerabilidad.

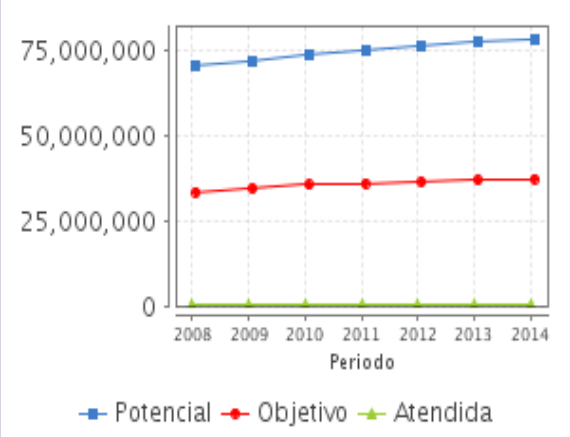
Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	139
Localidades atendidas	138
Hombres atendidos	230,467
Mujeres atendidas	225,642

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA Persona capacitada	Valor 2014
Población Potencial (PP)	78,196,248
Población Objetivo (PO)	37,232,640
Población Atendida (PA)	456,109
Población Atendida/ Población Objetivo	1.23 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

De 2008 a 2011 el crecimiento de la población atendida es favorable, en 2012 se registró una baja del 7%, que se recupera en 2013. No obstante, la diferencia entre poblaciones es enorme, en 2014 se atendió a 1.2% de la población objetivo. En 2008, se ejercieron $1,887,490,599 y en 2014, $2, 477, 584,305 que representa una tasa de crecimiento de 31.3%. El 46.4% de la demanda atendida se concentró en 5 Entidades: El Distrito Federal, Baja California, Jalisco, Tamaulipas y Veracruz. El 58.3% de la demanda se concentró en 7 especialidades: Informática, inglés, estilismo y bienestar personal, electricidad, mecánica automotriz, confección industrial de ropa y alimentos y bebidas.

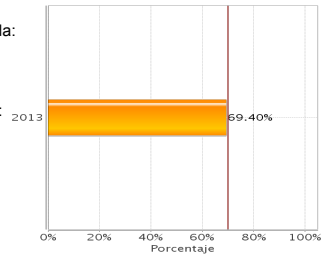
Análisis del Sector

Tasa bruta de escolarización de educación media superior y superior

Unidad de Medida: Porcentaje

Línea de Base: 65.90

Meta 2014: 69.90%



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2009	1,948.82	230,072.23	0.85 %
2010	2,173.70	242,982.40	0.89 %
2011	2,095.18	258,804.44	0.81 %
2012	2,352.92	276,071.41	0.85 %
2013	2,181.65	279,659.00	0.78 %
2014	2,324.25	295,590.16	0.79 %

Año de inicio del Programa: 2008

Análisis del Sector

El Programa está alineado al Objetivo Sectorial Objetivo 2: Fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior, superior y formación para el trabajo, a fin de que contribuyan al desarrollo de México y al indicador sectorial 3.1.1 Tasa bruta de escolarización de educación media superior que presentó de 2012 a 2014 un logro ligeramente inferior al programado en las metas anuales. En 2014, el Programa contribuyó a fortalecer la pertinencia de la capacitación para el trabajo con la capacitación de 456,109 personas en los CECATI.

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC)
MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Clave presupuestaria E005

Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo

Formación y certificación para el trabajo

Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo

Ficha de Evaluación 2014

Fortalezas y/o Oportunidades

1. Se identificó como fortaleza que el Programa ofrece diversas opciones de formación para el trabajo en modalidades presencial, cursos en línea y acciones móviles focalizadas a comunidades en desventaja, lo que contribuye al logro de las metas de fin y propósito.

Debilidades y/o Amenazas

1. Se identificó como debilidad que el Programa no cuenta con un diagnóstico.

Recomendaciones

1. Elaborar un diagnóstico del Programa de acuerdo con el documento denominado “Elementos Mínimos a Considerar en la Elaboración de Diagnósticos de Programas Nuevos”.

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores	Aspectos comprometidos en 2015
El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2015	1. El Programa comprometió en el documento de trabajo 2015 una actividad relativa a la actualización de la definición de la población potencial, objetivo y atendida.

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2015)

1. El Programa no registró cambios relevantes en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) ni en la normatividad correspondiente de 2014 a 2015. En cuanto al avance del primer trimestre de 2015 reportó un cumplimiento del 83.33% en el indicador de fin, debido a que disminuyó la demanda de cursos regulares.

Datos de Contacto

Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Efrén Parada Arias
Teléfono: 53281097
Correo electrónico: direccion.general@dgcft.sems.gob.mx

Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: María Susana Martínez Ruiz
Teléfono: 36011000
Correo electrónico: msusana@sep.gob.mx

Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.gob.mx 54817245
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.gob.mx 54817239
Erika Ávila Mérida eavila@coneval.gob.mx 54817289

ND - No Disponible NA - No Aplica

Clave presupuestaria E005