

Avance en los Indicadores de los Programas
presupuestarios de la Administración Pública
Federal

Ejercicio Fiscal 2012

DATOS DEL PROGRAMA									
Programa presupuestario	S010 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género	Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Unidad responsable	HHG-Instituto las Mujeres	Nacional	Enfoques transversales	Perspectiva de Género
ALINEACION									
Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012			Programa Derivado del PND 2007-2012			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Igualdad de Oportunidades	Programa	Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2009-2012			Dependencia o Entidad	Instituto Nacional de las Mujeres		
Objetivo	Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.	Objetivo	Institucionalizar una política transversal con perspectiva de género en la Administración Pública Federal y construir los mecanismos para contribuir a su adopción en los poderes de la unión, en los órdenes de gobierno y en el sector privado			Objetivo	Promover y fomentar las condiciones que den lugar a la no discriminación, igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros, el ejercicio de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país.		
Clasificación Funcional									
Finalidad	1 - Gobierno	Función	3 - Coordinación de la Política de Gobierno		Subfunción	2 - Política Interior		Actividad Institucional	20 - Mujeres en el ejercicio de sus derechos humanos
RESULTADOS									
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES						AVANCE	
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual		Realizado al periodo	Avance % anual vs Modificada
						Aprobada	Modificada		
Fin	Contribuir a la igualdad entre mujeres y hombres en las Entidades Federativas, mediante la incorporación de la Perspectiva de Género en las Políticas Públicas y en la Cultura Institucional	Índice de Desarrollo Relativo al Género.	Corresponde a tres componentes que se combinan en un índice igualmente distribuido que penaliza las diferencias en el grado de adelanto entre mujeres y hombres. IDG= 1/3 (índice de esperanza de vida) + 1/3 (índice de educación) +1/3 (índice de ingresos)	Índice de crecimiento	Estratégico-Eficacia-Sexual	0.85	0.85	0.82	96.5
Propósito	Políticas Públicas en las Entidades Federativas con perspectiva de género incorporada.	Políticas públicas que incorporan la perspectiva de género en las Entidades Federativas.	Número de políticas públicas que incorporan la perspectiva de género en las entidades federativas financiadas/ Número de propuestas de políticas públicas financiadas para incorporar la perspectiva de género en las Entidades Federativas *100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	20.00	31.87	31.87	100.0
Componente	A Líneas estratégicas establecidas por el Programa por Entidad Federativa atendidas	Porcentaje de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) que inciden en más de dos temas de desarrollo establecidos por el INMUJERES.	Número de Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), que inciden en más de 2 temas de desarrollo establecidos por el INMUJERES/ Total de Instancias de las mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) * 100	Porcentaje	Estratégico-Eficiencia-Semestral	50.00	100.00	84.38	84.4
	B Proyectos de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), orientados a la incorporación de la Perspectiva de Género (PEG)	Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) apoyadas por el programa	Número de Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas apoyadas por el programa / Número de Entidades Federativas *100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Semestral	N/A	100.00	84.37	84.37
Actividad	A 1 Capacitación al personal que opera el Programa en las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), para la elaboración y ejecución de los proyectos orientados a la incorporación de la Perspectiva de Género	Personas capacitadas en la gestión de proyectos para la operación del programa.	Número de personas capacitadas en la gestión de proyectos / Número de personas que operan el Programa en las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas *100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0

Avance en los Indicadores de los Programas
presupuestarios de la Administración Pública
Federal

Ejercicio Fiscal 2012

DATOS DEL PROGRAMA											
Programa presupuestario	S010 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género	Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Unidad responsable	HHG-Instituto las Mujeres	Nacional	Enfoques transversales	Perspectiva de Género		
	A 2 Autorización de recursos y suscripción de convenios	Porcentaje de presupuesto transferido a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF)	de	presupuesto transferido a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF)	Total de presupuesto transferido a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) / Total de presupuesto autorizado al Programa *100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	95.00	89.92	61.58	68.50
	A 3 Formación en temas específicos al personal de las entidades federativas con la finalidad de visualizar las principales problemáticas de desigualdad de género y avanzar en la construcción de redes entre los actores estratégicos para abordar	Porcentaje de funcionarios/as capacitados en Contraloría Social	de	funcionarios/as capacitados en Contraloría Social	Número de funcionarios capacitados en Contraloría social / Número de personas convocadas *100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	N/A	100.00	100.00	100.00
	A 4 Asesoría a las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), para la elaboración y ejecución de los proyectos que incluyen temas de desarrollo orientados a la incorporación de la Perspectiva de Género	Porcentaje de temas desarrollo asesorados por el programa	de	temas de desarrollo asesorados por el programa	Número de temas de desarrollo en que se brinda asesoría por el Programa / total de temas de desarrollo establecido en las reglas de operación *100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	N/A	33.33	33.33	100.00
	A 5 Construcción de redes entre actores estratégicos y las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), para las principales problemáticas de manera integral.	Entidades Federativas involucradas en desarrollo	Federativas	con actores estratégicos en desarrollo	Número de entidades federativas que cuentan con la participación de actores estratégicos en los temas de desarrollo / Número de entidades federativas en el país *100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	N/A	100.00	84.37	84.37
PRESUPUESTO											
								Meta anual	Ejercido	Avance %	
								Millones de pesos	Millones de pesos	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL								230.2	132.9	57.7	
PRESUPUESTO MODIFICADO								133.0	132.9	99.9	
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
Indicadores con frecuencia de medición con un periodo mayor de tiempo al anual. Estos indicadores no registraron información ni justificación, debido a que lo harán de conformidad con la frecuencia de medición con la que programaron sus metas.											
Índice de Desarrollo Relativo al Género. Causa : El Inmujeres estableció para 2012 el indicador Índice de Desarrollo Relativo al Género, a fin de contribuir con eficacia a la transversalización de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos de gobierno. Al final del ejercicio, observó un porcentaje de cumplimiento del 96.5 por ciento respecto a lo programado, que significó una pequeña variación en la meta programada a alcanzar. El indicador alcanzó en el año un cumplimiento del 96.5% respecto a la meta anual programada. La información que se reporta corresponde a la difundida por PNUD en 2011, toda vez que aún no se difunde el Informe sobre Desarrollo Humano correspondiente al ejercicio 2012. El indicador presenta un rezago de tres años debido a las características de sus fuentes de información. El indicador se integra por tres componentes: esperanza de vida, alfabetización e ingresos percibidos. Link: http://www.undp.org.mx/spip.php?page=publicacion_id_article=1878 . Para el 2011 PNUD presenta ajustes al indicador ahora denominado Índice de Desigualdad de Género. A nivel mundial México se clasifica con Desarrollo Humano Alto ubicado en el lugar 79 con un valor de 0.448. Link: http://www.beta.undp.org/content/undp/es/home/librarypage/hdr/human_developmentreport2011.html . Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de Fin, permitieron reflejar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en la esperanza de vida al nacer, la tasa de alfabetización y la tasa bruta de matriculación en educación primaria, secundaria y terciaria y el ingreso proveniente del trabajo (el incremento en el índice, significa una disminución en la desigualdad). Lo anterior se considera información clave para la toma de decisiones informada y creación de estrategias que reflejen de manera adecuada las diferencias en el bienestar entre hombres y mujeres. Otros Motivos:											

DATOS DEL PROGRAMA										
Programa presupuestario	S010 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género	Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Unidad responsable	HHG-Instituto las Mujeres	Nacional	de Enfoques transversales	Perspectiva de Género	
Políticas públicas que incorporan la perspectiva de género en las Entidades Federativas.										
Causa : El Inmujeres estableció para 2012 el indicador Políticas públicas que incorporan la perspectiva de género en las Entidades Federativas, a fin de contribuir con eficacia a la transversalización de la perspectiva de género en las entidades federativas. Al final del ejercicio, observó un porcentaje de cumplimiento del 100 por ciento respecto a lo programado. Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de propósito, permiten promover la creación de políticas públicas que impulsen la perspectiva de género en las entidades federativas. Otros Motivos:										
Porcentaje de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) que inciden en más de dos temas de desarrollo establecidos por el INMUJERES.										
Causa : El Inmujeres estableció para 2012 el indicador ¿Porcentaje de Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) que inciden en más de dos temas de desarrollo establecidos por el INMUJERES¿, a fin de contribuir con eficiencia a la transversalización de la perspectiva de género en las entidades federativas. Al final del ejercicio, observó un porcentaje de cumplimiento del 84.37 por ciento respecto a lo programado. El indicador presenta un avance del 84.37% respecto a la meta anual, debido a que cinco instancias de las mujeres en las entidades federativas (IMEF ¿s) no cubrieron el total de la documentación solicitada y el estado de Tamaulipas decidió no participar este año. No se elaboraron convenios específicos de colaboración, ni se radicaron recursos a las IMEF¿s de Chiapas, Distrito Federal, Guerrero y Michoacán, debido a que no cumplieron con la presentación del comprobante de no adeudo del SAT requisito señalado en las Reglas de Operación en concordancia con la disposición indicada en el artículo 32-D del Código Fiscal de la Federación. Por estas razones, únicamente 27 IMEF¿s trabajaron en proyectos donde incidieron en más de dos temas. Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de componente, permiten promover la implementación de proyectos con perspectiva de género en temas estratégicos de desarrollo en las entidades federativas. Otros Motivos:										
Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) apoyadas por el programa										
Causa : El Inmujeres estableció para 2012 el indicador Instancias de la Mujer en las Entidades Federativas (IMEF) apoyadas por el programa, a fin de contribuir con eficacia la transversalización de la perspectiva de género en las entidades federativas. Al final del ejercicio, observó un porcentaje de cumplimiento del 84.37 por ciento respecto a lo programado. El indicador presenta un avance del 84.37% respecto a la meta anual, debido a que la comisión dictaminadora no autorizó algunas metas de los proyectos presentados por las IMEF ya que no estaban plenamente justificadas, asimismo el estado de Tamaulipas decidió no participar este año. Por otro lado, no elaboraron convenios específicos de colaboración, ni se radicaron recursos a las IMEFs de Chiapas, Distrito Federal, Guerrero y Michoacán, debido a que no cumplieron con la presentación del comprobante de no adeudo del SAT requisito señalado en las Reglas de Operación en concordancia con la disposición indicada en el artículo 32-D del Código Fiscal de la Federación. Por estas razones, únicamente 27 IMEFs fueron apoyadas por el programa. Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de componente, permiten promover la implementación de proyectos con perspectiva de género en las entidades federativas. Este tipo de propuestas permitieron realizar gestiones concretas que favorecieron la decisión de los actores estratégicos para la incidencia en políticas públicas. Por otro lado, las IMEF han incrementado el acompañamiento al personal de la administración pública para la implementación y seguimiento de las propuestas y/o programas de trabajo al interior de las dependencias, lo que representa un elemento importante que ha ayudado a avanzar en la disposición de los actores estratégicos las dependencias responsables de dar atención y servicios en el tema. Otros Motivos:										
Personas capacitadas en las gestión de proyectos para la operación del programa.										
Causa : El Inmujeres estableció para 2012 el indicador ¿Personas capacitadas en la gestión de proyectos para la operación del programa¿, a fin de contribuir con eficiencia de la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en las entidades federativas. Al final del ejercicio, observó un porcentaje de cumplimiento del 100 por ciento respecto a lo programado. Se realizaron talleres regionales de capacitación y asesoría al personal de 30 Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas en los cuales se brindó información con relación a la normatividad del Programa para el ejercicio fiscal 2012, marco lógico, así como en temas relacionados con las acciones que proponen las IMEF entre los que destaca, acceso a la justicia, cultura institucional, capacitación. Cabe señalar que también se les dio asesoría sobre las nuevas disposiciones en materia fiscal relacionadas al artículo 32D del Código Fiscal de la Federación y Compranet. Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de actividad, permiten promover la implementación de proyectos con perspectiva de género en temas estratégicos de desarrollo en las entidades federativas. Otros Motivos:										
Porcentaje de presupuesto transferido a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF)										
Causa : El Inmujeres estableció para 2012 el indicador Porcentaje de presupuesto transferido a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), a fin de contribuir con eficiencia a la transversalización de la perspectiva de género en las entidades federativas. Al final del ejercicio, observó un porcentaje de cumplimiento del 68.5 por ciento respecto a lo programado. El indicador presenta un avance del 68.5% respecto de la meta anual programada. Del total de subsidios otorgados al programa (220.5 millones de pesos), sólo se transfirió a las IMEFs el 61.6%. Las Instancias ejercieron el 59%, es decir, 41% no fue erogado por las IMEF, debido a las siguientes razones: 28.8% de los recursos no fueron solicitados por las IMEF, adicionalmente la Comisión Dictaminadora ajustó y/o eliminó acciones de los proyectos presentados; 3.12% se debió a que la IMEF de Tamaulipas no participó en el proceso; 6.38% corresponde a las IMEF¿s de Chiapas, Distrito Federal, Guerrero y Michoacán, que no atendieron la disposición del artículo 32-D del Código Fiscal de la Federación; 2.52% representa reintegros de los recursos no ejercidos por las IMEF¿s; y 0.14% son ahorros y economías reintegrados. Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de Actividad, permiten promover la implementación de proyectos con perspectiva de género en temas estratégicos de desarrollo en las entidades federativas. Otros Motivos:										

DATOS DEL PROGRAMA											
Programa presupuestario	S010	Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género	la	la	Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Unidad responsable	HHG-Instituto las Mujeres	Nacional de Enfoques transversales	Perspectiva de Género
Porcentaje de funcionarios/as capacitados en Contraloría Social											
Causa : El Inmujeres estableció para 2012 el indicador Porcentaje de funcionarios/as capacitados en Contraloría Social, a fin de contribuir con eficiencia a la transversalización de la perspectiva de género en las entidades federativas. Al final del ejercicio, observó un porcentaje de cumplimiento del 100.0 por ciento respecto a lo programado. El indicador alcanzó un avance del 100% respecto a la meta anual programada. En el mes de junio se realizaron dos reuniones de trabajo con funcionarias/os de la Secretaría de la Función Pública a fin de establecer los mecanismos de coordinación para la capacitación y seguimiento de los responsables de la Contraloría Social de las IMEF y de las Contralorías Estatales. Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de actividad, permiten promover la implementación de proyectos con perspectiva de género en temas estratégicos de desarrollo en las entidades federativas. Otros Motivos:											
Porcentaje de temas de desarrollo asesorados por el programa											
Causa : El Inmujeres estableció para 2012 el indicador Porcentaje de temas de desarrollo asesorados por el programa, a fin de contribuir con eficiencia a la transversalización de la perspectiva de género en las entidades federativas. Al final del ejercicio, observó un porcentaje de cumplimiento del 100 por ciento respecto a lo programado. Durante el periodo se programó asesorar 4 temas de desarrollo por el programa. Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de Actividad, permiten promover la implementación de diversos temas de desarrollo con perspectiva de género en las entidades federativas. Otros Motivos:											
Entidades Federativas con actores estratégicos involucrados en temas de desarrollo											
Causa : El Inmujeres estableció para 2012 el indicador Entidades Federativas con actores estratégicos involucrados en temas de desarrollo, a fin de contribuir con eficiencia a la transversalización de la perspectiva de género en las entidades federativas. Al final del ejercicio, se observó un porcentaje de cumplimiento del 84.37 por ciento respecto a lo programado. El indicador presenta un avance del 84.37% respecto a la meta anual programada, debido a que cinco instancias de las mujeres en las entidades federativas (IMEFs) no cubrieron el total de la documentación solicitada y el estado de Tamaulipas decidió no participar este año. No se elaboraron convenios específicos de colaboración, ni se radicaron recursos a las IMEFs de Chiapas, Distrito Federal, Guerrero y Michoacán, debido a que no cumplieron con la presentación del comprobante de no adeudo del SAT requisito señalado en las Reglas de Operación en concordancia con la disposición indicada en el artículo 32-D del Código Fiscal de la Federación. Por estas razones, únicamente 27 IMEFs trabajaron en proyectos con la participación de actores estratégicos en temas de desarrollo. Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de Actividad, permitió involucrar a diversos actores estratégicos en los temas de desarrollo de proyectos con perspectiva de género en las entidades federativas. Otros Motivos:											