

DATOS DEL PROGRAMA									
Programa presupuestario	S010 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género	Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Unidad responsable	HHG-Instituto Nacional de las Mujeres	Enfoques transversales	Perspectiva de Género	
ALINEACION									
Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012			Programa Derivado del PND 2007-2012			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Igualdad de Oportunidades	Programa	Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2009-2012			Dependencia o Entidad	Instituto Nacional de las Mujeres		
Objetivo	Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.	Objetivo	Institucionalizar una política transversal con perspectiva de género en la Administración Pública Federal y construir los mecanismos para contribuir a su adopción en los poderes de la unión, en los órdenes de gobierno y en el sector privado			Objetivo	Promover y fomentar las condiciones que den lugar a la no discriminación, igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros, el ejercicio de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país.		
Clasificación Funcional									
Finalidad	1 - Gobierno	Función	4 - Gobernación	Subfunción	2 - Política Interior	Actividad Institucional	Sin Información		
RESULTADOS									
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES						AVANCE	
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual		Realizado al periodo	Avance % anual vs Modificada
		Aprobada	Modificada						
Fin	Contribuir a la igualdad entre mujeres y hombres en las Entidades Federativas, mediante la incorporación de la Perspectiva de Género en las Políticas Públicas y en la Cultura Institucional	Índice de Desarrollo Relativo al Género	Refleja desigualdades entre mujeres y hombres en la esperanza de vida al nacer, la tasa de alfabetización y la tasa bruta de matriculación en educación primaria, secundaria y terciaria y el ingreso proveniente del trabajo (el incremento en el índice significa una	Índice de crecimiento	Estratégico-Eficacia-Anual	0.85	0.85	0.82	96.5
Propósito	Políticas Públicas en las Entidades Federativas con perspectiva de género incorporada.	Políticas públicas que incorporan la perspectiva de género en las Entidades Federativas.	Número de políticas públicas que incorporan la perspectiva de género en las entidades federativas financiadas/ Número de propuestas de políticas públicas financiadas para incorporar la perspectiva de género en las Entidades Federativas *100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	20.00	20.00	31.87	159.3
Componente	A Proyectos de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), orientados a la incorporación de la Perspectiva de Género (PEG) en las Políticas Públicas y/o Cultura Institucional financiadas.	Promedio de propuestas que incorporaron la perspectiva de género aceptadas en la administración pública estatal	Número de propuestas de políticas públicas que incorporan la perspectiva de género aceptadas por la administración pública estatal / Número propuestas financiadas de políticas públicas	Promedio	Estratégico-Eficacia-Semestral	88.00	50.00	110.70	221.4
	B Líneas estratégicas establecidas por el Programa por Entidad Federativa atendidas	Porcentaje de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) que inciden en más de dos temas de desarrollo establecidos por el INMUJERES	Número de Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), que inciden en más de 2 temas de desarrollo establecidos por el INMUJERES/ Total de Instancias de las mujeres en las Entidades federativas (IMEF) * 100	Porcentaje	Estratégico-Eficiencia-Semestral	50.00	50.00	100.00	200.0
Actividad	A 1 Capacitación al personal que opera el Programa en las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), para la elaboración y ejecución de los proyectos orientados a la incorporación de la Perspectiva de Género	Personas capacitadas que operan el Programa en las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), para la elaboración de proyectos	Número de personas que operan el Programa en las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) capacitadas para la elaboración de proyectos / Número de personas que operan el Programa en las Instancias de las Mujeres en las Entidades	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00	100.00	107.29	107.3

DATOS DEL PROGRAMA										
Programa presupuestario	S010 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género	Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Unidad responsable	HHG-Instituto Nacional de las Mujeres	Enfoques transversales	Perspectiva de Género		
	A 2 Autorización de recursos y suscripción de convenios	Porcentaje de presupuesto autorizado a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF).		Total de presupuesto autorizado a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF)/ Total de presupuesto autorizado al Programa dirigido a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) * 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	90.00	90.00	81.57	90.7
	B 3 Formación en temas específicos al personal de las entidades federativas con la finalidad de visualizar las principales problemáticas de desigualdad de género y avanzar en la construcción de redes entre los actores estratégicos para abordar	Porcentaje de personas capacitadas		Número de personas capacitadas / Número de personas convocadas por proceso de formación *100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	95.00	75.00	83.20	110.9
	B 4 Intercambio de experiencias exitosas y/o buenas prácticas , de los tres ordenes de gobierno respecto a la aplicación de la perspectiva de género en las políticas públicas con el propósito de enriquecer, fortalecer v reorientar. si es el caso, el	Porcentaje de experiencias exitosas derivadas de la intervención del Programa en las Entidades Federativas		Número de experiencias identificadas como exitosas en el fortalecimiento del proceso de transversalidad de la perspectiva de género por Entidad Federativa / Número total de experiencias presentadas por las Entidades Federativas*100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	78.10	62.50	62.50	100.0
	B 5 Intercambio de experiencias exitosas y/o buenas prácticas , de los tres ordenes de gobierno respecto a la aplicación de la perspectiva de género en las políticas públicas con el propósito de enriquecer, fortalecer v reorientar. si es el caso, el	Porcentaje de buenas prácticas derivadas de la intervención del Programa en las Entidades Federativas		Número de buenas prácticas para el fortalecimiento del proceso de transversalidad de la perspectiva de género por Entidad Federativa / Número total de buenas prácticas presentadas por las Entidades Federativas*100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	57.00	100.00	100.00	100.0
PRESUPUESTO										
							Meta anual	Ejercido	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL							202.6	144.8	71.5	
PRESUPUESTO MODIFICADO							144.8	144.8	100.0	
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
Indicadores con frecuencia de medición con un periodo mayor de tiempo al anual. Estos indicadores no registraron información ni justificación, debido a que lo harán de conformidad con la frecuencia de medición con la que programaron sus metas.										
Índice de Desarrollo Relativo al Género Causa : El Inmujeres estableció para 2011 el indicador ¿Índice de Desarrollo Relativo al Género¿, a fin de contribuir con eficacia a la transversalización de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos de gobierno. Al final del ejercicio, observó un porcentaje de cumplimiento del 96.5 por ciento respecto a lo programado, que significó una pequeña variación en las metas. El indicador alcanzó en el año un cumplimiento del 96.5% respecto a la meta anual programada. Este indicador se presenta con un rezago de tres años debido a las características de sus fuentes de información. El indicador se integra por tres componentes: esperanza de vida, alfabetización e ingresos percibidos. México presenta un valor de 0.817 en 2011 (Fuente: Informe sobre Desarrollo Humano México 2011: equidad del gasto público: derechos sociales universales con subsidios focalizados); http://www.undp.org.mx/spip.php?page=publicacion_id_article=1878 . Para el 2011 PNUD presenta ajustes al indicador ahora denominado ¿Índice de Desigualdad de Género¿. A nivel mundial México se clasifica con Desarrollo Humano Alto ubicado en el lugar 79 con un valor de 0.448. Link: http://www.beta.undp.org/content/undp/es/home/librarypage/hdr/human_developmentreport2011.html . Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de Fin, permitieron reflejar las desigualdades entre mujeres y hombres en la esperanza de vida al nacer, la tasa de alfabetización y la tasa bruta de matriculación en educación primaria, secundaria y terciaria y el ingreso proveniente del trabajo (el incremento en el índice, significa una disminución en la desigualdad). Lo anterior se considera información clave para la toma de decisiones informada y creación de estrategias que contribuyan a la equidad de género. Otros Motivos:										

DATOS DEL PROGRAMA								
Programa presupuestario	S010 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género	Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Unidad responsable	HHG-Instituto Nacional de las Mujeres	Enfoques transversales	Perspectiva de Género
Políticas públicas que incorporan la perspectiva de género en las Entidades Federativas.								
<p>Causa : El Inmujeres estableció para 2011 el indicador ¿Políticas públicas que incorporan la perspectiva de género en las Entidades Federativas¿, a fin de contribuir con eficacia a la transversalización de la perspectiva de género en las entidades federativas. Al final del ejercicio, observó un porcentaje de cumplimiento del 159.3 por ciento respecto a lo programado. El indicador alcanzó el 159.3% respecto a la meta anual debido a que las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) programaron un mayor porcentaje de acciones encaminadas a la incidencia en política con relación a la de cultura institucional, éstas estuvieron enfocadas principalmente a temas de desarrollo estratégicos, tales como: salud, educación, acceso a la justicia y violencia de género, por otro lado las Reglas de Operación fomentaron que las actividades se dirigieran a estrategias de intervención tales como planeación y presupuesto con perspectiva de género, lo que ayudó al fomento de actividades transversales tales como diseño de programas operativos anuales, planes estratégicos institucionales y municipales, entre otros. Ello, motivo la participación y concurrencia de actores estratégicos responsables del diseño y planeación de las políticas públicas en los temas propuestos en los proyectos autorizados, de tal forma que se avance en la incidencia en un mayor número de acciones en las dependencias responsables de dar atención y servicios en dichos temas. Cabe señalar que el 76% de las acciones en las que se incidió están enfocadas a la fase de planeación. Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de Propósito, permiten promover la creación de políticas públicas que impulsen la perspectiva de género en las entidades federativas. Otros Motivos:</p>								
Promedio de propuestas que incorporaron la perspectiva de género aceptadas en la administración pública estatal								
<p>Causa : El Inmujeres estableció para 2011 el indicador ¿Promedio de propuestas que incorporaron la perspectiva de género aceptadas en la administración pública estatal¿, a fin de contribuir con eficacia de la transversalización de la perspectiva de género en las entidades federativas. Al final del ejercicio, observó un porcentaje de cumplimiento del 221.4 por ciento respecto a lo programado. El indicador superó la meta debido a que las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) establecieron en sus proyectos propuestas concretas para lograr acuerdos con la administración pública estatal tales como minutas, convenios, mesas interinstitucionales entre otros. La meta anual fue de 14 propuestas y al término del ejercicio se contabilizó 31 propuestas. Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de Componente, permiten promover la implementación de proyectos con perspectiva de género en las entidades federativas. Este tipo de propuestas permitieron realizar gestiones concretas que favorecieron la decisión de los actores estratégicos para la incidencia en políticas públicas. Por otro lado, las IMEF han incrementado el acompañamiento al personal de la administración pública para la implementación y seguimiento de las propuestas y/o programas de trabajo al interior de las dependencias, lo que representa un elemento importante que ha ayudado a avanzar en la disposición de los actores estratégicos las dependencias responsables de dar atención y servicios en el tema. Otros Motivos:</p>								
Porcentaje de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) que inciden en más de dos temas de desarrollo establecidos por el INMUJERES								
<p>Causa : El Inmujeres estableció en 2011 el indicador Porcentaje de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) que inciden en más de dos temas de desarrollo establecidos por el INMUJERES, para contribuir con eficiencia la transversalización de la perspectiva de género en las Entidades Federativas (EF). Al final del ejercicio, observó un cumplimiento del 200 por ciento respecto a lo programado. Las 32 IMEF, incluyeron en sus propuestas más de dos temas de desarrollo de los sugeridos por el Instituto a través de las Reglas de Operación 2011 del Programa, mismos que fueron autorizados por la Comisión dictaminadora. Lo anterior permitió duplicar la meta programada al periodo. Algunos de los temas que se abordaron son: salud reproductiva, mortalidad materna, cáncer cervicouterino y de mama; violencia de género; acceso a la justicia en los rubros de procuración e impartición, trata, feminicidios; educación, niveles básico, medio y superior; agencia económica, empoderamiento, desarrollo sustentable y mujeres indígenas. Para efectos de mayor comprensión es necesario precisar la definición del indicador: Políticas públicas que incorporan la perspectiva de género como resultado de la intervención del Programa en relación con las propuestas de política pública apoyadas en cada EF. En cuanto a la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en las políticas públicas, esta se considerará como la INCIDENCIA que el Programa tiene en las mismas a nivel estatal y, en su caso, municipal. Por ello, en el marco del Programa la INCIDENCIA en política pública implica Influir sobre las decisiones de los actores estratégicos de la administración pública estatal y, en su caso municipal, con los que las Instancias de las Mujeres se vinculan para la implementación del proyecto, con el fin de promover cambios o mejoras desde la perspectiva de igualdad de género en la gestión en cualquiera de las fases del ciclo-diseño, implementación y evaluación-de políticas públicas. Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de Componente, permiten promover la implementación de proyectos con perspectiva de género en temas estratégicos de desarrollo en las entidades federativas. Otros Motivos:</p>								
Personas capacitadas que operan el Programa en las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), para la elaboración de proyectos								
<p>Causa : El Inmujeres estableció para 2011 el indicador ¿Personas capacitadas que operan el Programa en las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), para la elaboración de proyectos¿, a fin de contribuir con eficiencia de la transversalización de la perspectiva de género en las entidades federativas. Al final del ejercicio, observó un porcentaje de cumplimiento del 107.3 por ciento respecto a lo programado. El indicador rebasó la meta programada en el periodo. Se alcanzó el 107.3% respecto a la meta anual (96 personas capacitadas) programada, toda vez que algunas Instancias solicitaron se realizarán visitas a los estados de Nuevo León, Tamaulipas, Baja California Sur, Baja California, Guanajuato, Puebla, San Luis Potosí, Aguascalientes, Zacatecas, Guerrero y Quintana Roo, lo que permitió que se realizarán talleres sobre el diseño de proyectos. Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de Actividad, permiten promover la implementación de proyectos con perspectiva de género en temas estratégicos de desarrollo en las entidades federativas. Otros Motivos:</p>								
Porcentaje de presupuesto autorizado a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF).								
<p>Causa : El Inmujeres estableció para 2011 el indicador Porcentaje de Presupuesto Autorizado a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), a fin de contribuir con eficiencia a la transversalización de la perspectiva de género en las entidades federativas. Al final del ejercicio, observó un porcentaje de cumplimiento del 90.7 por ciento respecto a lo programado. El indicador presenta un avance del 90.7% respecto de la meta anual programada, debido a que la Comisión dictaminadora no autorizó metas de algunos proyectos, reduciéndose el monto autorizado con relación al solicitado. Cabe mencionar que se transfirió presupuesto al Programa S229 FODEIMM, por la cantidad de 29.2 millones de pesos con el objetivo de incrementar su cobertura a más municipios. Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de Actividad, permiten promover la implementación de proyectos con perspectiva de género en temas estratégicos de desarrollo en las entidades federativas. Otros Motivos:</p>								

DATOS DEL PROGRAMA								
Programa presupuestario	S010 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género	Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Unidad responsable	HHG-Instituto Nacional de las Mujeres	Enfoques transversales	Perspectiva de Género
Porcentaje de personas capacitadas								
Causa : El Inmujeres estableció para 2011 el indicador ¿Porcentaje de personas capacitadas¿, a fin de contribuir con eficiencia de la transversalización de la perspectiva de género en las entidades federativas. Al final del ejercicio, observó un porcentaje de cumplimiento del 110.9 por ciento respecto a lo programado. El indicador alcanzó un avance del 110.9% respecto a la meta anual programada, debido a que se realizaron dos talleres sobre la Ley de adquisiciones, arrendamiento y servicios del sector público y uno de análisis de las reglas de operación 2012 con personal de las IMEF; circunstancia por lo que la meta fue rebasada. Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de Actividad, permiten promover la implementación de proyectos con perspectiva de género en temas estratégicos de desarrollo en las entidades federativas. Otros Motivos:								
Porcentaje de experiencias exitosas derivadas de la intervención del Programa en las Entidades Federativas								
Causa : El Inmujeres estableció para 2011 el indicador Porcentaje de experiencias exitosas derivadas de la intervención del Programa en las Entidades Federativas, a fin de contribuir con eficiencia de la transversalización de la perspectiva de género en las Entidades Federativas (EF). Al final del ejercicio, observó un porcentaje de cumplimiento del 100 por ciento respecto a lo programado. El indicador alcanzó la meta anual programada de 62.5%, esto es que 20 EF de las 32 cuentan con experiencias exitosas derivadas del Programa. Entre las que destacan Elaboración de Doce Planes Estratégicos para Incorporar el Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género en San Luis Potosí; Evaluación de relevancia, eficiencia, eficacia y sostenibilidad del Modelo de Equidad de Género del Gobierno del Estado de Zacatecas; Mesa Interinstitucional para transversalizar la perspectiva de género en la administración pública de Coahuila; Desarrollo de planes estratégicos en las Direcciones de Atención a la Mujer en materia de incorporación de la perspectiva de género a nivel municipal en Tabasco, Propuesta jurídica para armonizar la legislación estatal a la Ley General para la igualdad entre mujeres y hombres en Oaxaca. Impartición de cursos con perspectiva de género a universidades y preparatorias públicas en Aguascalientes; Certificación de EC0029 asistencia telefónica a víctimas y personas relacionadas en situaciones de violencias de género en Nayarit; Casos de Crisis de Violencia Familiar para Agentes Policiacos del Municipio de Chihuahua y Centros de Atención Itinerante a la Violencia en Chihuahua; Elaboración de políticas públicas y la observancia de los derechos humanos como medios para contribuir a la disminución de la trata de personas, y la igualdad entre mujeres y hombres en Tlaxcala; Formalizar un protocolo de la investigación del Femicidio, en los Estados de México. Manual para la Planeación Programación y Presupuestación para el ejercicio fiscal 2012 en Yucatán. Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de Actividad, permiten promover la implementación de proyectos con perspectiva de género en temas estratégicos de desarrollo en las entidades federativas. Otros Motivos:								
Porcentaje de buenas prácticas derivadas de la intervención del Programa en las Entidades Federativas								
Causa : El Inmujeres estableció para 2011 el indicador Porcentaje de buenas prácticas derivadas de la intervención del Programa en las Entidades Federativas, a fin de contribuir con eficiencia a la transversalización de la perspectiva de género en las entidades federativas. Al final del ejercicio, observó un porcentaje de cumplimiento del 100 por ciento respecto a lo programado. Durante el periodo el programa contabilizó 4 casos de buenas prácticas desarrolladas en las Entidades Federativas apoyadas a través del Programa. Lo anterior representa el 100% de la meta programada para el indicador, las cuales son: Centro de Justicia para las mujeres en Chihuahua; Experiencias de transversalidad de la perspectiva de género en el contexto municipal del estado de Veracruz; Políticas Públicas, planeación y gestión municipal con PG en el estado de Hidalgo; Mesa de colaboración interinstitucional de género, salud y cáncer de mama en Jalisco. Efecto: Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de Actividad, permiten promover la implementación de buenas prácticas con perspectiva de género en temas estratégicos de desarrollo en las entidades federativas. Otros Motivos:								