CONVOCATORIA PARA POSTULAR CANDIDATOS A OBTENER EL PREMIO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 2017

La Comisión Evaluadora de la Secretaría de Salud con base en la Ley de Premios, Estímulos y Recompensas Civiles, así como en lo establecido por el artículo 217 de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes en la Secretaría, y atendiendo a la **Norma para otorgar el Premio Nacional de Administración Pública**, emitida por la Secretaría de la Función Pública con el objetivo de postular candidatos a obtener el Premio Nacional de Administración Pública, a efecto de estimular mediante reconocimiento público y monetario, a los trabajadores que se hayan destacado por la elaboración de trabajos que impliquen aportaciones significativas para la mejora continua de la gestión de las Dependencias y Entidades o de la Administración Pública Federal en su conjunto,

CONVOCA

A todo el personal de la Secretaría de Salud a participar en el proceso de selección de la candidata o del candidato que representará a esta Dependencia en el Premio Nacional de Administración Pública 2017, conforme a las siguientes:

BASES

PRIMERA: Podrán participar las servidoras y servidores públicos de base y de confianza hasta el nivel de Director de Área o equivalente.

SEGUNDA: Requisitos que tiene que cubrir la servidora o servidor público que será postulado:

a) Ser mexicana o mexicano por nacimiento o por naturalización;
b) Tener una antigüedad mínima de dos años en el sector público a la fecha de cierre de la presente convocatoria y contar con nombramiento en plaza presupuestaria, y
c) Elaborar un trabajo que se ajuste a lo previsto en la Norma.

Queda excluido el personal que preste sus servicios mediante contrato sujeto al régimen de honorarios o en plaza eventual.

TERCERA: En la Secretaría y en los Organismos Públicos Descentralizados se instalará una Comisión Evaluadora, y en cada Unidad Central y Órgano Desconcentrado se establecerá un Comité de Evaluación, mediante un acto formal, y se registrará ante la Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría.

CUARTA: Los temas sobre los cuales se evaluarán los trabajos, estudios o proyectos que presenten las servidoras y los servidores públicos para aspirar a ser postulados como candidatas o candidatos al premio en comento, deberán estar vinculados, además de los cinco ejes y las tres estrategias transversales del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, los seis temas adicionales comprendidos en el rubro denominado "Fortalecimiento del servicio público y de la confianza ciudadana", a saber:

Ejes Nacionales

I. México en Paz
II. México Incluyente
III. México con Educación de Calidad
IV. México Próspero
V. México con Responsabilidad Global

Estrategias Transversales

I) Democratizar la Productividad
II) Gobierno Cercano y Moderno
III) Perspectiva de Género

Fortalecimiento del servicio público y de la confianza ciudadana

- Prácticas Anticorrupción y Prevención del Conflicto de Interés
- Integridad
- Igualdad Sustantiva de Género
- Derechos Humanos, Equidad y No Discriminación
- Transparencia, Rendición de Cuentas y Confianza Ciudadana
- Ética y Valores en el Servicio Público
- Gestión Productiva en el Sector Público
- Participación Ciudadana y Presupuesto Participativo

A partir de esta edición del Premio aquellos trabajos que, independientemente del tema seleccionado para participar, mejor demuestren una importante vinculación de su trabajo, estudio o proyecto con los principios de integridad, anticorrupción y respeto a los derechos humanos, podrán recibir un reconocimiento especial por parte del Jurado.

QUINTA: Requisitos del trabajo:

a) Se presentará en un documento impreso y en medio magnético;
b) Tener una extensión mínima de 20 cuartillas y máxima de 30 cuartillas, sin contar anexos;
c) La presentación del documento deberá contener claramente identificados: Título, índice, introducción, objetivos, marco teórico, hipótesis (en su caso), conclusiones, gráficas (en su caso) y referencias (jurídicas, bibliográficas, y/o hemerográficas);
d) Una síntesis que no exceda de 2 cuartillas;
e) Exposición de motivos del trabajo, en no más de una página, especificando su tipo (teórico o práctico); etapa en que se encuentra (funcionando, en fase de prueba o propositiva), y en su caso, el estimado de tiempo para su implantación, ejecución y evaluación;
f) Especificar que el trabajo no corresponde ni es parte de alguna tesis para obtener algún grado académico, o de instructivos y/o manuales;
g) Haber sido evaluado y seleccionado por la Comisión Evaluadora de la Secretaría de Salud, y
h) El formato del trabajo tendrá que realizarse bajo los siguientes lineamientos:
   - Fuente: arial, calibri, tahoma y times new roman.
   - Tamaño de fuente: 10, 11 ó 12.
   - Márgenes: superior: 3cms. inferior: 2 cms. izquierdo: 3 cms. derecho: 2 cms.
   - Tamaño de papel: carta.
   - Impresión: por ambas caras.
   - Orientación: vertical.

Los apartados señalados en los incisos c) al f), no serán considerados dentro de la extensión precisada en el inciso b).

SEXTA: Los comités de evaluación o comisiones evaluadoras elaborarán el acta donde se mencione a la trabajadora o trabajador, cuyo proyecto resultó ganador en el comité o comisión según sea el caso, misma que deberán remitir a la Secretaria Técnica (Directora General de Recursos Humanos) de la Comisión Evaluadora de la Secretaría de Salud, del 31 de julio al 11 de agosto de 2017, junto con el trabajo y el formato para presentar la propuesta institucional de la candidata o el candidato a obtener el Premio Nacional de Administración Pública 2017.

SÉPTIMA: La propuesta puede presentarse por el propio interesado o interesada, por sus superiores jerárquicos, la representación sindical o por sus propias compañeras o compañeros de trabajo.

OCTAVA: El trabajo, estudio o proyecto podrá ser elaborado por un equipo de hasta cinco servidoras o servidores públicos, quienes acordarán quién de ellos será el responsable del mismo y que recibirá la recompensa, a nombre del equipo, por representar a la Dependencia o Entidad, la cual se dividirá entre los integrantes del equipo.

NOVENA: El monto de la recompensa a que se hará acreedor la servidora o servidor público postulado para representar a la Secretaría de Salud, será de $22,165.62 (VEINTIDÓS MIL CIENTO SESENTA Y CINCO PESOS 62/100 M.N.).

DÉCIMA: La Comisión Evaluadora de la Secretaría de Salud, rechazará aquellas postulaciones que no reúnan los requisitos establecidos.

DÉCIMA PRIMERA: La recompensa será entregada durante el mes de noviembre de 2017.

DÉCIMA SEGUNDA: En los casos no previstos en esta convocatoria, la Comisión Evaluadora resolverá lo procedente en los términos establecidos en la Ley de Premios, Estímulos y Recompensas Civiles y en la citada Norma.

DÉCIMA TERCERA: Las propuestas institucionales de la candidata o el candidato al Premio Nacional de Administración Pública 2017, deberán remitirse a la Dirección de Relaciones Laborales de la Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría de Salud, sita en Avenida Paseo de la Reforma número 156, piso 10, colonia Juárez, código postal 06600, Ciudad de México.

20 de junio de 2017.

www.salud.gob.mx
www.sindicatonacionaldesalud.org.mx

COMISIÓN EVALUADORA DE LA SECRETARÍA DE SALUD

Lic. Marcela Velasco González
Subsecretaria de Administración y Finanzas

Dip. Marco Antonio García Ayala
Presidente del CEN del SNTSA

Lic. Graciela Romero Monroy
Directora General de Recursos Humanos y Secretaria Técnica