



Tableros de Control para la Evaluación de los CEPCI 2017

Guía para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2017

Reuniones de trabajo

1 al 3 de marzo, 2017

Objetivo

- Realizar una sucinta revisión a las actividades que, conforme a lo establecido en el *Acuerdo*, se espera que los CEPCI consideren en su Programa Anual de Trabajo 2017.
- Presentar la relación entre los Tableros de Control para la Evaluación de los CEPCI 2017 y la Guía para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo, 2017.
- Atender dudas e inquietudes referentes a la Evaluación Integral 2017.

6. Principios, criterios y funciones

Lineamientos...

Corresponden al Comité, las funciones siguientes:

- a) Establecer las **Bases** para su integración, organización y funcionamiento...
- b) Elaborar y aprobar...su **Programa Anual de Trabajo**;
- c) **Vigilar** la aplicación y cumplimiento del Código de Ética y las Reglas de Integridad;
- d) Participar en la elaboración, revisión y de actualización del **Código de Conducta**...
- e) Determinar, conforme a los criterios que establezca la Unidad, los **indicadores** de cumplimiento ...
- f) Participar con la Unidad en la **evaluación anual del cumplimiento** ...
- g) Fungir como **órgano de consulta y asesoría** especializada en asuntos...del Código de Conducta;
- h) Establecer y **difundir el procedimiento** de recepción y atención de los incumplimientos al Código de Conducta;
- i) Formular **observaciones** y recomendaciones en el caso de **denuncias**...
- j) **Difundir** y promover los contenidos del Código de Ética, **...y** del Código de Conducta;
- k) Promover en coordinación con la Unidad, programas de **capacitación y sensibilización** ...;
- l) **Dar vista** al órgano interno de control de la dependencia o entidad de las conductas de servidores públicos que puedan constituir **responsabilidad administrativa**...
- o) Presentar en enero al titular de la dependencia **...y** a la Unidad, **Informe Anual de Actividades**

Temas de los CEPCI según el numeral 6 de los Lineamientos...



Se recomienda que en el PAT 2017 se incluya al menos un objetivo vinculado con cada uno de estos cinco ejes temáticos.



La difusión de los temas, materiales y documentos del CEPCI, se estima, debe ser la base de la actuación del Comité. Ésta puede vincularse con actividades de los otros ejes.

Ejemplos de la traducción de Temas en Acciones...



- i)
- Capacitación y sensibilización;



- Promover programas de otros organismos
- Capacitación Comité
- Brindar capacitación



- ii)
- Difusión de contenidos;



- Existencia del CEPCI
- Procedimiento denuncias
- Códigos
- Campañas
- Pronunciamientos
- Asesorías



- iii)
- Mejora de procesos;



- Identificación de uno o más procedimientos del organismo que, potencialmente, serán beneficiados



- iv)
- Atención a denuncias; y



- Formular opiniones o recomendaciones
- Seguimiento
- Dar vista
- Registro y reporte

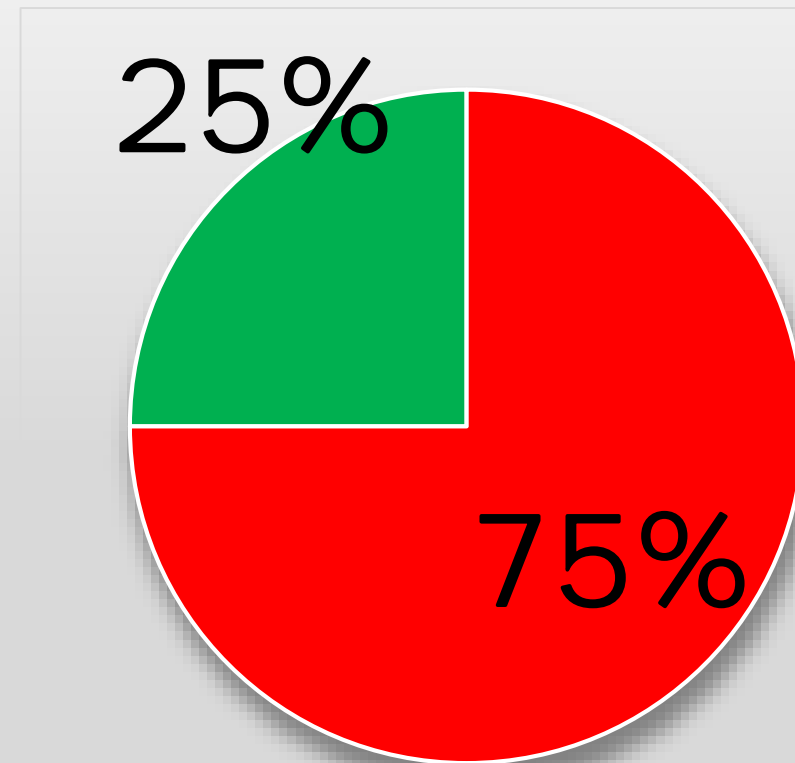
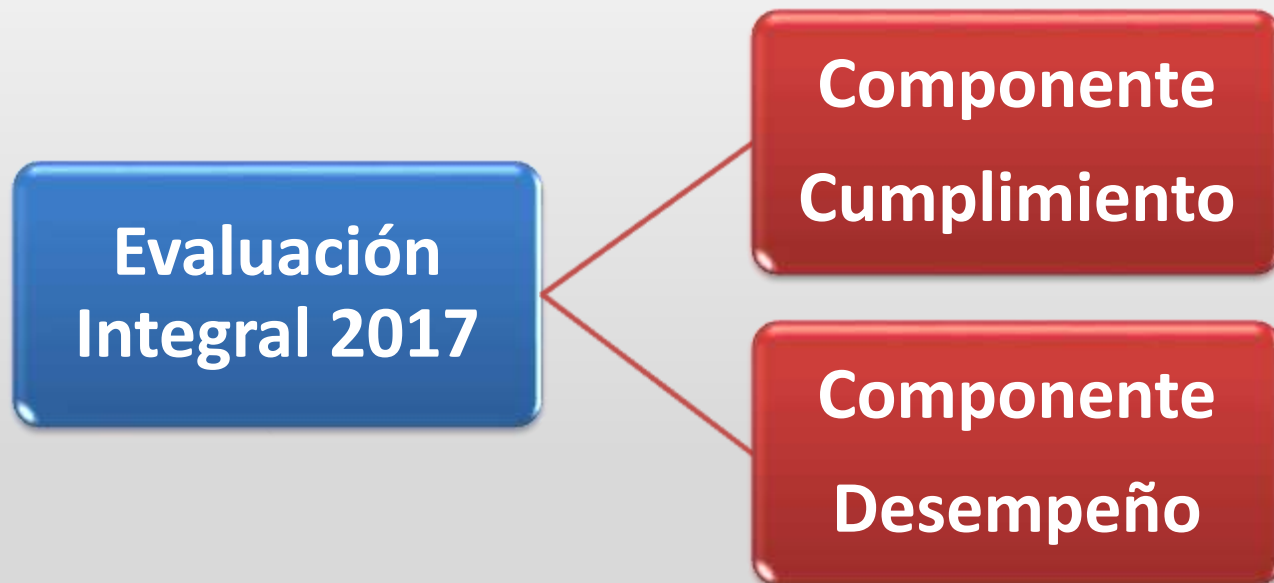


- v)
- Operación del CEPCI.



- Documentos sustantivos
- Sesionar
- Colaborar con UEEPCI

Ponderación de componentes en 2017



Tablero de Cumplimiento 2017

Tema	Puntos	Plazo
IAA 2016 / Acta de Integración	14	31/01/2017
NUEVO Directorio	6	28 de febrero; 30 de junio, y 27 de octubre de 2017.
Bases	8	31/03/2017
PAT 2017	14	Aprobación: 31/03/2017 Incorporación al SSECCOE: 28/04/2017
Indicadores	6	31/03/2017
Código de Conducta	16	30/06/2017
Procedimiento denuncias	10	30/06/2017
Protocolo denuncias	10	30/06/2017
NUEVO Cuestionarios electrónicos	6	15/06/2017 15/12/2017
NUEVO Gestión del CEPCI	10	Conforme al PAT y calendario de sesiones de cada CEPCI

Incluso si no hubo cambios, es necesario marcar el botón "guardar" en los últimos tres días hábiles previos a cada una de las fechas señaladas.

A partir de las observaciones y comentarios recibidos en las reuniones de trabajo, se llevará a cabo en un sola ocasión durante el año, entre los meses de septiembre y octubre. Habrá una comunicación de la UEEPCI al respecto.

Tablero de Desempeño 2017

Tema		Puntos	Plazo
Capacitación o sensibilización		30	31/12/2017
Difusión o divulgación		30	31/12/2017.
Mejora de procesos		10	31/12/2017
Atención a denuncias		20	[Anexo 2]
Actividades del CEP CI y colaboración con la UEEPCI		10	[Anexo 2]

Programa Anual de Trabajo 2017



Características generales

PAT 2017
alineado con
Tableros de Control
2017

Distribución de
actividades a lo largo
de todo el año

Enfocado a la difusión

Enfocado a la atención
de Denuncias

Estructuración análoga
a la del PAT 2016

Selección de
indicadores y factores
de riesgo

Estructura básica recomendada para la elaboración del PAT 2017

TEMA →

TEMA →

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo verificación	Riesgo
Ejem_Obj_1	Meta_Obj_1	Indicador 1 Indicador 2	Obj_1_Act1			MV_1	Cat_Riesg
			Obj_1_Act2				
			Obj_1_Act3				
Ejem_Obj_2	Meta_Obj_2	Indicador 3	Obj_2_Act1			MV_n	Cat_Riesg
			Obj_2_Act2				

Se recomienda que, como mínimo, se considere un objetivo para cada uno de los cinco ejes temáticos evaluables en 2017.

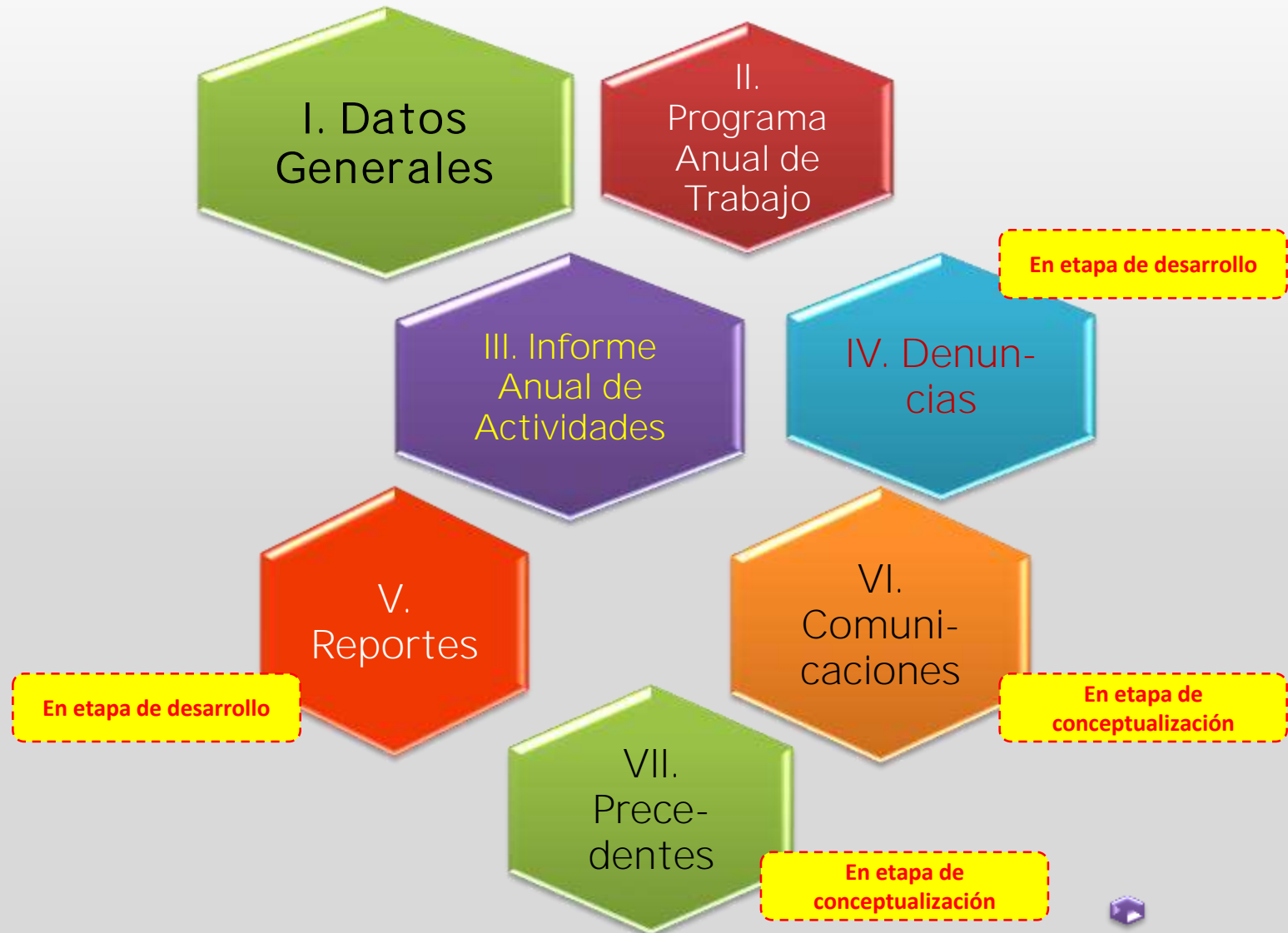
Se recomienda que los indicadores seleccionados sirvan para medir los objetivos planteados. Es posible que para algunos objetivos no haya un indicador específico.

Esquema sugerido para el planteamiento de objetivos para PAT 2017

¿Qué?	Área temática	Materia	Para quién	[en su caso] ¿Cuándo? ¿Cuáles?
Impulsar	La capacitación y sensibilización	...en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés...	Entre las y los servidores públicos de [nombre de la institución]	[periodo]
Mejorar	La difusión de contenidos			
Fortalecer	La mejora de procesos			
Asegurar	La atención a denuncias			
[Otro verbo de acción]	La realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI			[subconjunto del universo]

Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética

- Uno y sólo un enlace “informático”
- “Enviar documentos”
- Adjuntar siempre al menos una evidencia
- Buscar atender los plazos límite



Tópico de la Unidad de Ética



<https://www.gob.mx/unidad-de-etica>



Blogs



Ética y Profesionalización, bases de un servicio público eficiente: Arely Gómez González

SNA y SNF, principales objetivos de la Secretaría de la Función Pública.

[Continuar leyendo](#)

En el apartado de *documentos* la UEEPCI coloca las principales guías, publicaciones, presentaciones, infografías, etc. desarrollados por la misma.



En atención a las solicitudes realizadas en las reuniones de trabajo con los Secretarios de diversos CEPCI, se incorporará un listado acumulado de comunicaciones generales en material de evaluación 2016 de los CEPCI.



Tablero de Control y Guía PAT 2017



Disponible en el tópico de la UEEPCI (www.gob.mx/unidad-de-etica) desde el 3 de febrero de 2017, en la siguiente liga:

<http://www.gob.mx/sfp/documentos/tablero-de-control-y-guia-pat-2017>

A screenshot of a web browser displaying the page for the 'Tablero de Control y Guía PAT 2017'. The browser's address bar shows the URL 'https://www.gob.mx/sfp/documentos/tablero-de-control-y-guia-pat-2017'. The website's header includes the 'gob.mx' logo, navigation links for 'Trámites', 'Gobierno', 'Participa', 'Datos', and 'Ingresar Búsqueda', and a search icon. A secondary navigation bar contains links for 'Blog', 'Multimedia', 'Prensa', 'Acciones y Programas', 'Documentos', 'Transparencia', and 'Contacto'. The main content area features a breadcrumb trail: 'Secretaría de la Función Pública > Documentos'. The title of the page is 'Tablero de Control y Guía PAT 2017'. Below the title is a descriptive paragraph: 'Tablero de Control para la Evaluación Integral 2017 de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés y Guía para la elaboración del Programa Anual de Trabajo 2017'. To the right of the text is a thumbnail image of the document cover. The cover has a green and red header, followed by the text 'SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA' and the seal of the 'UNIDAD ESPECIALIZADA EN ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS'. The title on the cover is 'Tablero de Control para la Evaluación Integral 2017 de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés y Guía para la elaboración del Programa Anual de Trabajo 2017'. Below the thumbnail, the text 'Tablero de Control y Guía del Programa Anual de Trabajo 2017' is displayed.

Indicadores 2017

Disponible en el tópicos de la UEEPCI (www.gob.mx/unidad-de-etica) desde el 27 de febrero de 2017, en la siguiente liga:

<http://www.gob.mx/sfp/documentos/indicadores-para-evaluar-el-cumplimiento-del-codigo-de-etica-y-del-codigo-de-conducta-y-la-actuacion-de-los-cepci>

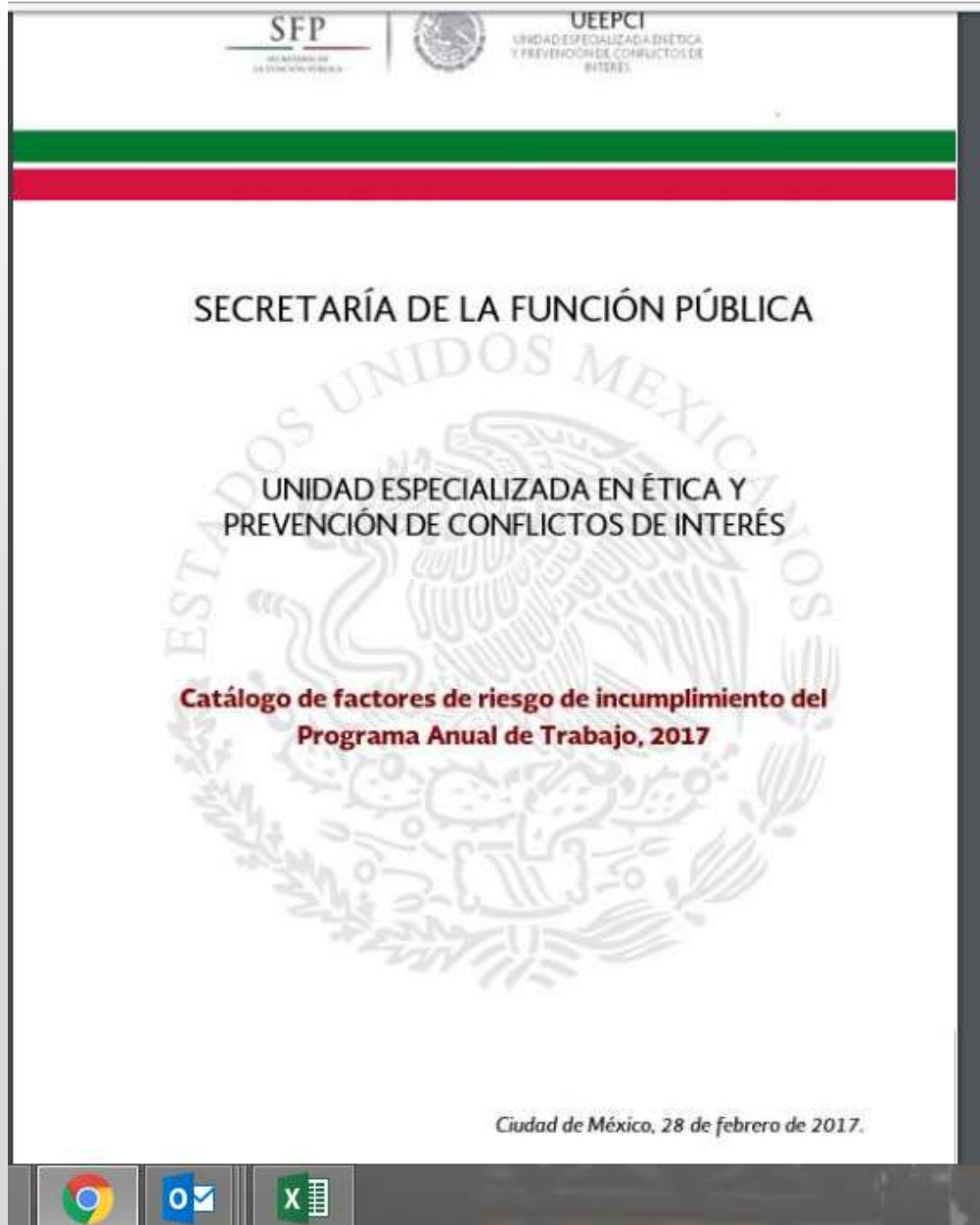
The screenshot shows a web browser window with the URL www.gob.mx/sfp/documentos/indicadores-para-evaluar-el-cumplimiento-del-codigo-de-etica-y-del-codigo-de-conducta-y-la-actuacion-de-los-cepci. The page is titled "Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta; y la actuación de los CEPCI". The content includes the following text:

Este catálogo de Indicadores se pone a la disposición de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, con el fin de los mismos

Author: Secretaría de la Función Pública

Fecha de publicación: 27 de febrero de 2017

The page also features the logo of the Secretaría de la Función Pública and the Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés.



Catálogo de factores de riesgo de incumplimiento del PAT 2017

Disponible en el tópico de la UEEPCI (www.gob.mx/unidad-de-etica) desde el 28 de febrero de 2017, en la siguiente liga:

<http://www.gob.mx/sfp/documentos/catalogo-de-factores>

Datos de contacto:

Lic. Jaime Chaves Alor
Titular de la Unidad Especializada en Ética, Prevención de Conflicto de Interés
ueepci@funcionpublica.gob.mx
Tel. 2000 3000 ext. 1502

Lic. Danila Peralta Perkins
Directora General Adjunta de Planeación y Diseño, Implementación y Evaluación de Políticas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés
dperalta@funcionpublica.gob.mx
Tel. 2000 3000 ext. 1558

Act. Roberto Pérez Paredes
Director de Evaluación en materia de Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés
rperezp@funcionpublica.gob.mx
Tel. 2000 3000 ext. 1108

Ing. Felipe Rosas Torres
Subdirector de Evaluación
frosas@funcionpublica.gob.mx
Tel. 2000 3000 ext. 1201

Lic. Enrique Villalobos Parra
Subdirector de Evaluación
evillalobos@funcionpublica.gob.mx
Tel. 2000 3000 ext. 1106

Lic. Gilda Anel Nieto Nieto
Analista de Evaluación
g Nieto@funcionpublica.gob.mx
Tel. 2000 3000 ext. 1287



Ligas de Internet y Documentos

Liga del sitio de internet de la Unidad Especializada en Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
<http://www.gob.mx/unidad-de-etica>

Liga del sitio de internet del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
<http://ssecoe.funcionpublica.gob.mx>

Liga de los Indicadores de Cumplimiento al Código de Conducta y de Gestión del Comité de Ética
<http://www.gob.mx/sfp/documentos/indicadores-para-evaluar-el-cumplimiento-del-codigo-de-etica-y-del-codigo-de-conducta-y-la-actuacion-de-los-cepci>

Liga del Catalogo de Riesgos de Ejecución del Programa Anual de Actividades
<http://www.gob.mx/sfp/documentos/catalogo-de-factores>



¡Muchas gracias!

Marzo, 2017