

9.2 ELEMENTOS DEL PROGRAMA ANUAL DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.

Adicionalmente al ejemplo de proceso de formación, capacitación y adiestramiento con igualdad de oportunidades se debe establecer de manera clara el Programa Anual de Capacitación para la totalidad del personal del centro de trabajo como se explica en el citado ejemplo, con independencia de su nivel, función, cargo, escolaridad y remuneración.

Dicho Programa Anual debe ser publicado al interior del centro de trabajo, por los medios adecuados para que sea accesible para todo el personal.

Debe contener los siguientes aspectos:

- 1.- Objetivo general de la capacitación
- 2.- Objetivos específicos de la capacitación
- 3.- Metas
- 4.- Diagnóstico del análisis FODA
- 5.- Resultados del cuestionario de intereses de capacitación
- 6.- División del personal para la capacitación por subgrupos (temática, personal, fechas y horarios)
- 7.- Ejecución y desarrollo
- 8.- Seguimiento y evaluación