

RAMIENTA EJEMPLO PARA EL CENTRO DE TRABAJO

EN HOJA MEMBRETADA Y/O PAPELERÍA OFICIAL DEL CENTRO DE TRABAJO

TABULADOR DE SUELDOS 2015

CENTRO DE TRABAJO:
ÁREA RESPONSABLE :

			REMUNERACIONES						
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	CLAVE DE PUESTO		SUELDO BRUTO	COMPENSACIÓN	DESPENSA	GASTOS MÉDICOS MAYORES SMGM	PASAJES	BRUTO TOTAL	SEXO DE LA PERSONA A CARGO DEL PUESTO
PRESIDENCIA	A	1	100.00	NOTA 1	NOTA 8	200		0.00	FEMENINO
DIRECCIÓN CORPORATIVA	B	1	80.00	NOTA 2		160		0.00	MASCULINO
DIRECCIÓN COMERCIAL	C	1	70.00	NOTA 3		140		0.00	FEMENINO
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	C	1	70.00	NOTA 4		140		0.00	MASCULINO
DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN	C	1	70.00	NOTA 5		140		0.00	FEMENINO
GERENCIA DE VENTAS	D	1	50.00	NOTA 6		100		0.00	MASCULINO
GERENCIA DE MARKETING	D	1	50.00			100		0.00	FEMENINO
GERENCIA DE OPERACIONES	D	1	50.00			100		0.00	MASCULINO
GERENCIA DE FINANZAS	D	1	50.00			100		0.00	FEMENINO
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	D	1	50.00			100		0.00	MASCULINO
GERENCIA DE ADQUISICIONES	D	1	50.00			100		0.00	FEMENINO
GERENCIA DE COBRANZA	D	1	50.00			100		0.00	MASCULINO
GERENCIA DE PRODUCCIÓN	D	1	50.00			100		0.00	FEMENINO
GERENCIA DE CONTROL DE CALIDAD	D	1	50.00			100		0.00	MASCULINO
SUBGERENCIA DE VENTAS	E	1	35.00	NOTA 7		70	3.00	0.00	FEMENINO
SUBGERENCIA DE MARKETING	E	1	35.00			70	3.00	0.00	MASCULINO
SUBGERENCIA DE OPERACIONES	E	1	35.00			70	3.00	0.00	FEMENINO
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	E	1	35.00			70	3.00	0.00	MASCULINO
SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	E	1	35.00			70	3.00	0.00	FEMENINO
SUBGERENCIA DE ADQUISICIONES Y CONTRATOS	E	1	35.00			70	3.00	0.00	MASCULINO
SUBGERENCIA DE COBRANZA	E	1	35.00			70	3.00	0.00	FEMENINO
SUBGERENCIA DE PLANTA	E	1	35.00			70	3.00	0.00	MASCULINO
SUBGERENCIA DE CONTROL DE CALIDAD	E	1	35.00			70	3.00	0.00	FEMENINO

-
- NOTA 1: Se estima 5% de las utilidades mensuales.
- NOTA 2: Se estima 3% de las utilidades mensuales.
- NOTA 3: Con base en las ventas mensuales y cumplimiento de cuotas de venta se asignará el 1%.
- NOTA 4:
- NOTA 5: Con base en la productividad se asignará el 1%.
- NOTA 6: Se asignará una cuota establecida anualmente por el cumplimiento de metas.
- NOTA 7: Se asignará una cuota establecida anualmente por el cumplimiento de metas.

NOTA 8: Se asignará el 10% del sueldo bruto

SMGM: Salario Minimo General Mensual

RECOMENDACIONES DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN:

- La asignación de sueldo y compensaciones se realizará en base a los tabuladores oficales sin importar el sexo, condición social, raza, estado civil, nacionalidad, etc. de la persona contratada.
- La remuneración que se establezca para esta persona debe ser equiparable con la de las otras personas que laboran en el centro de trabajo y que realizan las mismas o similares funciones (a trabajos iguales se deben establecer sueldos y prestaciones iguales).