

Nombre del Documento

POLÍTICA PREVIO AL EMPLEO

No. de Control

PL-SGSI-25

Versión

1.3

Vigencia a partir de

Total de Páginas

6

 Macroproceso/
Proceso principal

Administrar la Seguridad de la Información

 Titular del área responsable
del Proceso/

Dirección General Adjunta de Tecnología y Operación



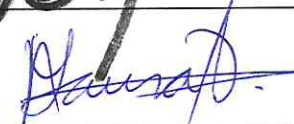
Procedimiento(responsable)

AUTORIZACIÓN DEL DOCUMENTO

Esta política fue documentada por personal adscrito a la Dirección General Adjunta de Tecnología y Operación. Cuenta con la opinión favorable del Grupo Estratégico de Seguridad de la Información en su sesión número GESI/01.O/16, celebrada el 01 de julio de 2016.

AUTORIZACIÓN DEL DOCUMENTO

Autorizado y validado por:

Nombre	Puesto	Firma
Guillermina Muñoz Soto	Directora General Adjunta de Tecnología y Operación	
Lina Nancy Martínez Ponce	Directora de Contraloría Interna	
Ana Laura Hernández Flores	Directora de Administración y Control Integral de Riesgos	

POLÍTICA PREVIO AL EMPLEO
Información General

Título:	Política Previo al Empleo	
Nombre interno:	Política Previo al Empleo	
Fecha Aprobación:		
Nivel de confidencialidad:	Confidencial	
	Restringido	
	Uso Interno	✓
	Público	

Control de cambios

Versión	Sección	Descripción del Cambio	Fecha
1.0	0	Creación del Documento	30-Jun-2016



POLÍTICA PREVIO AL EMPLEO

Contenido

CONSIDERACIONES GENERALES	4
OBJETIVO	4
ALCANCE	4
MARCO LEGAL DE REFERENCIA	4
VIGENCIA.....	4
MARCO NORMATIVO.....	5
RESPONSABLES DE CUMPLIMIENTO	5
POLÍTICA DE PREVIO AL EMPLEO	6
POLÍTICAS ESPECÍFICAS.....	6
CONSECUENCIAS Y SANCIONES.....	6
GLOSARIO	6



POLÍTICA PREVIO AL EMPLEO**Consideraciones Generales****Objetivo**

Establecer los lineamientos, en materia de seguridad de la información, sobre el proceso de Recursos Humanos que deben pasar previo a la relación laboral.

Alcance


Esta política de seguridad de la información es aplicable al personal de estructura, Outsourcing, honorarios o cualquier persona que este inmersa en el proceso de Recursos Humanos del Banco.

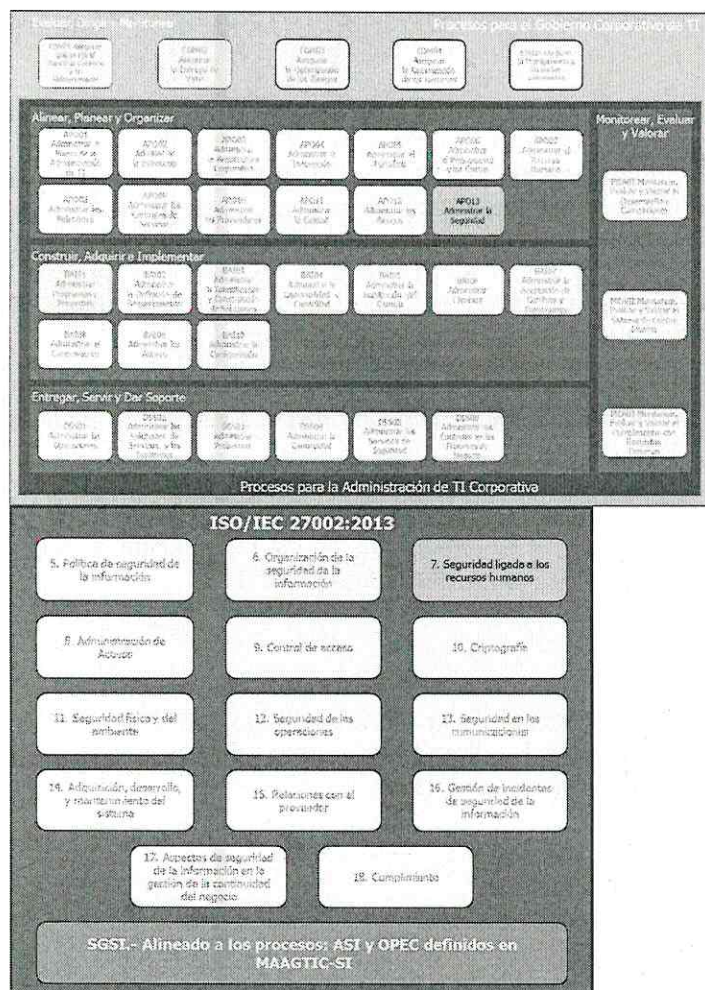
Marco Legal de Referencia

- Ley Orgánica del Banco del Ahorro Nacional y Servicios Financieros.
- Ley de Instituciones de Crédito.
- Ley Orgánica de la Administración Pública Federal
- Ley Federal de las Entidades Paraestatales.
- Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
- Reglamento Orgánico del Banco del Ahorro Nacional y Servicios Financieros, Sociedad Nacional de Crédito, Institución de Banca de Desarrollo.
- Reglamento de la Ley Federal de las Entidades Paraestatales.
- Disposiciones de Carácter General aplicables a las Instituciones de Crédito.
- Manual General de Organización del Banco del Ahorro Nacional y Servicios Financieros.
- Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, y en la de Seguridad de la Información.
- Las demás Leyes, Reglamentos, Reglas, Disposiciones de carácter general, Acuerdos, Decretos, Circulares, Oficios-Circulares, Manuales, Normas, Políticas, Procedimientos, Procesos, Lineamientos, Formatos, Criterios, Metodologías, Instructivos, Directivas y cualesquiera de naturaleza análoga a las anteriores, que emita el Congreso de la Unión, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, el Banco de México, la Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros, el Instituto Federal de Acceso a la Información y Protección de Datos, la Secretaría de la Función Pública, y demás autoridades u órganos competentes, aplicables a las instituciones de crédito.

Vigencia

Esta política es vigente a partir del siguiente día hábil a su publicación en el portal de la comunidad BANSEFI.

POLÍTICA PREVIO AL EMPLEO
Marco Normativo


Código	Descripción
ISO/IEC 27001:2013	7.1.1 Selección 7.1.2 Términos y condiciones de la relación laboral

Responsables de cumplimiento

Es responsabilidad de la Dirección de Contraloría Interna, a través de la Gerencia de Control Operacional y Seguridad de la Información, el vigilar el cumplimiento de la presente política. Así como de las siguientes áreas, el apegarse a esta política:

- Colaboradores de BANSEFI,
- Visitantes o terceros.



POLÍTICA PREVIO AL EMPLEO
Política de Previo al Empleo

Previo a su contratación los candidatos a vacantes de BANSEFI deben de pasar por un proceso de seguridad de la información en Recursos Humanos.

Políticas específicas

1. La Subdirección de Recursos Humanos debe asegurarse que las responsabilidades con respecto a la Seguridad de Información deben estar definidas, documentadas y comunicadas en los perfiles de puesto, mismas que se deben plasmarse claramente en los términos y condiciones de los contratos y condiciones de empleo
2. Las responsabilidades deben ser revisadas y actualizadas periódicamente a fin de mantener congruencia con las funciones que desempeña cada persona dentro de la Organización.
3. La Subdirección de Recursos Humanos se debe asegurar que estén claramente definidas las acciones disciplinarias que serán aplicables en caso del incumplimiento de alguna responsabilidad en materia de Seguridad de la Información.
4. Todos los colaboradores deben cumplir con las Políticas de Seguridad de la Información.
5. La Subdirección de Recursos Humanos debe proteger la privacidad de la información y datos personales recabados a todos los colaboradores y candidatos a vacantes de BANSEFI.

Consecuencias y sanciones

La violación por acción u omisión de esta política de seguridad de la información de BANSEFI implica, actualiza y/o genera sanciones en términos de la normatividad aplicable. La supervisión de la adecuada aplicación de esta política estará a cargo de los órganos de vigilancia del Banco.

Glosario

Término	Descripción
Acuerdo de Nivel de Servicios (SLA)	Consiste en un contrato en el que se estipulan los niveles de un servicio en función de una serie de parámetros objetivos, establecidos de mutuo acuerdo entre ambas partes, así, refleja contractualmente el nivel operativo de funcionamiento, penalizaciones por caída de servicio, limitación de responsabilidad por no servicio, etc
BANSEFI	Banco del Ahorro Nacional y Servicios Financieros
Clausula	Disposición de un contrato, tratado, testamento o cualquier otro documento similar, público o privado, que expresa alguna condición
Colaboradores	Personal que mantiene una relación laboral con BANSEFI dentro de los siguientes esquemas: estructura, por honorarios y Outsourcing
Convenio/acuerdo de confidencialidad	Es un contrato legal que protege los derechos de los firmantes, evitando que las partes no divulgan y no utilicen o beneficien directamente o a través de terceros de cualquier información revelada durante el proceso de negociación o durante las transacciones
Seguridad de la información	Preservación de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información

