



	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
	Indicadores de cumplimiento del Código de Conducta para el ejercicio 2016 y Método de Evaluación

Introducción:

La Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR), es un Órgano Desconcentrado de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, responsable de la coordinación, regulación, supervisión y vigilancia de los participantes en los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

El Código de Conducta de la CONSAR describe los valores contenidos en el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y desarrolla los compromisos, el sentido y alcance de cada uno de los valores a situaciones concretas que deberán observar las y los servidores públicos adscritos a la CONSAR en el ejercicio o desempeño de su empleo, cargo o comisión, a fin de cumplir la Misión de la Institución.

Meta:

Evaluar e informar los resultados obtenidos en la aplicación de los indicadores de cumplimiento del Código de Conducta, para mejorar la calidad en el desempeño diario como servidores públicos.

Objetivos:

1. Que los indicadores de cumplimiento contenidos en el Código de Conducta de la CONSAR sean del conocimiento de su personal.
2. Evaluar anualmente los resultados obtenidos de la aplicación de los indicadores de cumplimiento establecidos en el Código de Conducta.
3. El resultado de los 11 indicadores debe ser del 100% de cumplimiento.



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Indicadores de cumplimiento del Código de Conducta para el ejercicio 2016 y Método de Evaluación

Indicador en porcentaje de cumplimiento:

Nombre del Indicador (Porcentaje de cumplimiento de...)	Fórmula	Porcentaje de cumplimiento esperado
Interés Público	Total de empleados - denuncias procedentes por incumplimiento al valor Interés Público / Total de Empleados de la CONSAR	100%
Respeto	Total de empleados - denuncias procedentes por incumplimiento al valor Respeto / Total de Empleados de la CONSAR	100%
Respeto a los Derechos Humanos	Total de empleados - denuncias procedentes por incumplimiento al valor Respeto a los Derechos Humanos / Total de Empleados de la CONSAR	100%
Igualdad y no discriminación	Total de empleados - denuncias procedentes por incumplimiento al valor Igualdad y no discriminación / Total de Empleados de la CONSAR	100%
Equidad de género	Total de empleados - denuncias procedentes por incumplimiento al valor Equidad de género / Total de Empleados de la CONSAR	100%
Entorno Cultural y Ecológico	Total de empleados - denuncias procedentes por incumplimiento al valor Entorno Cultural y Ecológico / Total de Empleados de la CONSAR	100%
Integridad	Total de empleados - denuncias procedentes por incumplimiento al valor Integridad / Total de Empleados de la CONSAR	100%
Cooperación	Total de empleados - denuncias procedentes por incumplimiento al valor Cooperación / Total de Empleados de la CONSAR	100%
Liderazgo	Total de empleados - denuncias procedentes por incumplimiento al valor Liderazgo / Total de Empleados de la CONSAR	100%
Transparencia	Total de empleados - denuncias procedentes por incumplimiento al valor Transparencia / Total de Empleados de la CONSAR	100%
Rendición de Cuentas	Total de empleados - denuncias procedentes por incumplimiento al valor Rendición de Cuentas / Total de Empleados de la CONSAR	100%

Método de evaluación:

Consiste en relacionar el número de denuncias recibidas en contra de las o los servidores públicos de la CONSAR con el número de empleados de la CONSAR, de esta forma se obtendrá el porcentaje de cumplimiento de los valores señalados en el Código de Conducta.